



ISTITUTO COMPRESIVO SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG)

Tel.0345/41433 – Tel./Fax 0345/43620

Codice Fiscale: 94015600169 – Codice meccanografico: BGIC86900V

Sito: www.icsangiovannibianco.edu.it - e-mail: bgic86900v@istruzione.it**Ai Revisori dei Conti****All'ARAN****Al CNEL**

OGGETTO: Relazione Illustrativa del DS di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2025/2026 - parte economica 2025/2026, sottoscritto il 05/02/2026.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1, del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L' art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. La relazione illustrativa è ripartita in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione, precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, deliberato dal Collegio dei docenti unitario e approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 44 del 16/12/2025.
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007 e del Fondo Valorizzazione del personale, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 55.262,08, come da nota MIM 11219 del 30/09/2025 e da nota MIM del 05/12/2025. A queste vanno aggiunte le risorse variabili di € 4.368,29 lordo stato, comprensive di € 135,70 lordo dipendente, € 180,07 lordo stato (rif. nota MIM 26110 del 18/11/2025), e di € 818,79 lordo dipendente, € 1.086,53 lordo stato (rif. nota MIM 52250 del 06/12/2025. Il tutto così determinato:

Firmato digitalmente da Rossana Rita Ricciardi

QUOTA CEDOLINO UNICO

TOTALE ASSEGNAZIONE ANNUO 2025/2026

Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
Fondo istituzione	37.395,62	28.180,57
Funzioni strumentali	3.618,04	2.726,48
Incarichi Specifici	3.642,96	2.745,26
Area a rischio forte processo immigratorio	0,00	0,00
Ore eccedenti	2.045,93	1.541,77
Attività sportive	512,10	385,91
Fondo valorizzazione del personale	7.652,78	5.766,98
Quota integrativa Indennità DSGA	574,72	433,10
Quota gestione pratiche pensionistica	1.086,53	818,79
TOTALE	56.528,68	42.598,86

QUOTA BILANCIO SCUOLA

Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.

- c) Altre risorse aggiuntive (**risorse variabili**), da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

ECONOMIE

Tipologia del compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente
ECONOMIE FIS (economie a.s. 2024/25)	2.132,85	1.607,28
ECONOMIE ORE eccedenti (economie a.s. 2024/25)	12,21	9,20
ECONOMIE Attività complementari di Ed. Fisica (economie a.s. 2024/25)	956,63	720,90
TOTALE	3.101,69	2.337,38

Firmato digitalmente da Rossana Rita Ricciardi

In data 05/02/2026 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale 2025/2026 - Parte economica 2025/26, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		05/02/2026
Periodo temporale di vigenza		fino al 31/8/2026
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Rossana Rita Ricciardi RSU interna: Insegnanti Sofia Zaccaria – Antonella Cottini ATA Paola Mainetti Organizzazioni sindacali firmatarie: Domenico Massa – SNALS/CONFSAL Vincenzo Giordano – FSUR/CISL Vincenzo Tortorici – ANIEF
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Ademp. Proced. e degli atti Proped. e success. contrattaz.	Attestazione rispetto obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

Firmato digitalmente da Rossana Rita Ricciardi

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale
 Il contratto integrativo d'Istituto che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte dal MIUR.
- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e del fondo valorizzazione del personale disposte con Nota MIM prot. 36704 del 30/09/2024 e altre risorse variabili.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

LORDO STATO	DOCENTI	ATA
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	8.659,67	
Compensi attribuiti collaboratori del dirigente scolastico	5.108,95	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	15.684,48	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	
Funzioni strumentali al PTOF	3.618,04	
Compensi per attività sostituzione colleghi assenti	0,00	
Compensi per attività complementari di ed. fisica	512,10	
Progetti area a rischio, processo immigratorio	0,00	
Prestazioni aggiuntive personale ATA		1.788,13
Compensi per intensificazione e flessibilità		9.084,44
Indennità di Direzione DSGA e sostituto del DSGA		4.677,94
Incarichi ATA		3.642,62
TOTALE	33.583,24	19.193,13
		52.776,37

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprendente degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € 59.630,37
 è stata prevista un'utilizzazione di € 52.776,37
 pari al 88,51%

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.LGS 165/2001, dal disposto di cui al D.LGS 150/2009.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2025-2028 è stato predisposto tenuto conto delle istanze dell'utenza, delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nel raggiungimento degli obiettivi prefissati. I compensi attribuiti per il conferimento di incarichi su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate non ricorrendo a una distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

L'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nelle comunicazioni MIUR:

- assegnazione del FIS comunicato con Nota MIM prot. 11219 del 30/09/2025, nota MIM 26110 del 18/11/2025, nota MIM del 05/12/2025 e nota MIM 52250 del 6/12/2025.
- risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);
- gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Rossana Rita Ricciardi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del C.A.D.

Firmato digitalmente da Rossana Rita Ricciardi