



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO PER LA DEFINIZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO RELATIVO AD INCARICO DI REGGENZA

tra

Il Direttore Generale Dott.ssa **VOLTA LUCIANA** - (C.F. **VLTLCN60E70B8980**), quale legale rappresentante dell'U.S.R. Lombardia,

e

Il Dirigente Scolastico **RICCIARDI ROSSANA RITA** nato/a **MESSINA (ME)** il 27/05/1976 (C.F. **RCCRSN76E67F158L**)

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1) Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di reggenza presso l'istituzione scolastica **ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIOVANNI BIANCO** di **SAN GIOVANNI BIANCO (BG)** Codice Meccanografico **BGIC86900V**, conferito al/alla Dott./Dott.ssa **RICCIARDI ROSSANA RITA** nato/a **MESSINA (ME)** il 27/05/1976, ai sensi della Direttiva ministeriale 11 del 27/03/2025 e dell'art. 19 del C.C.N.L. Area V[^] della Dirigenza scolastica del 11.04.2006, non modificato dai successivi Contratti Collettivi Nazionali di categoria, come indicato nel decreto di conferimento dell'incarico.

Art. 2) Indennità di reggenza: decorrenza - importo

A decorrere dal **01/09/2025** e fino al **31/08/2026**, al Dirigente scolastico Dott./Dott.ssa **RICCIARDI ROSSANA RITA** compete - in aggiunta al trattamento economico attualmente in godimento - l'indennità di reggenza così come previsto dal CCNL Scuola del 04.08.1995 e, per le parti non disapplicate, dal contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritto in data 11 aprile 2006, corrispondente all'importo mensile lordo che sarà attribuito dalla competente Ragioneria Territoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze in rapporto al periodo svolto e comprensivo della tredicesima mensilità. E' fatta salva la cessazione automatica anticipata dell'incarico all'eventuale venir meno della disponibilità della sede dirigenziale nel corso del periodo di reggenza.

Art. 3) Integrazione retribuzione di risultato

Al medesimo Dirigente Scolastico sarà altresì corrisposto, ad integrazione dei compensi già previsti dalla vigente disciplina, a titolo di retribuzione di risultato, un compenso finalizzato a remunerare tale incarico, secondo quanto previsto dall'art. 3 del C.C.N.I. Area Istruzione e Ricerca Dirigenza scolastica sottoscritto



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

in data 31.05.2023 e dal CCNL Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 7 agosto 2024, nei limiti di quanto previsto dall'art. 19 del CCNL – Area V – del 2006, per l'istituzione scolastica sede di reggenza ISTITUTO COMPRENSIVO SAN GIOVANNI BIANCO di SAN GIOVANNI BIANCO (BG) Codice Meccanografico BGIC86900V, individuata in fascia di complessità "B" ai sensi del Decreto Dipartimentale n. 34 del 30/06/2025, relativo alla determinazione del punteggio di complessità delle istituzioni scolastiche per l'attribuzione delle fasce di complessità, sulla base della graduazione effettuata con C.C.N.I. sottoscritto il 31.05.2023, in rapporto al periodo prestato e nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 avente ad oggetto "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" e tenuto conto del Decreto Ministeriale n. 47 del 12.03.2025 che ha adottato *il Sistema nazionale di valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici*, da cui discende il relativo processo di assegnazione annuale degli obiettivi ai dirigenti scolastici. Il relativo importo sarà determinato in sede di contrattazione integrativa.

Art. 4) Efficacia

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto di conferimento dell'incarico di reggenza ed alla sua registrazione da parte degli Organi di controllo.

Art. 5) Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE

LUCIANA VOLTA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

ROSSANA RITA RICCIARDI