



Note in Uil
Uil Scuola Asti
Corso Alessandria, 220
0141 237497
E-mail atscuola@uilscuola.it
16 LUGLIO 2025



da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70

A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.

Personale ATA – Procedura di attribuzione delle posizioni economiche: Avvio percorsi formativi - Durata del corso: 45 giorni.

Con nota prot. n. 34774 del 15 luglio 2025, il MIM comunica l'avvio dei percorsi formativi relativi all'attribuzione delle posizioni economiche del personale ATA, all'interno delle Aree, ai sensi del Decreto Ministeriale del 12 luglio 2024, n. 140.

I percorsi formativi, rivolti al personale ATA con contratto a tempo indeterminato e incluso negli elenchi non graduati dei candidati ammessi, saranno avviati secondo il seguente calendario:

- **Area dei Collaboratori e Operatori:** 15 luglio 2025
- **Area degli Assistenti (Amministrativi e Tecnici):** 30 luglio 2025

Il personale ammesso risulterà già iscritto sulla piattaforma ministeriale **Scuola Futura**, allo specifico corso indicato nell'istanza.

Per accedere, sarà necessario:

1. Effettuare il login con SPID cliccando sul tasto "Accedi" (in alto a destra sulla homepage);
2. Accedere alla sezione "I miei percorsi" (in alto a sinistra);
3. Cliccare su "Segui il percorso" per iniziare la fruizione del corso.

Il percorso formativo sarà **erogato in modalità asincrona** e resterà disponibile sulla piattaforma "Scuola Futura", raggiungibile al seguente link:

👉 <https://scuolafutura.pubblica.istruzione.it/>

Si raccomanda agli interessati di monitorare costantemente la propria casella di posta elettronica personale per eventuali comunicazioni.

In allegato, la nota ministeriale

UIL Scuola: "La libertà di rappresentare gli iscritti va oltre l'obbligo di firma di un CCNL"

Con la sentenza n. 386/2025, il Tribunale di Como ha condannato per condotta antisindacale la dirigente scolastica del CPIA di Como, Valeria Peragine. A stabilirlo è stato il Giudice del Lavoro, dott.ssa Giulia Rachele Bignami, riconoscendo che la scuola ha ostacolato l'esercizio delle prerogative sindacali da parte della Federazione UIL Scuola di Como.

In particolare, il Giudice ha rilevato che è stato impedito alla UIL Scuola l'accesso agli strumenti di **informazione e confronto**, previsti non solo dalla normativa nazionale, ma anche da quella europea. Tali diritti, secondo la sentenza, devono essere garantiti **indipendentemente dalla firma del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)**, come recentemente ribadito anche dal Tribunale di Roma con la sentenza n. 774/2025.

La sentenza ha inoltre confermato la **disapplicazione delle clausole del CCNL del 18 gennaio 2024** che limitano tali prerogative sindacali alle sole organizzazioni firmatarie del contratto, riconoscendo in questo comportamento una **violazione della libertà sindacale** e confermando il carattere antisindacale della condotta della dirigente scolastica.