



**ISTITUTO COMPRESIVO DI  
SAN GIOVANNI BIANCO**

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG)  
Tel.0345/41433 – Tel./Fax 0345/43620  
Codice Fiscale: 94015600169 – Codice meccanografico: BGIC86900V  
Sito: [www.icsangiovannibianco.edu.it](http://www.icsangiovannibianco.edu.it) - e-mail: [bgic86900v@istruzione.it](mailto:bgic86900v@istruzione.it)



**Ai Revisori dei Conti**

**All'ARAN**

**Al CNEL**

**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa del D.S. di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/2021, sottoscritto il 17/03/2021.**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, deliberato dal Collegio dei docenti unitario e approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 1 del 17/12/2018 e aggiornato con delibera n° 18 del 09/12/2019;

**BGIC86900V - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001045 - 22/03/2021 - I - U**

- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007 e del Fondo Valorizzazione del personale, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 55.421,51 assegnate con avvisi MIUR prot. n° 2372 del 30/09/2020 (periodo settembre/dicembre 2020 e periodo gennaio/agosto 2021) sono così determinate:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2020/2021</b>		
<b>QUOTA CEDOLINO UNICO -</b>		
<b>TOTALE ASSEGNAZIONE ANNUO 2020/2021</b>		
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dip.</b>
Fondo istituzione	37.253,34	28.073,35
Funzioni strumentali	3.644,87	2.746,70
Incarichi Specifici	2.272,35	1.712,40
Area a rischio forte processo immigratorio	289,77	218,36
Ore eccedenti	1.443,96	1.088,14
Attività sportive	598,85	451,28
Fondo valorizzazione del personale	9.918,37	7.474,28
	<b>55.421,51</b>	<b>41.764,51</b>

<b>QUOTA BILANCIO SCUOLA</b>		
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dip.</b>

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

<b>ECONOMIE a.s. 2019-2020 NON UTILIZZATE</b>		
<b>Tipologia del compenso</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>TOTALE DIPENDENTE</b>
ECONOMIE FIS DOCENTI AL 31/8	3.148,07	2.372,32
ECONOMIE FIS ATA AL 31/8	1.969,07	1.483,85
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	869,69	655,38
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	1.638,35	1.234,63
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	730,79	550,71
ECONOMIE PROCESSO IMMIGRATORIO	2,69	2,03
	<b>8.358,66</b>	<b>6.298,92</b>

In data 17/03/2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		17/03/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		fino al 31/8/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte pubblica Dirigente Scolastico, <b>Francesco Cagnes</b>  RSU interna: Insegnanti <b>Annamaria Tomasello</b> Organizzazioni sindacali firmatarie: <b>Sara Baroni - SNALS</b> <b>Claudia De Pascale CGIL</b> <b>Alessandro Moretti CISL</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
<b>Rispetto dell'iter Ademp. Proced. e degli atti Proped. e success. contrattaz.</b>	<b>Attestazione rispetto obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

- a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale  
Il contratto integrativo d'Istituto che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte dal MIUR.
- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e del fondo valorizzazione docenti disposte con nota MIUR 23072 del 30/09/2020 e altre risorse variabili.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>LORDO STATO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
<b>Attività aggiuntive di insegnamento</b>	<b>3.901,38</b>	
<b>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento</b>	<b>11.889,92</b>	
<b>Compensi attribuiti collaboratori del dirigente scolastico</b>	<b>3.947,83</b>	
<b>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF</b>	<b>15.953,86</b>	
<b>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni</b>	<b>0,00</b>	
<b>Funzioni strumentali al PTOF</b>	<b>3.644,84</b>	
<b>Compensi per attività sostituzione colleghi assenti</b>	<b>3.082,31</b>	
<b>Compensi per attività complementari di ed. fisica</b>	<b>1.329,64</b>	
<b>Progetti area a rischio, processo immigratorio</b>	<b>292,46</b>	
<b>Attività aggiuntive personale ATA</b>		<b>12.818,16</b>
<b>Indennità di Direzione DSGA e sostituto del DSGA</b>		<b>3.773,59</b>
<b>Incarichi ATA</b>		<b>3.142,04</b>
<b>TOTALE</b>	<b>44.042,24</b>	<b>19.733,79</b>
		<b>63.776,03</b>

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € 63.780,17  
 è stata prevista un'utilizzazione di € 63.776,03  
 pari al 99,99%

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

### **CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2020/2021 è stato predisposto tenuto conto delle istanze dell'utenza, delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nel raggiungimento degli obiettivi prefissati. I compensi attribuiti per il conferimento di incarichi su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate non ricorrendo a una distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

L'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nelle comunicazioni MIUR:

- assegnazione del FIS comunicato con mail n. 23072 del 30/09/2020;
- risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);
- gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Francesco Cagnes

*Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme collegate e sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*