



**ISTITUTO COMPRESIVO DI
SAN GIOVANNI BIANCO**

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG)
Tel.0345/41433 – Tel./Fax 0345/43620
Codice Fiscale: 94015600169 – Codice meccanografico: BGIC86900V
Sito: www.icsangiobianco.edu.it - e-mail: bgic86900v@istruzione.it



**Ai Revisori dei Conti
All'ARAN
AI CNEL**

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria del DSGA di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2025/2026 sottoscritto il 05/02/2026

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1, del d.lgs. 150 del 27 ottobre 2009, da allegare all'Ipotesi di contrattazione d'istituto 2025/2026 - parte economica - per l'anno scolastico 2025/2026, sottoscritta il 05/02/2026.

L' art. 40-bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55, comma 1, del d.lgs. 150 del 27 ottobre 2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del MEF, attraverso la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essa è ripartita in 4 moduli articolati in sezioni

Si tiene conto di quanto indicato dall'art. 8 del CCNL 2019-2021, comparto istruzione e ricerca, rubricato "Contrattazione collettiva integrativa"

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

MODULO 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni (di cui solo 3 di interesse diretto di questa istituzione scolastica) che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (FIS, funzioni strumentali all'offerta formativa, incarichi specifici ATA, remunerazione delle attività complementari di educazione fisica, valorizzazione del personale scolastico e remunerazione delle ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza (economie degli anni precedenti).

Dati per la determinazione del FMOF¹ 2025/2026 e calcolo Indennità di Direzione del DSGA e sostituto

- Punti di erogazione del servizio: 7
- Posti in organico di diritto: 55
- Posti docenti e ATA in organico di diritto (escluso DSGA): 54 (così suddivisi: 38 docenti e 16 ATA)

INDENNITA' DSGA (Lordo dipendente)			
Complessità organizzativa	55	€ 34,50	€ 1.897,50
Istituti verticalizzati	1	€ 825,00	€ 825,00
Totale INDENNITA' DSGA			€ 2.722,50
INDENNITA' SOSTITUTO DSGA (Lordo dipendente)			
a) Giorni di sostituzione DSGA: 30			
b) Parametro base da retribuzione fissa: € 1.714,20*			
c) Parametro giornaliero base risultante retribuzione fissa: € 4,76**			
d) Parametro giornaliero parte Variabile dell'indennità di sostituzione DSGA: € 7,56***			
* Parametro calcolato come di seguito:			
• € 2.764,20 (parametro base in misura fissa) - € 1.050,00 (importo relativo alla CIA) = € 1.714,20			
** Parametro calcolato come di seguito:			
• € 1.714,20 (Parametro base risultante retribuzione fissa) / 12 (n. di mesi) / 30 (n. di giorni) = € 4,76			
*** Parametro calcolato come di seguito:			
• € 2.722,50 (indennità DSGA) / 12 (n. di mesi) / 30 (n. di giorni) = € 7,56			
Totale Indennità sostituto DSGA: a * (c + d) = 30 * (4,76 + 7,56) = € 369,60			€ 369,60
Arretrati Indennità direzione - parte variabile DSGA incarico 2023/24 (Nota MIM del 05/12/2025)			€ 224,00
Una-tantum Indennità direzione - parte variabile DSGA 2025/26 (Nota MIM del 05/12/2025)			€ 209,10
TOTALE INDENNITA' DSGA E SOSTITUTO			€ 3.525,20

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26		
	PARAMETRI Lordo stato	TOTALE € Lordo stato	TOTALE € Lordo dipendente
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA			
Quota Punti di erogazione	7 * 2.579,85	18.058,95	13.608,85
Quota Posti totali FIS organico di diritto	55 * 317,63	17.469,65	13.164,77
Incremento Indennità DSGA parte variabile		427,96	322,50
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	38 * 37,87	1.439,06	1.084,45
TOTALE FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA		37.395,62	28.180,57
FUNZIONI STRUMENTALI			
Quota Base		1.552,28	1.169,77
Quota Complessità	1 * 615,05	615,05	463,49
Quota Posti docenti	38 * 35,63	1.353,94	1.020,30
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		3.521,27	2.653,56
INCARICHI SPECIFICI ATA			
Quota unica	16 * 176,20	2.819,20	2.124,49
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA		2.819,20	2.124,49
ORE ECCEDENTI (sostituzione colleghi assenti docenti e ATA)			
	PARAMETRI Lordo stato	TOTALE € Lordo stato	TOTALE € Lordo dipendente

Quota docenti e ATA	54 * 30,44	1.643,76	1.238,70
TOTALE ORE ECCEDENTI		1.643,76	1.238,70
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	PARAMETRI Lordo stato	TOTALE € Lordo stato	TOTALE € Lordo dipendente
Quota unica	6 * 85,35	512,10	385,91
TOTALE ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA		512,10	385,91
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	PARAMETRI Lordo stato	TOTALE € Lordo stato	TOTALE € Lordo dipendente
Quota unica		7.652,78	5.766,98
TOTALE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO		7.652,78	5.766,98
A) TOTALE FONDI NOTA MIM N° 11219 del 30/09/2025		53.544,73	40.350,21
INTEGRAZIONE FMOF NOTA MIM del 05/12/2025	PARAMETRI Lordo stato	TOTALE € Lordo stato	TOTALE € Lordo dipendente
Quota INCARICHI SPECIFICI ATA (n° 2 quote sommate)		643,69	485,07
Quota ore eccedenti (sostituzione colleghi assenti docenti-ATA)		402,17	303,07
TOTALE COMPLESSIVO ORE ECCEDENTI SEZIONE I		2.045,93	1.541,77
Quota FUNZIONI STRUMENTALI		96,76	72,92
TOTALE COMPLESSIVO FUNZIONI STRUMENTALI SEZIONE I		3.618,04	2.726,48
Quote integrative Indennità DSGA (n° 2 quote sommate)		574,72	433,10
TOTALE quote integrative INDENNITA' DSGA SEZIONE I		574,72	433,10
B) TOTALE FONDI NOTA MIM del 05/12/2025		1.717,35	1.294,16
INTEGRAZIONE FMOF NOTA MIM N° 26110 del 18/11/2025	PARAMETRI Lordo stato	TOTALE € Lordo stato	TOTALE € Lordo dipendente
Quota INCARICHI SPECIFICI ATA		180,07	135,70
TOTALE COMPLESSIVO INCARICHI SPECIFICI ATA SEZIONE I		3.642,96	2.745,26
C) TOTALE FONDI NOTA MIM N° 26110 DEL 18/11/2025		180,07	135,70
INTEGRAZIONE FMOF NOTA MIM N° 52250 del 06/12/2025	PARAMETRI Lordo stato	TOTALE € Lordo stato	TOTALE € Lordo dipendente
Quota gestione richieste pensionamento e cessazioni d'ufficio		1.086,53	818,79
D) TOTALE FONDI NOTA MIM N° 52250 del 06/12/2025		1.086,53	818,79
TOTALE COMPLESSIVO FONDI MOF SEZIONE I (A + B + C + D)		56.528,68	42.598,86

SEZIONE II - Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anni scolastici precedenti	
	TOTALE € Lordo stato	TOTALE € Lordo dipendente
Descrizione compenso		
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (economie a.s. 2024/25)	2.132,85	1.607,27
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti docenti e ATA (economie a.s. 2024/25)	12,21	9,20
Attività complementari di Educazione Fisica (economie a.s. 2024/25)	956,63	720,90
TOTALE	3.101,69	2.337,37

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
Tipologia delle risorse	Lordo stato	Lordo dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SEZIONE I	56.528,68	42.598,86
Totale risorse variabili SEZIONE II	3.101,69	2.337,37
TOTALE	59.630,37	44.936,23

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni (di cui solo 4 di interesse diretto di questa istituzione scolastica) che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo ("La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa") sottoposte alla contrattazione integrativa d'istituto.

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
Tipologia delle risorse	Lordo stato	Lordo dipendente
Quota gestione richieste pensionamento e cessazioni d'ufficio (nota MIM n° 52250 del 06/12/2025)	1.086,53	818,79
Quote (n° 2 quote sommate) integrative Indennità DSGA (nota MIM del 05/12/2025)	574,72	433,10
Quota ore eccedenti (sostituzione colleghi assenti docenti-ATA)	2.058,14	1.550,97
Quota Indennità DSGA e sostituto	4.103,22	3.092,10
TOTALE	7.822,61	5.894,96

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
Tipologia delle risorse personale docente	Lordo stato	Lordo dipendente
Compensi per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	8.659,67	6.525,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5.108,95	3.850,00
Compensi per altre attività (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	15.684,48	11.819,50
Compensi per funzioni strumentali al PTOF	3.618,04	2.726,48
Compensi per attività complementari di Educazione Fisica	512,10	385,91
TOTALE	33.583,24	25.307,64

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
Tipologia delle risorse personale ATA	Lordo stato	Lordo dipendente
Compensi per prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	1.788,13	1.347,50
Compensi per intensificazione e flessibilità (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	9.084,44	6.845,85
Compensi per incarichi specifici	3.642,62	2.745,00
TOTALE	14.515,19	10.938,35

SEZIONE III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
SEZIONI MODULO 2	Lordo stato	Lordo dipendente
Totale SEZIONE I	7.822,61	5.894,96
Totali SEZIONE II	48.098,43	36.245,99
Totale SEZIONE III	0,00	0,00
TOTALE	55.921,04	42.140,95

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

1. Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state stanziare per un importo complessivo lordo stato di € 55.262,08, come da nota MIM 11219 del 30/09/2025 e da nota MIM del 05/12/2025. A queste vanno aggiunte le risorse variabili di € 4.368,29 lordo stato, comprensive di € 135,70 lordo dipendente, € 180,07 lordo stato (rif. nota MIM 26110 del 18/11/2025), e di € 818,79 lordo dipendente, € 1.086,53 lordo stato (rif. nota MIM 52250 del 06/12/2025).
2. l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025-2028 deliberato dal Collegio dei docenti e adottato con delibera del Consiglio d'istituto n° 44 del 16/12/2025.

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo stato 2024/2025	Lordo stato 2025/2026	Differenza anno corrente
Fondo risorse fisse SEZIONE I MODULO 1	54.095,59	56.528,68	2.433,09
Fondo risorse variabili SEZIONE II MODULO 1	3.136,35	3.101,69	- 34,66
Decurtazione del fondo SEZIONE III MODULO 1	0,00	0,00	0,00
TOTALE	57.231,94	59.630,37	2.398,43

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE

Tipologia compensi	Lordo stato 2024/2025	Lordo stato 2025/2026	Differenza anno corrente
Destinazioni SEZIONE I MODULO 2	6.885,01	7.822,61	937,60
Destinazioni SEZIONE II MODULO 2	50.335,25	48.098,43	-2.236,82
Destinazioni SEZIONE III MODULO 2	0,00	0,00	0,00
TOTALE	57.220,26	55.921,04	-1.299,22

MODULO 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola nella seguente gestione:

- a) Gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo 2, comma 197, della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 1° dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati per tipologia di compensi.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

CONSUNTIVO FONDO ANNO PRECEDENTE

Tipologia compensi	Certificazione lordo stato 2024/2025	Costi sostenuti lordo stato 2024/2025	Differenza lordo stato
Fondo risorse fisse SEZIONE I MODULO 1	54.095,59		
Fondo risorse variabili SEZIONE II MODULO 1	3.136,35		
Decurtazione del fondo SEZIONE II MODULO 1	0,00		
TOTALE	57.231,94	54.130,25	3.101,69

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

La copertura dei compensi previsti dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2025/2026, parte economica per l'anno scolastico 2025/2026, è consentita attraverso le risorse fisse indicate nella Sezione I del Modulo 1, maggiorate delle somme variabili della Sezione II del medesimo modulo. L'importo complessivo dei compensi è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

San Giovanni Bianco, 19/02/2026

IL DIRETTORE SGA
Lo Chiatto Agostino
Documento firmato digitale ai sensi del C.A.D.