



Prot. n. 234/B15

Bitetto, 21/01/2021

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2018/2021 ACCORDO ECONOMICO 2020/2021

Nella sede dell'Istituto Comprensivo "Cianciotta Modugno", viene stipulato il contratto integrativo d'Istituto – PARTE ECONOMICA – per l'anno scolastico 2020/2021, la cui finalità è quella di garantire la corretta gestione, sotto il profilo della efficienza, efficacia e trasparenza, del piano dell'offerta formativa. Le rappresentanze sindacali del comparto Scuola sono state regolarmente convocate con la nota, prot. N° 171 DEL 18/01/2021.

### PREMESSA

**VISTA** la Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;  
**VISTO** l'accordo quadro CCNQ del 7/8/1998 sui diritti sindacali;  
**VISTO** l'accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;  
**VISTO** il D.Leg.vo 165 del 30/3/2001, modificato dal decreto legislativo n° 150 del 27/10/2009 e D.Leg.vo 141 dell'1/8/2011;  
**VISTO** il C.C.N.L. del 29/11/2007 e il successivo del 19/4/2018;  
**VISTA** la sequenza contrattuale del FIS dell'8/4/2008;  
**VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;  
**VISTO** l'accordo economico del 18/11/2009 tra le OO.SS e il MIUR;  
**VISTO** l'art. 2, comma 197 della Legge 191 del 23/12/2009;  
**VISTO** il D.M. del MEF 1/12/2010;  
**TENUTO CONTO** della circolare del MEF n° 39 del 22/12/2010;  
**TENUTO CONTO** della circolare MIUR n° 3980 del 16/5/2011;  
**VISTO** l'accordo MIUR-OO.SS. del 31/5/2011;  
**VISTE** le risultanze contabili sui compensi accessori determinate al 31/8/2020;  
**VISTA** la legge 107/2015;  
**VISTO** l'articolo 1, comma 249 della legge 160/2019;  
**VISTA** la delibera del collegio docenti del 9/11/2020 inerente all'approvazione del PTOF 2020/2021;

---

**VISTA** la delibera del Consiglio d'istituto n° 126 del 9/11/2020 che adotta il PTOF 2020/2021;

**PRESO ATTO** della nota MIUR n. 23072 del 30/09/2020 che assegna la dotazione ordinaria e i compensi accessori per il periodo settembre/dicembre 2020 e gennaio/agosto 2021;

**VISTO** il piano di lavoro del personale ATA, predisposto dal DSGA con nota n.1802 del 15/09/2020 e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento n.1923 del 28/09/2020;

**VISTO** il decreto del Dirigente Scolastico Prot. n. 2709/B15 DEL 10/11/2020 che occorre provvedere alla stipula dell'accordo economico 2020/2021;

**TENUTO CONTO**

**TRA**

**Il Dirigente Scolastico, Prof. CARLA AMBROSIO, rappresentante legale dell'Istituto e la TAS RSA dell'Istituto, rappresentata dalla prof.ssa LUISA PALMISANO, Ins. LUCREZIA LIMITONE, Ins. Tamma Florinda, Ins. Colabelli Gisoldi Claudia alla presenza delle componenti RSU Ins. LAURA VIOLENTE E DELLA SIG.RA Savino Annunziata:**

**SI CONVIENE E SI STABILISCE QUANTO SEGUE:**

**Art. 1 - ACCORDO ECONOMICO ANNO SCOLASTICO 2020/2021**

Il budget del MOF, tenuto conto delle economie realizzate al 31/8/2020, dei dati in organico di diritto 2020/2021 e della comunicazione del MIUR n°23072 del 30/09/2020 è esposto nella tabella a seguire:

<b>CALCOLO MOF LORDO STATO 2020/2021</b>		<b>CALCOLO MOF LORDO DIPENDENTE 2020/2021</b>	
<b>FONDO ISTITUTO</b>	<b>57.687,91</b>	<b>FONDO ISTITUTO</b>	<b>43.472,43</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>5.909,11</b>	<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>4.452,99</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>3.635,75</b>	<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>2.739,83</b>
<b>PRATICA SPORTIVA</b>	<b>1.539,90</b>	<b>PRATICA SPORTIVA</b>	<b>1.160,44</b>
<b>ORE ECCEDENTI</b>	<b>3.585,54</b>	<b>ORE ECCEDENTI</b>	<b>2.701,99</b>
<b>AREA A RISCHIO</b>	<b>606,82</b>	<b>AREA A RISCHIO</b>	<b>457,29</b>
<b>VALORIZZAZIONE DOCENTI</b>	<b>18.878,39</b>	<b>VALORIZZAZIONE DOCENTI</b>	<b>14.226,37</b>
	<b>91.843,44</b>		<b>69.211,34</b>

ECONOMIE MOF	LORDO STATO	LORDO DIP
FONDO ISTITUTO	12.380,83	9.329,94
ORE ECCEDENTI	9.891,33	7.453,91
Pratica sportiva	3.018,85	2.274,95
FONDO VALORIZZAZIONE DOCENTI	18.577,73	13.999,80
<b>TOTALI</b>	<b>43.868,74</b>	<b>33.058,6</b>

	CALCOLO INDENNITA' DIREZIONE DSGA		
organico	131	30,00	3.930
tipologia	verticalizzati € 750	750,00	750,00
<b>TOTALE INDENNITA' LORDO DIPENDENTE</b>			<b>4.680</b>

	CALCOLO INDENNITA' sostituzione DSGA		
30 GIORNI			
<b>TOTALE INDENNITA' LORDO DIPENDENTE</b>			<b>462,21</b>

1. La ripartizione dei compensi per il FIS, attività sportiva, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore di sostituzioni è stabilita nelle tabelle riepilogative a seguire, ripartita tra il personale docente e ata nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione;

#### TENUTO CONTO CHE

le risorse relative al FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA eventualmente rimaste non impiegate nel corso dell'anno potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d'istituto, oppure se vi sono economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2020/21, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione Scolastica".

Le parti concordano che le economie dello scorso anno scolastico vanno ad aumentare il fis complessivamente per tutti, euro 9.329,94, nonché l'economia di euro 2.274,95 della pratica sportiva.

€ 43.472,43 + 9.329,94 + 2.274,95 = 55.077,32

L'importo complessivo, escluso gli oneri riflessi è di €. 55.077,32 .

Il TOTALE DI EURO 55.077,32 E' DECURTATO DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE E DELL'INDENNITA' DI SOSTITUZIONE DSGA (4.680+462,21).

PERTANTO L'IMPORTO DISPONIBILE E': EURO 49.935,11

**35% ata 17.477,28**

**65% docenti 32.457,83**

2. I compensi stabiliti nella programmazione delle attività non potranno essere incrementati; tuttavia è possibile aumentare le ore di impegno al personale che si rende disponibile alla sostituzione di altro personale individuato e che per giustificati motivi non abbia potuto completare il monte ore programmato, fermo restando il rispetto del limite massimo stabilito nel presente accordo economico;

**PERSONALE DOCENTE**

	<b>COLLABORAZIONI EURO 32.457,83</b>	<b>N.</b>	<b>N.ore</b>	<b>totale</b>	<b>retr. oraria</b>	<b>DISPONIBILE</b>
1	1° Collaboratore forfetari equivalenti a	1	200	200	17,50	3.500,00
2	2° collaboratore forfetari equivalenti a	1	150	150	17,50	2.625,00
3	coordinatore disabilità inclusione	1	50	50	17,50	875,00
4	Presidenti Interclasse	5	7	35	17,50	612,50
5	Supporto OO.CC. Interclassi	5	3	15	17,50	262,50
6	coordinatore referenti di Plesso scuola infanzia	1	28	28	17,50	490,00
7	incarico sostituzioni scuola infanzia	2	12	24	17,50	420,00
8	referente di Plesso scuola infanzia	4	10	40	17,50	700,00
9	Supporto alla Valutazione Docenti	3	12	36	17,50	630,00
10	supporto tecnico Organizzazione Orario (40+40)	4	15	60	17,50	1.050,00
11	Flessibilità (Vedi nota 1)	0	0	0	0,00	2.771,91
12	Coordinatori di classe scuola secondaria	18	5	90	17,50	1.575,00
13	Vice-coord. di classe scuola secondaria	18	5	90	17,50	1.575,00
14	Coordinat. Dipartimenti	4	6	24	17,50	420,00
15	Responsabile laboratori Informatici	1	30	30	17,50	525,00
16	Responsabile biblioteca	1	20	20	17,50	350,00
17	SUPPORTO LIM e assistenza tecnica INVALSI PRIMARIA	1	24	24	17,50	420,00
18	Referente sito web	1	40	40	17,50	700,00
19	Referente registro elettronico e amministratore sistema	1	30	30	17,50	525,00
20	Comm. Valutazione RAV - NIV	7	26	182	17,50	3.185,00
21	Coordinamento RAV- NIV	1	54	54	17,50	945,00
22	Referenti Cittadinanza e Lettura (15+15+15+15)	4	15	60	17,50	1.050,00
23	Referente INVALSI	1	30	30	17,50	525,00
	segretari organi collegiali	2	5	10	17,50	175,00
24	Assistenza tecnica (Invalsi e Rete) SECONDARIA	1	30	30	17,50	525,00
25	Correzioni e inserimento dati INVALSI	24	4	96	17,50	1.680,00
26	incarico sostituzioni scuola primaria	1	30	30	17,50	525,00
27	tutor neo assunti	3	15	45	17,50	787,50

28	referente dipartimento inclusione e disabilità sec	1	20	20	17,50	350,00
29	alfabetizzazione	1	15	15	17,50	262,50
30	post scuola	2	24	48	17,50	840,00
31	potenziamento inglese	2	20	40	17,70	700,00
32	Referente Ed. Civica di Istituto	1	15	15	17,50	262,50
33	Commissione orario scuola media	3	35	35	17,50	612,50
					<b>TOTALE</b>	<b>32.451,91</b>
					<b>Economia</b>	<b>5,92</b>
	nota 1 = Flessibilita' : Disponibilita' supplenze, partecipazione manifestazioni interistituzionali,					
	Corsi di formazione fuori sede superiori alle 10 ore, Supplenze in orario aggiuntivo e/o					
	in giornata libera o in altri plessi (5 h /interessato/attività)					

## PERSONALE ATA

Budget Fondo Istituzione personale ATA 2020/2021 €. 17.477,28			
STRAORDINARIO COLLABORATORI (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	500	12,50	6.250
STRAORDINARIO ASSISTENTI (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	200	14,50	2.900
ALTRÉ ATTIVITA' COLLABORATORI (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	434	12,50	5.425
ALTRÉ ATTIVITA' ASSISTENTI (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	200	12,50	2.900
<b>TOTALE</b>			<b>17.475</b>
<b>TOTALE ATTIVITA' ATA</b>			
DISPONIBILITA' ATA NON UTILIZZATA			2,28

- Ripartizione pratica sportiva docenti – lordo dipendente €. 1.160,44	
Docenti	1.050
Coordinatore	110,44
Importo non utilizzato	
<b>TOTALE PRATICA SPORTIVA</b>	<b>1.160,44</b>

- Ripartizione area a rischio – lordo dipendente €. 457,29	

Docente n. 1 X10 ore X €. 35,00 orario	350
ATA	107,29
Importo non utilizzato	
<b>TOTALE</b>	<b>457,29</b>

<b>Tabella Ripartizione funzioni strumentali docenti – lordo dipendente €. 4.452,99</b>	
Funzione 1/A	556,62
Funzione 2/A	556,62
Funzione 1/B	556,62
Funzione 2/B	556,62
Funzione 1/C	556,62
Funzione 2/C	556,62
Funzione 1/D	556,62
Funzione 2/D	556,62
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>4.452,96</b>

<b>Tabella 7 - Ripartizione incarichi ATA 2020/2021 – lordo dipendente €. 2.739,83</b>	
Gestione ricostruzioni di carriera e periodo di prova – 1 assistenti amm.vi	1200
Gestione e assistenza registro elettronico – 1 assistenti amm.vi	1200
Assistenza alunni DA – n° 1 collaboratori scolastico	339,83
<b>TOTALE INCARICHI ATA</b>	<b>2.739,83</b>

### **Art. 3 - VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO 2020/2021**

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

**1. Il budget per l'anno scolastico 2019/2020 è di €. 13.999,80;**

**2. Il budget per l'anno scolastico 2020/2021 è di €. 14.226,37;**

**TOTALE :28.226,17**

3. Al personale docente è attribuito l'importo di € 24.863,55 pari al 90% del budget totale lordo dipendente. Al personale ATA è attribuito l'importo di 2.762,62 pari al 10 % del budget totale lordo dipendente. AL DSGA è attribuito la somma pari a euro 600.

Tipologia di personale	importo
PERSONALE DOCENTE	24.863,55
PERSONALE ATA	2.762,62
DSGA	600,00

Si precisa che la quota per il DSGA sarà riconosciuta qualora intervengano chiarimenti da parte della Direzione Generale, che includano anche il DSGA tra il personale destinatario delle risorse, ed economizzando invece l'importo in caso di assenza di disposizioni.

4. I compensi saranno erogati previa valutazione delle attività effettivamente realizzate e relazionate entro il termine del 30/6/2021 dai singoli incaricati.

#### Art. 4 – NORME DI RINVIO.

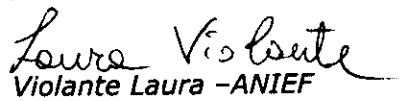
Il contratto integrativo 2020/2021 conserva la sua validità fatta eccezione per le norme pattuite nel presente accordo. Per quanto non previsto e non disciplinato dal presente accordo integrativo, si rinvia alle norme di legge e ai contratti collettivi nazionali del comparto Scuola. Le parti approvano e sottoscrivono il presente accordo che conferma con modifiche la proposta contrattuale del Dirigente scolastico.

Sottoscritto in data 21 gennaio 2021

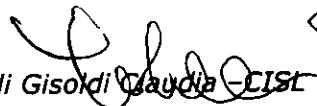
IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Carla Ambrosio

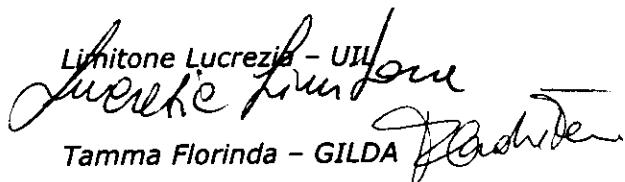
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE: R.S.U.

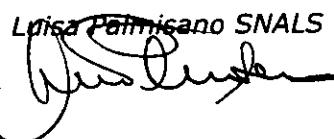
  
Sig.ra Savino Annunziata -CGIL

  
Violante Laura -ANIEF

TAS della Scuola:

  
Colabelli Gisoldi Claudia - CISL

  
Tamma Florinda - GILDA

  
Luisa Palmisano SNALS