



M.I.U.R.

Ufficio Scolastico per la Lombardia

Ufficio X - Ambito Territoriale di Bergamo

Istituto Comprensivo di Gromo

Via De Marchi, 12 - 24020 Gromo (BG)

Tel: 0346/41111 Fax: 0346/42819

e-mail uffici: BGIC85100N@ISTRUZIONE.IT - PEC: BGIC85100N@PEC.ISTRUZIONE.IT

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

– ANNO SCOLASTICO 2017/20180 –

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio docenti, nell'incontro del giorno 20/06/2017
- CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa è uno degli strumenti di attuazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, che trova la sua espressione nei documenti fondamentali di Istituto, redatti dagli Organi collegiali, ciascuno per le proprie competenze, quali il PTOF e il Programma Annuale. Il contratto di Istituto opera in conseguenza di tali documenti e si raccorda con essi nella definizione di criteri per la distribuzione delle risorse accessorie e nella regolazione del rapporto di lavoro;
- CONSIDERATO** che il Consiglio d'Istituto nella seduta del 29/06/2017 ha adottato il POF, deliberato dal Collegio docenti, e il Piano annuale di servizio del personale ATA indicandone le priorità da soddisfare, gli obiettivi verificabili e gli indicatori osservabili;
- VISTO** il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2017/2018, sottoscritto in data **19 ottobre 2017** fra le R.S.U. presenti ed il Dirigente Scolastico, (riunitesi il 12 ottobre e il 19 ottobre), in applicazione;
- del CCNL 29/11/2006-2009
 - delle sequenze contrattuali
 - del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
 - della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010
- VISTO** in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29/11/2007;

- CONSIDERATO** l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo di Gromo a titolo di Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2017/18, descritte nella relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, anche essa allegata al Contratto Integrativo;
- VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei S.G.A.;
- VISTO** che l'art. 40, c. 3-sexies del D.Lvo n. 165/2001, nel testo novellato dall'art. 54 del D.Lvo 150/2009, prevede a corredo dei contratti integrativi la stesura di *“una relazione tecnico-finanziari ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimenti della Funzione Pubblica”*

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	19 ottobre 2017	
Periodo temporale di vigenza	1/09/2017 – 31/08/2018	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico – Prof.ssa Picinali Marisa</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: CISL SCUOLA - Colombo Carmen Maria SNALS CONFSAL - Morandi Elia UIL - Simoncelli Claudia Jole</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie : CGIL - Cubito Fabio</p> <p>SNALS CONFSAL - ////////////// UIL - //////////////</p>	
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo di GROMO	
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • Trattamento economico e accessorio al personale docente ed ATA • Incarichi specifici al personale ATA • Funzioni strumentali al personale docente 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<ul style="list-style-type: none"> • È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 • È stato adottato il Programma annuale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 • È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
--	---	---

adempimenti procedurale
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti Normativi e/o contrattuali
Diritti Sindacali	Relazioni sindacali: <ul style="list-style-type: none"> • obiettivi e strumenti, • rapporti tra R.S.U. e D.S., • oggetto della contrattazione integrativa, • informazione preventiva, • informazione successiva 	CCNL 2007 (artt.3-8) – art. 54 D.Lvo n. 150/09 – Contratto Integrativo d'Istituto artt. 3 – 4 – 5 – 6 - 7
	Attività Sindacale	Contratto Integrativo d'Istituto art. 8
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 – art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 – ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998. Contrattazione integrativa regionale. Contratto Integrativo d'Istituto art. 9
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L.146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 – Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999 Contratto Integrativo d'Istituto art. 9
	Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti	CCNQ del 7.8.1998 (successive modifiche) CCNQ del 26.9.2008 Contratto Integrativo d'Istituto art. 10
	Referendum	Contratto Integrativo d'Istituto art. 11

Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza	Art. 73 del CCNL 2007- Artt.47-50 del D.L.vo n. 81/2008 – CCQ del 7.5.1996 Contratto Integrativo d'Istituto art. 25
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007- Artt.31-35 del D.L.vo n. 81/2008 Contratto Integrativo d'Istituto art. 26
	Figure sensibili, addetti al Primo soccorso e Addetti Antincendio	Art. 72 del CCNL 2007- Artt.19-45-46 del D.L.vo n. 81/2008 Contratto Integrativo d'Istituto art. 27

Fondo d'Istituto e Compensi accessori	Criteri per la Ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto	Art.85 del CCNL 2007 Contratto Integrativo d'Istituto art. 20
	Compensi per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	Art. 33 del CCNL 2007 Contratto Integrativo d'Istituto art. 21
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico	
	Compensi personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.O.F.	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	
	Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	
	Collaborazioni plurime	Artt.35-57 del CCNL 2007 – Non prevista dal Contratto Integrativo d'Istituto
	Stanziamanti per incentivare la flessibilità oraria e l'intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007 Contratto Integrativo d'Istituto art. 21
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" la personale ATA	Art. 47 del CCNL 2007 Contratto Integrativo d'Istituto art. 21
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 6 del CCNL 2007 – art. 45 c. 1 del D.L.vo n. 165/2001 Contratto Integrativo d'Istituto art. 21

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'Istituto

Il fondo di Istituto comprende:

- i seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti (lordo stato) :
 - ❖ relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € **5.233,92**
 - ❖ relativi agli incarichi aggiuntivi del personale ATA, per l'importo di € **2.750,09**
 - ❖ relativi all'attività complementari di Ed. Fisica, per l'importo di € **1.123,90**
non soggette a contrattazione
 - ❖ relativi alle ore eccedenti, per l'importo di € **2.023,67**
- Stanziamenti senza vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo di € **61.063,39**

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo di € **0,00**.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- ❖ sono state individuate n 6 funzioni, equivalenti in termini di onere lavorativo, per un totale di spesa € 5.233,92;
- ❖ sono stati definiti n. 1 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, si destina la somma di € 325,02;
- ❖ sono stati definiti n. 6 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, si destina la somma di € 1.747,38.

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DGSA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti Infanzia, docenti primaria, docenti secondaria, collaboratori scolastici, assistenti tecnici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico di fatto.

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- ❖ l'attività di n. **2** collaboratori del dirigente;
- ❖ incarichi di coordinamento (di plesso e sede staccata, di classe e/o interclasse) e responsabili (di progetti, laboratori);
- ❖ attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa; la flessibilità didattica e organizzativa;
- ❖ attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
- ❖ compensi per ogni altra attività deliberata nel POF.

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- ❖ intensificazione dei carichi di lavoro e sostituzione colleghi assenti;
- ❖ sicurezza
- ❖ primo soccorso

Sez. C - effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ❖ modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- ❖ attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ❖ criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- ❖ modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa, piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- ❖ criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani - criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ❖ viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- ❖ i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- ❖ vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell' Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- ❖ limitazione del contenzioso interno;
- ❖ calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- ❖ decremento degli infortuni sul lavoro;

- ❖ decremento delle patologie professionali;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- ❖ incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ❖ ampliamento del tempo scolastico;
- ❖ arricchimento del curriculum
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- ❖ aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

Dott. Roberto Vicini

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
sensi dell'art. 3, comma 2, del D.L. n° 39/93