



ISTITUTO COMPrensIVO DI
SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG)

Tel.0345/41433 – Tel./Fax 0345/43620

Codice Fiscale: 94015600169 – Codice meccanografico: BGIC86900V

Sito: www.icsangiovannibianco.edu.it - e-mail: bgic86900v@istruzione.it



**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

Relativo a tutto il personale dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco (BGIC86900V)

Il giorno 05/03/2024 previo invio tramite l'applicativo Sigillo, si sottoscrive la versione definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto 2022/25 – Aggiornamento parte economica a.s. 2023/24 le seguenti parti:

- per la parte pubblica: Dirigente Scolastico Francesco Cagnes
- per le rappresentanti sindacali: Docente Sofia Zaccaria (presente nonostante la RSU risulti decaduta)
- i rappresentanti per le OO.SS.:
CISL-SCUOLA: Vincenzo Giordano
SNALS-CONFESAL: Michele Esposito

- **VISTA** l'ipotesi di accordo sottoscritta dal Dirigente Scolastico Francesco Cagnes, dalla RSU d'Istituto Docente Zaccaria Sofia e il Rappresentante delle OO.SS. – CISL- SCUOLA Sig. Vincenzo Giordano, e SNALS-CONFESAL Sig. Michele Esposito in data 09/02/2024;

-**ACQUISITO** il parere positivo dei Revisori dei Conti, agli atti della scuola, con verbale n. 2 del 21 febbraio 2024;

tra le parti convenute

viene sottoscritto in via definitiva il Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco 2022/2025 – Aggiornamento parte economica a.s. 2023/24.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis comma 4 e 5 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art.55 del D. Lgs 150/09, il presente Accordo, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria del DSGA, alla Relazione Illustrativa del DS, verrà trasmesso entro 5 giorni dalla stipula definitiva, all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito della scuola e all'albo dell'Istituto.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA
Il Dirigente Scolastico
Francesco Cagnes

PARTE SINDACALE
RSU
Ins. Sofia Zaccaria



ISTITUTO COMPRESIVO DI
SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG)

Tel.0345/41433 – Tel./Fax 0345/43620

Codice Fiscale: 94015600169 – Codice meccanografico: BGIC86900V

Sito: www.icsangiovannibianco.edu.it - e-mail: bgic86900v@istruzione.it



PARTE SINDACALE

(CISL-SCUOLA)

Sig. Vincenzo Giordano

(SNALS-CONFSAI)

Sig. Michele Esposito

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Relativo a tutto il personale dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco (BGIC86900V)

Il giorno 09/02/2024 alle ore 10:45, come programmato, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco, ha avuto luogo l'incontro tra:

Per la parte pubblica

- il Dirigente Scolastico Francesco Cagnes

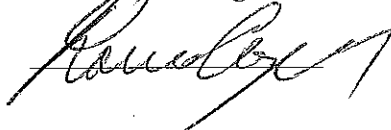
Per le rappresentanze sindacali

- la RSU risulta decaduta, essendo rimasta in carica soltanto la docente Sofia Zaccaria che è comunque presente.
- i Rappresentanti delle OO.SS.
 - o FLC/CGIL
 - o CISL/SCUOLA VINCENZO GIORDANO
 - o ANIEF
 - o SNALS/CONFSAL MICHELE ESPOSITO
 - o GILDA/UNAMS

Al termine dell'incontro, alle ore 11:00 del giorno 09/02/2024 le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto.

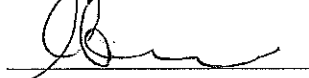
Il Dirigente Scolastico

Francesco Cagnes



La RSU

Sofia Zaccaria

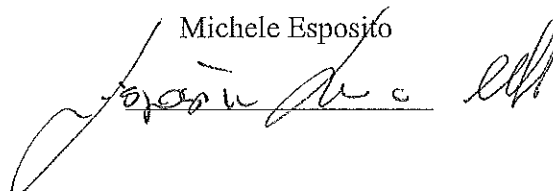


I Rappresentanti delle OO.SS.

Vincenzo Giordano



Michele Esposito



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2023-2024

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'Istituto Comprensivo di San Giovanni Bianco (BGIC86900V) e costituisce modifica e integrazione del CCI d'Istituto siglato in data 31/01/2023
2. Il presente contratto attiene alla rinegoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse con cadenza annuale per l'anno scolastico 2023/24 in seno al vigente contratto che dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2022/23 – 2023/24 – 2024/25.
3. Il presente contratto apporta, altresì, modifiche e integrazioni alla parte normativa del contratto vigente.
4. Il presente contratto è reso pubblico con le modalità previste dalle disposizioni legislative e normative vigenti.

TITOLO SECONDO – INTEGRAZIONE PARTE NORMATIVA

Art. 2 – Integrazione delle disposizioni particolari per il personale docente

1. Al Titolo Terzo – Capo II del CCI d'Istituto del 31/01/2023, dopo l'art.20 è aggiunto l'art. 20bis

Art. 20bis – Gestione delle assenze alle attività funzionali previste nel piano delle attività

1. Il personale docente che abbia necessità di assentarsi, anche parzialmente, da una delle attività funzionali previste nel piano delle attività collegiali dei docenti e ritenga più opportuno non usufruire di uno permessi che gli consentano di giustificare tale assenza, anche per l'intera giornata, ha facoltà di chiedere di potersi assentare e recuperare tale assenza alle seguenti condizioni:
 - A. Il docente deve espressamente comunicare che non vuole utilizzare uno dei permessi previsti dal CCNL vigente o da altre previsioni contrattuali, regolamentari o normative, che gli consentirebbero di giustificare l'assenza alle attività funzionali previste nel piano delle attività collegiali comportando, tuttavia, l'assenza per l'intera giornata.
 - B. L'assenza alle attività funzionali previste nel piano delle attività collegiali, anche per parte dell'orario o delle attività previste nel corso della giornata, se non è giustificata da uno dei permessi previsti di cui sopra, può essere giustificata esclusivamente per oggettivi impedimenti personali o familiari da documentare anche mediante autocertificazione, che rimangono in ogni caso rimessi alla valutazione del Dirigente scolastico.
 - C. Le ore di permesso concesse per i motivi di cui al punto precedente non hanno effetti sul monte ore/giorni dei permessi ordinariamente previsti dal CCNL vigente a condizione che siano recuperate/compensate in uno dei seguenti modi:

- a. Compensate con attività riferibili alla stessa tipologia (lettera a o lettera b) prevista dall'art. 44 comma 3, nel saldo del pagamento di eventuali ore eccedenti quelle massime previste (40) o per il conteggio del raggiungimento di tale limite ivi previsto;
- b. Compensate con il pagamento di attività riferibili alla stessa tipologia (lettera a o lettera b) prevista dall'art. 44 comma 3 con attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, che prevedono un pagamento orario e non forfettario, assegnate al docente a carico del FIS;

TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 3 – Rinegoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse

2. Il Titolo Quinto del CCI d'Istituto del 31/01/2023 è sostituito dal seguente:

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 26 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/24 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma Annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 27 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Analizzate le esigenze correlate all'attuazione del PTOF, le economie del FIS rimangono destinate alla stessa categoria di personale per la quale erano previsti i relativi fondi e le economie risultanti dagli anni precedenti per le altre voci vengono riassegnate alla stessa attività per cui erano previsti i relativi fondi.

3. Per il presente anno scolastico tali fondi, comprese le economie degli anni precedenti e detratta la quota riservata all'indennità del DSGA e del suo sostituto, con recupero degli arretrati a valere sulle economie degli anni 2022 e 2023, (pari a € 2.924,02) risultano:
- a. per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 25.514,76
 - b. per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 1.225,88
 - c. per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 2.634,70
 - d. per gli incarichi specifici del personale ATA € 1.817,27
 - e. per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 216,30
 - f. per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 1.466,50
 - g. per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015 € 6.800,09

Al capo successivo il dettaglio in merito alla consistenza e all'utilizzo delle risorse.

FIS	Indennità DSGA		FIS disponibile
€ 27.294,69	€ 2.924,02		€ 24.370,67
MOF	2023/2024	Economie	TOTALI
FIS disponibile	€ 24.370,67	€ 1.144,09	€ 25.514,76
Indennità DSGA	€ 2.924,02	€ 0,00	€ 2.924,02
Funzioni Strumentali	€ 2.634,70	€ 0,00	€ 2.634,70
Incarichi Specifici	€ 1.817,27	€ 0,00	€ 1.817,27
Ore Eccedenti	€ 1.029,80	€ 436,70	€ 1.466,50
Pratica Sportiva	€ 448,70	€ 777,18	€ 1.225,88
Processo Immigratorio	€ 69,56	€ 146,74	€ 216,30
Ex Valorizzazione personale	€ 6.800,09	€ 0,00	€ 6.800,09
TOTALI	€ 40.094,81	€ 2.504,71	€ 42.599,52

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 28 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 29 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Per il corrente anno scolastico, viste le previsioni dell'art. 1, comma 249 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160, e considerate le particolari esigenze legate alla gestione delle attività che richiedono maggiori carichi di lavoro e l'individuazione di un numero maggiore di persone cui affidare attività materiali, didattiche e gestionali, si ritiene opportuno utilizzare interamente le risorse di cui art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 per le finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, utilizzando altresì la stessa ripartizione percentuale tra docenti e ATA.

Art. 30 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Si concorda di ripartire le risorse tra personale docente ed ATA nella misura del 75% - 25%.

Le economie relative all'anno precedente vengono assegnate alla stessa categoria di personale da cui originano.

In conseguenza di ciò e tenuto conto di quanto stabilito all'art. 29 sono assegnati per le attività del personale docente € 24.428,63 e per le attività del personale ATA € 7.886,22

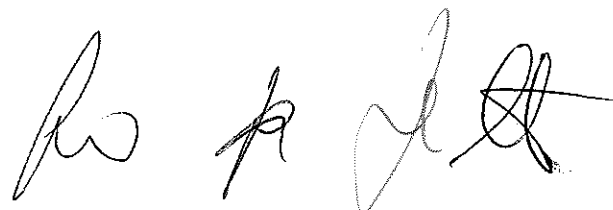
RIPARTIZIONE FIS	Docenti		ATA		TOTALI
	2023/2024	Economie	2023/2024	Economie	
75% - 25%	€ 18.278,00	€ 1.050,56	€ 6.092,67	€ 93,53	€ 25.514,76
	19.328,56 €		6.186,20 €		
RIPARTIZIONE EX BONUS	Docenti		ATA		TOTALI
	2023/2024	Economie	2023/2024	Economie	
75% - 25%	€ 5.100,07	€ 0,00	€ 1.700,02	€ 0,00	€ 6.800,09
	5.100,07 €		1.700,02 €		
TOTALE DISPONIBILE	24.428,63 €		7.886,22 €		€ 32.314,85

2. In considerazione del fatto che per il corrente anno scolastico si prevedono necessità straordinarie per la presenza sul territorio di un numero maggiore di studenti NAI, si ritiene opportuno stornare una quota dei fondi assegnati al personale docente a favore dei **progetti relativi ad area a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica**, nella misura di € 833,70 come anche specificato al successivo art. 36.

In virtù di quanto sopra l'importo assegnato per le attività del personale docente è aggiornato in € 23.594,93

3. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF, previa contrattazione con la RSU.
4. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

5



Art. 31 – Stanziamenti del Fondo dell’istituzione scolastica

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all’art. 28, sulla base della delibera del Consiglio d’istituto, di cui all’art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, è possibile ipotizzare la ripartizione della quota del fondo d’istituto destinato al personale docente tra le aree di attività di seguito specificate:

FIS DOCENTI		tipologia di compenso	totale impegnato
Art. 88 c.2/b - attività aggiuntive di insegnamento		orario	
		orario	
		orario	
Art. 88 c.2/d - attività aggiuntive funzionali all’insegnamento	commissioni (dettaglio Art. 38)	orario	€ 5.013,75
	progetti (dettaglio Art. 38)	orario	€ 3.797,50
Art. 88 c.2/f - collaborazione con il dirigente scolastico	1° collaboratore con funzioni organizzative - gestionali	forfettario	€ 3.150,00
	2° collaboratore con funzioni organizzative - gestionali	forfettario	€ 350,00
Art. 88 c.2/k - altre attività	referenti scolastici (dettaglio Art. 38)	forfettario	€ 5.005,00
	coordinatori didattici (dettaglio Art. 38)	forfettario	€ 3.062,50
	organizzazione e gestione prove invalsi primaria (n° 2 - 250,00)	forfettario	€ 500,00
	gestione laboratori (dettaglio Art. 38)	forfettario	€ 515,00
	organizzazione offerta didattica secondaria	forfettario	€ 700,00
	tutor docenti in anno di formazione e prova (n° 5 - 210,00)	forfettario	€ 1.050,00
	tutor tirocinanti (n° 5 - 90,00)	forfettario	€ 450,00
TOTALE FIS DOCENTI			€ 23.593,75

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

FIS ATA		tipologia di compenso	totale impegnato
Art. 88 c.2/e - prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo	assistenti amministrativi (36 ore)	orario	€ 574,20
	collaboratori scolastici (15 ore)	orario	€ 206,25
Art. 88 c.2/e - intensificazione e flessibilità	attività aree specifiche AA (n° 3 – 290,00)	forfettario	€ 870,00
	intensificazione attività lavorativa AA (dettaglio Art. 39)	forfettario	€ 971,50
	sostituzione colleghi assenti AA (dettaglio Art. 39)	forfettario	€ 493,00
	digitalizzazione AA (dettaglio Art. 39)	forfettario	€ 739,50
	intensificazione attività lavorativa CS (dettaglio Art. 39)	forfettario	€ 1.387,50
	intensificazione per assenze colleghi CS (dettaglio Art. 39)	forfettario	€ 775,00
	gestione alunni trasportati (dettaglio Art. 39)	forfettario	€ 475,00
	assistenza mensa scuole infanzia (n° 4 – 100,00)	forfettario	€ 400,00
	collaborazione segreteria CS (dettaglio Art. 39)	forfettario	€ 325,00
	servizio su più plessi CS (n° 1 - 100,00; 1 - 25,00)	forfettario	€ 125,00
	servizio su più turni CS (n° 1 – 125,00)	forfettario	€ 125,00
sostituzioni in altri plessi CS (dettaglio Art. 39)	orario	€ 412,75	
TOTALE FIS ATA			€ 7.879,70

Art. 32- Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa

1. Le risorse verranno ripartite in egual misura per compensare le funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti. Pertanto, per l’anno scolastico 2023/24, considerato che sono state individuate quattro funzioni strumentali, l’importo attribuibile a ciascuna è pari a € 658,67

Art. 33- Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all’art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate come segue:

INCARICHI SPECIFICI ATA		tipologia di compenso	Compenso individuale	n. incarichi	totale impegnato
Art. 47 - incarichi specifici	AA - Sostituzione DSGA - T.I. 30 ore	forfettario	€ 677,27	1	€ 677,27
	AA - Atti e modulistica Privacy - T.I. 36 ore	forfettario	€ 200,00	1	€ 200,00
	AA - digitalizzazione Unificazione fascicoli - T.D. 18 ore	forfettario	€ 100,00	1	€ 100,00
	CS - igiene della persona infanzia - T.I. 24 ore	forfettario	€ 160,00	1	€ 160,00
	CS - igiene della persona infanzia - T.I. 36 ore	forfettario	€ 240,00	2	€ 480,00
	CS - igiene della persona infanzia - T.I. 30 ore	forfettario	€ 200,00	1	€ 200,00
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA					€ 1.817,27

3. Sono, inoltre, assegnati i seguenti incarichi specifici, **non retribuiti** ex art. 50 CCNL del comparto scuola 2006-2009, ai titolari di posizione economica:

INCARICHI ASSEGNATI A TITOLARI DI POSIZIONI ECONOMICHE		n. incarichi
Art. 50 - incarichi specifici	incarichi specifici AA - supporto documenti sicurezza	1
	incarichi specifici CS - squadra sicurezza	2
	incarichi specifici CS - assistenza alla persona	2

Art. 34 – Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

1. Considerata l'incertezza del relativo fabbisogno e la diminuzione delle risorse disponibili, le economie degli anni precedenti, come già da indicazione generale, vengono mantenute per la medesima finalità. Le risorse verranno utilizzate secondo necessità e seguendo i criteri già oggetto di informazione e confronto.

Art. 35 - Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva

1. Le risorse finanziarie previste per il personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate nell'ambito dei progetti approvati dal Collegio Docenti.
Nel corrente anno scolastico le risorse saranno impiegate per le attività afferenti alla nuova costituzione del centro sportivo per la partecipazione ai campionati studenteschi.

Art. 36 - Compensi per progetti relativi ad area a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.

1. Le risorse finanziarie previste sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per l'attuazione dei progetti di alfabetizzazione per gli alunni stranieri.
2. In quest'anno scolastico si prevede la presenza di molti alunni NAI, visto l'elevato numero di presenze presso un centro di accoglienza situato nel territorio di competenza della scuola.
Per questo motivo si ritiene opportuno integrare le poche risorse disponibili, pari a € 216,30, attingendo alla quota del FIS destinata ai docenti, al fine di avere una disponibilità complessiva di € 1.000,00

Art. 37 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento

di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante, se già determinabile, e i termini del pagamento.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 38 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale Docente ed Educativo

- Per le attività che prevedono un compenso orario si indica in dettaglio il monte ore massimo assegnabile a ciascuna attività.
- Il pagamento sarà effettuato per le ore effettivamente svolte nel limite del monte ore assegnato a ciascuna attività, anche in considerazione di quanto al comma precedente.

In considerazione dell'aggiornamento delle competenze orarie spettanti dal 1°/01/2024, lo stanziamento è effettuato differenziando gli importi tra il 2023 e il 2024 in considerazione delle ore presumibilmente svolte nel 2023

COMMISSIONI	Componenti	ORE 2023	ORE 2024	Totale ore	Somme impegnate
Documenti Strategici	8	14	36	50	€ 938,00
Continuità e Orientamento	9	50	15	65	€ 1.163,75
Inclusione I e II	13	78	52	130	€ 2.366,00
N.I.V.	4	18	12	30	€ 546,00
TOTALE		160	115	275	€ 5.013,75

PROGETTI	n° docenti	MAX ore individuali	ORE 2023	MAX ORE 2024	Totale ore	Somme impegnate
Accoglienza Primaria SGB	3	25	50	0	50	€ 875,00
Giornalino	8	6	8	16	24	€ 448,00
Open Day	10	4	40	0	40	€ 700,00
Feste Infanzia	8	4	16	16	32	€ 588,00
Gruppi Gesto grafico	2	2	4	0	4	€ 70,00
Progetti Orientamento/Continuità - Valigia/Ponte - *4 per Primaria SGB	14	2*	0	34	34	€ 654,50
Formazione referente AEC	1	24	0	24	24	€ 462,00
TOTALE			118	90	208	€ 3.797,50

- Per le attività che prevedono un compenso forfettario si indica in dettaglio la ripartizione delle ore assegnate.

REFERENTI SCOLASTICI	n° docenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Secondaria	2	525	€ 1.050,00
Primaria SGB	1	525	€ 525,00
Altri plessi	5	350	€ 1.750,00
Attività Strutturate	8	175	€ 1.400,00
Attività Occasionali	4	70	€ 280,00
TOTALE			€ 5.005,00

COORDINATORI DIDATTICI	n° docenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Infanzia	1	612,5	€ 612,50
Primaria	1	612,5	€ 612,50
Scondaria - Classi	7	262,5	€ 1.837,50
TOTALE			€ 3.062,50

LABORATORI	n° docenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Immagine Primaria	2	85	€ 170,00
Laboratori sussidi did	2	85	€ 170,00
Informatica Secondaria	1	175	€ 175,00
TOTALE			€ 515,00

4. Durante il corso dell'anno scolastico, a seguito di monitoraggio dell'andamento delle attività e/o in relazione alle esigenze di attuazione del PTOF, sarà possibile riutilizzare le ore eventualmente resesi disponibili e/o ridistribuire le risorse tra le varie aree e attività.
5. Nel caso in cui, per qualunque motivo, l'attività fosse svolta parzialmente o per un periodo inferiore al previsto, il pagamento sarà effettuato in proporzione all'attività effettivamente svolta, previa verifica della rispondenza del lavoro svolto all'incarico ricevuto.

Art. 39 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono remunerate forfettariamente ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le stesse sono ripartite proporzionalmente all'impegno orario contrattuale di ciascun dipendente e in base alla tipologia di contratto, ovvero sulla base della particolarità del servizio da prestare, come da tabelle seguenti.

Intensificazione Attività Lavorativa AA	n° dipendenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	2	217,5	€ 435,00
Dip. T.I. 30 ore	1	435	€ 435,00
Dip. T.I. 18 ore	1	101,5	€ 101,50
TOTALE			€ 971,50

Sostituzione Collegli Assenti AA	n° dipendenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	2	145	€ 290,00
Dip. T.I. 30 ore	1	130,5	€ 130,50
Dip. T.I. 18 ore	1	72,5	€ 72,50
TOTALE			€ 493,00

Digitalizzazione AA	n° dipendenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	2	217,5	€ 435,00
Dip. T.I. 30 ore	1	188,5	€ 188,50
Dip. T.D. 18 ore	1	116	€ 116,00
TOTALE			€ 739,50

Intensificazione Attività Lavorativa CS	n° dipendenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	7	100	€ 700,00
Dip. T.I. 30 ore	4	87,5	€ 350,00
Dip. T.D. 36 ore	2	87,5	€ 175,00
Dip. T.I. 24 ore	1	75	€ 75,00
Dip. T.I. 18 ore	1	50	€ 50,00
Dip. T.D. 18 ore	1	37,5	€ 37,50
TOTALE			€ 1.387,50

Sostituzione Colleghi Assenti - CS Primaria e Secondaria SGB	n° dipendenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	4	62,5	€ 250,00
Dip. T.I. 30 ore	2	50	€ 100,00
Dip. T.D. 36 ore	2	62,5	€ 125,00
Dip. T.I. 18 ore	1	37,5	€ 37,50
Dip. T.D. 18 ore	1	25	€ 25,00
TOTALE			€ 537,50

Sostituzione Colleghi Assenti - CS Infanzia SGB	n° dipendenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	1	62,5	€ 62,50
Dip. T.I. 24 ore	1	50	€ 50,00
TOTALE			€ 112,50

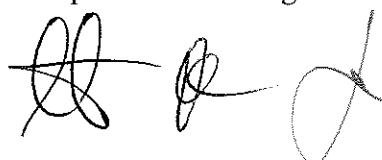
Sostituzione Colleghi Assenti - CS Camerata Cornello	n° dipendenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	2	62,5	€ 125,00
TOTALE			€ 125,00

Collaborazione segreteria CS	n° dipendenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Secondaria	1	62,5	€ 62,50
Primaria SGB	1	62,5	€ 62,50
Infanzia SGB	1	50	€ 50,00
Camerata Cornello	1	50	€ 50,00
Olda	1	50	€ 50,00
Vedeseta	1	50	€ 50,00
TOTALE			€ 325,00

Gestione Alunni Trasportati	n° dipendenti	Compenso individuale	Somme impegnate
Dip. T.I. 36 ore	4	62,5	€ 250,00
Dip. T.I. 30 ore	3	50	€ 150,00
Dip. T.I. 18 ore	1	37,5	€ 37,50
Dip. T.D. 18 ore	1	37,5	€ 37,50
TOTALE			€ 475,00



3. Ai fini della corresponsione dei compensi, l'attività dovrà essere effettivamente svolta secondo le esigenze della scuola; per ogni occasione di indisponibilità a svolgere l'attività, quando

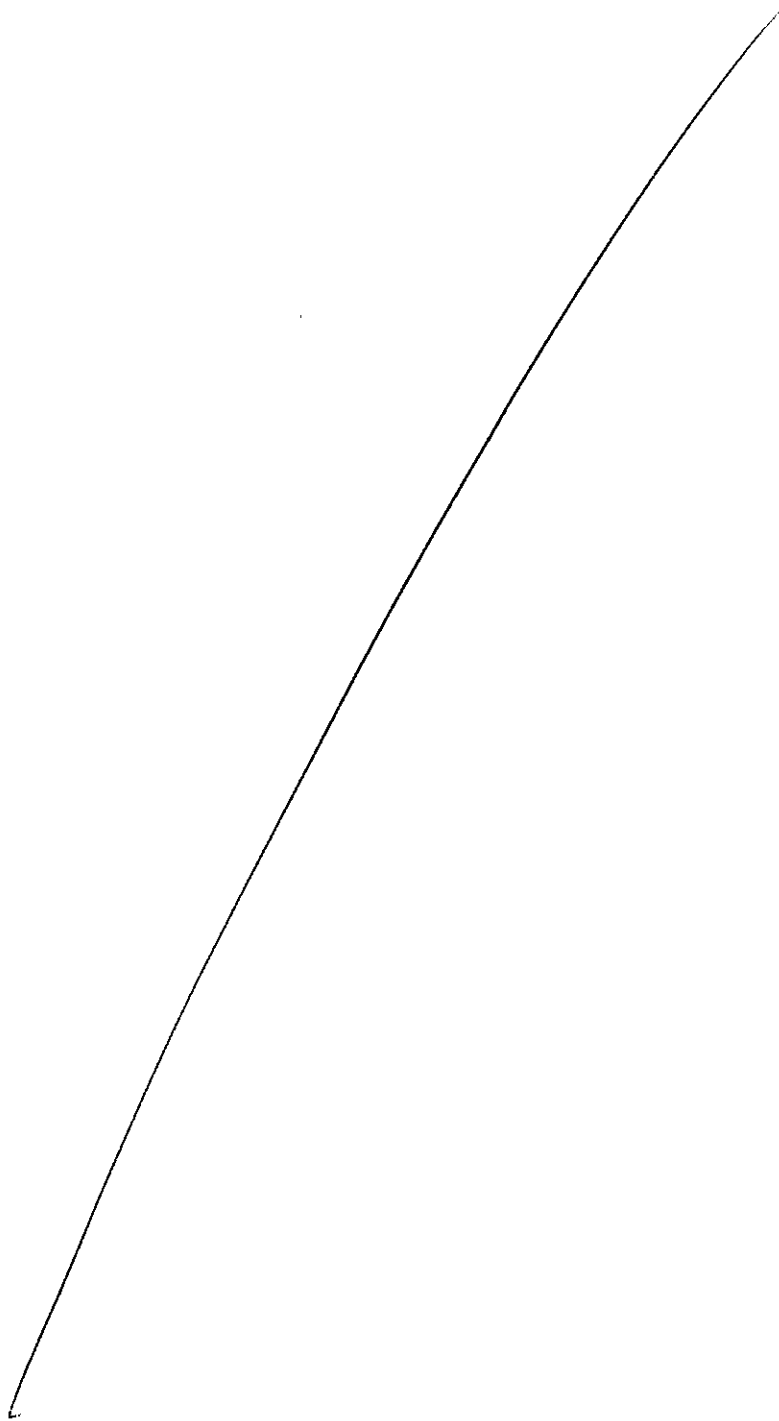


richiesto, verrà decurtato l'importo equivalente ad un'ora dal compenso forfettariamente stabilito secondo le previsioni di cui al piano delle attività del personale ATA.

4. La sostituzione in altri plessi da parte del personale Collaboratore scolastico è remunerata con un compenso forfettario aggiuntivo per ogni evenienza secondo il dettaglio di cui alla tabelle seguente:

Sostituzioni in altri plessi CS	budget	Compenso individuale	Somme impegnate
Comune diverso	25	13,75	€ 343,75
Stesso Comune	10	6,9	€ 69,00
TOTALE			€ 412,75

5. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino a copertura delle giornate prefestive, compatibilmente con le esigenze di servizio.



hw

hw