

- **Oggetto:** Contratto "Istruzione e Ricerca" 2022-2024, la FLC CGIL non sottoscrive l'ipotesi di rinnovo del CCNL
- **Data ricezione email:** 06/11/2025 14:42
- **Mittenti:** FLC CGIL Asti - Gest. doc. - Email: asti@flcgil.it, FLC CGIL ASTI - Gest. doc. - Email: ASTI@FLCGIL.IT
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** FLC CGIL Asti <asti@flcgil.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
ipotesi-ccnl-comparto-istruzione-e-ricerca-2022-2024-del-5-novembre-2025.pdf	SI			NO	NO
Scheda FLC CGIL sezione scuola aumenti e arretrati CCNL "Istruzione e Ricerca" 2022-2024 del 5 novembre 2025.pdf	SI			NO	NO

Testo email



Piazza Marconi, 26 - 14100 ASTI
Telefono 0141 533586 - Fax 0141 533512

Alla c.a. del Dirigente Scolastico

Si trasmettono la comunicazione relativa all'oggetto e si invita alla pubblicazione all'albo on line al fine di consentirne la massima diffusione a tutto il personale Docente e ATA.

Grazie

Cordiali saluti.

Contratto "Istruzione e Ricerca" 2022-2024, la FLC CGIL non sottoscrive l'ipotesi di rinnovo del CCNL

CISL, UIL, SNALS, GILDA e ANIEF e ARAN firmano l'ipotesi di contratto per il triennio. Il no della FLC CGIL motivato dal mancato recupero dell'inflazione

Mercoledì 5 novembre 2025 l'Aran e i sindacati rappresentativi, ad eccezione della FLC CGIL, hanno sottoscritto l'**ipotesi di CCNL "Istruzione e Ricerca"** relativa al **triennio 2022-2024**.

Per la FLC CGIL non sussistono le condizioni minime per la sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL soprattutto per l'esiguità degli aumenti che coprono solo un terzo della perdita del valore d'acquisto relativo al triennio di riferimento. Peraltro gli incrementi stipendiali per oltre il 60% già erogati in busta paga sotto forma di indennità di vacanza contrattuale, sanciscono per il personale la riduzione programmata dei salari coprendo neanche un terzo dell'inflazione del triennio.

Di seguito i link delle **tabelle degli aumenti** previsti dall'ipotesi di CCNL degli **arretrati** calcolati a dicembre 2025 per i vari settori.

Incomprensibile avere rinunciato mentre in Parlamento è ancora in discussione la legge di bilancio 2026 a richiedere risorse specifiche e aggiuntive come, peraltro, avvenuto per altri settori.

Malgrado le premesse economiche che hanno reso difficile la trattativa non abbiamo mai rinunciato a svolgere la nostra funzione e a contrattare miglioramenti per il personale fino all'ultimo minuto come, ad esempio, sul versante delle relazioni sindacali per rafforzare il ruolo della contrattazione di istituto, il riconoscimento economico per alcune attività svolte dai docenti come ad esempio i coordinatori di classe, l'indennità di responsabilità per chi accompagna gli studenti durante i viaggi di istruzione e di disagio per docenti e Ata che lavorano su più sedi, l'aumento di tutte le varie indennità e il riconoscimento dei buoni pasto.

Alcuni avanzamenti rispetto al precedente contratto che ci sembravano acquisiti, sorprendentemente nel testo sono scomparsi come quelle sugli addetti alle scuole all'estero, sui buoni pasto per il lavoro agile, sulla sperimentazione dell'orario su 4 gg e su alcune figure professionali dell'AFAM (accompagnatori di pianoforte, e modelli viventi).

La FLC CGIL avvierà immediatamente i passaggi statutari per le valutazioni e le iniziative da assumere e consulterà le proprie RSU, gli iscritti, i lavoratori e le lavoratrici sui contenuti del CCNL attraverso una campagna di assemblee.

È necessario nell'interesse dei lavoratori e delle lavoratrici fermare la deriva di una politica versata, da un lato, alla sottrazione delle risorse a danno di Scuola Università Ricerca e Alta Formazione Artistica e Musicale e, dall'altro, all'impoverimento di chi vi lavora. E questo in una lotta ferma e costante finalizzata alla salvaguardia dei salari e alla crescita della dignità del lavoro prestato nell'ambito dei settori della conoscenza.

L'ipotesi di CCNL sarà sottoposta agli organi di controllo prima della sua sottoscrizione definitiva.

Grazie
FLC CGIL Asti

Informativa Privacy - In ottemperanza al Regolamento UE GDPR n. 679/2016, le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio, per le finalità indicate nel messaggio stesso. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato, La invitiamo ad eliminarlo dal Suo Sistema ed a distruggere le varie copie o stampe, dandocene gentilmente comunicazione. Ogni utilizzo improprio è contrario ai principi del Regolamento UE n. 679/2016. Per qualsiasi informazione a riguardo si prega di contattare **FLC CGIL Asti** all'indirizzo mail: asti@flcgil.it

Privacy Information - The information contained in this message as well as the attached file(s) is confidential/privileged and is only intended for the person to whom it is addressed. If the reader of this message is not the intended recipient or the employee or agent responsible for delivering the message to the intended recipient, or you have received this communication in error, please be aware that any dissemination, distribution or duplication is strictly prohibited, and can be illegal. Please notify us immediately and delete all copies from your mailbox and other archives. Thank you
