

	ISTITUTO COMPRENSIVO 1 Via Sardegna, 5 - 14100 ASTI Tel. 0141- 594315 C.F. 92069920053 Cod. mecc. ATIC81800R email: ATIC81800R@istruzione.it - ATIC81800R@pec.istruzione.it sito web : www.istitutocomprendivo1asti.edu.it	
---	--	---

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA D'ISTITUTO
IPOTESI del 21/01/2025**

Visto l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

Vista la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012, ad oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2022-2025 deliberato dal Collegio dei docenti il 20/10/2022, adottato con delibera n. 41 del Consiglio d'Istituto del 05/10/22

Visto l'aggiornamento al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2024/25 approvato dal Consiglio d'Istituto in data 11/11/2024 con delibera n. 85 Verb. n. 13;

Vista l'Ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta in data 21/01/2025 ;

Vista la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi del 24/01/2025

Viene predisposta la presente *relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo siglato* che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21/01/2025		
Periodo temporale di vigenza	AA. Sc. 2024/25 - 2025/26 - 2026/27 parte normativa A.S. 2024/25 parte economica (da art. 22 - pag. 10)		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico, dott.ssa Longo Alessandra Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sig.ra Maiocco Rossana		
	Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL	X SI	NO
	CISL SCUOLA	X SI	NO
	UIL SCUOLA	SI	X NO
	SNALS CONFESAL	X SI	NO
	FEDERAZIONE GILDA /UNMAS	SI	X NO

Soggetti destinatari	Personale docente e ATA Istituto Comprensivo 1 Asti	
Materie trattate dal contratto integrativo	parte normativa (da art. 1 a art. 21) parte genarale: campo di applicazione, tempi, informazione, confronto, Diritti sindacali, prestazioni aggiuntive del personale ATA, criteri fasce flessibilità parte economica (da art. 22 a art. 34): trattamento economico accessorio: fondo, finalizzazione, criteri di ripartizione, stanziamenti, conferimento incarichi. Clausola di salvaguardia finanziaria, decurtazioni, procedura di liquidazione del salario accessorio. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Ai sensi dell' art. 8 commi 8 - 9 - 11 CCNL gennaio 2024, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo al triennio 2024-2027 per la parte normativa e all'anno 2024/25 per la parte economica, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa. Relativamente all'ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa di Istituto del 21/01/2025, <u>il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio riguarda in modo specifico la parte economica, vale a dire dall'art. 22 (pag. 10) all'art. 34</u> e compete, unitamente alla relativa certificazione degli oneri, all'organo competente ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 D.Lgs 165/2001.
		Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i>
		Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11,c. 2 del D.lgs 150/2009 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D lgs 150/2009
		Validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs 150/2009 <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i>

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

Sez.A- Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e /o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva, confronto e contrattazione integrativa	artt. 5 - 6 - 8 CCNL 2019-2021 art. 31 CCNL 2019-2021
	Calendario attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	
	Permessi sindacali	
Prestazioni aggiuntive del personale docente e Ata	Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori	
Disposizioni particolari per il personale docente e Ata	Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	Leggi n. 1204/71, n. 903/77, n. 104/92 e D.Lgs 26/03/2001 n. 151 L. 81/08
	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	
	Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	
	Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali	
	Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni	
	Formazione personale Docente	
	Formazione personale ATA	
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Responsabili e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL Artt 31 e 35 del D.lgs n.81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL Artt 19,45,46 del D.lgs n.81/2008
Fondo d'Istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto	Art.6 del CCNL 2007
	Stanziamanti	
	Ore eccedenti del personale docente	Art.30 del CCNL 2007-
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art 88 del CCNL 2007-

	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF	Art.33 del CCNL2007-
	Compensi per l'attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico	Art.34 del CCNL2007-
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art.88 del CCNL2007-
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio " al personale ATA	Art.47 del CCNL2007-
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al Fondo d'Istituto	Art.6 del CCNL2007-art. 45 c.1 del D.lgs n.°165/2001

Sez. B -Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'Istituto

Il fondo d'istituto comprende i seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti (lordo dipendente):

- relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di **€ 5.818,90**
- relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di **€ 3.717,44**
- relativi a Indennità di disagio per assistenti tecnici **€ 800,00**
- relativi al fondo d'Istituto per l'importo di **€ 52.857,37*** (già decurtato della somma per formazione docente)
- relativi a incremento FIS nota 40436 del 28/10/24 (economie A.Sc. 2017/18) **€ 459,27**
- relativi a economie a POS AA.PP. **€ 497,31**
- importi relativi ad attività complementari educazione fisica A.S. 2024/25 **€ 1.538,03** economie A.S. 2023/24 **€ 9,45** per un totale di **€ 1.547,48**
- importi relativi alle ore eccedenti **€ 3.838,55 budget 24/25 + economie A.S. 2023/24 € 574,24**, per un importo complessivo di **€ 4.412,79**
- importi per la formazione del personale docente budget A.S. 2024/25 **€ 3.976,34***
- Valorizzazione personale scolastico **€ 18.884,94**
- Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri enti, pubblici e privati a seguito di accordo, convenzioni o altro, per l'importo complessivo di **€ 182.840,41** (lordo Stato) così suddiviso:

MIM per Orientamento	€ 1.275,65 lordo Stato
Progetto scuola ospedaliera	€ 1.021,79 lordo Stato
Fondi PNRR DM 65/2023 quota docenti	€ 77.904,33 lordo Stato
Fondi PNRR DM 65/2023 quota Ata	€ 26.827,50 lordo Stato
Fondi PNRR DM 66/2023 quota Gruppo lavoro	€ 5.013,80 L.S.
Fondi PNRR DM 66/2023 quota Comunità B.P.	€ 12.911,94 L.S.
Fondi PNRR DM 66/2023 quota incarichi esperti-tutor	€ 57.885,40 L.S.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- sono state individuate n° 10 **funzioni strumentali**, assegnate a 4 docenti con funzione intera, 6 con mezza funzione, alle quali si destina la somma complessiva di € **5.818,90** (quota specifica) e € **1.809,00** (da valorizzazione personale)
- sono stati definiti n° 4 **incarichi di responsabilità**, del valore di € 915,00, € 450,00 e € 100,00 (due incarichi) per gli assistenti amministrativi, per una somma complessiva di € **1.565,00**
- sono stati definiti n° 20 **incarichi di responsabilità per i collab. scolastici**, equivalenti in termini di onere lavorativo, per un totale di € **1464,00**
- sono stati definiti n° 5 **incarichi di responsabilità per i collab. scolastici**, equivalenti in termini di onere lavorativo, per un totale di € **687,50**

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al D, SGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale in proporzione del **70%** per il personale docente e **30%** per il personale Ata.

Viene utilizzata relativamente al **personale docente** , per remunerare:

- n° 1 collaboratore del dirigente scolastico
- n° 3 coadiutori del dirigente scolastico
- n° 5 incarichi di coordinamento di plesso suddivisi fra 7 docenti
- n° 24 incarichi di coordinatore di classe
- n° 2 responsabili registro elettronico
- n. 2 componenti la commissione Orari Jona
- n. 2 componenti la commissione formazione classi prime Jona
- n. 3 componenti la commissione formazione classi prime scuola primaria
- n° 1 referenti di area specifica
- n° 5 incaricati di supporto organizzativo ai coordinatori di plesso
- n° 14 tutor
- attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa
- commissioni e gruppi di lavoro
- incontri legati alla continuità educativa e didattica e all'orientamento

La quota relativa alla valorizzazione del personale viene destinata, relativamente al **personale docente** come segue, per remunerare:

- Collaboratore, coadiutori e fiduciari
- Le funzioni strumentali ad integrazione del compenso previsto
- N° 4 referenti di area specifica
- Il NIV
- Commissioni e gruppi di lavoro
- OLP

Relativamente al **personale ATA**, viene destinata per remunerare:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- la sostituzione del DSGA
- l'intensificazione per il coordinamento e supporto PTOF
- l'intensificazione dei carichi di lavoro per la gestione convenzioni per PCTO
- il maggiore carico di lavoro per le procedure in materia previdenziale/piattaforma Passweb
- la gestione e supporto amministrativo per adempimenti legati alle pratiche alunni con disabilità
- il maggiore carico di lavoro per coordinamento Area Personale
- il maggiore carico di lavoro per complessità procedure ricostruzione di carriere

- la complessità delle procedure e il supporto all'emissione di ordinativi contabili
- l'avvio della piattaforma per la gestione della formazione sulla sicurezza
- la nuova gestione delle pratiche interpellanti
- impegno lavorativo per ore prestate oltre l'orario (lavoro straordinario)

La quota relativa alla valorizzazione del personale viene destinata, relativamente al **personale assistente amministrativo** come segue, per remunerare:

- l'attività di supporto al DS/DSGA per predisposizione PA – Verifica PA
- espletamento pratiche connesse a maggiore intensificazione per area didattica infanzia e primaria/organici
- l'espletamento pratiche connesse alle gite/visite istruzione

COLLABORATORI SCOLASTICI

- Attuazione di modalità orario di lavoro con particolare disagio
- Sostituzioni in time di colleghi assenti
- Maggiori oneri per tenera età utenza
- Maggiori oneri per servizio su turni in plesso con elevata utenza e supporto al PTOF
- Referenti gestione prodotti pulizia
- impegno lavorativo per ore effettivamente prestate oltre l'orario (lavoro straordinario) e per l'intensificazione

La quota relativa alla valorizzazione del personale viene destinata, relativamente al **personale collaboratore scolastico** come segue, per remunerare:

- Referenza di plesso
- Intensificazione per interventi di piccola manutenzione
- Disagio per commissioni esterne

Sez C -Effetti abrogativi impliciti

Sez.D -Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

L'accordo prevede che la premialità sia definita sulla base dei seguenti criteri:
 esclusione della distribuzione di incentivi " a pioggia" o in maniera indifferenziata;
 verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti dai progetti realizzati con i fondi contrattuali;
 incentivazione delle modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali- ai sensi dell'art. 23 del D.lgs n°150 /2009(Previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F- Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale(Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.lgs n°150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto, tenuto conto del Piano Annuale delle attività del personale docente e ATA.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di realizzare un'organizzazione flessibile, che sa adattarsi al mutare della situazione e utilizza la norma come risorsa e non come vincolo, con la prospettiva sempre presente del migliorare l'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente:

- al miglioramento organizzativo
- al miglioramento delle procedure nell'ottica di una maggiore digitalizzazione dei servizi per l'utenza, sia interna che esterna
- al miglioramento degli apprendimenti e dei comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi, dalle prove comuni standardizzate per disciplina, dalla raccolta e comparazione degli esiti finali degli alunni, dagli esiti delle prove per competenza
- alla soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni,.

Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base delle rilevazioni degli esiti e della soddisfazione degli utenti, misurate attraverso apposite rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Fondo d'Istituto e salario accessorio:

una funzionale organizzazione e un adeguato coordinamento;

la qualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata nell'ottica della continuità verticale;

la promozione dell'innovazione didattica, anche legata all'uso della tecnologia;

la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;

la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;

il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà;

la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.

Sez G- Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Alessandra LONGO
Documento informatico firmato
digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005