



Ministero dell'Istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale di Gorlago

Piazza Europa, 6 – 24060 Gorlago (BG) Telefono: 035 951 133 – Sito Web: www.icgorlago.edu.it

PEO: bgic84900n@istruzione.it - PEC: bgic84900n@pec.istruzione.it

Codice Meccanografico: **BGIC84900N** - Codice Fiscale: **95118710169** – Codice Univoco: **UFZD4G**



Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi del contratto integrativo d'Istituto 2022/23, sottoscritto il 19/04/2023.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti delibera nr. 30 del 27/01/2022 e adottato con delibera del Consiglio d'istituto il 31/01/2022 con delibera nr. 9;

- b) Le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo di € 67.081,66 (lordo dipendente), assegnate con nota MIUR prot. 46445 del 04 ottobre 2022 e sono così determinate

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2022/23 QUOTA CEDOLINO UNICO	
TOTALE ANNUO 2022/23	
Tipologia compenso	Lordo Dip.
Fondo istituzione	39.149,39
Funzioni strumentali	4.021,00
Incarichi Specifici ATA	2.498,42
Attività complementari di ed. fisica	1.152,16
Ore Eccedenti	2.449,71
Bonus Valorizzazione personale scolastico	13.555,70
Aree a rischio forte flusso migratorio	4.255,28
	67.081,66

- a) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2022/23 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE		
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP
ECONOMIE FIS AL 31/8 DOCENTI	0,00	4.846,78
ECONOMIE FIS ATA AL 31/08	0,00	2.077,19
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE INCARICHI ATA AL 31/8	0,00	9,76
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	141,41
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	1.152,43
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0,00	0,00
ECONOMIE FORTE FLUSSO MIGRATORIO	0,00	166,41
TOTALE ECONOMIE COMPENSI		8.393,98

Come concordato con le parti, dall'importo delle economie Fondo istituzione docenti 21/22 pari a € 4.846,78 verranno destinati € 1.17,37 per il pagamento delle ore eccedenti.

Fonte del finanziamento	Importo complessivo	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
PON 2007/2013 C1 2011		
PON 2007/2013 C5 2011		
Legge 440/97		
Alternanza Scuola lavoro	0	0
TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE		0,00

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		19/04/2023
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2022 al 31/8/2023
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Marco Remigi RSU interna: ATA Sessa Rocco, Docenti Frongia Emilia e Cereda Katiuscia Organizzazioni sindacali firmatarie: SI NO FLC/ CGIL SI NO CISL SCUOLA SI NO UIL SCUOLA SI NO SNALS CONFSAL SI NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto dell'intesa Governo-Sindacati per l'anno scolastico 2022/23 e dei finanziamenti comunicati dal MIM con nota Prot. N° 46445 del 04/10/2022. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007 e successivi;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE	DOCENTI	ATA
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	Lordo dipendente	Lordo dipendente
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI (COMPENSIVA DI FONDO RISERVA)	/	/
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI – COMPENSI EDUCATIVI PER IL PERSONALE DOCENTE	33.813,50	/
CORSI DI RECUPERO	0	/
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	3.710,00	/
FUNZIONI STRUMENTALI	4.021,00	/
FLESSIBILITA'	/	/
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	/	/
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA+SOSTITUTO DSGA (COMPRESA INDENNITA' FISSA PER DSGA EX ART. 11)	/	5.507,20
INCARICHI ATA	/	2.500,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ATA	/	14.807,50
ORE DI SUPPLENZA	4.308,49	/
AREA A RISCHIO	4.421,69	/
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ALL'ED. FISICA	2.304,59	/
TOTALE	52.579,27	22.814,70

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/23 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/23.

Gorlago, 19/04/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
prof. Marco Remigi