



ISTITUTO COMPRESIVO
BOSCO - MORO - FIORE

Via Millico, 13 - tel. 080 3516314 - 379 1208068
70038 TERLIZZI (BA)

Cod. Scuola: BAIC8AX005 - Cod. Fisc.: 93549010721

Email: baic8ax005@istruzione.it PEC: baic8ax005@pec.istruzione.it Sito WEB: www.icboscomorofioreterlizzi.edu.it



Terlizzi, 24 Luglio 2026

Classificazione: I.1 (Affari Generali,
Trasparenza e PNRR)

Sezione: Amministrazione Trasparente /
Attuazione Misure PNRR

ATTESTAZIONE / DICHIARAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Oggetto: Dichiarazione di adempimento e verifica dei requisiti di pari opportunità e inclusione lavorativa giovanile e femminile ex art. 47 del D.L. 77/2021 e art. 102 del D.L. 108/2021 nelle procedure di affidamento di contratti pubblici finanziati con risorse PNRR e PNC nella fase antecedente la selezione dell'operatore economico.

Firmato digitalmente da CLARA PERUZZI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

in qualità di Legale Rappresentante e Responsabile del Procedimento / RUP dell'Istituzione Scolastica

VISTO il Decreto-Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108, ed in particolare l'art. 47 recante «*Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC*»;

VISTO il Decreto del Ministro per le Pari Opportunità e la Famiglia, del Ministro per le Disabilità e del Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili 7 dicembre 2021, adottato ai sensi dell'art. 47, comma 8, del citato D.L. 77/2021, contenente le Linee Guida per l'applicazione delle clausole sociali e dei requisiti di inclusione;

VISTO il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei Contratti Pubblici), ed in particolare gli artt. 57 (Clausole sociali) e 102 (Impegni dell'operatore economico);

VISTE le istruzioni operative ministeriali e i principi di transversalità previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e dal Piano Nazionale per gli Investimenti Complementari (PNC);

CONSIDERATO che la normativa prescrive l'obbligo di verificare e garantire, fin dalla fase di programmazione e progettazione della procedura di gara (antecedente alla selezione dell'operatore economico), l'inserimento negli atti di gara di clausole e condizioni idonee ad

assicurare le pari opportunità generazionali, di genere e l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità;

DICHIARA ED ATTESTA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

1. Integrare nei documenti di gara previsti (Capitolato speciale, Lettera d'invito, Avviso di selezione):

In tutte le procedure relative agli interventi PNRR e PNC avviate da questa Istituzione Scolastica, sono stati formalmente recepiti nella documentazione preliminare gli obblighi normativi previsti dall'art. 47 del D.L. 77/2021, con particolare riferimento a:

- Obbligo di produrre, al momento della presentazione dell'offerta, il rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del D.Lgs. 198/2006 per le aziende con oltre 50 dipendenti;
- Obbligo di consegnare, per gli operatori occupanti da 15 a 50 dipendenti, la relazione relativa alla situazione del personale entro sei mesi dalla stipula del contratto;
- Obbligo di dichiarazione concernente il rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili ex L. 68/1999.

2. Inserimento della Clausola Sociale Obbligatoria (Quota del 30% per occupazione giovanile e femminile):

Firmato digitalmente da CLARA PERUZZI

Negli atti istruttori antecedenti l'individuazione dell'operatore economico è stato espressamente stabilito l'obbligo, a carico del futuro aggiudicatario, di destinare un'aliquota pari ad almeno il **30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto** o per la realizzazione delle attività ad esso connesse all'occupazione giovanile (under 36) e all'occupazione femminile.

3. Valutazione di eventuali deroghe motivate (se applicabile):

Qualora per specifici affidamenti si sia reso necessario derogare in tutto o in parte alle quote d'assunzione previste (es. per carenza di personale con la qualifica richiesta o per contratti d'importo ridotto/di breve durata che non comportino nuove assunzioni), la relativa decisione è stata formalizzata con adeguata ed esplicita motivazione nel provvedimento a contrarre o nella determinazione d'avvio della procedura, in conformità a quanto disposto dall'art. 47, comma 7, del D.L. 77/2021.

4. Inclusione di criteri premiali di valutazione:

Nelle procedure aggiudicate con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa (OEPV), sono stati introdotti preventivamente appositi criteri di valutazione che attribuiscono un punteggio premiale agli operatori economici che adottano politiche aziendali volte alla parità di genere, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, nonché all'inclusione di persone con disabilità.

La presente attestazione viene resa al fine di garantire la massima trasparenza della fase pre-

negoziale e di dare formale evidenza del rispetto dei principi trasversali di inclusione del PNRR e del PNC.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Clara Peruzzi

Firmato digitalmente da CLARA PERUZZI