

	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO 1</b> <b>Via Sardegna, 5 - 14100 ASTI Tel. 0141- 594315</b> <b>C.F. 92069920053 Cod. mecc. ATIC81800R</b> <b>email: <a href="mailto:ATIC81800R@istruzione.it">ATIC81800R@istruzione.it</a> -</b> <b><a href="mailto:ATIC81800R@pec.istruzione.it">ATIC81800R@pec.istruzione.it</a></b> <b><a href="http://www.istitutocomprensivo1asti.edu.it">www.istitutocomprensivo1asti.edu.it</a></b>	
---	---	---

Asti, 16/09/2025

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241;  
Visto l'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59;  
Visto il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275;  
Visto il D.lgs. 30 luglio 1999, n. 286;  
Visto l'art. 24 del Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129;  
Visto l'art. 25, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;  
Visto il CNLL vigente , contenente i nuovi profili professionali del personale ATA, tra cui quello del DSGA;  
Ritenuto necessario impartire al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi le direttive di massima previste dal citato comma 5 dell'art. 25 del D.Lgs. 165/2001, al fine di porlo in condizioni di sovrintendere efficacemente, nell'ambito delle stesse, ai servizi generali e amministrativi di questa istituzione scolastica;

### EMANA

la seguente

### **DIRETTIVA DI MASSIMA SUI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI PER L'ANNO SCOLASTICO 2025/26**

#### **Art. 1 – Ambiti di applicazione**

Le direttive di massima contenute nel presente atto si applicano esclusivamente alle attività di natura discrezionale svolte dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi (DSGA) per organizzare i servizi generali e amministrativi di questa istituzione scolastica durante l'anno scolastico 2025/26. Esse costituiscono linee di guida, di condotta e di orientamento preventivo allo svolgimento di tali attività.

#### **Art. 2 – Organizzazione generale dell'istituzione scolastica**

L'istituzione scolastica costituisce una singola unità organizzativa, responsabile dei procedimenti amministrativi ad essa attribuita dalle norme vigenti. Le relative attività amministrative devono essere organizzate in quattro aree operative: didattica, personale, contabilità, affari generali.

I servizi amministrativi devono essere organizzati in modo da eseguire entro i dovuti termini, senza necessità di ulteriori sollecitazioni, le attività previste dalla vigente normativa.

**A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, si indicano:**

#### ***Area didattica***

- a) gestione della carriera scolastica degli alunni;
- b) vigilanza sull'adempimento dell'obbligo scolastico, anche a seguito di specifica segnalazione dei docenti;
- c) aggiornamento della piattaforma UNICA;
- d) rilevazioni di cui all'anagrafe nazionale degli studenti e gestione del fascicolo degli alunni con disabilità;
- e) gestione delle eventuali cedole librerie e della piattaforma AIE;
- f) verifica degli adempimenti vaccinali di cui al D.L. n. 73/2017, convertito con modificazioni dalla legge n. 119/2017.

	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO 1</b> <b>Via Sardegna, 5 - 14100 ASTI Tel. 0141- 594315</b> <b>C.F. 92069920053 Cod. mecc. ATIC81800R</b> <b>email: <a href="mailto:ATIC81800R@istruzione.it">ATIC81800R@istruzione.it</a> -</b> <b><a href="mailto:ATIC81800R@pec.istruzione.it">ATIC81800R@pec.istruzione.it</a></b> <b><a href="http://www.istitutocomprensivo1asti.edu.it">www.istitutocomprensivo1asti.edu.it</a></b>	
---	---	---

- g) denuncia o comunicazione all'INAIL di infortuni occorsi a alunni;
- h) vigilanza sugli alunni e assistenza non specialistica agli alunni con disabilità.

#### ***Area del personale***

- a) gestione dello stato giuridico ed economico del personale, con particolare attenzione alla predisposizione dei contratti di lavoro, delle relative comunicazioni obbligatorie e degli adempimenti connessi alla cessazione dal servizio e al trattamento di quiescenza;
- b) aggiornamento dell'anagrafe dei pubblici dipendenti;
- c) gestione del personale esterno all'amministrazione scolastica;
- d) invio delle visite mediche di controllo per le assenze imputabili a malattia;
- e) denuncia o comunicazione all'INAIL di infortuni occorsi a dipendenti;
- f) autorizzazione al pagamento delle rate dei contratti di supplenza breve e saltuaria in osservanza di quanto previsto dal DPCM 31 agosto 2016.

#### ***Area degli affari generali***

- a) il controllo quotidiano della casella di posta elettronica istituzionale e quella della PEC,
- b) la corretta ed aggiornata tenuta della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web di questa istituzione scolastica,
- c) tutte le attività connesse a garantire sicurezza: esposizione in segreteria del cartello relativo alla pausa dai videoterminali di 20 minuti ogni 2 ore, aggiornamento costante della piattaforma online sulla formazione dei dipendenti, iscrizione ai corsi obbligatori di formazione sulla sicurezza in collaborazione con l'ASPP, predisposizione degli elenchi per le visite mediche a cura del medico competente ecc...
- d) applicazione del Manuale di gestione documentale;

#### ***Area degli affari amministrativi e contabilità***

- a) predisposizione degli atti relativi all'attività negoziale;
- b) predisposizione degli ordinativi di pagamento entro i termini stabiliti;
- c) liquidazione delle fatture commerciali immediatamente dopo il positivo esperimento di tutti i controlli previsti dalla normativa e, comunque, entro il termine massimo di 30 giorni previsto dalla legge;
- d) certificazione dei crediti sull'apposita piattaforma (PCC);
- e) aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito della scuola;

#### **Art. 3 – Assegnazione dei compiti al personale ATA**

Il direttore organizza le attività di cui all'art. 2 avvalendosi del personale ATA, posto alle sue dirette dipendenze. A tal fine, dopo aver sentito detto personale in uno specifico incontro, predispone il relativo Piano delle attività e lo sottopone al dirigente scolastico per l'adozione.

In tale Piano devono essere analiticamente riportati i compiti assegnati ai singoli dipendenti e definita la distinzione tra attività di lavoro ordinario e di lavoro straordinario. I compiti devono essere disposti nel rispetto del principio di equa distribuzione dei carichi di lavoro e delle eventuali prestazioni straordinarie.

	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO 1</b> <b>Via Sardegna, 5 - 14100 ASTI Tel. 0141- 594315</b> <b>C.F. 92069920053 Cod. mecc. ATIC81800R</b> <b>email: <a href="mailto:ATIC81800R@istruzione.it">ATIC81800R@istruzione.it</a> -</b> <b><a href="mailto:ATIC81800R@pec.istruzione.it">ATIC81800R@pec.istruzione.it</a></b> <b><a href="http://www.istitutocomprensivo1asti.edu.it">www.istitutocomprensivo1asti.edu.it</a></b>	
---	---	---

Il Piano va predisposto osservando le seguenti indicazioni:

**a. Funzionale organizzazione del lavoro di tutte le unità di personale ATA**

1. Apertura dei plessi dell’istituto non oltre le 7:30 e chiusura non prima delle 15:30 (plessi senza rientro) o delle ore 19:15 (plessi con rientro), garantendo il controllo degli accessi all’edificio scolastico;
2. La vigilanza sugli studenti va assicurata in tutti gli spazi comuni.
3. La pulizia deve essere effettuata in tutti i locali dell’istituto.
5. L’assistenza tecnica deve essere svolta per le attrezzature/dispositivi/software digitali in uso per la didattica
6. Sentito il personale ATA, vanno programmate le necessarie iniziative di formazione.

Il suddetto Piano dovrà individuare le modalità di articolazione del lavoro dei dipendenti per i quali è stato eventualmente stipulato l’accordo individuale di lavoro agile di cui all’art. 13 del CCNL comparto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021.

**b. Razionale divisione del lavoro in base al profilo professionale dei dipendenti**

La divisione del lavoro ai fini del perseguimento dell’efficacia, dell’efficienza e dell’economicità della gestione va effettuata attraverso la determinazione di carichi di lavoro aventi carattere di omogeneità.

Nella divisione del lavoro va tenuto conto dei profili di area del personale ATA (Allegato A del CCNL di comparto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021) e dei diversi livelli di professionalità all’interno di ciascun profilo.

**c. Controllo costante delle attività svolte e dei carichi di lavoro**

Va prevista la possibilità di rinforzare ciascuna area operativa con unità di personale prelevate da altre aree, sulla base del maggior carico di lavoro che può venirsi a creare nei vari periodi dell’anno.

**d. Dematerializzazione delle attività amministrative**

In riferimento al piano di “dematerializzazione” delle procedure amministrative e dei rapporti delle scuole con il personale, le famiglie e gli studenti, previsto dall’art.7 del decreto Legge 95/2012, la S.V. cura, in accordo con la scrivente, la piena attuazione delle istruzioni operative date dal MIM, attraverso l’attivazione delle risorse professionali e la predisposizione delle necessarie misure organizzative e tecniche dell’ufficio di segreteria.

**e. Monitoraggio dei risultati ed eventuale adozione di azioni correttive**

Il raggiungimento degli obiettivi di ciascuna attività va verificato con periodicità dipendente dalla natura della stessa e, in caso di necessità, il direttore deve intervenire tempestivamente. Qualora il provvedimento competa al dirigente scolastico, il direttore deve proporgli la necessaria azione correttiva.

**Art. 4 – Ferie, permessi, congedi**

Al fine di assicurare il pieno e regolare svolgimento del servizio, in ciascun settore di competenza, il DSGA predispone per tempo un piano organico delle ferie del personale ATA, in rapporto alle esigenze di servizio, assicurando le necessarie presenze nei vari settori, rispetto alla tempistica degli adempimenti e nel rispetto della normativa contrattuale in materia.

Per la concessione dei permessi giornalieri, o brevi (permessi orario), il Dirigente scolastico adotta i relativi provvedimenti, sentito il DSGA per quanto riguarda le compatibilità del servizio.

	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO 1</b> <b>Via Sardegna, 5 - 14100 ASTI Tel. 0141- 594315</b> <b>C.F. 92069920053 Cod. mecc. ATIC81800R</b> <b>email: <a href="mailto:ATIC81800R@istruzione.it">ATIC81800R@istruzione.it</a> -</b> <b><a href="mailto:ATIC81800R@pec.istruzione.it">ATIC81800R@pec.istruzione.it</a></b> <b><a href="http://www.istitutocomprendsivo1asti.edu.it">www.istitutocomprendsivo1asti.edu.it</a></b>	
---	---	---

#### **Art. 5 – Svolgimento attività aggiuntive e straordinario**

Il lavoro straordinario del personale ATA viene autorizzato dal Dirigente scolastico sulla base delle esigenze accertate dal Dirigente medesimo o dal DSGA. Nel caso di richiesta di lavoro straordinario da parte del personale ATA, il DSGA cura che essa venga previamente sottoposta all'approvazione del Dirigente con adeguata motivazione.

#### **Art. 6 – Incarichi specifici del personale ATA**

Gli incarichi specifici relativi ai diversi profili professionali del personale ATA sono assegnati dal dirigente scolastico, su proposta del direttore, in base alle effettive esigenze organizzative e funzionali dell'istituzione scolastica.

Spetta al direttore vigilare sull'effettivo svolgimento degli incarichi specifici, riferendo sollecitamente al dirigente scolastico eventuali inadempienze.

#### **Art. 7 – Assistenti tecnici**

L'operato dell'assistente tecnico deve essere organizzato sulla base della convenzione che regola gli accordi tra le quattro istituzioni scolastiche in cui l'assistente è in servizio. Deve essere curata la comunicazione e la collaborazione con le altre scuole della rete.

L'assistenete svolge le mansioni di sua competenza: conduzione tecnica dei laboratori, garantendone l'efficienza e la funzionalità. Offre supporto tecnico allo svolgimento delle attività didattiche supportando anche docenti, alunni ed eventualmente i genitori, nell'utilizzo degli strumenti e delle dotazioni informatiche presenti nelle scuole.

#### **Art. 8 – Esercizio della delega relativa all'istruttoria dell'attività negoziale**

Secondo quanto previsto dai commi 2 e 3 dell'art. 44 del D.I. 129/2018, il D.S.G.A. svolge le attività negoziali, delegate di volta in volta dal Dirigente, in base alle esigenze di attuazione del PTOF, in ottemperanza a quanto deliberato nel Programma Annuale ed in eventuali successive delibere del Consiglio d'Istituto, nonché alle esigenze gestionali funzionali alle finalità del servizio scolastico. Svolge inoltre l'attività negoziale connessa alle minute spese di cui all'art. 21 del citato Decreto Interministeriale, secondo i criteri dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità. Nello svolgimento dell'attività negoziale, si raccomanda il rigoroso rispetto della normativa vigente in materia.

#### **Art. 9 – Beni inventariali**

Il D.S.G.A., con funzioni di consegnatario, provvederà alla predisposizione degli atti preordinati alle operazioni di sub-consegna al personale docente delle strumentazioni e dei sussidi didattici (art. 30, D.I. 129/2018). Al termine dell'anno scolastico, il docente sub-consegnatario riconsegnnerà al D.S.G.A. il materiale ricevuto annotando eventuali guasti, disfunzioni o inconvenienti.

#### **Art. 10 – Sicurezza**

Il D.S.G.A., d'intesa con il R.S.P.P., sensibilizzerà il personale A.T.A. sulle problematiche della sicurezza sul lavoro e vigilerà con la massima attenzione affinché tutti si attengano alle disposizioni fornite. Il D.S.G.A. verificherà periodicamente la dotazione dei D.P.I. necessari e ne curerà la consegna in tempo utile al personale.

	<p><b>ISTITUTO COMPRENSIVO 1</b> Via Sardegna, 5 - 14100 ASTI Tel. 0141- 594315 C.F. 92069920053 Cod. mecc. ATIC81800R email: <a href="mailto:ATIC81800R@istruzione.it">ATIC81800R@istruzione.it</a> - <a href="mailto:ATIC81800R@pec.istruzione.it">ATIC81800R@pec.istruzione.it</a> <a href="http://www.istitutocomprensivo1asti.edu.it">www.istitutocomprensivo1asti.edu.it</a></p>	
---	--	---

#### **Art. 11 – Attività di raccordo**

Il complesso delle competenze che fanno capo al Direttore dei servizi generali e amministrativi, in materia di gestione amministrativo-contabile, va costantemente raccordato con il complesso delle competenze del Dirigente scolastico e con le attribuzioni conferite all'istituzione scolastica, attraverso un costruttivo rapporto di piena e reciproca collaborazione funzionale e nel pieno rispetto, altresì, degli ambiti di autonomia decisionale definiti dalla norma. Si svolgeranno periodicamente riunioni di lavoro con la presenza di componenti dello staff, di volta in volta individuati sulla base della necessità, per un raccordo e un confronto al fine di armonizzare l'attività didattica e quella amministrativa, ma anche per migliorare il monitoraggio del funzionamento dei plessi.

#### **Art. 12 – Esercizio del potere disciplinare**

In caso di lievi infrazioni disciplinari, il D.S.G.A., a cui spetta il costante esercizio di vigilanza sul corretto comportamento e adempimento delle funzioni del personale A.T.A., provvederà a richiamare il dipendente alla dovuta osservanza dei doveri d'ufficio. In caso di violazioni non lievi o della reiterazione di comportamenti che siano già stati oggetto di rilievi e di richiami, il D.S.G.A. presenterà tempestivamente al Dirigente una dettagliata relazione per i procedimenti di competenza.

Il Dirigente Scolastico  
Alessandra LONGO