



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO DI LEFFE

Via Locatelli, 44 – 24026 Leffe (BG) – Tel. 035/731350 – C.F. 90017470163
BGIC853009@istruzione.it - BGIC853009@pec.istruzione.it
www.icleffe.edu.it - Codice univoco per Fatturazione Elettronica: UFUUKA

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2024/2025

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: * Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto * Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie in relazione agli utilizzi del fondo; altre informazioni utili.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<p>Preintesa: //</p> <p>Contratto: 17/02/2025</p>
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dott.ssa Mariateresa Amodio</p> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti: CISL docente Negroni raffaella CGIL docente Ghilardi Daniela</p>
	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (<i>elenco sigle</i>): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa: // Firmatarie del contratto: FLC/CGIL, CISL SCUOLA.</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le “materie escluse”.</p> <p>Pertanto, con riferimento alle materie previste dall’art.30 del CCNL vigente (CCNL IUR 2019-21), ha riguardato in particolare criteri concernenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> l’utilizzo del fondo dell’istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio ivi compreso il fondo per la valorizzazione della professionalità dei docenti, ripartito, in quanto, con la legge di bilancio 2019 confluito nel FIS senza ulteriori vincoli, al 75% per il trattamento accessorio dei docenti e al 25% per il trattamento accessorio degli ATA. <input type="checkbox"/> le relazioni sindacali <input type="checkbox"/> criteri per la fruizione di permessi e ferie <input type="checkbox"/> la ripartizione delle mansioni del personale Ata sulla base del Piano delle Attività proposto dal DSGA <input type="checkbox"/> l’attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

	<p><input type="checkbox"/> l'individuazione del personale da retribuire con il fondo dell'istituzione, criteri generali</p> <p>i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare</p> <p>i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)</p>
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>L'Ipotesi del Contratto stipulato viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei conti territorialmente competenti.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>SI</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>SI</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; alle disposizioni sul trattamento accessorio; alla compatibilità economico-finanziaria; ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 	

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemplare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

In particolare l'Istituto riconosce alcune priorità:

- L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti in ottica inclusiva, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni disabili, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- Lo sviluppo di competenze, nel personale docente, finalizzate all'innovazione didattica alla ricerca-azione, alla predisposizione di efficaci ambienti di apprendimento;
- La conquista dell'identità e dell'autonomia come obiettivo di crescita della persona;
- Il perseguitamento del successo formativo di ciascun alunno nella valorizzazione delle attitudini, delle aspirazioni e nel rispetto della scelta educativa delle famiglie;
- L'acquisizione di corretti stili di vita anche attraverso percorsi specifici di attività sportiva;
- Lo sviluppo della motivazione, dell'autostima, dello star bene a scuola nell'ottica della diminuzione del disagio emotivo vissuto nel passaggio tra i diversi ordini di scuola;
- La valorizzazione e l'implementazione di percorsi formativi specifici e personalizzati con particolare riguardo ai temi dell'orientamento del sostegno del recupero e del potenziamento dell'attività didattica e dell'offerta formativa.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione:

a) Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale:

1. Elaborazione del PTOF per il triennio 2025-2028, nella seduta del collegio docenti del 29/11/2024 e modifica della triennalità 2022/2025, approvati dal Consiglio di Istituto il 04/12/2024 in relazione a quanto riportato nell'Atto d'indirizzo trasmesso dal Dirigente scolastico ai docenti il 15/10/2024 (art.1, comma 14 L. 107/2015)
2. Definizione del Piano Annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).

b) Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo:

- Adozione del PTOF (art.1, comma 14 L. 107/2015)
- Adattamento del calendario scolastico.

In seguito all'effettuazione di tali adempimenti, conseguenti ed in linea con precise scelte strategiche delineate dal Dirigente scolastico nel suo Atto d'indirizzo, in particolare all'innovazione didattica ed organizzativa:

- potenziamento delle discipline STEM
- potenziamento dell'area dell'Inclusione scolastica e avvio fase sperimentale del nuovo PEI
- costituzione di importanti commissioni di lavoro, in particolare la commissione per la revisione degli indicatori nella scheda di valutazione della scuola primaria
- potenziamento delle ore di orientamento nelle tre classi della scuola secondaria di I grado

Si sono operate scelte coerenti con quanto progettato nell'impianto organizzativo generale. La scelta di riconoscere incentivi "ad hoc" per la valorizzazione di tali figure professionali è perfettamente in linea con il percorso compiuto a sostegno delle nuove linee strategiche dettate dal Dirigente scolastico, condivise dal Collegio Docenti, adottate dal Consiglio d'Istituto.

c) L' Assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2024-25 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi.

L'attività di controllo/verifica/valutazione viene effettuata:

- relativamente alle attività attraverso il controllo delle attività stesse e la verifica finale dei risultati conseguiti;
- relativamente ai progetti educativo-didattici a vari livelli e con diversi strumenti: sedute del gruppo di progetto, valutazione dei prodotti/apprendimenti/comportamenti degli alunni, valutazione nell'ambito degli organi collegiali: Consigli di classe e interclasse, Collegio docenti di settore e unitario.

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto sono complessivamente l'ottimizzazione della gestione organizzativa e didattica, soprattutto negli snodi e ambiti di maggiore complessità. Tale ottimizzazione è finalizzata all'efficienza e alla produttività del sistema. Le diverse progettualità mirano ad un più efficace raggiungimento delle mete educative e degli obiettivi didattici, attraverso la valorizzazione delle risorse professionali.

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

ALLEGATO 1

RISORSE ANNO SCOLASTICO 2024/2025

TABELLA CALCOLO M.O.F.

Nota Miur n. 36704 del 30/09/2024

	4/12	ONERI	LORDO STATO	8/12	ONERI	LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	LORDO STATO
BONUS VALORIZZAZIONE	€ 1.990,07	€ 650,75	€ 2.640,82	€ 3.980,14	€ 1.301,51	€ 5.281,65	€ 5.970,21	€ 1.952,26	€ 7.922,47
FONDO	€ 6.461,42	€ 2.112,88	€ 8.574,30	€ 12.922,84	€ 4.225,77	€ 17.148,61	€ 19.384,26	€ 6.338,65	€ 25.722,91
IND.TA' DSGA 2024/2025				TOTALE INDENNITA' DSGA (quota variabile)				-€ 2.584,50	-€ 845,13
IND.TA' SOST. DSGA							€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DA CONTRATTARE AS 2024/2025							€ 22.769,97	€ 7.445,78	€ 30.215,75
ECONOMIA	AA € 577,22+CS € 275+Docenti € 455,19+Arretrati F.do docenti € 150,20+0,06						€ 1.457,67	€ 476,66	€ 1.934,33
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE							€ 24.227,64	€ 7.922,44	€ 32.150,08
	4/12	ONERI	LORDO STATO	8/12	ONERI	LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	LORDO STATO
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 876,74	€ 286,70	€ 1.163,44	€ 1.753,49	€ 573,39	€ 2.326,88	€ 2.630,23	€ 860,09	€ 3.490,32
ECONOMIA							€ 15,44	€ 5,04	€ 20,48
	€ 881,89	€ 288,38	€ 1.170,27	€ 1.763,78	€ 576,76	€ 2.340,54	€ 2.645,67	€ 865,13	€ 3.510,80
INCARICHI SPECIFICI	€ 531,06	€ 173,66	€ 704,72	€ 1.062,13	€ 347,32	€ 1.409,44	€ 1.593,19	€ 520,97	€ 2.114,16
ECONOMIA							€ 8,46	€ 2,77	€ 11,23
	€ 533,88	€ 174,58	€ 708,46	€ 1.067,77	€ 349,16	€ 1.416,93	€ 1.601,65	€ 523,74	€ 2.125,39
	4/12	ONERI	LORDO STATO	8/12	ONERI	LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	LORDO STATO
ORE ECCEDENTI	€ 380,81	€ 124,52	€ 505,33	€ 761,62	€ 249,05	€ 1.010,67	€ 1.142,43	€ 373,57	€ 1.516,00
ECONOMIA							€ 405,50	€ 132,60	€ 538,10
	€ 515,98	€ 168,72	€ 684,70	€ 1.031,95	€ 337,45	€ 1.369,40	€ 1.547,93	€ 506,17	€ 2.054,10
TOTALI M.O.F.									
	2024/2025	ECONOMIE	TOTALE LD	TOTALE LS					
FONDO	€ 22.769,97	€ 1.457,67	€ 24.227,64	€ 32.150,08					
<i>suddivisione:</i>									
DOCENTI 75%	€ 17.077,48	€ 605,45	€ 17.682,93	€ 23.465,24					
ATA 25%	€ 5.692,49	€ 852,22	€ 6.544,71	€ 8.684,83					
	€ 22.769,97	€ 1.457,67	€ 24.227,64	€ 32.150,08					
IND.TA DSGA E SOSTIT.	€ 2.584,50		€ 2.584,50	€ 3.429,63					
FUNZIONI	€ 2.630,23	€ 15,44	€ 2.645,67	€ 3.510,80					
INCARICHI	€ 1.593,19	€ 8,46	€ 1.601,65	€ 2.125,39					
			€ 31.059,46	€ 41.215,90					
ORE ECCEDENTI	€ 1.142,43	€ 405,50	€ 1.547,93	€ 2.054,10					
TOTALE GENERALE	€ 30.720,32	€ 1.481,57	€ 32.607,39	€ 43.270,01					
RIPARTIZIONE FONDO 2023/2024 ED ECONOMIE ANNO PRECEDENTE									
DOCENTI 75%			ATA 25%						
FONDO			FONDO						
€ 17.077,48	LORDO DIP.		€ 5.692,49	LORDO DIP.					
€ 605,45	ECONOMIE A.P.		€ 852,22	ECONOMIE A.P.					
€ 17.682,93	TOTALE DOCENTI		€ 6.544,71	TOTALE ATA					
€ 23.465,24	LORDO STATO		€ 8.684,83	LORDO STATO					
FUNZIONI STRUMENTALI			INCARICHI SPECIFICI						
€ 2.630,23	LORDO DIP.		€ 1.593,19	LORDO DIP.					
€ 15,44	ECONOMIE A.P.		€ 8,46	ECONOMIE A.P.					
€ 2.645,67	TOTALE DOCENTI		€ 1.601,65	TOTALE ATA					
€ 3.510,80	LORDO STATO		€ 2.125,39	LORDO STATO					
	ECONOMIA	TOTALE LD	TOTALE LS						
Forte Flusso Migratorio		€ 676,30	€ 676,30	€ 897,45					
Attività sportiva		€ 512,68	€ 2.181,29	€ 2.693,97	€ 3.574,90				
totale complessivo (lordo dip)			€ 35.977,66						
					LORDO STATO	47.742,35 €			

Firmato digitalmente da MARIATERESA AMODIO

QUADRI DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE – DOCENTI E ATA

Allegato n. 2

a.s. 2024/2025				
FUNZIONI STRUMENTALI	Importi Lordo Dipendente			<i>importo orario € 19,25</i>
		<i>ore</i>		
<i>PTOF-NIV-PNRR (DM 65 E DM 66)-PIANO ESTATE</i>	1	50	€ 962,50	
<i>PTOF</i>	1	29	€ 558,25	
<i>Inclusione (compresa referenza d'istituto e scuola secondaria DSA E BES)</i>	1	29	€ 558,25	
<i>Continuità, Orientamento e Curricolo Verticale</i>	1	29	€ 558,25	
TOTALE				€ 2.637,25
<i>ECONOMIE</i>				€ 8,42
FONDO FUNZIONI/ATTIVITÀ	Importi Lordo Dipendente			<i>importo orario € 19,25</i>
	<i>UNITA'</i>	<i>ORE</i>	<i>ORE TOTALI</i>	
STAFF DIRIGENZA				
<i>Primo collaboratore e referente scuola secondaria</i>	1	110	110	€ 2.117,50
<i>Secondo collaboratore e referente scuola primaria</i>	1	80	80	€ 1.540,00
<i>Referente orario Prim. e Sec.</i>	2	40	80	€ 1.540,00
<i>Componenti NIV (oltre al primo e secondo collaboratore)</i>	2	15	30	€ 577,50
MIDDLE MANAGEMENT				
<i>Coordinatori di modulo</i>	6	10	60	€ 1.155,00
<i>Coordinatore del Consiglio di classe – Sec. di 1° grado</i>	8	16	128	€ 2.464,00
<i>Referenti educazione civica</i>	14	1	14	€ 269,50
<i>Tutor tirocinanti università</i>	1		0	€ 0,00
<i>Referenti intercultura (scuola primaria e scuola secondaria)</i>	2	15	30	€ 577,50
<i>Referente disabilità e rapporti con UONPIA</i>	2	10	20	€ 385,00
<i>Referenti di plesso Alunni disabili e DSA/BES</i>	2	10	20	€ 385,00
<i>Referenti di laboratorio</i>			0	€ 0,00
<i>Primaria Peia</i>	1	8	8	€ 154,00
<i>Primaria Leffe</i>	1	8	8	€ 154,00
<i>Secondaria</i>	1	8	8	€ 154,00
<i>Referente registro elettronico Secondaria</i>	2	10	20	€ 385,00
<i>Referente registro elettronico Primaria</i>	1	17	17	€ 327,25
<i>Referente Google workspace for education</i>	1	5	5	€ 96,25
<i>Referente sito internet Istituto</i>	1	25	25	€ 481,25
<i>Referente e commissione indicatori scuola primaria</i>	3	5	15	€ 288,75
	1	7	7	€ 134,75
<i>Referente mensa</i>	1	10	10	€ 192,50
<i>Referente Bullismo e cyberbullismo</i>	1	16	16	€ 308,00
<i>Referente educazione civica secondaria e primaria</i>	2	7	14	€ 269,50
<i>Referente uscite didattiche Secondaria</i>	2	5	10	€ 192,50
COMMISSIONI DI LAVORO				
<i>COMMISSIONE EDUCAZIONE CIVICA</i>	11	4	44	€ 847,00
<i>COMMISSIONE INCLUSIONE</i>	6	4	24	€ 462,00
<i>Componenti commissione INNOVAZIONE TECNOLOGICA</i>	8	4	32	€ 616,00
<i>Componenti commissione Continuità e orientamento</i>	7	5	35	€ 673,75
<i>Componenti commissione Agenda 2030</i>	8	6	48	€ 924,00
TOTALE PROGRAMMATO				€ 17.671,50
<i>economie</i>				€ 11,43

Allegato n.3**RIEPILOGO GENERALE INCARICHI SPECIFICI**

FINANZIAMENTO 2024/2025	€ 1.593,19
ECONOMIE AP	€ 8,46
SOMMA A DISPOSIZIONE	€ 1.601,65

Incarichi specifici		AA	CS	
		<i>unità</i>	<i>ore cadauno</i>	
1 Nomina squadre di emergenza		8	6	€ 13,75 48 € 660,00
Collaborazione per supporto apertura Plesso				
2 Secondaria		1	10	€ 13,75 10 € 137,50
Collaborazione per supporto apertura Plesso				
Secondaria		2	4	€ 13,75 8 € 110,00
Collaborazione per assistenza alunni				
3 diversamente abili		10	5	€ 13,75 50 € 687,50
4 Controlli di veridicità graduatorie GPS e supplenze - Pratiche pensionati				
<i>n.1 aa art.7</i>		1		
Totale incarichi specifici				€ 1.595,00
			<i>economia</i>	6,65 €

RIEPILOGO GENERALE ATTIVITA' AGGIUNTIVE

FINANZIAMENTO 2024/2025	€ 5.692,49	
ECONOMIE AP	€ 852,22	
SOMMA A DISPOSIZIONE	€ 6.544,71	AVANZO AA € 577,22 - AVANZO CS € 275,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€ 3.046,45	
COLLABORATORI SCOLASTICI	€ 3.478,75	
	€ 6.525,20	
<i>economie</i>	€ 19,51	

Piano annuale delle attività da retribuire con il fondo dell'Istituzione scolastica a. s. 2024/2025

<i>n.1AA con art.7</i>	<i>ore</i>	<i>Unita'</i>	<i>Totale ore</i>	<i>Importo LD</i>	€ 15,95
Assistenti amministrativi					
Prestazione di lavoro oltre l'orario di servizio -					
1 straordinario	43	1	43	€ 685,85	
Pago in Rete - Impostazione, gestione e supporto					
2 genitori iscrizioni	10	1	10	€ 159,50	
Intensificazione gestione documentazione privacy					
3 e sicurezza	5	1	5	€ 79,75	
Assistenza registro elettronico e/o invalidi -					
4 genitori e docenti	5	1	5	€ 79,75	
Intensificazione per pratiche gestione pensione -					
5 Passweb - Ricostruzioni di carriera	30	1	30	€ 478,50	
6 Intensificazione lavoro per colleghi assenti	10	2	20	€ 319,00	
Intensificazione lavoro per colleghi assenti	5	2	10	€ 159,50	
Intensificazione sola presenza inizio anno					
7 scolastico	23	1	23	€ 366,85	
Formazione nuovo personale di segreteria e					
8 intensificazione lavoro a supporto di competenze non					
complete	25	1	25	€ 398,75	
Formazione nuovo personale di segreteria e					
intensificazione lavoro a supporto di competenze non					
complete	20	1	20	€ 319,00	
TOTALE ORE UFFICIO DI SEGRETERIA			171	€ 3.046,45	
Collaboratori scolastici					
Prestazione di lavoro oltre l'orario di servizio -					
1 straordinario	20	1	20	€ 275,00	
2 sostituzione personale assente	7	9	63	€ 866,25	
<i>Primaria di Leffe</i>					
3 Accoglienza e sicurezza ingresso allievi e visitatori	6	4	24	€ 330,00	
4 Intensificazione per sanificazione aggiuntiva	5	4	20	€ 275,00	
	4	1	4	€ 55,00	
<i>Primaria Peia</i>					
3 Accoglienza e sicurezza ingresso allievi e visitatori	6	1	6	€ 82,50	
5 Intensificazione per gestione unica	19	1	19	€ 261,25	
4 Intensificazione per sanificazione aggiuntiva	5	1	5	€ 68,75	
<i>Scuola Secondaria di 1° grado</i>					
3 Accoglienza e sicurezza ingresso allievi e visitatori	6	4	24	€ 330,00	
4 Intensificazione per sanificazione aggiuntiva	5	4	20	€ 275,00	
6 Collaborazione organizzativa con la Segreteria	10	2	20	€ 275,00	
7 Intensificazione per lavoro su due Plessi	8	2	16	€ 220,00	
8 Piccola manutenzione	12	1	12	€ 165,00	
TOTALE ORE COLLABORATORI			241	€ 3.478,75	

In relazione agli adempimenti normativi previsti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

la pubblicazione e diffusione della Contrattazione Integrativa di Istituto sottoscritta in data 17 Febbraio 2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Mariateresa Amodio

Leffe, 27/02/2025