

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItalia domani
PILLOLE DI INIZIATIVE E RISORSE**Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "CAROLI"**Via Vallini, 23 - 24040 Stezzano (BG) - Tel. 035/591529 - Fax
035/592335e-mail: bgic87900d@istruzione.it; bgic87900d@pec.istruzione.it

Codice meccanografico: BGIC87900D - Codice Fiscale: 95119270163



Protocollo n. 7118 11.10

Stezzano 13.12.2024

Al Dirigente Scolastico**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2024/2025.****PREMESSA**

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico **2024/2025, e sottoscritta il 12 Dicembre 2024**

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 - La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2024/2025) e in **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati **2020/2026**, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE 2024/2025 – ART. 85 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 26/09/2024) PARAMETRI (art. 40 c.4 lett.a)		LORDO DIPENDENTE
Incremento Indennità al DSGA parte Variabile	-	709,50 €
MOF Art 78 c.7 lettera j formazione docenti	-	3.294,68 €
TOTALE F.I.S. 2024//25		€ 45.460,45
FUNZIONI STRUMENTALI 2018/2019 – ART. 37 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 26.09.24) PARAMETRI (art. 40 c.4 lett.c)		LORDO DIPENDENTE
quota fissa	1 X € 1.152,25	1.152,25 €
Complessità	1 X € 462,26	462,26 €
quota docenti	116	3.100,00
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI a.s. 2024/25	4.715,13 €	4.715,13 €
COMPITI ATA 2024/25 – ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008 (INTESA DEL 26.09.24) PARAMETRI (art. 40 c.4 lett.d)		LORDO DIPENDENTE
quota unica a calcolo escluso DSGA	24	€ 3.186,38
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA a.s.2024/25		€ 3.186,38
PRATICA SPORTIVA 2023/24 – ART. 87 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 26/09/2024) PARAMETRI (art. 40 c.4 lett.b)		LORDO DIPENDENTE
quota classi	17	€ 1.089,43
coordinatore provinciale		0,00
TOTALE PRATICA SPORTIVA A.S.2024/25		€ 1.089,43
ORE SOSTITUZIONI 2024/25 – ART. 30 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 26.09.24) PARAMETRI		LORDO DIPENDENTE
TOTALE ORE ECCEDENTI per sostituzione colleghi assenti	140	€ 3.198,79
ASSEGNAZIONE relativa all'Indennità di Disagio Assistente Tecnico Scuola Capofila	1	800,00
INDENNITA' di Disagio Assistente Tecnico ATA		€ 800,00
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO 2024/25		€ 14.841,94
TOTALE RISORSE FISSE 2024/25		€ 73.292,12
<u>Nota MIM 36704 DEL 30.09.2024</u>		Lordo dip

SEZIONE II – Risorse variabili

	LORDO DIPENDENTE
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	€ 4.684,98
Funzioni strumentali ART. 37 CCNL 29/11/2007	
Compiti ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008	
Attività sportiva ART. 37 CCNL 29/11/2007 (Pratica Sportiva anno sc. 2020/21)	€ 634,11
Ore Eccedenti per sostituzioni ART. 30 CCNL 29/11/2007	€ 1.072,69
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	
TOTALE	€ 6.391,78

Nota Bene: Sono stati spostati € 800,00 dalle Economie Fis per incrementare le ore eccedenti ed aggiunti € 404,04 sul FIS su comunicazione Pos 2016/2017 del

COMPENSI da destinare PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI	LORDO DIPENDENTE
DOCENTI - ATA e DSGA	

TOTALE PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI € 0.00

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	
Compensi fissi sezione I	€ 73.292,12	
Compensi variabili sezione II	€ 6.391,78	
TOTALE	€ 79.683,90	

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico **2024/2025**) e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati **2020/2026**, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	
Fondo di riserva FIS		
Quota FIS 2024/25 non utilizzata (docenti+ata)	67,81€ (29,93+37,88)	
Quota Funzioni strumentali non utilizzata		
Quota Compiti ATA non utilizzata		
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) / Risorse al DSGA su Progetti Nazionali e comunitari		
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	5.689,50 €	
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti non utilizzata		
Quota Indennità di Disagio all'Assistente Tecnico non utilizzata		
TOTALE	€ 5.757,31	

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	23.696,75 €
Ore Eccedenti su sostituzione colleghi assenti	4.271,48 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	3.542,00 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.465,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	12.974,50 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.715,13 €
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.723,54 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)" Personale DOCENTE+ Anim Dig.le 2022/24	
Valorizzazione del Merito Docente art 40 c.4 lettera j CCNL 2106/2018 (NEL FIS)	
TOTALE	€ 54.388,40

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	14.531,53 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	1.020,28 €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.186,38 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro	

<i>l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) personale ATA</i>	
<i>Valorizzazione del Merito Personale ATA art 40 c.4 lettera j CCNL 2106/2018</i>	
<i>Indennità di Disagio all'Assistente Tecnico per Scuola Capofila</i>	800,00 €
TOTALE	<u>€ 19.538,19</u>

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	
Totale sezione I	€ 5.757,31	
Totale sezione II docenti	€ 54.388,40	
Totale sezione II ata	€ 19.538,19	
TOTALE	<u>€ 79.683,90</u>	

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

le risorse stabili e quelle variabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 79.683,90 Lordo dipendente (€ 105.740,53 Lordo Stato)** come da comunicazione **MIM**, Protocollo n.36704 del 30 Settembre 2024 di cui all' Intesa del **26.09.2024**

- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto e tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico **2024/2025** deliberato dal Collegio dei docenti e adottato con delibera del Consiglio d'istituto.

- b) *le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.*
- c) **CCNL 2019/2021 del 18 Gennaio 2024**

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Dipendente 2023/2024	Lordo Dipendente 2024/2025	Differenza
<i>Compensi fissi sezione I MOD. 1</i>	73.837,07 €	€ 73.292,12	+ 544,95
<i>Compensi variabili sezione II MOD. 1</i>	3.715,52 €	€ 6.391,78	- 2.676,26
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1</i>			
TOTALI	€ 77.552,59	€ 79.683,90	- 2.131,31 €

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO , PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2023/2024	Lordo Stato 2024/2025	Differenza
<i>Destinazioni sezione I MOD. 2</i>	73.435,75 €	73.224,31	+ 211,44
<i>Destinazioni sezione II MOD. 2</i>	3.715,52 €	6.391,78	- 2.676,26
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2</i>			
TOTALI	77.151,27	<u>79.616,09</u>	- 2.464,82

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.I. 129 2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2018, approvato dal Consiglio d'istituto con delibera N;
- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piano gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
Istruzione primaria	2154	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2155	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 2° (scuole superiori)	2149	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
		07	A008/01	Esami di Stato
			A008/02	Esami di abilitazione
			Esen cc01/000N	Codice per compensi esenti
			NDIP EE01/0002	Codice per estranei amm.ne

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Si riassumono i dati delle spese sostenute nell'anno precedente (a.s. 2023/2024). Nella seconda colonna i dati possono essere desunti dalle sezioni I, II e III del modulo 2, dati che devono coincidere con quelli certificati nella precedente relazione. Nella terza colonna si riportano i dati dei compensi effettivamente sostenuti nell'anno scolastico 2023/2024.

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Dipendente 2023/2024	Costi sostenuti al lordo Dipendente 2023/2024	Differenza
Compensi sezione I MOD. 2	73.435,75 €	67.448,36	+ 5.987,39
Compensi sezione II MOD. 2	3.715,52 €	3.715,52 €	
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2 2023/24			
TOTALI	77.151,27 €	71.163,88 €	+ 5.987,39 €

ECONOMIE POS RTS A LORDO DIPENDENTE AL 02/12/2024 € 5.987,39 + Nota Nuova Assegnazione di Economie a.s 2016/17 € 404,39

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2024/2025 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

STEZZANO Li 13 Dicembre 2024

IL FUNZIONARIO EQ

Dr Sabato DI BARTOLOMEO

Sabato Di Bartolomeo