



**Direzione Didattica Statale 2° Circolo
San Giovanni Bosco**
via Millico, n° 13 - 70038 TERLIZZI (BA)



Tel. e Fax **080 3516314**
Cod. Scuola **BAEE168001**
C.F. **80010940726**

e-mail: baee168001@istruzione.it PEC: baee168001@pec.istruzione.it WEB: www.secondocircolobosco.gov.it

Al Collegio dei revisori dei Conti
SEDE

Oggetto: Relazione Tecnico – Finanziaria di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2021/2022

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI ed AMMINISTRATIVI

VISTA la Legge 107 del 13/07/2015 rubricata “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione”;

VISTO il CCNL del 19/04/2018 ed in particolare l’art. 40 comma 1 rubricato “Istituzione del Fondo Unico per il miglioramento dell’Offerta Formativa”

VISTA l’intesa sindacale del 22 settembre 2021 sottoscritta tra il MI e le OO. SS.;

VISTA la nota MI prot. n. 21503 del 30/09/2021 relativa all’assegnazione delle risorse contrattuali del MOF relative all’anno scolastico 2021/2022;

VISTA l’ipotesi di contratto integrativo valido per l’a. s. 2021/2022 sottoscritta in data 26 gennaio 2022 tra le RSU d’istituto e il Dirigente Scolastico;

redige

la seguente relazione tecnico finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d’istituto a valere per l’a. s. 2021/2022 finalizzata ad attestarne la relativa compatibilità finanziaria.

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

ECONOMIA A.S. 2020/2021

DESCRIZIONE	AREA	Lordo Dipendente
FIS	DOCENTI – ATA	10.373,71
Funzioni Strumentali	DOCENTI	0,02
Incarichi Specifici	ATA	0,00
Area a rischio	DOCENTI	810,12
Valorizzazione del Merito Personale scolastico	DOCENTI – ATA	0,23
Ore Eccedenti Sostituzione Colleghe assenti	DOCENTI	7.874,90
Valorizzazione del Merito Docenti	DOCENTI	10,12
TOTALE		19.069,10

ASSEGNAZIONE A.S. 2021/2022

DESCRIZIONE	AREA	Lordo Dipendente
FIS	DOCENTI – ATA	32.142,84
Funzioni Strumentali	DOCENTI	3.043,07
Incarichi Specifici	ATA	2.271,14
Area a rischio	DOCENTI	278,21
Valorizzazione del Merito Personale scolastico	DOCENTI – ATA	9.845,83
Ore Eccedenti Sostituzione Collegli assenti	DOCENTI	1.468,21
TOTALE		49.049,30

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo Lordo Dipendente
Risorse stabili – Sez. I	68.118,40
Risorse variabili – Sez. II	0,00
Eventuali decurtazioni del Fondo MOF – Sez. III	0,00
Totale	68.118,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 14.472,76 relative a:

Descrizione	Importo lordo dipendente
Indennità di direzione – quota variabile DSGA a. s. 2021/22	3.540,00
Indennità di Sostituzione DSGA a. s. 2021/2022	491,20

Economia 2020/2021 per Aree a rischio	810,12
Economia 2020/2021 per Ore eccedenti Sostituzione Docenti Assenti	7.874,90
Economia 2020/2021 per Valorizzazione del Merito dei Docenti	10,12
Fondo per i progetti Aree a Rischio a. s. 2021/2022	278,21
Fondo per Ore eccedenti Sostituzione Docenti Assenti a. s. 2020/2021	1.468,21
Totale	14.472,76

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire con il Fondo MOF sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative ed amministrative della scuola in correlazione con quanto stabilito nel PTOF adottato dal collegio docenti il giorno 18/10/2019 e approvato dal Consiglio di Circolo in data 29/10/2019 e adattato al POF del corrente a.s. in data 28/10/2021. Vengono, pertanto, regolate dal presente contratto somme per complessivi € **52.596,72** così suddivise:

Personale Docente

Descrizione	Importo lordo dipendente
Attività aggiuntive d'insegnamento - progetti PTOF	9.240,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento – progetti PTOF	1.837,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	2.275,00
Compensi per incarichi a supporto della didattica	13.597,50
Funzioni Strumentali al PTOF	3.043,08
Compensi per la Valorizzazione del Merito	6.877,50
Totale	36.870,58

Personale ATA

Descrizione	Importo lordo dipendente
Prestazioni di lavoro aggiuntive oltre l'orario obbligatorio	7.125,00
Compensi per incarichi aggiuntivi ed intensificazione	3.380,00
Incarichi Specifici	2.271,14
Compensi per la Valorizzazione del Merito	2.950,00
Totale	15.726,14

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

La somma pari a € **1.048,92** che non è stato possibile programmare nel corrente anno scolastico rappresenta un accantonamento oggetto di contrattazione nel prossimo anno scolastico sotto forma di economia. Si riporta qui di seguito un prospetto riepilogativo:

DESCRIZIONE	AREA	Lordo Dipendente
FIS	DOCENTI – ATA	1.030,35
Funzioni Strumentali	DOCENTI	0,01
Valorizzazione del Merito Personale scolastico	DOCENTI – ATA	18,56
TOTALE		1.048,92

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo dipendente
Somme non regolate dal contratto - Sez. I	14.472,76
Somme regolate dal contratto – Sez. II	52.596,72
Destinazioni ancora da regolare – Sez. III	1.048,92
Totale	68.118,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili assegnate per la costituzione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a valere per l'anno scolastico 2021/2022 oggetto di contrattazione (al netto, cioè, delle risorse non contrattabili di € 14.472,76) ammontano complessivamente a € 53.645,64 lordo dipendente, mentre le destinazioni di utilizzo previste aventi natura certa e continuativa ammontano complessivamente a € 52.596,72 con una differenza pari a € 1.048,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili e certe e rappresentano circa il 98,04% delle stesse.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici previsti saranno erogati secondo quanto stabilito dal CCNL comparto scuola del 29/11/2007 e dal nuovo contratto di categoria del 19/04/2018 tenuto conto del PTOF relativo al triennio 2019/2022 adottato dal Collegio Docenti in data 18/10/2019, approvato dal Consiglio di Circolo il 29/10/2019. Lo stesso è stato revisionato ed adattato alle nuove esigenze didattiche del corrente anno scolastico con delibera del Consiglio di Circolo nr. 60 del 28/10/2021 e pubblicato sul sito WEB della scuola in data 27/12/2021.

Per il Fondo d'istituto e per il Fondo di valorizzazione del merito del personale scolastico è stata operata la seguente ripartizione: il 70% al personale docente e il 30% al personale ATA.

Per le Funzioni strumentali e gli incarichi specifici sono stati previsti compensi forfettari operando una pressoché equa ripartizione fra tutte le unità di personale interessato.

Per le economie 2020/2021 sono stati rispettati i vincoli di destinazione stabiliti nel contratto integrativo d'istituto del precedente anno scolastico per quanto riguarda il FIS, e quelli stabiliti dal CCNL comparto scuola per gli altri istituti contrattuali.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020/2021	Anno 2021/2022	Differenza
Risorse stabili – Modulo I Sez. I	61.168,30	68.118,40	6.950,10
Risorse variabili – Modulo I Sez. II	0,00	0,00	0,00
Eventuali decurtazioni del Fondo MOF – Modulo I Sez. III	0,00	0,00	0,00
Totale	61.168,30	68.118,40	6.950,10

L'incremento è dovuto principalmente alle economie realizzate sul FIS per progetti ed attività pomeridiane che durante lo scorso anno scolastico non sono state più realizzate a causa della sospensione per Covid della didattica in presenza. Altresì, l'aumento delle unità di personale in organico ha prodotto un leggero incremento delle risorse assegnate di competenza del corrente anno scolastico 2021/2022.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Riepilogo del Fondo MOF a. s. 2021/2022 - Cedolino Unico Lordo dipendente

DESCRIZIONE	CAPITOLO	P.G.	Avanzo 2020/21	Assegnato 2021/2022	Decurtazioni 2021/2022	Disponibilità 2021/2022
FIS	2554	5	10.373,71	32.142,84	0,00	42.516,55
Funzioni Strumentali Docenti	2554	5	0,02	3.043,07	0,00	3.043,09
Incarichi Specifici ATA	2554	5	0,00	2.271,14	0,00	2.271,14
Aree a rischio	2554	5	810,12	278,21	0,00	1.088,33
Valorizzazione del Merito del Personale	2554	5	0,23	9.845,83	0,00	9.846,06
Totale Parziale			11.184,08	47.581,09	0,00	58.765,17
OO.EE. Sostituzione Docenti assenti	2554	6	7.874,90	1.468,21	0,00	9.343,11
Totale Parziale			7.874,90	1.468,21	0,00	9.343,11
Valorizzazione del Merito del Docenti	2554	13	10,12	0,00	0,00	10,12
Totale Parziale			10,12	0,00	0,00	10,12
TOTALE GENERALE			19.069,10	49.049,30	0,00	68.118,40

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Prospetto riepilogativo utilizzo risorse contrattuali a. s. 2020/2021 al lordo dipendente:

Personale Docente

Descrizione	Previsto	Utilizzato	Saldo
Attività aggiuntive d'insegnamento – Progetti PTOF	7.420,00	700,00	6.720,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento – PTOF	1.330,00	525,00	805,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	2.275,00	2.275,00	0,00
Compensi per incarichi a supporto della didattica	13.825,00	13.055,00	770,00
Funzioni Strumentali al PTOF	3.080,60	3.080,60	0,00
Compensi per la Valorizzazione del Merito	7.546,88	7.545,50	1,38
Totale	35.477,48	27.181,10	8.296,38

Personale ATA

Descrizione	Previsto	Utilizzato	Saldo
Prestazioni aggiuntive oltre l'orario obbligatorio	5.135,00	4.222,50	912,50
Compensi per intensificazione	3.142,50	2.142,50	1.000,00
Incarichi Specifici	2.169,04	2.169,04	0,00
Compensi per la Valorizzazione del Merito	2.512,50	2.512,50	0,00
Totale	12.959,04	11.046,54	1.912,50

Come si può evincere dal suddetto prospetto, tutte le destinazioni sono state rispettate e l'avanzo relativo all'anno scolastico 2020/2021 deriva essenzialmente da risorse stanziare per progetti ed attività a carico del FIS e non più utilizzate a causa della sospensione per Covid delle attività didattiche in presenza.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

CONSIDERATO che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità a quanto stabilito e previsto dal contratto nazionale di categoria;

RILEVATO che è stato possibile utilizzare gli avanzi rivenienti dagli anni scolastici pregressi rispettando il loro vincolo originario di destinazione ed i relativi capitoli di spesa del bilancio dello stato;

RILEVATO che i compensi totali da corrispondere per gli incarichi previsti dagli istituti contrattuali, quali Funzioni Strumentali Docenti, Incarichi Specifici ATA, OO. EE per la sostituzione dei Docenti assenti, compensi per la valorizzazione del merito del Personale scolastico e per i progetti delle Aree a rischio e a forte processo immigratorio sono coperti con apposito finanziamento ministeriale e che, pertanto, il costo complessivo degli stessi non grava sul Fondo d'Istituto;

CONSIDERATO che le risorse finanziarie oggetto del contratto integrativo in esame graveranno direttamente sul bilancio dello Stato, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (c.d. cedolino unico)

SI ATTESTA

che quanto contenuto nel contratto integrativo in esame è compatibile con gli stanziamenti ministeriali previsti per l'anno scolastico 2021/2022 e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dello Stato, né per il bilancio dell'Istituzione Scolastica.

Il Direttore S.G.A.
F.to Rag. Giangaspero Michele