



Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO**

**Via Roma, 47 - 24060 TAVERNOLA B.SCA (BG)**

**Tel. 035 931038 - Tel. e Fax 035 931812**

E-mail [bgic80500X@istruzione.it](mailto:bgic80500X@istruzione.it)

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	<p>§ VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 24/01/2018 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relazione quanto segue</p> <p>§ VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009( biennio economico 2008/2009);</p> <p>§ VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;</p> <p>§ VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;</p> <p>§ VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;</p> <p>§ VISTA l'intesa tra il MIUR e le Organizzazioni sindacali ai fini della ripartizione delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta formativa per l'a.s. 2016/2017 siglata in data 24/06/2016;</p> <p>§ VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto n. 92/13 del 13/01/2016, relativa all'adozione del PTOF 2016-2019;</p> <p>§ VISTA la deliberazione del Collegio docenti di approvazione del POF 2017/2018 n. 3/5 del 23 giugno 2017 e adottata con delibera n. 28/4 dal Consiglio d'Istituto del 10/07/2017, successivamente integrato ed approvato dal Collegio docenti con delibera n. 5/2 del 04/10/2017 e nuovamente adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 33/5 del 09/10/2017;</p> <p>§ VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;</p> <p>§ VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n.6621/VII del 30/10/2017;</p> <p>§ VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 19107 del 28/09/2017 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS , le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;</p> <p>§ VISTA la nota del MIUR prot. n. 4897 del 05/10/2017 attraverso il quale è stato comunicato il parametro per il calcolo del finanziamento per le attività complementari di educazione fisica, subordinato all'effettiva realizzazione dei progetti.</p> <p>§ VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;</p> <p>§ VISTA la Relazione Tecnico finanziaria predisposta dal direttore dei servizi Generali ed amm.vi;</p> <p style="text-align: center;"><b>IL DIRIGENTE SCOLASTICO</b></p> <p><i>Relazione:</i></p>
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2017/2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente (personale docente); b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (personale ata).
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell' articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".



Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO**

**Via Roma, 47 - 24060 TAVERNOLA B.SCA (BG)**

**Tel. 035 931038 - Tel. e Fax 035 931812**

E-mail [bgic80500X@istruzione.it](mailto:bgic80500X@istruzione.it)

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> 24/01/2018
	<b>Contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2017/2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Nico Rinaldi
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Sig.ra FORESTI NOEMI (RSU CGIL) Sig.ra COLOSIO ALDINA (RSU CISL) Sig.ra RINALDI GRAZIA (RSU CISL)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS-FED.NAZ.GILDA.
	Firmatarie dell'IPOTESI (preintesa): CGIL (RSU) CISL (RSU)  Rappresentanti Sindacali Territoriali _____  Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo di Tavernola B.sca
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA Trattamento economico accessorio Organizzazione personale ata - docenti Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro



Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO**

**Via Roma, 47 - 24060 TAVERNOLA B.SCA (BG)**

**Tel. 035 931038 - Tel. e Fax 035 931812**

E-mail [bgic80500X@istruzione.it](mailto:bgic80500X@istruzione.it)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Ipotesi del Contratto stipulato il 24 gennaio 2018 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.  La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>		



Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO**

**Via Roma, 47 - 24060 TAVERNOLA B.SCA (BG)**

**Tel. 035 931038 - Tel. e Fax 035 931812**

E-mail [bgic80500X@istruzione.it](mailto:bgic80500X@istruzione.it)

MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Premessa

L'Istituto Scolastico Comprensivo di Tavernola Bergamasca, nato il 1° settembre 1998 dalla fusione del Circolo Didattico e della Scuola Media dello stesso Comune si sviluppa su 7 territori comunali (Tavernola Bergamasca, Vigolo, Parzanica, Predore, Riva di Solto, Solto Collina e Fonteno), e si presenta assai complesso, essendo composto da tre ordini di scuola diversi, funzionanti in 9 plessi come di seguito rappresentato:

- Scuole Statali dell'Infanzia (plessi di Riva di Solto, Solto Collina, Tavernola B.sca)
- Scuole Primarie (plessi di Predore, Tavernola B.sca, Vigolo e Solto Collina)
- Scuole Secondarie di 1° grado (plessi di Predore, Tavernola)

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF 2016/2019 e l'offerta formativa per l'a.s. 2017/2018 della scuola, le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2017-2018:

- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili e con disturbi specifici dell'apprendimento;
- conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.
- Didattica laboratoriale
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto: coordinatori di classe, referenti di progetti, collaboratori continuativi del dirigente e figure strumentali per l'offerta formativa.
- Valorizzazione e potenziamento dei servizi amministrativi per la realizzazione dell'offerta formativa anche attraverso il pieno utilizzo delle tecnologie informatiche.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.



Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO**

**Via Roma, 47 - 24060 TAVERNOLA B.SCA (BG)**

**Tel. 035 931038 - Tel. e Fax 035 931812**

E-mail [bjic80500X@istruzione.it](mailto:bjic80500X@istruzione.it)

---

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

**Titolo Primo- Disposizioni generali:**

vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

**Titolo Secondo- Diritti sindacali:**

vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

**Titolo Terzo- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ata:**

vengono definiti i criteri generali per le collaborazioni plurime del personale docente e l'impiego per prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ata.

**Titolo Quarto-Trattamento economico accessorio:**

vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto. Vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici, nonché le funzioni strumentali e le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti. Viene indicata la misura dei compensi per le attività complementari di educazione fisica.

**Titolo Quinto-Normativa ata:**

vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro, le modalità e criteri per la fruizione di ferie e permessi nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

**Titolo Sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:**

si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

**Titolo Settimo - Norme transitorie e finali:**

si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria. Vengono inoltre stabilite la natura e verifica della retribuzione accessoria.



Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO**

**Via Roma, 47 - 24060 TAVERNOLA B.SCA (BG)**

**Tel. 035 931038 - Tel. e Fax 035 931812**

E-mail [bjic80500X@istruzione.it](mailto:bjic80500X@istruzione.it)

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

In premessa va detto che non esiste il Fondo unico di Amministrazione ma il Fondo dell'istituzione scolastica, il F.I.S..

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti e delle comunicazioni di assegnazione risorse pervenute dal MIUR (acconto e saldo MOF), è per l'.s. 2017/2018 così costituita:

	<b>Totale lordo Stato</b>	<b>Totale lordo dipendente</b>
Fondo d'Istituto a.s. 2017/2018	€. 51.162,79	€. 38.555,23
Residui anni precedenti	€. 6.216,30	€. 4.684,48
<b>Totale Fondo d'Istituto</b>	<b>€. 57.379,10</b>	<b>€. 43.239,71</b>
Funzioni Strumentali a.s. 2017/2018	€. 5.369,38	€. 4.046,25
Residui anni precedenti Funz. Strumentali	€. 40,58	€. 30,58
<b>Totale Funzioni Strumentali</b>	<b>€. 5.409,95</b>	<b>€. 4.076,83</b>
Incarichi Specifici a.s. 2017/2018	€. 2.750,09	€. 2.072,41
Residui anni precedenti Inc. Specifici	€. 163,67	€. 123,34
<b>Totale Incarichi Specifici</b>	<b>€. 2.913,76</b>	<b>€. 2.195,75</b>
Ore eccedenti a.s. 2017/2018	€. 2.217,56	€. 1.671,11
Residui anni precedenti ore eccedenti	€. 5.790,66	€. 4.363,72
<b>Totale Ore eccedenti</b>	<b>€. 8.008,22</b>	<b>€. 6.034,83</b>
Avv.to pratica sportiva a.s. 2017/2018	€. 1.011,51	€. 762,25
Residui anni precedenti Avv.to pratica sportiva	€. 0,00	€. 0,00
<b>Totale Avv.to pratica sportiva</b>	<b>€. 1.011,51</b>	<b>€. 762,25</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€.74.722,54</b>	<b>€.56.309,37</b>





Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO**

**Via Roma, 47 - 24060 TAVERNOLA B.SCA (BG)**

**Tel. 035 931038 - Tel. e Fax 035 931812**

E-mail [bjic80500X@istruzione.it](mailto:bjic80500X@istruzione.it)

Sulla base dei criteri stabiliti dal contratto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	Lordo stato	Lordo dipendente
<b>Personale Docente</b>		
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 995,25	€ 750,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 8.051,57	€ 6.067,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.042,60	€ 3.800,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 21.026,32	15.845,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.308,00	€ 4.000,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.011,51	€ 762,25
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale complessivo docenti</b>	<b>€ 41.435,24</b>	<b>€ 31.224,75</b>
<b>Personale ATA</b>		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 962,08	€ 725,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 14.511,81	€ 10.935,81
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.249,31	€ 4.709,35
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.913,76	€ 2.195,75
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale complessivo Ata</b>	<b>€ 24.636,96</b>	<b>€ 18.565,91</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 66.072,20</b>	<b>€ 49.790,66</b>



Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO**

**Via Roma, 47 - 24060 TAVERNOLA B.SCA (BG)**

**Tel. 035 931038 - Tel. e Fax 035 931812**

E-mail [bjic80500X@istruzione.it](mailto:bjic80500X@istruzione.it)

c) **Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo

f) **f)Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 24/01/2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Tavernola B.sca, 26/01/2018

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Nico Rinaldi