

Istituto Comprensivo Statale di Gorlago

Piazza Europa, 6 – 24060 Gorlago (BG) Telefono: 035 951 133 – Sito Web: www.icgorlago.edu.it

PEO: bgic84900n@istruzione.it - PEC: bgic84900n@pec.istruzione.it

Codice Meccanografico: BGIC84900N - Codice Fiscale: 95118710169 – Codice Univoco: UFZD4G



Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi del contratto integrativo d'Istituto 2021/22, sottoscritto il 21/02/2022 e revisionato il 01/06/2022.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti delibera nr. 30 del 27/01/2022 e adottato con delibera del Consiglio d'istituto il 31/01/2022 con delibera nr. 9;
- b) Le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. € 88.850,29 lordo stato e € 66.955,76 (lordo dipendente), assegnate con nota MIUR prot. 21503 del 30 settembre 2021 e sono così determinate

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2020/21 QUOTA CEDOLINO UNICO		
TOTALE ANNUO 2020/21		
Tipologia compenso	Lordo Dip.	Lordo Stato
Fondo istituzione	39.152,96	51.955,98
Funzioni strumentali	4.025,22	5.341,47
Incarichi Specifici ATA	2.498,25	3.315,18
Attività complementari di ed. fisica	1.152,43	1.529,27
Ore Eccedenti	2.427,53	3.221,33
Bonus Valorizzazione personale scolastico	13.348,28	17.713,17
Aree a rischio forte flusso migratorio	4.351,09	5.773,90
	66.955,76	88.850,29

- a) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2021/22 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	Totale Lordo Stato
ECONOMIE FIS AL 31/8 DOCENTI	0,00	6.463,80	8.577,46
ECONOMIE FIS ATA AL 31/08	0,00	1.438,24	1.908,54
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	11,51	15,27
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	299,81	397,85
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0,00	0,00	0,00
		Lordo dipendente	Lordo Stato
	TOTALE COMPENSI	8.213,36	10.899,13

FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO

Tipologia del compenso	Lordo dipendente	Lordo Stato
PERSONALE DOCENTE	365,32	484,78
PERSONALE ATA	0,00	0,00
	Lordo dipendente	Lordo Stato
TOTALE ECONOMIE COMPENSI	8.578,68	11.383,91

Fonte del finanziamento	Importo complessivo	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
PON 2007/2013 C1 2011		
PON 2007/2013 C5 2011		
Legge 440/97		
Alternanza Scuola lavoro	0	0
TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE		0,00

In data 01/06/2022 la delegazione trattante ha revisionato a seguito di nota della Ragioneria Territoriale del 25/05/2022 e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/22, sottoposto all'esame dei revisori dei Conti in prima istanza in data 29/03/2022 e la stessa risulta corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	21/02/2022
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2021 al 31/8/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Marco Remigi RSU interna: ATA Sessa Rocco Ins. Frongia Emilia Organizzazioni sindacali firmatarie: SI NO FLC/ CGIL SI NO CISL SCUOLA SI NO UIL SCUOLA SI NO SNALS CONFAL SI NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

	controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto dell'intesa Governo-Sindacati per l'anno scolastico 2021/22 e dei finanziamenti comunicati dal MIUR con nota MIUR Prot. N° 21503 del 30/09/2021. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007 e successivi;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE	DOCENTI		ATA	
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	Lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo dipendente	Lordo Stato
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI (COMPENSIVA DI FONDO RISERVA))	/	/	/	/
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI – COMPENSI EDUCATIVI PER IL PERSONALE DOCENTE	38.555,50	51.163,15	/	/
CORSI DI RECUPERO	0,00	0,00	/	/
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	2.100,00	2.786,70	/	/
FUNZIONI STRUMENTALI	4.025,22	5.341,47	/	/
FLESSIBILITA'	/	/	/	/
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	/	/	/	/
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA+SOSTITUTO DSGA (COMPRESA INDENNITA' FISSA PER DSGA EX ART. 11)	/	/	5.474,73	7.264,97
INCARICHI ATA	/	/	2.500,00	3.317,50
COMPENSI PER IL PERSONALE ATA	/	/	14.194,50	18.836,10
ORE DI SUPPLENZA	2.727,34	3.736,45	/	/
AREA A RISCHIO	4.716,41	6.258,68	/	/
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ALL'ED. FISICA	1.152,43	1.529,27	/	/
TOTALE	53.276,90	70.698,44	22.169,23	29.418,56

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2021/22 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/21.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
prof. Marco Remigi