



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore "SERAFINO RIVA"

Via Cortivo 30 – 24067 Sarnico (BG) – Tel. 035 914290 – fax 035 911236

Posta certificata: BGIS02300N@pec.istruzione.it - Email: info@istitutoriva.it

Sito web: www.istitutoriva.gov.it Codice Mecc. BGIS02300N C.F. 95139110167



Md C01 – Comunicazioni

Ed. 01/14

Rev. 18/10/16

Prot.e data vedi segnatura

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE A PERSONALE INTERNO ALL'AMMINISTRAZIONE SCOLASTICA STATALE

ai sensi del D.lgs. 09 aprile 2008, n. 81

All'albo dell'Istituto

*Al sito Web dell'Istituto
(Sez. Amministrazione Trasparente)*

Agli Istituti Scolastici

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visti Gli artt. 31 e 33 del Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001, n. 44 – “Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo - contabile delle Istituzioni scolastiche;
- Visto il decreto legislativo 81/2008, con particolare riferimento all'obbligo, per il Dirigente Scolastico, di istituire il servizio di Prevenzione e Protezione e di nominare un Responsabile SPP;
- Visto Il D.lgs. 106 del 03/08/2009 recante disposizioni integrative e correttive del decreto legge 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Visto il D.lgs 165/2001 che detta le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Considerata la necessità di nominare la figura del R.S.P.P. di questa Istituzione Scolastica;
- Visto l'art. 32, comma 8, lettera b del D.lgs 81/2008;
- Visti gli artt. 35 e 57 del CCNL vigente per il Comparto Scuola;
- Atteso che, in base al predetto art. 32 comma 8, lettera b, è possibile ricercare il RSPP tra il personale interno all'Amministrazione Scolastica Statale, anche presso altrescuole;

EMANA

il seguente avviso di selezione, rivolto al personale dell'Amministrazione Scolastica Statale, per il conferimento di un incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) nonché di consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.lgs.03/08/2009/n. 106.

REQUISITI DI AMMISSIONE

La selezione avverrà tra il personale interno all'Amministrazione Scolastica Statale, anche operante presso scuole diverse dall'I.I.S. "Serafino Riva" di Sarnico (BG).

Più specificamente, possono partecipare alla selezione coloro che, alla scadenza del termine di presentazione delle domande, siano titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Amministrazione Scolastica e, inoltre, siano in possesso dei requisiti di cui all'art.32 del D.lgs. 81/2008 come modificato dal D.lgs. 106/2009.

PRESTAZIONI RICHIESTE

Le prestazioni richieste sono quelle previste dal D.Lgs. n. 81/2008, che il R.S.P.P. incaricato dovrà assolvere in modo ottimale per l'intera durata dell'incarico.

A titolo esplicativo e non necessariamente esaustivo rientrano nell'oggetto del contratto le seguenti attività:

- collaborare con il Dirigente Scolastico per l'individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente, sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
- effettuare periodici sopralluoghi negli edifici scolastici (almeno due volte all'anno);
- collaborare con il Dirigente Scolastico per l'adozione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme a quanto previsto dall'art. 30 D.Lgs. 81/2008;
- redigere e aggiornare il documento di valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute degli ambienti di lavoro dell'I.I.S. "Serafino Riva" di Sarnico;
- organizzare e coordinare il Servizio di Prevenzione e Protezione, gestendo le necessarie risorse attribuite;
- organizzare, verificare ed aggiornare il Piano d'Emergenza e tutti i relativi sottopiani (Primo Soccorso, Antincendio ed Evacuazione);
- organizzare le prove di evacuazione e sovrintendere all'effettuazione delle stesse (almeno 2 all'anno), predisponendo la modulistica opportuna;
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività della scuola, redigere il D.U.V.R.I. nei casi previsti e svolgere gli adempimenti relativi a lavori in appalto all'interno, di cui all' art. 26 del D. Lgs. 81/2008;
- coadiuvare il Dirigente Scolastico nei rapporti con gli Enti Locali responsabili delle misure per la messa in sicurezza dell'I.I.S. "Serafino Riva", con gli organi di vigilanza (ASL, VVFF, ecc.), con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- coadiuvare il Dirigente Scolastico nell'organizzazione e conduzione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione (almeno una l'anno), previste ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e negli altri momenti di consultazione del RLS previsti dal decreto;
- predisporre e/o verificare la presenza e la corretta tenuta, per ogni edificio scolastico, dei registri previsti dalla normativa e istruzioni per il personale incaricato;
- individuare e allocare la segnaletica da affiggere all'interno della scuola;
- procedere, con il supporto degli uffici amministrativi alla ricognizione delle esigenze di formazione del personale, e proporre programmi di formazione e informazione;
- organizzare, coordinare e realizzare, per quanto di competenza, la formazione, l'informazione e l'addestramento del personale docente e ATA e degli allievi, come previsto dal D.Lgs. 81/2008, dal D.M. 10/3/1998 e dal D.M. 388/2003, collaborando, all'occorrenza, per individuare risorse umane e acquisirne la disponibilità ad integrazione delle risorse presenti all'interno del SPP e della scuola;

- documentare, con il supporto degli uffici, l'effettivo svolgimento della formazione prevista dalle norme in vigore, assicurando l'acquisizione dei dati agli atti della scuola e la loro facile consultazione;
- partecipare alle riunioni e alle attività di coordinamento e aggiornamento organizzate dall'Amministrazione Scolastica;
- coadiuvare il Dirigente Scolastico nell'attività di informazione al Consiglio di Istituto e al Collegio dei Docenti per quanto riguarda la gestione della sicurezza a scuola e le azioni svolte dal Servizio di Protezione e Prevenzione;
- promuovere, coordinare e, per quanto di competenza, condurre gli interventi didattici sui temi della sicurezza, supportandone la realizzazione da parte di altri docenti della scuola;
- effettuare corsi di informazione/formazione al personale sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, sulle misure di protezione da adottare, sulle normative di sicurezza, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio e terremoto;
- effettuare corsi formazione al personale interno sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte (4 ore + 8 – Ai sensi dell'Accordo Stato Regioni 21/12/2011).

Si precisa che l'Istituto di Istruzione Superiore "Serafino Riva" è ubicato presso un'unica sede. La popolazione scolastica è pari a circa 750 alunni. I docenti sono circa 100.

L'Organico ATA è formato da circa 35 unità di personale.

PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE

La **domanda** di partecipazione, indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto di Istruzione Superiore "Serafino Riva" di Sarnico (BG), redatta in carta semplice, sottoscritta in originale dal candidato ed accompagnata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento valido, dovrà pervenire, **entro e non oltre** il termine perentorio delle **ore 13:00 del 31 agosto 2018**, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

La domanda può essere spedita via pec alla casella bgis02300n@pec.istruzione.it, oppure può essere consegnata a mano presso la Segreteria dell'Istituto – Ufficio Protocollo.

In tutti i casi occorre specificare il seguente oggetto: CANDIDATURA R.S.P.P. A.S. 2018-19

Il plico cartaceo o telematico dovrà contenere la seguente documentazione, ferme restando le responsabilità connesse con eventuali dichiarazioni non veridiche rilasciate dai candidati, di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- curriculum vitae in formato europeo
- domanda di partecipazione redatta su modello Allegato 1 completa dei dati personali per la selezione, con indicazione di recapito telefonico ed e-mail a cui dovranno essere inviate eventuali comunicazioni;
- dichiarazione inerente le esperienze professionali da valutare per l'attribuzione del punteggio previsto dalla tabella sezione B (modello Allegato 2);
- offerta economica (modello Allegato 3);
- autorizzazione a svolgere l'incarico rilasciata dall'amministrazione scolastica di appartenenza.

L'Istituto si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla selezione.

La presentazione della domanda obbliga espressamente l'accettazione di quanto esplicitato nel presente avviso. L'incarico di RSPP potrà essere attribuito anche in presenza di una sola domanda valida ai sensi dell'art.34, c.4 del D.l. 44/01.

L'I.I.S. "Serafino Riva" si riserva, comunque, la facoltà di non nominare l'esperto qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle candidature pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della Scuola.

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003. L'aspirante dipendente da altra istituzione scolastica dovrà essere autorizzato dal dirigente scolastico della scuola di appartenenza e la stipulazione del contratto di collaborazione plurima (art. 35 C.C.N.L. comparto scuola) sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Precedenze:

1. Personale interno all'istituzione scolastica in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lvo 81/08 che si dichiari disponibile a ricoprire l'incarico e a svolgere le funzioni sotto riportate nella loro interezza;
2. Personale in servizio presso altra istituzione scolastica dell'Ambito 3 in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lvo 81/08 che si dichiari disponibile a ricoprire l'incarico e a svolgere le funzioni sotto riportate nella loro interezza;

CRITERI DI VALUTAZIONE E PROCEDURA DI AGGIUDICAZIONE

Le domande di disponibilità saranno valutate dal Dirigente sulla base della comparazione dei titoli posseduti, utilizzando i criteri sotto elencati, intesi come elementi di analisi delle candidature la cui valutazione resterà definita ad insindacabile giudizio del Dirigente Scolastico.

L'I.I.S. "Serafino Riva" attribuirà l'incarico al candidato che avrà ottenuto il punteggio più elevato derivato dalla somma del punteggio attribuito alle sezioni A, B e C (sulla base dei criteri di seguito indicati per un punteggio massimo attribuibile di 100 punti).

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI		
SEZIONE A – TITOLI CULTURALI*	PUNTEGGIO	TOT MAX 10 PUNTI
Laurea di cui all'art. 32 c. 5 D. Lgs 81/2008	punti 10	
Altra Laurea	punti 8	

SEZIONE B – TITOLI PROFESSIONALI	PUNTEGGIO	TOT MAX 70 PUNTI
Per ogni anno scolastico svolto come RSPP di istituzioni scolastiche: punti 5 (in caso di incarichi contemporanei si valutano al massimo 3 incarichi per ciascun anno; ciascun incarico è valutabile se è stato ricoperto per almeno 200 giorni nell'anno scolastico)	max punti 50	
Per ciascun corso di almeno 20 ore come docente relatore su tematiche inerenti la sicurezza nei luoghi di lavoro: punti 2	max punti 20	

SEZIONE C - MIGLIORE OFFERTA ECONOMICA	
Offerta economicamente più vantaggiosa	20 punti la miglior offerta 5 punti in meno a scalare le altre

TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTI 100
--------------------------------------	------------------

I requisiti sopra indicati costituiscono elementi essenziali per la valutazione quantitativa dei curricula e per l'attribuzione dell'incarico. A parità di punteggio conseguito si valuterà la maggiore esperienza come RSPP nelle scuole del secondo ciclo.

DURATA DELLA PRESTAZIONE E COMPENSI

L'incarico è relativo all'anno scolastico 2018/19 e decorre dal conferimento fino al 31/08/2019. Alla scadenza, ove, per qualsiasi motivo, non fosse già stato individuato un R.S.P.P. subentrante, l'incaricato, senza alcun ulteriore compenso, manterrà il proprio ruolo per il tempo strettamente necessario.

La prestazione richiesta sarà retribuita con un **compenso massimo di € 2.000,00** (duemila/00) **omnicomprensivo degli oneri a carico Stato (IVA, INPDAP, INPS, IRAP).**

Non sono previsti rimborsi o altri compensi di sorta.

PRIVACY

Ai sensi dell'art.10 comma 1 della Legge 31 ottobre 1996 n.675 e in seguito specificato dall'art.13 del DLgs 196 del 2003 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Istituto superiore statale "Serafino Riva" per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà autorizzare l'I.S.S. "Serafino Riva" al trattamento dei dati personali. Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico;

Il Dirigente Scolastico

Prof. Salvatore Spagnolello

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa