



Ministero dell'Istruzione e del Merito ISTITUTO COMPRENSIVO DI LEFFE

Via Locatelli, 44 – 24026 Leffe (BG) – Tel. 035/731350 – C.F. 90017470163
BGIC853009@istruzione.it – BGIC853009@pec.istruzione.it
www.icleffe.edu.it – Codice univoco per Fatturazione Elettronica: UFUUKA

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2025/2026

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: * Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto * Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie in relazione agli utilizzi del fondo; altre informazioni utili.

Firmato digitalmente da MARIATERESA AMODIO

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: //
	Contratto: 27/01/2026
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2025/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott.ssa Mariateresa Amodio
	RSU DI ISTITUTO Componenti: CISL docente Trivella Claudia e ATA Rega Giuseppe CGIL docente Ghilardi Daniela
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (<i>elenco sigle</i>): CISLSCUOLA- SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS-UIL SCUOLA. Firmatarie della preintesa: // Firmatarie del contratto: CISL SCUOLA.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le “materie escluse”.</p> <p>Pertanto, con riferimento alle materie previste dall’art.11 del CCNL vigente (CCNL IUR 2022-24), ha riguardato in particolare criteri concernenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio ivi compreso il fondo per la valorizzazione della professionalità dei docenti, ripartito, in quanto, con la legge di bilancio 2019 confluito nel FIS senza ulteriori vincoli, al 75% per il trattamento accessorio dei docenti e al 25% per il trattamento accessorio degli ATA. <input type="checkbox"/> le relazioni sindacali <input type="checkbox"/> criteri per la fruizione di permessi e ferie <input type="checkbox"/> la ripartizione delle mansioni del personale Ata sulla base del Piano delle Attività proposto dal DSGA <input type="checkbox"/> l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Firmato digitalmente da MARIATERESA AMODIO

		<div><input type="checkbox"/> l'individuazione del personale da retribuire con il fondo dell'istituzione, criteri generali</div> <div>i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare</div> <div>i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)</div>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<div>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</div> <div>L'Ipotesi del Contratto stipulato viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei conti territorialmente competenti.</div>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<div>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</div> <div>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</div>
		<div>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</div> <div>SI</div>
		<div>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</div> <div>SI</div>
		<div>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</div> <div>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</div>
<div>Eventuali osservazioni:</div> <div>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</div> <div>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</div> <div>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</div> <div>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</div> <div>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</div> <div>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</div>		

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

In particolare l'Istituto riconosce alcune priorità:

- L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti in ottica inclusiva, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni disabili, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- Lo sviluppo di competenze, nel personale docente, finalizzate all'innovazione didattica alla ricerca-azione, alla predisposizione di efficaci ambienti di apprendimento;
- La conquista dell'identità e dell'autonomia come obiettivo di crescita della persona;
- Il perseguimento del successo formativo di ciascun alunno nella valorizzazione delle attitudini, delle aspirazioni e nel rispetto della scelta educativa delle famiglie;
- L'acquisizione di corretti stili di vita anche attraverso percorsi specifici di attività sportiva;
- Lo sviluppo della motivazione, dell'autostima, dello star bene a scuola nell'ottica della diminuzione del disagio emotivo vissuto nel passaggio tra i diversi ordini di scuola;
- La valorizzazione e l'implementazione di percorsi formativi specifici e personalizzati con particolare riguardo ai temi dell'orientamento del sostegno del recupero e del potenziamento dell'attività didattica e dell'offerta formativa.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione:

a) Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale:

1. Elaborazione del PTOF per il triennio 2025-2028, nella seduta del collegio docenti del 25/11/2025 e modifica dell'anno scolastico 2025/26, approvati dal Consiglio di Istituto il 27/11/2025 in relazione a quanto riportato nell'Atto d'indirizzo trasmesso dal Dirigente scolastico ai docenti il 29/09/2025 (art.1, comma 14 L. 107/2015)
2. Definizione del Piano Annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).

b) Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo:

- Adozione del PTOF (art.1, comma 14 L. 107/2015)
- Adattamento del calendario scolastico.

In seguito all'effettuazione di tali adempimenti, conseguenti ed in linea con precise scelte strategiche delineate dal Dirigente scolastico nel suo Atto d'indirizzo, in particolare all'innovazione didattica ed organizzativa:

- potenziamento delle discipline STEM con integrazione di percorsi per un uso consapevole e maturo dell'AI.
- potenziamento dell'area dell'Inclusione scolastica
- potenziamento percorsi di alfabetizzazione
- costituzione di importanti commissioni di lavoro
- potenziamento delle ore di orientamento nelle tre classi della scuola secondaria di I grado
- potenziamento di percorsi e di strategie per la prevenzione della dispersione scolastica

Si sono operate scelte coerenti con quanto progettato nell'impianto organizzativo generale. La scelta di riconoscere incentivi "ad hoc" per la valorizzazione di tali figure professionali è perfettamente in linea con il percorso compiuto a sostegno delle nuove linee strategiche dettate dal Dirigente scolastico, condivise dal Collegio Docenti, adottate dal Consiglio d'Istituto.

c) L' Assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2025-26 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi.

L'attività di controllo/verifica/valutazione viene effettuata:

- relativamente alle attività attraverso il controllo delle attività stesse e la verifica finale dei risultati conseguiti;
- relativamente ai progetti educativo-didattici a vari livelli e con diversi strumenti: sedute del gruppo di progetto, valutazione dei prodotti/apprendimenti/comportamenti degli alunni, valutazione nell'ambito degli organi collegiali: Consigli di classe e interclasse, Collegio docenti di settore e unitario.

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto sono complessivamente l'ottimizzazione della gestione organizzativa e didattica, soprattutto negli snodi e ambiti di maggiore complessità. Tale ottimizzazione è finalizzata all'efficienza e alla produttività del sistema. Le diverse progettualità mirano ad un più efficace raggiungimento delle mete educative e degli obiettivi didattici, attraverso la valorizzazione delle risorse professionali.

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

ALLEGATO 1									
RISORSE ANNO SCOLASTICO 2025/2026									
TABELLA CALCOLO M.O.F.									
Nota Miur n. 11207 del 30/09/2025					Nota Miur n. 1499109 del 05/12/2025				
	4/12	ONERI	LORDO STATO	8/12	ONERI	LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	LORDO STATO
BONUS VALORIZZAZIONE FONDO	€ 1.870,35 € 6.203,82	€ 611,61 € 2.028,65	€ 2.481,96 € 8.232,46	€ 3.740,71 € 12.407,63	€ 1.223,21 € 4.057,30	€ 4.963,92 € 16.464,93	€ 5.611,06 € 18.611,45	€ 1.834,82 € 6.085,94	€ 7.445,88 € 24.697,39
IND.TA' DSGA 2025/2026	TOTALE INDENNITA' DSGA (quota variabile)						-€ 2.772,00	-€ 906,44	-€ 3.678,44
IND.TA' SOST. DSGA							€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DA CONTRATTARE AS 2025/2026							€ 21.450,51	€ 7.014,32	€ 28.464,83
ECONOMIA	ATA € 53,85 + DOCENTI € 1.500,00						€ 1.553,85	€ 508,11	€ 2.061,96
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE							€ 23.004,36	€ 7.522,43	€ 30.526,79
	4/12	ONERI	LORDO STATO	8/12	ONERI	LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	LORDO STATO
FUNZIONI STRUMENTALI + INTEGRAZIONE	€ 880,06	€ 287,78	€ 1.167,84	€ 1.760,11	€ 575,56	€ 2.335,67	€ 2.640,17	€ 863,34	€ 3.503,51
ECONOMIA							€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 880,06	€ 287,78	€ 1.167,84	€ 1.760,11	€ 575,56	€ 2.335,67	€ 2.640,17	€ 863,34	€ 3.503,51
INCARICHI SPECIFICI + INTEGRAZIONE	€ 559,01	€ 182,80	€ 741,81	€ 1.118,02	€ 365,59	€ 1.483,61	€ 1.677,03	€ 548,39	€ 2.225,42
ECONOMIA							€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 559,01	€ 182,80	€ 741,81	€ 1.118,02	€ 365,59	€ 1.483,61	€ 1.677,03	€ 548,39	€ 2.225,42
	4/12	ONERI	LORDO STATO	8/12	ONERI	LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	LORDO STATO
ORE ECCEDENTI + INTEGRAZIONE	€ 447,31	€ 146,27	€ 593,58	€ 894,61	€ 292,54	€ 1.187,15	€ 1.341,92	€ 438,81	€ 1.780,73
ECONOMIA							€ 413,01	€ 135,05	€ 548,06
	€ 584,98	€ 191,29	€ 776,26	€ 1.169,95	€ 382,57	€ 1.552,53	€ 1.754,93	€ 573,86	€ 2.328,79
						ATA 25%	€ 438,73		
						DOCENTI 75%	€ 1.316,20		
TOTALI M.O.F.									
	2025/2026	ECONOMIE	TOTALE LD	TOTALE LS					
FONDO	€ 21.450,51	€ 1.553,85	€ 23.004,36	€ 30.526,79					
suddivisione:									
DOCENTI 75%	€ 16.087,88	€ 1.500,00	€ 17.587,88	€ 23.339,12					
ATA 25%	€ 5.362,63	€ 53,85	€ 5.416,48	€ 7.187,67					
	€ 21.450,51	€ 1.553,85	€ 23.004,36	€ 30.526,79					
IND.TA DSGA E SOSTIT.	€ 2.772,00		€ 2.772,00	€ 3.678,44					
FUNZIONI	€ 2.640,17	€ 0,00	€ 2.640,17	€ 3.503,51					
INCARICHI	€ 1.677,03	€ 0,00	€ 1.677,03	€ 2.225,42					
			€ 30.093,56	€ 39.934,15					
ORE ECCEDENTI	€ 1.341,92	€ 413,01	€ 1.754,93	€ 2.328,79					
TOTALE GENERALE	€ 29.881,63	€ 1.553,85	€ 31.848,49	€ 42.262,95					
RIPARTIZIONE FONDO 2025/2026 ED ECONOMIE ANNO PRECEDENTE									
DOCENTI 75%			ATA 25%						
FONDO			FONDO						
€ 16.087,88	LORDO DIP.		€ 5.362,63	LORDO DIP.					
€ 1.500,00	ECONOMIE A.P.		€ 53,85	ECONOMIE A.P.					
€ 17.587,88	TOTALE DOCENTI		€ 5.416,48	TOTALE ATA					
€ 23.339,12	LORDO STATO		€ 7.187,67	LORDO STATO					
FUNZIONI STRUMENTALI			INCARICHI SPECIFICI						
€ 2.640,17	LORDO DIP.		€ 1.677,03	LORDO DIP.					
€ 0,00	ECONOMIE A.P.		€ 0,00	ECONOMIE A.P.					
€ 2.640,17	TOTALE DOCENTI		€ 1.677,03	TOTALE ATA					
€ 3.503,51	LORDO STATO		€ 2.225,42	LORDO STATO					
		ECONOMIA	TOTALE LD	TOTALE LS					
Forte Flusso Migratorio		€ 577,50	€ 577,50	€ 766,34					
Attività sportiva	€ 514,54	€ 2.693,97	€ 3.208,51	€ 4.257,69					
totale complessivo (lordo dip)			€ 35.634,50		LORDO STATO	47.286,98 €			
Nota Miur n. 52239 del 06/12/2025									
RISORSE FINANZIARIE PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB AS 2024/2025									
n. 1 AA (€ 400,00) e DSGA						€ 614,10	€ 200,81	€ 814,91	
Nota Miur n. 25467 del 18/11/2025									
RISORSE FINANZIARIE PRESTAZIONI AGG.VE ATA AS 2024/2025 - per collaborazione gestione alunni diversamente abili									
CS AS 2024/2025 N.9 (€ 11,31 CADAUNO)						€ 101,78	€ 33,28	€ 135,06	
Nota Miur n. 1499109 del 05/12/2025									
RISORSE FINANZIARIE PRESTAZIONI AGG.VE AS 2025/2026 - per collaborazione gestione alunni diversamente abili									
CS AS 2025/2026 N.9 (€ 28,73 CADAUNO)						€ 258,59	€ 84,56	€ 343,15	
INTEGRAZIONE INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA - PARTE VARIABILE AS 2023/2024						€ 206,00	€ 67,36	€ 273,36	
INTEGRAZIONE INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA - PARTE VARIABILE AS 2025/2026						€ 188,67	€ 61,70	€ 250,37	

Firmato digitalmente da MARIATERESA AMODIO

QUADRI DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE – DOCENTI E ATA

Allegato n. 2				
a.s. 2025/2026				
FUNZIONI STRUMENTALI			Importi Lordo Dipendente	importo orario € 19,25
			UNITA'	ore
Didattica digitale stem e AI			2	54
PTOF			1	27
Inclusione (compresa referenza d'istituto e scuola secondaria DSA E BES)			1	27
Continuità, Orientamento e Curricolo Verticale			1	27
TOTALE				€ 2.598,75
ECONOMIE				€ 41,42
FONDO FUNZIONI/ATTIVITÀ			Importi Lordo Dipendente	importo orario € 19,25
			UNITA'	ORE
			ORE TOTALI	
STAFF DIRIGENZA				
Primo collaboratore, coordinatore Gen. e referente scuola secondaria			1	120
Secondo collaboratore, coordinatore Gen. e referente scuola primaria Peia			1	80
Docente coadiutore secondaria			1	23
Referente plesso primaria Leffe			1	53
Componenti NIV (oltre al primo e secondo collaboratore)			2	10
MIDDLE MANAGEMENT				
Coordinatori di modulo			6	10
Coordinatore del Consiglio di classe – Sec. di 1° grado			8	16
Referenti educazione civica			14	1
Tutor tirocinanti università più referente			3	4
Referente orario e sostituzioni scondaria			1	40
Referenti intercultura (scuola primaria e scuola secondaria)			2	15
Referente disabilità e rapporti con UONPIA			1	10
Referenti di plesso Alunni DSA/BES			2	10
Referenti di laboratorio				
Primaria Peia			1	8
Primaria Leffe			1	8
Secondaria			1	8
Referente registro elettronico Secondaria			1	10
Referente registro elettronico Primaria			1	17
Referente Google workspace for education			1	6
Referente sito internet Istituto			1	25
Referente valutazione e indicatori scuola primaria			1	8
Reerente giornalino *			2	5
Referente mensa			1	10
Referente Bullismo e cyberbullismo			1	16
Referente educazione civica secondaria e primaria			2	6
Referente uscite didattiche Secondaria			2	7
COMMISSIONI DI LAVORO				
COMMISSIONE EDUCAZIONE CIVICA / bullismo e c.b			8	5
COMMISSIONE Curricolo verticale, valutazione e invalsi			6	5
commissione INNOVAZIONE TECNOLOGICA			5	5
Commissione PTOF			5	11
TOTALE PROGRAMMATO				€ 17.556,00
economie				€ 31,88
* qualora vi siano degli avanzi a fine anno risultanti dalle commissioni, 2/3 ore ciascuno saranno ridistribuite ai referenti giornalino				

Firmato digitalmente da MARIATERESA AMODIO

BGIC853009 - AEF8DB7 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000268 - 28/01/2026 - II.10 - U

Allegato n.3						
RIEPILOGO GENERALE INCARICHI SPECIFICI						
FINANZIAMENTO 2025/2026			€ 1.677,03			
ECONOMIE AP			€ 0,00			
SOMMA A DISPOSIZIONE			€ 1.677,03			
Incarichi specifici						
		unità	ore cadauno	AA	CS	
1	Nomina squadre di emergenza	9	5		€ 13,75	45
	Collaborazione per supporto apertura Plesso					
2	Secondaria	1	10		€ 13,75	10
	Collaborazione per supporto apertura Plesso					
	Secondaria	2	6		€ 13,75	12
	Collaborazione per assistenza alunni					
3	diversamente abili	9	6		€ 13,75	54
4	Controlli di veridicità graduatorie GPS, supplenze e Ruolo					
	n.1 aa art.7					
	Totale incarichi specifici				€ 1.663,75	121
				economia	13,28 €	
RIEPILOGO GENERALE ATTIVITA' AGGIUNTIVE						
FINANZIAMENTO 2025/2026			€ 5.362,63			
ECONOMIE AP			€ 53,85			
SOMMA A DISPOSIZIONE			€ 5.416,48			
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			€ 2.089,45			
COLLABORATORI SCOLASTICI			€ 3.313,75			
			€ 5.403,20			
economie			€ 13,28			
Piano annuale delle attività da retribuire con il fondo dell'Istituzione scolastica a. s. 2025/2026						
n.1 AA con art.7						
	Assistenti amministrativi	ore	Unita'	Totale ore	Importo LD	€ 15,95
	Prestazione di lavoro oltre l'orario di servizio -					
1	straordinario	6	1	6	€ 95,70	
2	Pago in Rete - Impostazione, gestione e supporto	10	1	10	€ 159,50	
	genitori iscrizioni					
	Intensificazione gestione documentazione privacy					
3	e sicurezza	3	1	3	€ 47,85	
	Assistenza registro elettronico e/o invasi -					
4	genitori e docenti	5	1	5	€ 79,75	
	Intensificazione per pratiche gestione pensione -					
5	Ricostruzioni di carriera	20	1	20	€ 319,00	
6	Intensificazione lavoro per colleghi assenti	12	3	36	€ 574,20	
	Intensificazione lavoro per colleghi assenti	6	1	6	€ 95,70	
	Intensificazione sola presenza inizio anno					
7	scolastico	0	1	0	€ 0,00	
	Formazione nuovo personale di segreteria e					
	intensificazione lavoro a supporto di competenze					
8	non complete e collaborazione su più aree	10	3	30	€ 478,50	
	Intensificazione per procedure Mepa e					
	Piattaforme digitali di acquisto - pubblicazione					
9	documenti AT	15	1	15	€ 239,25	
	TOTALE ORE UFFICIO DI SEGRETERIA			131	€ 2.089,45	
	Collaboratori scolastici	ore	Unita'	Totale ore	Importo LD	€ 13,75
	Prestazione di lavoro oltre l'orario di servizio -					
1	straordinario	11	1	11	€ 151,25	
2	sostituzione personale assente	7	9	63	€ 866,25	
	Primaria di Lefte					
3	Accoglienza e sicurezza ingresso allievi e visitatori	6	5	30	€ 412,50	
4	Intensificazione per sanificazione aggiuntiva	5	4	20	€ 275,00	
		4	1	4	€ 55,00	
	Primaria Peia					
3	Accoglienza e sicurezza ingresso allievi e visitatori	6	1	6	€ 82,50	
5	Intensificazione per gestione unica	18	1	18	€ 247,50	
4	Intensificazione per sanificazione aggiuntiva	5	1	5	€ 68,75	
	Scuola Secondaria di 1° grado					
3	Accoglienza e sicurezza ingresso allievi e visitatori	6	4	24	€ 330,00	
4	Intensificazione per sanificazione aggiuntiva	5	4	20	€ 275,00	
6	Collaborazione organizzativa con la Segreteria	10	2	20	€ 275,00	
7	Intensificazione per lavoro su due Plessi	6	2	12	€ 165,00	
8	Piccola manutenzione	8	1	8	€ 110,00	
	TOTALE ORE COLLABORATORI			241	€ 3.313,75	

In relazione agli adempimenti normativi previsti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

la pubblicazione e diffusione della Contrattazione Integrativa di Istituto sottoscritta in data 27 Gennaio 2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Mariateresa Amodio

(documento informatico firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

Leffe, 28/01/2026

BGIC853009 - AEF8DB7 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000268 - 28/01/2026 - II.10 - U

Firmato digitalmente da MARIATERESA AMODIO