



Direzione Didattica Statale 2° Circolo
San Giovanni Bosco
via Millico, n° 13 - 70038 TERLIZZI (BA)



Tel. e Fax **080 3516314**
Cod. Scuola **BAEE168001**
C.F. **80010940726**

e-mail: baee168001@istruzione.it PEC: baee168001@pec.istruzione.it
WEB: www.secondocircoloboscoterlizzi.edu.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DI ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2021/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE:

- In data 25 Novembre 2021, il Dirigente Scolastico del Secondo Circolo Didattico San Giovanni Bosco e le R.S.U. si sono riuniti per la definizione e sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2021/2022, di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007, del D.L.vo n. 150/2009 integrato dal D.L.vo n. 141/2011;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- Visto** il CCNL 29/11/2007;
- Visto** il nuovo contratto di categoria del 19 Aprile 2018;
- Visto** il D. Lgs. N. 165 del 2001;
- Visto** il Decreto Legislativo 150 del 27/10/2009;
- Visto** il Decreto Legislativo 141/2011 di interpretazione autentica del D. Lgs. 150/2009;
- Visto** il verbale del Collegio dei Docenti nr. 3 del giorno 10/09/2021 in cui vengono individuate e deliberate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- Vista** la delibera n. 6 del 21/10/2021 (prot n. 6649 del 25/10/2021) del Collegio dei Docenti riguardante il PTOF dell'Istituzione Scolastica elaborato sull'Atto di Indirizzo del DS;
- Vista** la delibera n. 60 del 28/10/2021 (prot. n. 6958 del 6/11/2021) per l'adozione del PTOF da parte del Consiglio d'Istituto in data 28 ottobre 2021;
- Vista** la circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexagesies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Vista** l'intesa tra OO.SS. e MIUR sottoscritta in data 22/09/2021;
- Vista** la nota MI prot. nr. 21503 del 30/09/2021 relativa all'assegnazione delle risorse contrattuali a valere per l'a.s. 2021/2022;
- Vista** l'informativa sulle risorse contrattuali del MOF relativo al corrente anno scolastico redatta dal Direttore SGA di cui al prot. nr. 5992/2021 del 4/10/2021;
- Vista** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 2016-18 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;

Accertata	l'esistenza di economie del Fondo di Istituto e degli altri istituti contrattuali relative agli anni scolastici precedenti;
Vista	la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Direttore SGA;

REDIGE

la presente relazione illustrativa tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012, con l'obiettivo di quantificare e finalizzare l'uso delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitando le verifiche da parte degli organi di controllo e rispettando la trasparenza nei confronti del cittadino.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. La formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" è presente nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria per le parti ritenute non pertinenti. La relazione è composta da 2 moduli:

- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 13 dicembre 2021
	Ipotesi di Contratto: 26 gennaio 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Prof.ssa Clara PERUZZI
	RSU DI ISTITUTO A.A. Palmieri Michele (CISL) Ins. Luisa Vallarelli (GILDA) Ins. Nicolò Vallarelli (CIGL)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS- CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie dell'ipotesi di contratto: T.A. Ins. Maria Rubini (GILDA)

Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E Personale ATA del Secondo Circolo Didattico San Giovanni Bosco di Terlizzi
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Titolo 1. Campo di applicazione; decorrenza e durata; interpretazione autentica. Titolo 7. Trattamento economico accessorio.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto integrativo di istituto, unitamente alla presente relazione e a quella tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA, viene trasmessa agli organi di controllo per il previsto parere di compatibilità finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I punti relativi al Piano della Performance, art. 10, e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità art. 11 del D.Lgs. 150/2009, non sono ancora applicabili alla scuola.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale f) al PTOF 2019/22 – RAV – PdM di istituto g) POF 2021-22 adottato dal Collegio dei docenti. 		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico,

sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge nel rispetto delle norme vigenti. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono relative alle esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, di formazione del personale interno alla scuola, illustrate nel PTOF adottato dal Consiglio di Circolo per l'a.s. 2021/2022.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni:

- funzionali all'insegnamento;
- didattici;
- di recupero e di valorizzazione delle eccellenze;
- di autoformazione e flessibilità didattica per utilizzo DaD e DDI

MATERIE	CONTENUTI	RIFERIMENTI NORMATIVI E CONTRATTUALI
FONDO DI ISTITUTO E COMPENSI ACCESSORI	<p>Titolo VIII – Fondo di Istituto e compensi accessori</p> <p>Criteria per la ripartizione delle risorse</p> <p>Attività aggiuntive all'insegnamento</p> <p>Funzioni strumentali</p> <p>Attività di collaborazione con il Dirigente</p> <p>Intensificazione delle prestazioni del personale ATA e straordinario personale ATA</p> <p>Incarichi specifici personale ATA</p>	<p>CCNL 2007</p> <p>art. 6</p> <p>art. 88</p> <p>art. 33</p> <p>art. 34</p> <p>art. 88</p> <p>art. 47</p>

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili assegnate dal MIUR con nota prot. n.21503 del 30/09/2021 e delle economie degli anni precedenti.

In riferimento alle consistenze organiche dei docenti ed ATA si suddivide il Fondo d'Istituto e il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico per il 70% al personale docente e per il 30% al personale ATA.

Le risorse del fondo MOF sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, secondo il seguente prospetto analitico:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 9.240,00
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 15.435,00
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 10.505,00

Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico (1^collaboratore)	€ 1.400,00
	collaborazione al dirigente scolastico (2^ collaboratore)	€ 875,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 491,20
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3.540,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	€ 3.043,08
Art. 47	Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.271,14
Fondo per la valorizzazione del merito personale scolastico	Incarichi collaboratori scolastici	€ 1.500,00
	Incarichi assistenti amministrativi	€ 1.450,00
	Compensi al personale docente	€ 6.877,50

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi “a pioggia” o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D. Lgs. 150/2009.

In assenza del piano della performance gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF, dal RAV e dal PdM, dal Piano di lavoro del personale ATA e dai connessi processi di autovalutazione ed autoanalisi di Istituto.

L'accordo tende:

1. alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

2. Alla soddisfazione degli indicatori di qualità interni ed esterni, per i quali è prevista un'azione di monitoraggio in base alle attese ed al livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative.
3. Ad ottimizzare l'azione organizzativa ed amministrativa dei servizi.
4. Ad aumentare il livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi e quello dei fruitori degli interventi educativi.

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle somme assegnate per l'anno scolastico di riferimento.

L'intera ipotesi di accordo sarà trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti entro 10 giorni dalla sottoscrizione per il prescritto parere di regolarità amministrativo contabile sulla compatibilità finanziaria del contratto e successivamente all'ARAN e CNEL.

Terlizzi, 01 febbraio 2022

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to Prof.ssa Clara Peruzzi**