



ISTITUTO COMPRESIVO DI
SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG)
Tel.0345/41433 – Tel./Fax 0345/43620
Codice Fiscale: 94015600169 – Codice meccanografico: BGIC86900V
Sito: www.icsangiovanbianco.edu.it - e-mail: bgic86900v@istruzione.it



**Ai Revisori dei Conti
All'ARAN
Al CNEL**

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa del D.S. di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2022-2025 – parte economica 2023/2024, sottoscritto il 09/02/2024.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, deliberato dal Collegio dei docenti unitario e approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 36 del 20/12/2022. Il PTOF è stato aggiornato per l'a.s. 2023/24 e approvato con delibera del C.d.I. n. 66 del 18/12/2023.
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007 e del Fondo Valorizzazione del personale, sono state quantificate per

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2023/2024		
QUOTA CEDOLINO UNICO -		
TOTALE ASSEGNAZIONE ANNUO 2023/2024		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
Fondo istituzione	36.220,05	27.294,69
Funzioni strumentali	3.496,24	2.634,70
Incarichi Specifici	2.411,52	1.817,27
Area a rischio forte processo immigratorio	92,30	69,56
Ore eccedenti	1.366,54	1.029,80
Attività sportive	595,42	448,70
Fondo valorizzazione del personale	9.023,72	6.800,09
	53.205,79	40.094,81

QUOTA BILANCIO SCUOLA		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

ECONOMIE a.s. 2022-2023 NON UTILIZZATE		
Tipologia del compenso	Lordo Stato	TOTALE DIPENDENTE
ECONOMIE FIS DOCENTI AL 31/8	1.394,09	1.050,56
ECONOMIE FIS ATA AL 31/8	124,11	93,56
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	579,50	436,70
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	1.031,32	777,18
ECONOMIE PROCESSO IMMIGRATORIO	194,72	146,74
	3.323,76	2.504,71

In data 09/02/2024 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale 2022-2025 – Parte economica 2023/24, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

LORDO STATO	DOCENTI	ATA
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	11.692,53	
Compensi attribuiti collaboratori del dirigente scolastico	4.644,50	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	16.078,20	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	
Funzioni strumentali al PTOF	3.496,25	
Compensi per attività sostituzione colleghi assenti	1.946,05	
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.626,75	
Progetti area a rischio, processo immigratorio	287,03	
Attività aggiuntive personale ATA		10.456,36
Indennità di Direzione DSGA e sostituto del DSGA		3.880,17
Incarichi ATA		2.411,52
TOTALE	39.771,31	16.748,05
		56.519,36

Firmato digitalmente da FRANCESCO CAGNES

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € 56.529,55
 è stata prevista un'utilizzazione di € 56.519,36
 pari al 99,99%

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2023/2024 è stato predisposto tenuto conto delle istanze dell'utenza, delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nel raggiungimento degli obiettivi prefissati. I compensi attribuiti per il conferimento di incarichi su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate non ricorrendo a una distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

L'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nelle comunicazioni MIUR:

- assegnazione del FIS comunicato con mail n. 25954 del 29/09/2023;
- risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);
- gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Francesco Cagnes

Documento informatico è firmato digitalmente ai sensi ai sensi del C.A.D.