

Istituto Comprensivo di Tavernola  
**ALLEGATO AL CONTRATTO D'ISTITUTO 2025/2026**

MODIFICA ART. 32 A SEGUITO DELL'ASSEMBLEA SINDACALE CON I LAVORATORI

DEL 21 FEBBRAIO 2026

ART. 32 proposta di modifica

1. In caso di assenza di uno o più collaboratori e di impossibilità di nomina dei supplenti si provvede alla sostituzione nei seguenti modi prioritari:
  - a. riorganizzazione del servizio senza modifiche dell'orario (intensificazione);
  - b. lavoro straordinario nella misura di almeno un'ora e fino a un massimo di due ore previa autorizzazione della dirigenza, in aggiunta a quanto definito nella lett. a. del presente comma.
2. Non è possibile effettuare l'orario spezzato, fatto salvo una esplicita richiesta del lavoratore.
3. Non è possibile prevedere modifiche dell'orario dei singoli collaboratori scolastici ai fini della sostituzione dei colleghi assenti.
4. Al fine di evitare i disagi connessi all'apertura dell'edificio scolastico, in caso di assenze improvvise dei collaboratori vanno adottati i seguenti comportamenti ritenuti necessari per superare il momento di emergenza:
  - a. se nel plesso opera un solo collaboratore, è necessario avvertire con urgenza entro le ore 7:30 la segreteria, che provvederà a inviare nel plesso per l'apertura un altro collaboratore;
  - b. nei plessi dove operano più collaboratori, il c.s. che si assenta avrà cura di avvertire immediatamente la segreteria, che provvederà alla sostituzione.
5. Eventuali ulteriori e diverse modalità di sostituzione dei collaboratori scolastici assenti devono essere concordate con i collaboratori scolastici a cui viene richiesta la sostituzione.
6. In caso di assenza di un assistente amministrativo, le ore concesse per la sostituzione verranno valutate di volta in volta dalla dirigenza.

La RSU,

- Prende atto che la proposta di modifica della parte normativa del contratto, emersa in sede di assemblea di Istituto del 21/01/2026 in particolare art.32 è stata accolta dalla Dirigente Scolastica solo in parte;
- ribadisce il disagio emerso a più riprese dal personale ATA (collaboratori) e comunicato nei vari incontri di contrattazione; tale disagio è frutto dei numerosi cambi orari avvenuti durante la prima parte dell'anno scolastico, alla ritardata applicazione dell'articolo 25 - Piano annuale delle attività del personale ATA e articolo 26 comma 3 - Assegnazione del personale ai vari incarichi, settori e ambiti;
- esprime perplessità sull'incremento del fondo per il lavoro straordinario, quando di fatto viene accordato solo raramente;
- ritiene insufficiente l'importo stanziato per l'intensificazione del lavoro ordinario per assenze L.104 dal momento che già sino alla data odierna alcuni collaboratori hanno dovuto provvedere a tale incremento lavorativo in modo continuativo e costante;
- Evidenzia che, ad oggi, per la sostituzione dei collaboratori assenti, si procede in modo più o meno sistematico a slittamenti o modifiche di turni di lavoro.

Pertanto, a seguito delle numerose segnalazioni dei lavoratori, ci si riserva di monitorare la corretta applicazione dei criteri per la sostituzione dei collaboratori scolastici assenti, al fine di evitare forme di flessibilità non dovute.

Si chiede inoltre di convocare la RSU al termine della rendicontazione del fondo per verificare la possibilità di incremento delle varie voci previste a preventivo al fine di evitare avanzi ed economie, non distribuendo risorse al personale in servizio nel corrente anno scolastico.

Tavernola Bergamasca 02.03.2026

Ghirardelli Lidia 

Girelli Marina 

Zenti Carla 