



ISTITUTO COMPRESIVO DI SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG)
Tel.0345/41433 – Tel./Fax 0345/43620
Codice Fiscale: 94015600169 – Codice meccanografico: BGIC86900V
Sito: www.icsangiovannibianco.edu.it - e-mail: bgic86900v@istruzione.it



Prot.401 del 17/02/2020

Ai Revisori dei Conti

Alle RSU dell'Istituto

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa del D.S. di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/2020, sottoscritto il 11/02/2020.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, deliberato dal Collegio dei docenti unitario e approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 1 del 17/12/2018 e aggiornato con delibera n° 18 del 09/12/2019;

- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007 e del Fondo Valorizzazione docenti, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 54.869,43 assegnate con avvisi MIUR prot. n° 21795 del 30/09/2019 (periodo settembre/dicembre 2019 e periodo gennaio/agosto 2020) sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2019/2020		
QUOTA CEDOLINO UNICO -		
TOTALE ASSEGNAZIONE ANNUO 2019/2020		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
Fondo istituzione	37.158,66	28.002,01
Funzioni strumentali	3.614,84	2.724,07
Incarichi Specifici	2.415,00	1.819,89
Area a rischio forte processo immigratorio	170,97	128,84
Ore eccedenti	1.396,93	1.052,69
Attività sportive	602,42	453,97
Fondo valorizzazione docenti	9.510,61	7.167,00
	54.869,43	41.348,47

QUOTA BILANCIO SCUOLA		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

ECONOMIE a.s. 2018-2019 NON UTILIZZATE		
Tipologia del compenso	Lordo Stato	TOTALE DIPENDENTE
ECONOMIE FIS DOCENTI AL 31/8	4.470,05	3.368,54
ECONOMIE FIS ATA AL 31/8	7,62	5,74
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	1.070,81	806,94
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	1.268,24	955,72
ECONOMIE PROCESSO IMMIGRATORIO	296,17	223,19
	7.112,89	5.360,13

In data 11/02/2020 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	11/02/2020	
Periodo temporale di vigenza	fino al 31/8/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Francesco Cagnes RSU interna: Alessandra Rangeloni Annamaria Tomasello Organizzazioni sindacali firmatarie: Sara Baroni - SNALS	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); c. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); e. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9). Sono inoltre oggetto di contrattazione i criteri di assegnazione ai plessi al di fuori del Comune di San Giovanni Bianco, come previsto dal CCNI mobilità in attesa di rinnovo dello stesso.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di Contratto Integrativo stipulata l'11/02/2020 sarà inviata per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti entro la data 21/02/2020. La certificazione, che riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, non è stata acquisita/è stata acquisita in data __/__/20__. <hr/> L'Organo di controllo interno ha effettuato i seguenti rilievi: <hr/>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente al contratto illustrato ex art. 5 DPCM 26/01/11

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Titolo Primo – Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto a norma del d.lgs. 165/2001.

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo II – Parte Comune e del Titolo I – Sezione Scuola del vigente CCNL di comparto.

Titolo Terzo – Personale docente e ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di collaborazioni plurime a norma degli art. 35 e 57 del CCNL 2006-2009, di prestazioni aggiuntive per lavoro straordinario e intensificazione, nonché i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità per il personale ATA, i criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale, i criteri generali per l'utilizzo della strumentazione tecnologica di lavoro in orario diverso da quello di servizio, i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informazione, nonché i criteri di assegnazione ai plessi al di fuori del comune di San Giovanni Bianco a norma del vigente CCNL, del CCNI mobilità e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si richiamano le relazioni tra gli attori della sicurezza, e si fissano gli elementi base per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del d.lgs. 81/2008 e s.m.i., con particolare attenzione alla formazione.

Titolo Quinto – Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma degli artt. 47 e 88 e altri del CCNL 2006-2009 di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Sesto – Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, e la procedura di liquidazione del salario accessorio.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e del Fondo valorizzazione docenti disposte con nota MIUR 21795 del 30/09/2019 e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

LORDO STATO	DOCENTI	ATA
<i>Attività aggiuntive di insegnamento</i>	1.857,80	
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento</i>	14.003,17	
<i>Compensi attribuiti collaboratori del dirigente scolastico</i>	3.947,83	
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF</i>	9.707,01	
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni</i>	0,00	
<i>Funzioni strumentali al PTOF</i>	3.614,84	
<i>Compensi per attività sostituzione colleghi assenti</i>	2.467,73	
<i>Compensi per attività complementari di ed. fisica</i>	1.870,66	
<i>Progetti area a rischio, processo immigratorio</i>	467,14	
<i>Compensi per la valorizzazione del merito del personale docente (art. 1 comma 126 della L. 107/2015)</i>	9.510,61	
<i>Attività aggiuntive personale ATA</i>		8.338,87
<i>Indennità di Direzione DSGA e sostituto del DSGA</i>		3.746,97
<i>Incarichi ATA</i>		2.415,00
TOTALE	47.446,79	14.500,84
		61.947,63

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € 61.982,32
 è stata prevista un'utilizzazione di € 61.947,63
 pari al 99,94%

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le pattuizioni in essi contenute in quanto non conformi al nuovo CCNL 2018 e alle modifiche e integrazioni apportate al d.lgs. 165/2001.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la Performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art.23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).*

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs. n. 150/2009.*

La disposizione non è applicabile ai sensi dell’art. 5 DPCM 26/01/2011, pertanto nella scuola non è previsto un Piano della Performance; tuttavia, il Piano dell’Offerta Formativa, alla cui realizzazione è finalizzata l’attività gestionale dell’istituzione, può essere preso a riferimento in termini di esiti valutabili e di risultati attesi, con riferimento alle attività svolte ed ai progetti contenuti nello stesso.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall’attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il Contratto in menzione, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento ed i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

g) *Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:*

In conclusione, il Piano dell’Offerta Formativa 2019/2020 è stato predisposto tenuto conto delle istanze dell’utenza, delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell’Istituto nel raggiungimento degli obiettivi prefissati.

I compensi attribuiti per il conferimento di incarichi su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d’istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate non ricorrendo a una distribuzione indifferenziata. I

pagamenti dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

L’individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nelle comunicazioni MIUR:

- assegnazione del FIS comunicato con mail n. 21975 del 30/09/2019;
- Assegnazione fondi valorizzazione personale docente prot. n. 21975 del 30/09/2019;
- risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);
- gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola, ove presenti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d’istituto 2019/2020.

Il Dirigente Scolastico
FRANCESCO CAGNES

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme collegate e sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.