

# PERSONALE ATA HAI LAVORATO CON CONTRATTI A TERMINE PER **OLTRE 36 MESI?**



POTRESTI AVERE DIRITTO A UN  
**RISARCIMENTO**

FINO A **24** MENSILITÀ

LA PRESENTAZIONE  
DEL RICORSO È  
**GRATUITA!**

La **UIL Scuola Lombardia** promuove il ricorso volto all'ottenimento dell'indennizzo per l'illegittima reiterazione dei contratti a tempo determinato oltre i 36 mesi per il personale ATA.



## CHI PUÒ ADERIRE?

- ✓ Personale ATA con oltre **36 mesi di servizio negli ultimi 10 anni.**
- ✓ Lavoratori che abbiano sottoscritto **almeno 4 contratti al 31 agosto oppure al 30 giugno.\***

(\*I contratti al 30 giugno devono riferirsi alla medesima sede di servizio.)



## DOCUMENTI NECESSARI

- 1 **Documento d'identità e codice fiscale**
- 2 **Contratti di lavoro degli ultimi 10 anni oppure stato matricolare** (da richiedere alla segreteria della scuola ove si presta servizio).
- 3 **Copia degli ultimi due cedolini** (scaricabili da Noi-Pa).



## PERCHÉ FARE RICORSO?

- ✓ La Corte di Giustizia UE ha riconosciuto che l'Italia ha violato la Direttiva 1999/70/CE sul lavoro a tempo determinato.
- ✓ Il **D.L. 131/2024 riconosce al lavoratore** vittima dell'abuso di contratti a termine **un ristoro economico compreso tra 4 e 24 mensilità** dell'ultima retribuzione lorda.
- ✓ Il giudice valuterà la gravità della violazione, il numero dei contratti e la durata complessiva del rapporto di lavoro.

**CONTATTACI  
SUBITO!**



[RICORSIUILSCUOLALOMBARDIA@GMAIL.COM](mailto:RICORSIUILSCUOLALOMBARDIA@GMAIL.COM)



391 770 3850

**NON LASCIARE CHE IL TUO LAVORO VENGA SVALUTATO.  
FAI VALERE I TUOI DIRITTI!**