

- **Oggetto:** Fuori Passweb dalle scuole - Posizioni economiche ATA - Dotazioni organiche personale ATA
- **Data ricezione email:** 09/10/2025 11:21
- **Mittenti:** FLC CGIL Asti - Gest. doc. - Email: asti@flcgil.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** FLC CGIL Asti <asti@flcgil.it>

## Testo email

---



Alla c.a. del Dirigente Scolastico

Si trasmettono le comunicazioni relative all'oggetto e si invita alla pubblicazione all'albo on line al fine di consentirne la massima diffusione a tutto il personale ATA.

Grazie

Cordiali saluti.

## Fuori Passweb dalle scuole: il TAR prende in esame il ricorso FLC CGIL

Il Tribunale Amministrativo del Lazio ha trattenuto la documentazione per assumere le decisioni in merito al nostro ricorso per estromettere Passweb dalle scuole. La FLC CGIL si batterà contro l'applicativo anche al Tavolo tecnico e in ogni sede locale.

Nella giornata del 7 ottobre il nostro ricorso per l'estromissione di Passweb dalle scuole è stato preso in esame dal TAR del Lazio. Il Tribunale, come si dice in gergo tecnico "ha trattenuto la causa in decisione". Ciò vuol dire che esaminerà le nostre rimostranze e assumerà le decisioni del caso.

In attesa che il Tribunale si pronunci, la FLC CGIL continuerà a porre in ogni sede il problema di estromissione di Passweb dalle scuole.

Porrà ancora una volta la questione al Tavolo Tecnico sulle semplificazioni amministrative che il Ministero dell'Istruzione deve convocare per dare continuità alla ripresa del confronto riavviato a giugno scorso. Continuerà a dare tutela legale ad ogni Dirigente e DSGA e Assistente Amministrativo che in sede locale voglia rifiutarsi di utilizzare l'applicativo dell'INPS.

## Posizioni economiche ATA: prove finali previste a novembre, prime indicazioni operative

Formazione conclusa per la maggior parte dei candidati. In attesa degli elenchi ufficiali per avviare i test che si svolgeranno in presenza su piattaforma Cineca

A margine dell'incontro del 7 ottobre 2025, il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha fornito alcune informazioni sullo stato di avanzamento del percorso per l'attribuzione delle **posizioni economiche del personale ATA**, in attuazione del DM 140/2024.

**ATIC81200T - AOO\_ATIC81200T - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008787 - 13/10/2025 - II.10 - E**  
Il MIM ha comunicato che la **prova finale**, originariamente prevista per ottobre, slitterà con ogni probabilità a **novembre**.

Il Ministero è in attesa, da parte di INDIRE e PNRR (soggetto attuatore), della trasmissione ufficiale degli **elenchi nominativi dei candidati** che hanno effettivamente completato il percorso formativo e ottenuto l'attestato, tramite la piattaforma "Futura".

Solo a seguito di tale acquisizione, sarà possibile avviare la fase successiva. Le prove finali sono già pronte per essere attivate da Cineca, che ha predisposto la piattaforma sulla base del modello già utilizzato per altre procedure concorsuali.

È già stato costituito il Comitato previsto dal DM 140/2024, incaricato di predisporre i quesiti per le prove finali garantendo coerenza tra la formazione svolta e i quesiti somministrati, prevedendo che i membri del Comitato siano abilitati anche all'accesso ai contenuti dei percorsi formativi.

La prova, pur non avendo carattere selettivo, sarà organizzata in presenza e in un'unica sessione nazionale, con modalità analoghe a quelle utilizzate per i concorsi pubblici, per garantire regolarità, trasparenza e tracciabilità.

Infine, l'Amministrazione ha confermato che le attività formative online, svolte in modalità asincrona, sono riconosciute come servizio a tutti gli effetti, a prescindere dal periodo in cui sono state completate.

Forniremo ulteriori aggiornamenti non appena disponibili.

## Dotazioni organiche personale ATA: definita l'introduzione dei nuovi profili professionali, confronto conclusivo al MIM

Presentati i posti per i nuovi profili: 42.112 operatori scolastici e 899 funzionari in attuazione del nuovo ordinamento ATA

Martedì 7 ottobre 2025, presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, si è tenuto l'incontro conclusivo tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali sullo **schema di decreto interministeriale per la revisione delle dotazioni organiche del personale ATA**, in applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL Istruzione e Ricerca 2019–2021.

L'Amministrazione ha illustrato l'impianto tecnico del provvedimento, che prevede:

42.112 posti di operatore scolastico;

899 posti di funzionario.

Questi posti saranno **attivati a partire dall'anno scolastico 2026/2027**. Dalla stessa data scatterà la **riduzione complessiva di 2.174 posti di collaboratore scolastico**, prevista dalla legge di bilancio 2025, già oggetto di [confronto](#) e inserita in apposito provvedimento in via di formalizzazione.

### Criteri di ripartizione dei nuovi profili

Per quanto riguarda gli **operatori scolastici**, i posti sono stati ricavati attraverso la trasformazione di una parte dell'attuale dotazione dei collaboratori scolastici, secondo criteri proporzionali basati sul numero di alunni, sulla tipologia degli istituti e sulla distribuzione territoriale dei plessi. Particolare attenzione è stata riservata alle esigenze delle scuole del primo ciclo, dei licei e degli istituti tecnici e professionali, con una traslazione integrale dei posti aggiuntivi relativi alla scuola dell'infanzia, al tempo pieno e all'assistenza alla disabilità.

Anche per i **funzionari di area elevata qualificazione**, i posti sono stati individuati all'interno della dotazione degli assistenti amministrativi, seguendo criteri di proporzionalità e tenendo conto della dimensione e complessità organizzativa delle istituzioni scolastiche. La distribuzione ha interessato il primo e secondo ciclo, nonché le istituzioni educative e i CPIA.

### Prossime fasi

L'Amministrazione ha precisato che il decreto potrà essere formalizzato solo dopo il necessario concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, nonché previa acquisizione del parere della Conferenza Unificata. Una volta completato questo iter, sarà possibile **avviare le procedure valutative di progressione verticale, riservate al personale a tempo indeterminato**, previste dal CCNL, all'articolo 59, commi 5 e 8.

È stato inoltre sottolineato che **la nuova struttura organica dovrà essere definita e popolata prima dell'avvio delle operazioni di mobilità per l'anno scolastico 2026/2027**, al fine di evitare situazioni di sovrannumerarietà. L'intera operazione, infine, dovrà rispettare il principio di neutralità finanziaria, in conformità con i vincoli normativi vigenti.

## La posizione della FLC CGIL

La FLC CGIL ha espresso apprezzamento per il lavoro tecnico svolto dall'Amministrazione, ma **ha ribadito alcune forti preoccupazioni** sul piano politico e sindacale.

In particolare, ha confermato la **netta contrarietà ai tagli previsti dalla legge fortemente penalizzanti**, soprattutto per la figura del collaboratore scolastico, già gravata da pesanti carichi di lavoro.

È stata inoltre sottolineata la **necessità di garantire almeno un operatore scolastico per ogni plesso scolastico**, come da principio condiviso durante i confronti precedenti. A tal proposito, **la FLC ha chiesto all'Amministrazione di fornire il numero esatto dei plessi per verificare la coerenza con i 42.112 posti previsti**.

Per quanto riguarda i funzionari, è stato evidenziato che il numero di posti previsti risulta inferiore alle attese, rispetto alla soglia minima di almeno 1.000 unità inizialmente auspicata.

La FLC ha inoltre confermato la propria **disponibilità all'apertura immediata del tavolo tecnico per definire le procedure relative ai passaggi verticali**, evidenziando la necessità di affrontare fin da subito alcuni nodi applicativi, a partire dalla **definizione del titolo di accesso per la figura dell'operatore scolastico**, che deve essere coerente con quanto stabilito dal contratto.

La FLC CGIL continuerà a seguire con attenzione l'iter di approvazione del decreto, chiedendo che siano garantiti equità, trasparenza, valorizzazione delle competenze e pieno rispetto del contratto. La revisione dell'ordinamento ATA, attesa da oltre vent'anni, rappresenta un'opportunità storica di crescita professionale che deve essere colta e non soffocata da logiche di contenimento della spesa.

Grazie  
FLC CGIL Asti

---

**Informativa Privacy** - In ottemperanza al Regolamento UE GDPR n. 679/2016, le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio, per le finalità indicate nel messaggio stesso. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato, La invitiamo ad eliminarlo dal Suo Sistema ed a distruggere le varie copie o stampe, dandocene gentilmente comunicazione. Ogni utilizzo improprio è contrario ai principi del Regolamento UE n. 679/2016. Per qualsiasi informazione a riguardo si prega di contattare **FLC CGIL Asti** all'indirizzo mail: [asti@flcgil.it](mailto:asti@flcgil.it)

**Privacy Information** - The information contained in this message as well as the attached file(s) is confidential/privileged and is only intended for the person to whom it is addressed. If the reader of this message is not the intended recipient or the employee or agent responsible for delivering the message to the intended recipient, or you have received this communication in error, please be aware that any dissemination, distribution or duplication is strictly prohibited, and can be illegal. Please notify us immediately and delete all copies from your mailbox and other archives. Thank you

---