



Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico per la Lombardia - Ambito Territoriale di Bergamo

Istituto Comprensivo di CLUSONE

viale Roma 11 24023 Clusone (Bergamo)
tel. 0346/21023 - bgic80600q@istruzione.it (PEC: bgic80600q@pec.istruzione.it)
codice meccanografico BGIC80600Q - codice fiscale 90017480162
www.icclusone.it

**ATUTTO IL PERSONALE FEMMINILE
I.C. CLUSONE**

Oggetto: Procedure da adottare in caso di gravidanza, puerperio, allattamento

Visto il D. Lgs. 81/2008;
Visto il D.Lvo 26/03/2001 , n. 51
Visto il Decreto ministeriale 21giugno 1996, prot. n. 292
visto il D.L.vo n. 626/94
visto il D.L.vo n. 242/96
visto il D.L.vo n.645 del 25/11/1996
vista la L.1204 del 30/12/1971

**la Dirigente Scolastica
informa**

sulle procedure da adottare in caso di gravidanza/puerperio ed allattamento.

In caso di gravidanza, puerperio e/o allattamento, alle lavoratrici a qualunque titolo presenti nelle diverse sedi dell'Istituto (Docenti - A.T.A.) è richiesto di esibire certificato medico attestante la loro situazione al fine di consentire alla Direzione di attivare tutte le procedure previste dal D. L.vo n. 645 del 25/11/96 (recepimento della direttiva 92/85 CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute delle lavoratrici gestanti o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto.

Le lavoratrici gestanti hanno diritto a permessi retribuiti per l'effettuazione di esami prenatali, accertamenti clinici e visite mediche specialistiche, nel caso in cui questi debbono essere eseguiti durante l'orario di lavoro. Per la fruizione si rinvia a quanto previsto dalle norme contrattuali.

Si elencano, seppure in modo non esauriente, gli agenti, processi e condizioni di lavoro che possono costituire fattori di rischio nella scuola:

AGENTI BIOLOGICI Toxoplasma - Virus della rosolia	Le lavoratrici interessate, se hanno provveduto alla protezione contro tali agenti attraverso vaccinazioni di immunizzazione sono invitate a informare la Direzione. Qualora non vi abbiano provveduto, sono invitate a interpellare il medico curante, il quale valuterà che cosa sia opportuno fare.
AGENTI CHIMICI	Per tutto ciò che non è esplicitato nel presente documento, si rinvia alle disposizioni contemplate nel D.L.vo 645 del 25/11/96,

Misure di prevenzione e protezione adottate ai sensi del d.l.vo 645/96 e successive.

Firmato digitalmente da MARIA CONCETTA BUTTIGLIERI

Per ogni categoria omogenea di lavoratori, il Dirigente Scolastico, dal momento in cui viene informato dalle dipendenti dello stato di gravidanza - mediante produzione di certificato medico rilasciato dal Servizio Sanitario Nazionale o dal ginecologo di fiducia - adotta alternativamente le seguenti misure:

- A. La modifica temporanea dell'orario o delle condizioni di lavoro che consiste nell'attribuzione di una nuova mansione non a rischio, oppure nella limitazione delle mansioni che comportano rischio nell'ambito dello stesso profilo, nel medesimo servizio o di altri servizi anche previa richiesta al medico competente di valutare l'idoneità della lavoratrice alla nuova mansione.
- B. Dichiarazione di impossibilità di modificare la mansione e l'orario di lavoro per motivi organizzativi e produttivi. In tal caso la lavoratrice sarà dispensata dal rendere le mansioni a rischio ed il Dirigente Scolastico darà contestuale comunicazione scritta all'Ispettorato Provinciale del Lavoro affinché valuti l'interdizione della prestazione lavorativa fino al periodo di astensione obbligatoria (ex art. 3, 2°, 3° e 4° comma della Legge 1204 del 1971)

Si chiede conseguentemente a tutto il personale di sesso femminile, in servizio presso questa Istituzione, di comunicare per iscritto al Dirigente Scolastico, anche in forma riservata, l'eventuale stato di gravidanza al fine di consentire a questa Amministrazione scolastica di porre in essere tutte le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre in ossequio alle disposizioni legislative in materia.

Si informa inoltre chi non intenda avvalersi di tale diritto e non invii comunicazione formale del predetto stato di gravidanza, che tale comportamento solleverà di fatto l'Amministrazione scolastica da ogni responsabilità in merito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof.ssa Maria Concetta Buttiglieri)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs
82/2005, Codice della Amministrazione Digitale, con successive
modifiche e integrazioni e norme collegate*