



ISTITUTO COMPRESIVO DI
SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG)

Tel.0345/41433 – Tel./Fax 0345/43620

Codice Fiscale: 94015600169 – Codice meccanografico: BGIC86900V

Sito: www.icsangiobbianco.edu.it - e-mail: bgic86900v@istruzione.it



Al Sig. Cattaneo Romano

romano4989@gmail.com

All' Albo pretorio

All' Amministrazione trasparente

Agli ATTI

OGGETTO: Decreto in autotutela di annullamento procedura di individuazione avente titolo a supplenza per rettifica punteggio e risoluzione del contratto a tempo determinato stipulato con l'Assistente Amministrativo Sig. Cattaneo Romano nato a San Giovanni Bianco (BG) il 04/09/1989 - C.F.: CTTRMN89P04H910A.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il C.C.N.L. relativo al Comparto Scuola vigente;

VISTO il D.M. 430/2000 regolamento supplenze ATA;

VISTO il D.M. 50 del 03/03/2021 recante disposizioni in materia di inclusione e di aggiornamentodelle graduatorie di Istituto di 3a fascia per il personale ATA triennio 2021/2024;

VISTA la pubblicazione delle graduatorie definitive di III fascia di Istituto del personale ATA valideper il triennio 2021/2024;

VISTA la procedura con cui veniva individuato in data 20/10/2021 quale assegnatario di supplenza per numero 6 ore settimanali in qualità di personale ATA per il profilo professionale di Assistente Amministrativo a tempo determinato, fino al 30/06/2022 in quanto occupante la posizione n. 51 della relativa graduatoria di terza fascia con punteggio di 16,30 punti, il Sig. Cattaneo Romano;

VISTA la dichiarazione di assunzione di servizio del Sig. Cattaneo Romano, prot. 3175 del 23/10/2021;

VISTO il contratto di lavoro a tempo determinato prot. 3176 del 23/10/2021 stipulato da questa Istituzione Scolastica con il Sig. Cattaneo Romano, per il periodo dal 23/10/2021 e fino al 30/06/2022, in seguito alla procedura di individuazione dell'avente titolo a supplenza, di cui a precedente cpv;

VISTA la procedura di verifica titoli formulata da questa Istituzione Scolastica ai sensi del D.M. 50del 03/03/2021;

VISTO il Decreto n. 635 prot. 1191 del 26/03/2022 di avvenuta verifica con **RETTIFICA** del punteggio effettuato dal D.S. con cui, a seguito della verifica titoli si è provveduto a rettificare il punteggio del Sig. Cattaneo Romano per il profilo di Assistente Amministrativo da punti 16,30 a punti 14,30;

VISTO il CCNL 2006/09 art 25 comma 3 e comma 5 "è causa di risoluzione del contratto l'annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto";

ACCERTATA l'errata individuazione dell'avente titolo al conferimento dell'incarico, per effetto dell'errato posizionamento in graduatoria posto 51, per errata attribuzione del punteggio di 16,30 nella graduatoria personale ATA profilo Assistente Amministrativo, Triennio 2021/2024;

RITENUTO di dover procedere nell'esercizio del potere di autotutela che l'Ordinamento conferisce alla P.A. per la tutela del pubblico interesse, con la risoluzione del contratto di lavoro viziato nella sua legittimità;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente richiamate,

- L'annullamento della procedura di individuazione dell'avente titolo al conferimento dell'incarico a tempo determinato su posto di Collaboratore Scolastico fino al 30/06/2022, con cui il Sig. Cattaneo Romano, nato a San Giovanni Bianco il 04/09/1989, veniva individuato quale avente titolo a nomina su un posto di Assistente Amministrativo per 6 ore settimanali con assunzione in servizio dal 23/10/2021 al 30/06/2022;
- La risoluzione del contratto di lavoro prot. 1211 del 28/03/2022 di Assistente Amministrativo a Tempo Determinato, per 6 ore settimanali, stipulato dal 23/10/2021 fino al 30/06/2022, sottoscritto con il Sig. Cattaneo Romano nato a San Giovanni Bianco (BG) il 04/09/1989 - C.F.: CTTRMN89P04H910A a far data dal 28/03/2022.

Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso giurisdizionale ai sensi di legge.

Cordiali saluti.

Il Dirigente Scolastico
Francesco Cagnes

documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.