

FAQ – Istruzioni operative supplenze docenti 2025/2026

Possibilità di differimento della presa di servizio per supplenze

1. Quando è possibile richiedere il differimento della presa di servizio?

Il differimento è ammesso per **tutte le tipologie di supplenza** (al 31/8, 30/6 e supplenze brevi) solo se motivato da **cause non imputabili alla volontà del supplente**, quali:

- Malattia
 - Infortunio
 - Altri motivi documentabili e giustificabili
-

2. Quali sono gli effetti contrattuali del differimento?

- Il contratto ha **effetto giuridico immediato** dal momento della stipula.
 - La decorrenza economica è **posticipata al giorno effettivo di presa di servizio**.
 - La scuola inserisce il contratto nel sistema ai fini giuridici e comunica all'Ufficio RTS (Retribuzioni e Trattamento di Servizio) di **bloccare gli effetti economici** fino alla presa di servizio.
 - Nel frattempo, per le supplenze brevi, può essere nominato un altro supplente per coprire l'assenza.
-

3. Quali sono i casi particolari con deroghe?

1. **Maternità / Interdizione per gravi complicanze della gestazione**
 - Applicabile anche alle supplenze brevi.
 - La lavoratrice **non è tenuta a prendere servizio fisicamente**.
 - Effetti giuridici ed economici **decorrono immediatamente**.
 - Basta comunicare la situazione e inviare la certificazione medica secondo l'iter previsto.
 - La scuola **non può rifiutarsi di perfezionare il contratto**.
2. **Dottorato, borsa di studio o assegno di ricerca**
 - Valido solo per supplenze al 30/6 o 31/8.

- Il supplente viene posto in **aspettativa non retribuita su richiesta**; quindi, **non è tenuto a prendere servizio fisicamente**.
 - Il contratto produce **effetti giuridici ma non economici**.
-

Riassumendo: il differimento è possibile solo in caso di...

- Cause oggettive e documentate, non imputabili al supplente.
- Situazioni particolari come maternità o dottorato (con specifiche modalità e limitazioni).

Possibilità di part-time nelle supplenze a tempo determinato

4. Quando è ammesso il part-time per le supplenze?

- Il part-time è ammesso **solo al momento dell'assunzione in servizio**.
 - È valido esclusivamente per contratti a tempo determinato su:
 - Posti al **30 giugno**
 - Posti al **31 agosto**
-

5. Qual è la natura dei posti part-time?

- Sono posti vacanti **solo di fatto**, non di diritto.
 - Non possono essere utilizzati per assunzioni a **tempo indeterminato**.
-

6. Come vengono coperte le ore residue di part-time?

- Le ore residue derivanti da contratti part-time devono essere coperte tramite **supplenze temporanee fino al 30 giugno**.

Completamento orario per docenti supplenti a orario ridotto

7. Chi può chiedere il completamento orario?

- Docenti supplenti in servizio con **orario ridotto** (non intero).
-

8. Quali sono le condizioni per il completamento orario?

- Il completamento è possibile **solo nella stessa provincia** in cui è stata accettata la supplenza.
 - Si può completare fino al raggiungimento dell'orario obbligatorio settimanale previsto per il grado di istruzione:
 - Infanzia → 25 ore/settimana
 - Primaria → 24 ore/settimana
 - Secondaria → 18 ore/settimana
-

9. Quali modalità di completamento sono ammesse?

- È possibile avere **più contratti a tempo determinato contemporaneamente**, a condizione che gli insegnamenti abbiano **orario settimanale omogeneo** (esempio: I e II grado, entrambi con 18 ore).
 - Completamento possibile tra:
 - Posto comune e sostegno
 - GAE/GPS e graduatorie di istituto
 - Scuole statali e non statali (paritarie), se:
 - Non si supera l'orario obbligatorio previsto dal ruolo
 - Gli oneri sono divisi tra le scuole
-

10. Quali sono le limitazioni?

- Non è possibile completare orario tra:
 - Scuola secondaria e infanzia
 - Scuola secondaria e primaria
 - Infanzia e primaria
- Non si può superare l'orario obbligatorio (es.: secondaria max 18 ore, anche sommando statale e paritaria).

- Non è consentito **spezzare un posto o una cattedra intera** per favorire il completamento orario.
-

11. Quali vincoli logistici ci sono?

- Il docente può svolgere attività in un massimo di **3 sedi scolastiche**.
- Le sedi possono essere situate in un massimo di **2 comuni**.
- Deve essere garantita la **facile raggiungibilità** tra le sedi.

Pagamento sabato e domenica per completamento orario settimanale

12. Quando il supplente ha diritto al pagamento per sabato e domenica?

Il supplente ha diritto al pagamento del sabato e della domenica **se**:

- Ha completato l'orario settimanale ordinario previsto per il proprio grado di scuola.
 - Ha prestato servizio **in almeno 5 giorni della settimana**.
-

13. Qual è l'orario settimanale ordinario per grado di scuola?

- **Scuola dell'infanzia:** 25 ore settimanali
 - **Scuola primaria:** 24 ore settimanali
 - **Scuola secondaria:** 18 ore settimanali
-

14. Chi effettua il pagamento del sabato e della domenica?

- Il pagamento viene effettuato dalla **scuola dell'ultima nomina** del supplente, dopo aver verificato:
 - Orari e servizi già svolti nelle altre scuole
 - Comunicazioni tra scuole e supplente
-

15. Qual è la differenza tra pagamento per sabato/domenica e proroga della supplenza?

Situazione	Pagamento sabato/domenica	Proroga supplenza
Il titolare rientra il lunedì; supplente ha lavorato da lunedì a venerdì	Il supplente riceve il pagamento per sabato e domenica	Non si applica
Il titolare non rientra e l'assenza continua	Non si paga sabato/domenica	Si stipula un nuovo contratto di proroga senza soluzione di continuità

Nota: la proroga non comporta un pagamento aggiuntivo per sabato e domenica in quanto il sabato e la domenica sono inclusi nel contratto.

Pagamento festività per assenza continuativa del titolare

16. Quando il supplente ha diritto al pagamento delle festività (es. Natale)?

Il supplente ha diritto al pagamento delle festività se:

- Il titolare è assente in modo **continuativo e senza interruzioni**, anche per motivazioni diverse (malattia, congedo parentale, ecc.).
 - L'assenza inizia **almeno 7 giorni prima** dell'inizio della sospensione delle lezioni (es. vacanze).
 - L'assenza prosegue **per almeno 7 giorni dopo** la ripresa delle lezioni.
-

17. Cosa conta realmente per il diritto al pagamento?

- Conta solo la **continuità oggettiva** dell'assenza del titolare, senza interruzioni.
 - **Non rileva** il tipo di giustificazione dell'assenza (malattia, congedo, ecc.).
 - Non importa se i motivi dell'assenza cambiano durante il periodo (es. da malattia a congedo parentale).
-

Esempio pratico: vacanze di Natale 2025/26

- Le vacanze vanno dal **23 dicembre al 6 gennaio**.

- Per avere diritto al pagamento, l'assenza del titolare deve:
 - Iniziare **non oltre il 16 dicembre**.
 - Terminare **non prima del 13 gennaio**.

Rientro del titolare dopo il 30 aprile: supplente mantiene il servizio per valutazioni finali

18. Qual è la finalità di questa norma?

Garantire la **continuità didattica agli alunni** anche in caso di rientro tardivo del docente titolare.

19. Quali sono i requisiti per applicare l'articolo 37 (rientro tardivo)?

- Assenza continuativa del docente titolare per **almeno 150 giorni** (inclusi i periodi di sospensione delle attività, come vacanze).
 - Per docenti di **classi terminali** (es. terze medie, quinte superiori), il limite è **90 giorni** di assenza continuativa.
 - Il docente titolare rientra **dopo il 30 aprile**.
-

20. Cosa succede al docente titolare che rientra dopo il 30 aprile?

- Non torna a svolgere attività nella propria classe.
 - Viene impiegato in:
 - Supplenze interne
 - Interventi didattici/educativi integrativi
 - Altri compiti funzionali al funzionamento della scuola
-

21. Cosa succede al supplente del titolare che rientra dopo il 30 aprile?

- Il supplente **mantiene il servizio** fino al termine delle **valutazioni finali**.
-

22. Come si calcolano i giorni di assenza?

- Sono considerati i giorni di assenza **effettivi e continuativi**, inclusi i periodi di sospensione didattica (vacanze).
- Non conta il **rientro fisico a scuola dopo il 30 aprile**, ma il totale complessivo dei giorni di assenza.
- Limiti:
 - 150 giorni per docenti in generale
 - 90 giorni per docenti di classi terminali

Cambio di supplenza: possibilità e divieti

23. Quando è sempre possibile lasciare una supplenza in corso?

1. **Da Graduatorie di Istituto (GI) a GAE/GPS**
 - Anche se la supplenza da GI è al 30/6 o 31/8.
 - Anche se la nuova supplenza da GAE/GPS è solo di 7 ore.
 - Anche se riguarda la stessa o diversa classe di concorso/posto.
 2. **Da supplenza breve da GI a supplenza al 30/6 o 31/8 (da qualsiasi graduatoria)**
 - Valido anche se la nuova supplenza è da GI.
 - A prescindere dall'orario.
 - A patto che la nuova supplenza abbia scadenza 30/6 o 31/8.
-

24. Quando non è mai possibile lasciare una supplenza?

1. **Da GAE/GPS a GI**
 - Una volta accettata una supplenza da GAE/GPS, non si può abbandonare per un'altra da GI.
 2. **Da supplenza breve da GI a un'altra supplenza breve da GI**
 - Anche se la nuova supplenza ha durata maggiore.
 - Anche se la nuova supplenza ha orario maggiore (es. da 7 a 18 ore).
 3. **Da supplenza breve da GI a supplenza “fino al termine delle lezioni” da GI**
 - Anche se la nuova supplenza è più lunga (es. fino all'8 giugno).
 - Anche se ha più ore (es. da 7 a 18).
 4. **Da supplenza breve da GI superiore a 10 giorni (scuola infanzia e primaria)**
 - Anche se la nuova è più lunga (es. 11 o 30 giorni).
-

Nota generale

- In tutti i casi vietati resta valido il **diritto al completamento orario**.

Proroga e conferma delle supplenze brevi

25. Quando si applica la proroga senza soluzione di continuità?

- Quando l'assenza del titolare **prosegue senza interruzione**, anche se cambia la tipologia di assenza (ad esempio, da malattia a congedo).
 - L'intervallo tra le assenze è costituito solo da:
 - Giorno festivo
 - Giorno libero
 - O entrambi insieme
-

26. Qual è l'effetto della proroga senza soluzione di continuità?

- La supplenza viene **prorogata automaticamente**.
 - Il supplente resta lo stesso.
 - Viene stipulato un nuovo contratto con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza del precedente.
-

27. Quando si applica la conferma con interruzione di continuità?

- Quando il nuovo periodo di assenza è separato dal precedente da un **periodo di sospensione delle lezioni** (es. vacanze).
-

28. Qual è l'effetto della conferma con interruzione di continuità?

- Il supplente viene **confermato** per il nuovo periodo.
 - Il nuovo contratto decorre dal **primo giorno di effettivo servizio** dopo la sospensione delle lezioni.
-

Nota importante

- Il cambio di tipologia di assenza del titolare **non interrompe il diritto alla proroga** se non c'è una vera interruzione dell'assenza.

Scuola primaria e insegnamento educazione motoria

29. Quali sono i limiti orari per le ore di programmazione nei contratti a tempo determinato?

- L'ora di programmazione è inserita nei contratti su:
 - Posti comuni
 - Posti di sostegno
 - Posti di educazione motoria
 - Spezzoni orari
 - Part-time
 - Limiti massimi:
 - 1 ora di programmazione per insegnamenti fino a 11 ore settimanali
 - 2 ore di programmazione per insegnamenti fino a 22 ore settimanali
 - Mai oltre 2 ore totali di programmazione
 - È obbligatorio inserire l'ora di programmazione nel sistema informativo (INS).
-

30. Come si coprono le ore residue di lingua inglese nella scuola primaria?

- Se i docenti titolari o in servizio non coprono tutte le ore residue, si procede con le convocazioni in questo ordine:
 1. Graduatorie ad esaurimento (GAE)
 2. Graduatorie provinciali per le supplenze (GPS)
 3. Graduatorie di istituto (GI)
-

31. Quali sono i requisiti per essere convocati da graduatoria di istituto (GI) per insegnamento di inglese?

L'aspirante deve possedere almeno uno dei seguenti titoli:

- Superamento prova facoltativa inglese nei concorsi ordinari per la scuola primaria
- Superamento prova inglese nei concorsi riservati
- Laurea in Scienze della formazione primaria con esami di inglese

- Inclusione nelle GI con titoli specifici indicati nelle tabelle A/1 e A/2 (punti B.2 e B.6)
 - Inclusione nei concorsi per la scuola primaria banditi nel 2012 o nel 2016
 - Inclusione nel concorso straordinario (D.D.G. 1546/2018) con idoneità
-

32. Come funziona la didattica differenziata (Montessori, Pizzigoni, Agazzi)?

- È richiesto il titolo di specializzazione nella metodologia specifica.
 - Convocazioni da:
 1. GAE con titolo specifico
 2. In subordine, GPS e GI, ma solo se in possesso del titolo specifico
-

33. Come si procede per l'educazione motoria nella scuola primaria in caso di esaurimento della GPS I fascia?

- Si utilizzano le classi di concorso:
 - A-48 (secondo grado)
 - A-49 (primo grado)

Assegnazione spezzoni pari o inferiori a 6 ore (scuola secondaria)

34. Cosa sono gli spezzoni pari o inferiori a 6 ore?

- Ore di insegnamento pari o inferiori a 6 ore settimanali.
 - Non concorrono a formare una cattedra completa.
 - Possono essere assegnati **solo con il consenso del docente**.
-

35. Qual è l'ordine di priorità per l'assegnazione degli spezzoni?

1. **Docenti a tempo determinato con diritto al completamento orario**
 - Devono essere abilitati nella classe di concorso.
2. **Docenti a tempo indeterminato ad orario intero**
 - Devono essere abilitati.
 - Possono accettare ore eccedenti fino a un massimo di 24 ore totali.
3. **Docenti a tempo determinato ad orario intero**

- Devono essere abilitati.
 - Possono accettare ore eccedenti fino a un massimo di 24 ore totali.
4. **Solo in via residuale:**
- Scorrimento delle Graduatorie di Istituto (I fascia).
-

36. Quando non si applica questa procedura?

- Quando lo spezzone deriva dal frazionamento di:
 - Posti interi
 - Cattedre
 - Supplenze per assenze titolari (es. allattamento, maternità, ecc.)
- In questi casi:
 - Non si possono assegnare spezzoni ai docenti interni.
 - Si procede con lo scorrimento delle graduatorie di istituto.

Docenti di ruolo: incarico a tempo determinato

37. Quali sono le condizioni per accettare un incarico a tempo determinato da docente di ruolo?

- Essere docente con contratto a tempo indeterminato nel settore scuola.
 - L'incarico deve essere su **posto intero** (non sono ammessi spezzoni).
 - L'incarico può essere su:
 - Un ordine o grado d'istruzione diverso da quello di titolarità.
 - Una classe di concorso o tipologia di posto diversa (anche nello stesso grado).
 - La supplenza deve avere durata **non inferiore al 30 giugno** o coprire l'intero anno scolastico (31 agosto).
-

38. Chi non può partecipare?

- Docenti con riserva in prima fascia GPS sostegno (in attesa del titolo).
 - Docenti che non hanno superato l'anno di prova e formazione.
-

39. Quali sono le condizioni e le conseguenze dell'incarico?

- Il contratto è disciplinato integralmente dal CCNL per i contratti a tempo determinato (ferie, doveri, trattamento economico, ecc.).

- Il docente di ruolo deve richiedere **aspettativa non retribuita** per tutta la durata dell'incarico.
 - Mantiene la titolarità della sede senza assegni per un massimo di 3 anni scolastici.
 - Alla quarta accettazione di incarico a tempo determinato, il docente perde la titolarità della sede.
-

Interpelli

40. Quando si attiva la procedura di interpello?

Quando sono esaurite le graduatorie di istituto, anche di scuole viciniori.

41. Quali sono le modalità operative dell'interpello?

- Il dirigente scolastico pubblica un avviso sul sito della scuola.
- L'avviso viene inviato all'Ufficio Scolastico Territoriale (UST) che lo pubblica.

L'avviso deve contenere:

1. Data inizio supplenza, durata, orario settimanale e sede.
 2. Titoli richiesti (abilitazione o specializzazione per sostegno; in subordine, titolo per accesso GPS II fascia).
 3. Modalità e termini per inviare la candidatura.
 4. Modello di candidatura predisposto dalla scuola.
 5. Tempi e modalità di riscontro (presa di servizio entro 24 ore dall'accettazione).
 6. Richiamo alle sanzioni previste (art. 14 O.M.).
 7. Informativa privacy (Reg. UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003).
 8. Altri elementi utili a discrezione della scuola.
-

42. Quali sono gli esiti?

- Pubblicazione degli esiti all'albo della scuola nel rispetto della privacy.
-

43. Chi non può partecipare agli interpelli?

- Chi è già titolare di un contratto a tempo determinato a qualunque titolo.

44. Come funzionano gli interpelli per supplenze brevi (fino a 10 giorni) nella scuola dell'infanzia e primaria?

- I dirigenti scolastici possono attivare in via preventiva le procedure di interpello anche **senza indicare**:
 - Data di inizio supplenza
 - Durata
 - Orario settimanale complessivo
 - Sede di servizio