

Rovetta, data e protocollo della segnatatura

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
(commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107)**

AI COMPONENTI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

AI DOCENTI

ALL'ALBO PRETORIO ON LINE-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la convocazione prot.n. 1576/A19 del 26 aprile 2016 per la costituzione del Comitato per la Valutazione dei Docenti, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Esaminati i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato per Valutazione dei Docenti e nel pieno rispetto degli stessi;

Tenuto Conto della contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico **2018/19**;

Ritenuto possibile, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, definire, per il corrente anno scolastico, al 30% la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus, nel pieno rispetto delle determinazioni del Comitato di Valutazione di Istituto;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. **128** docenti con contratto a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato fino al termine delle lezioni, di cui **127** nelle condizioni di essere valutati c/o l'Istituto Comprensivo "Andrea Fantoni" di Rovetta (escluso 1 docente con completamento orario c/o questa istituzione e in valutazione nelle scuole di titolarità);

Verificato che l'attribuzione del bonus interesserà il *personale docente di ruolo e non di ruolo con contratto fino al termine delle lezioni*, incluso quello in anno di formazione e prova;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- A. *della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
- B. *dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*

C. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Vista la nota prot. **21185 del 24 ottobre 2018**, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l’assegnazione all’ Istituito Comprensivo “Andrea Fantoni” di Rovetta - BG della risorsa finalizzata di Euro **13.560,96** lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per l’a.s. **2018/2019**;

Visto il comma 127, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Vista FAQ SNV n. 20 del 21 luglio 2016 nella quale si precisa che “sarebbe quanto mai opportuno che il Dirigente scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di Valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e non legate ai singoli docenti, per una continua regolazione e qualificazione del processo”;

Visto il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare “l’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti... i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata;

DETERMINA

l’assegnazione della somma di **13.560,96** Euro lordo dipendente, a n. **47** docenti di ruolo e non di ruolo con contratto fino al termine delle lezioni, in servizio nel corrente a.s. **2018/2019** presso il presente istituto, pari al **36,72 %** del personale docente che può essere oggetto del merito, con la seguente motivazione: “Tale attribuzione è relativa al valore aggiunto è determinata sulla base dei criteri definiti dal comitato di valutazione in maniera unitaria rispetto al livello di qualità dell’insegnamento raggiunto, dei risultati dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, al riconosciuto rispetto delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”.

- Per ogni docente beneficiario (**4** docenti della scuola d’infanzia, **21** docenti della scuola primaria, **22** docenti della scuola media inferiore) è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale.
- La differenziazione dei compensi economici, prevista del documento deliberato dal Comitato, riflette il livello qualitativo del contributo individuale garantito dall’organizzazione, come di seguito specificato

- o 1.271,34 € sono stati assegnati al merito per la scuola d'infanzia
- o 7.204,26 € sono stati assegnati al merito per la scuola primaria
- o 5.085,36 € sono stati assegnati al merito per la scuola secondaria primo grado
- Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale dei capitoli di bilancio di cedolino unico.
- Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionale previsti dall'ordinamento vigente.



Il dirigente scolastico reggente
Dr. Massimiliano Martin

M. Martin