



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
**ISTITUTO SUPERIORE DECIO CELERI** –liceo classico- scientifico -sportivo

Via Nazario Sauro, 2 - 24065 Lovere (BG) – Tel. 035 983177 Fax 035 964022 – C.F. 81004920161 – Cod.Mecc. BGIS00100R

[www.istitutocelerilovere.it](http://www.istitutocelerilovere.it) e-mail: [bgis00100r@istruzione.it](mailto:bgis00100r@istruzione.it) posta certificata: [bgis00100r@pec.istruzione.it](mailto:bgis00100r@pec.istruzione.it)

**Ai Revisori dei Conti**

**Alla RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. territoriali**

**All'ARAN**

**Al CNEL**

**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2017/2018, sottoscritto il 18/01/2018**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso con procedura congiunta all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.


Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa aa.ss. 2015/2017 (attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999) deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto nella seduta del 20/01/2016 delib. N. 80;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 50.876,14, lordo dip. € 38.339,22 come da comunicazione MIUR prot.n.19107 del 28/09/2017 (MOF 2017-2018), sono così determinate:

Tipologia compenso	lordo DIPENDENTE	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	31.767,49	2.700,24	7.687,73	42.155,46
Funzioni strumentali	3.297,72	280,31	798,05	4.376,07
Compiti ATA	1.706,69	145,07	413,02	2.264,78
Attività sportive				
Ore sostituzioni	1.567,32	133,22	379,29	2.079,83
	<b>38.339,22</b>	<b>LORDO DIPENDENTE C.U. 2017/2018</b> 		<b>50.876,14</b>

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS. A.S 2017/2018 CALCOLO ECONOMIE 31/08/2017 NON UTILIZZATE				
Tipologia compenso			Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE DOCENTI	FONDO	ISTITUTO	5.465,55	7.252,78
ECONOMIE 31/08/2017	ORE	ECCEDENTI AL	2.715,02	3.602,83

In data 18/01/2018 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2017/2018, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione		18 GENNAIO 2018
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2017 al 31/8/2018
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, dott. Giovan Battista Campana RSU interna: Prof Locco Giovanni – Prof.ssa Ruffini Sara Grace- Varalli Claudia Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL si CISL SCUOLA SI UIL SCUOLA NO SNALS CONFESAL NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA,
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
Eventuali osservazioni:		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del MIUR prot. n.19107 del 28/09/2017 (MOF 2017-18). Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa del 18 gennaio 2018:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).
- Intesa MOF del 28/7/2017

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)		
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI:		
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA ART. 87 CCNL 29/11/2007		
CORSI DI RECUPERO		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	1327,00	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.376,07	
FLESSIBILITA'		

<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA</b>		<b>11.563,54</b>
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA e SOSTITUZIONE DSGA</b>		<b>3.596,17</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>		<b>2.264,78</b>
<b>ALTRO ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) (SECONDO IL PIANO DI OGNI SCUOLA)</b>	<b>11.249,64</b>	
<b>PON.....</b>		
<b>AREA A RISCHIO</b>		
<b>ALTRO ATTIVITA' DELIBERATE DAL POF (SECONDO IL PIANO DI OGNI SCUOLA) (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</b>	<b>7.407,98</b>	
<b>ATTIVITA'CORSI DI RECUPERO</b>	<b>6.966,75</b>	
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>31.327,44</b>	<b>17.424,49</b>

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

### **d) Meritocrazia e premialità**

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

### **e) Progressione economica**

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

### **f) Risultati attesi**

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

## **CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2017/18 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto. Nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi del PTOF, i compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/18

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Giovan Battista Campana