

## FAQ – Istruzioni operative supplenze docenti 2025/2026

---

### Possibilità di differimento della presa di servizio per supplenze

---

#### 1. Quando è possibile richiedere il differimento della presa di servizio?

Il differimento è ammesso per **tutte le tipologie di supplenza** (al 31/8, 30/6 e supplenze brevi) solo se motivato da **cause non imputabili alla volontà del supplente**, quali:

- Malattia
  - Infortunio
  - Altri motivi documentabili e giustificabili
- 

#### 2. Quali sono gli effetti contrattuali del differimento?

- Il contratto ha **effetto giuridico immediato** dal momento della stipula.
  - La decorrenza economica è **posticipata al giorno effettivo di presa di servizio**.
  - La scuola inserisce il contratto nel sistema ai fini giuridici e comunica all'Ufficio RTS (Retribuzioni e Trattamento di Servizio) di **bloccare gli effetti economici** fino alla presa di servizio.
  - Nel frattempo, per le supplenze brevi, può essere nominato un altro supplente per coprire l'assenza.
- 

#### 3. Quali sono i casi particolari con deroghe?

1. **Maternità / Interdizione per gravi complicanze della gestazione**
  - Applicabile anche alle supplenze brevi.
  - La lavoratrice **non è tenuta a prendere servizio fisicamente**.
  - Effetti giuridici ed economici **decorrono immediatamente**.
  - Basta comunicare la situazione e inviare la certificazione medica secondo l'iter previsto.
  - La scuola **non può rifiutarsi di perfezionare il contratto**.
2. **Dottorato, borsa di studio o assegno di ricerca**
  - Valido solo per supplenze al 30/6 o 31/8.

- Il supplente viene posto in **aspettativa non retribuita su richiesta**; quindi, **non è tenuto a prendere servizio fisicamente**.
  - Il contratto produce **effetti giuridici ma non economici**.
- 

### **Riassumendo: il differimento è possibile solo in caso di...**

- Cause oggettive e documentate, non imputabili al supplente.
- Situazioni particolari come maternità o dottorato (con specifiche modalità e limitazioni).

## **Possibilità di part-time nelle supplenze a tempo determinato**

---

### **4. Quando è ammesso il part-time per le supplenze?**

- Il part-time è ammesso **solo al momento dell'assunzione in servizio**.
  - È valido esclusivamente per contratti a tempo determinato su:
    - Posti al **30 giugno**
    - Posti al **31 agosto**
- 

### **5. Qual è la natura dei posti part-time?**

- Sono posti vacanti **solo di fatto**, non di diritto.
  - Non possono essere utilizzati per assunzioni a **tempo indeterminato**.
- 

### **6. Come vengono coperte le ore residue di part-time?**

- Le ore residue derivanti da contratti part-time devono essere coperte tramite **supplenze temporanee fino al 30 giugno**.

## Completamento orario per docenti supplenti a orario ridotto

---

### 7. Chi può chiedere il completamento orario?

- Docenti supplenti in servizio con **orario ridotto** (non intero).
- 

### 8. Quali sono le condizioni per il completamento orario?

- Il completamento è possibile **solo nella stessa provincia** in cui è stata accettata la supplenza.
  - Si può completare fino al raggiungimento dell'orario obbligatorio settimanale previsto per il grado di istruzione:
    - Infanzia → 25 ore/settimana
    - Primaria → 24 ore/settimana
    - Secondaria → 18 ore/settimana
- 

### 9. Quali modalità di completamento sono ammesse?

- È possibile avere **più contratti a tempo determinato contemporaneamente**, a condizione che gli insegnamenti abbiano **orario settimanale omogeneo** (esempio: I e II grado, entrambi con 18 ore).
  - Completamento possibile tra:
    - Posto comune e sostegno
    - GAE/GPS e graduatorie di istituto
    - Scuole statali e non statali (paritarie), se:
      - Non si supera l'orario obbligatorio previsto dal ruolo
      - Gli oneri sono divisi tra le scuole
- 

### 10. Quali sono le limitazioni?

- Non è possibile completare orario tra:
  - Scuola secondaria e infanzia
  - Scuola secondaria e primaria
  - Infanzia e primaria
- Non si può superare l'orario obbligatorio (es.: secondaria max 18 ore, anche sommando statale e paritaria).

- Non è consentito **spezzare un posto o una cattedra intera** per favorire il completamento orario.
- 

### **11. Quali vincoli logistici ci sono?**

- Il docente può svolgere attività in un massimo di **3 sedi scolastiche**.
- Le sedi possono essere situate in un massimo di **2 comuni**.
- Deve essere garantita la **facile raggiungibilità** tra le sedi.

### **Pagamento sabato e domenica per completamento orario settimanale**

---

### **12. Quando il supplente ha diritto al pagamento per sabato e domenica?**

Il supplente ha diritto al pagamento del sabato e della domenica **se**:

- Ha completato l'orario settimanale ordinario previsto per il proprio grado di scuola.
  - Ha prestato servizio **in almeno 5 giorni della settimana**.
- 

### **13. Qual è l'orario settimanale ordinario per grado di scuola?**

- **Scuola dell'infanzia:** 25 ore settimanali
  - **Scuola primaria:** 24 ore settimanali
  - **Scuola secondaria:** 18 ore settimanali
- 

### **14. Chi effettua il pagamento del sabato e della domenica?**

- Il pagamento viene effettuato dalla **scuola dell'ultima nomina** del supplente, dopo aver verificato:
    - Orari e servizi già svolti nelle altre scuole
    - Comunicazioni tra scuole e supplente
-

## 15. Qual è la differenza tra pagamento per sabato/domenica e proroga della supplenza?

Situazione	Pagamento sabato/domenica	Proroga supplenza
Il titolare rientra il lunedì; supplente ha lavorato da lunedì a venerdì	Il supplente riceve il pagamento per sabato e domenica	Non si applica
Il titolare non rientra e l'assenza continua	Non si paga sabato/domenica	Si stipula un nuovo contratto di proroga senza soluzione di continuità

**Nota:** la proroga non comporta un pagamento aggiuntivo per sabato e domenica in quanto il sabato e la domenica sono inclusi nel contratto.

## Pagamento festività per assenza continuativa del titolare

---

### 16. Quando il supplente ha diritto al pagamento delle festività (es. Natale)?

Il supplente ha diritto al pagamento delle festività se:

- Il titolare è assente in modo **continuativo e senza interruzioni**, anche per motivazioni diverse (malattia, congedo parentale, ecc.).
  - L'assenza inizia **almeno 7 giorni prima** dell'inizio della sospensione delle lezioni (es. vacanze).
  - L'assenza prosegue **per almeno 7 giorni dopo** la ripresa delle lezioni.
- 

### 17. Cosa conta realmente per il diritto al pagamento?

- Conta solo la **continuità oggettiva** dell'assenza del titolare, senza interruzioni.
  - **Non rileva** il tipo di giustificazione dell'assenza (malattia, congedo, ecc.).
  - Non importa se i motivi dell'assenza cambiano durante il periodo (es. da malattia a congedo parentale).
- 

### Esempio pratico: vacanze di Natale 2025/26

- Le vacanze vanno dal **23 dicembre al 6 gennaio**.

- Per avere diritto al pagamento, l'assenza del titolare deve:
  - Iniziare **non oltre il 16 dicembre**.
  - Terminare **non prima del 13 gennaio**.

## **Rientro del titolare dopo il 30 aprile: supplente mantiene il servizio per valutazioni finali**

---

### **18. Qual è la finalità di questa norma?**

Garantire la **continuità didattica agli alunni** anche in caso di rientro tardivo del docente titolare.

---

### **19. Quali sono i requisiti per applicare l'articolo 37 (rientro tardivo)?**

- Assenza continuativa del docente titolare per **almeno 150 giorni** (inclusi i periodi di sospensione delle attività, come vacanze).
  - Per docenti di **classi terminali** (es. terze medie, quinte superiori), il limite è **90 giorni** di assenza continuativa.
  - Il docente titolare rientra **dopo il 30 aprile**.
- 

### **20. Cosa succede al docente titolare che rientra dopo il 30 aprile?**

- Non torna a svolgere attività nella propria classe.
  - Viene impiegato in:
    - Supplenze interne
    - Interventi didattici/educativi integrativi
    - Altri compiti funzionali al funzionamento della scuola
- 

### **21. Cosa succede al supplente del titolare che rientra dopo il 30 aprile?**

- Il supplente **mantiene il servizio** fino al termine delle **valutazioni finali**.
-

## 22. Come si calcolano i giorni di assenza?

- Sono considerati i giorni di assenza **effettivi e continuativi**, inclusi i periodi di sospensione didattica (vacanze).
- Non conta il **rientro fisico a scuola dopo il 30 aprile**, ma il totale complessivo dei giorni di assenza.
- Limiti:
  - 150 giorni per docenti in generale
  - 90 giorni per docenti di classi terminali

## Cambio di supplenza: possibilità e divieti

---

### 23. Quando è sempre possibile lasciare una supplenza in corso?

1. **Da Graduatorie di Istituto (GI) a GAE/GPS**
    - Anche se la supplenza da GI è al 30/6 o 31/8.
    - Anche se la nuova supplenza da GAE/GPS è solo di 7 ore.
    - Anche se riguarda la stessa o diversa classe di concorso/posto.
  2. **Da supplenza breve da GI a supplenza al 30/6 o 31/8 (da qualsiasi graduatoria)**
    - Valido anche se la nuova supplenza è da GI.
    - A prescindere dall'orario.
    - A patto che la nuova supplenza abbia scadenza 30/6 o 31/8.
- 

### 24. Quando non è mai possibile lasciare una supplenza?

1. **Da GAE/GPS a GI**
    - Una volta accettata una supplenza da GAE/GPS, non si può abbandonare per un'altra da GI.
  2. **Da supplenza breve da GI a un'altra supplenza breve da GI**
    - Anche se la nuova supplenza ha durata maggiore.
    - Anche se la nuova supplenza ha orario maggiore (es. da 7 a 18 ore).
  3. **Da supplenza breve da GI a supplenza "fino al termine delle lezioni" da GI**
    - Anche se la nuova supplenza è più lunga (es. fino all'8 giugno).
    - Anche se ha più ore (es. da 7 a 18).
  4. **Da supplenza breve da GI superiore a 10 giorni (scuola infanzia e primaria)**
    - Anche se la nuova è più lunga (es. 11 o 30 giorni).
-

## Nota generale

- In tutti i casi vietati resta valido il **diritto al completamento orario**.

## Proroga e conferma delle supplenze brevi

---

### 25. Quando si applica la proroga senza soluzione di continuità?

- Quando l'assenza del titolare **prosegue senza interruzione**, anche se cambia la tipologia di assenza (ad esempio, da malattia a congedo).
  - L'intervallo tra le assenze è costituito solo da:
    - Giorno festivo
    - Giorno libero
    - O entrambi insieme
- 

### 26. Qual è l'effetto della proroga senza soluzione di continuità?

- La supplenza viene **prorogata automaticamente**.
  - Il supplente resta lo stesso.
  - Viene stipulato un nuovo contratto con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza del precedente.
- 

### 27. Quando si applica la conferma con interruzione di continuità?

- Quando il nuovo periodo di assenza è separato dal precedente da un **periodo di sospensione delle lezioni** (es. vacanze).
- 

### 28. Qual è l'effetto della conferma con interruzione di continuità?

- Il supplente viene **confermato** per il nuovo periodo.
  - Il nuovo contratto decorre dal **primo giorno di effettivo servizio** dopo la sospensione delle lezioni.
-

## Nota importante

- Il cambio di tipologia di assenza del titolare **non interrompe il diritto alla proroga** se non c'è una vera interruzione dell'assenza.

## Scuola primaria e insegnamento educazione motoria

---

### 29. Quali sono i limiti orari per le ore di programmazione nei contratti a tempo determinato?

- L'ora di programmazione è inserita nei contratti su:
    - Posti comuni
    - Posti di sostegno
    - Posti di educazione motoria
    - Spezzoni orari
    - Part-time
  - Limiti massimi:
    - 1 ora di programmazione per insegnamenti fino a 11 ore settimanali
    - 2 ore di programmazione per insegnamenti fino a 22 ore settimanali
    - Mai oltre 2 ore totali di programmazione
  - È obbligatorio inserire l'ora di programmazione nel sistema informativo (INS).
- 

### 30. Come si coprono le ore residue di lingua inglese nella scuola primaria?

- Se i docenti titolari o in servizio non coprono tutte le ore residue, si procede con le convocazioni in questo ordine:
    1. Graduatorie ad esaurimento (GAE)
    2. Graduatorie provinciali per le supplenze (GPS)
    3. Graduatorie di istituto (GI)
- 

### 31. Quali sono i requisiti per essere convocati da graduatoria di istituto (GI) per insegnamento di inglese?

L'aspirante deve possedere almeno uno dei seguenti titoli:

- Superamento prova facoltativa inglese nei concorsi ordinari per la scuola primaria
- Superamento prova inglese nei concorsi riservati
- Laurea in Scienze della formazione primaria con esami di inglese

- Inclusione nelle GI con titoli specifici indicati nelle tabelle A/1 e A/2 (punti B.2 e B.6)
  - Inclusione nei concorsi per la scuola primaria banditi nel 2012 o nel 2016
  - Inclusione nel concorso straordinario (D.D.G. 1546/2018) con idoneità
- 

### **32. Come funziona la didattica differenziata (Montessori, Pizzigoni, Agazzi)?**

- È richiesto il titolo di specializzazione nella metodologia specifica.
  - Convocazioni da:
    1. GAE con titolo specifico
    2. In subordine, GPS e GI, ma solo se in possesso del titolo specifico
- 

### **33. Come si procede per l'educazione motoria nella scuola primaria in caso di esaurimento della GPS I fascia?**

- Si utilizzano le classi di concorso:
  - A-48 (secondo grado)
  - A-49 (primo grado)

## **Assegnazione spezzoni pari o inferiori a 6 ore (scuola secondaria)**

---

### **34. Cosa sono gli spezzoni pari o inferiori a 6 ore?**

- Ore di insegnamento pari o inferiori a 6 ore settimanali.
  - Non concorrono a formare una cattedra completa.
  - Possono essere assegnati **solo con il consenso del docente.**
- 

### **35. Qual è l'ordine di priorità per l'assegnazione degli spezzoni?**

1. **Docenti a tempo determinato con diritto al completamento orario**
  - Devono essere abilitati nella classe di concorso.
2. **Docenti a tempo indeterminato ad orario intero**
  - Devono essere abilitati.
  - Possono accettare ore eccedenti fino a un massimo di 24 ore totali.
3. **Docenti a tempo determinato ad orario intero**

- Devono essere abilitati.
  - Possono accettare ore eccedenti fino a un massimo di 24 ore totali.
4. **Solo in via residuale:**
- Scorrimento delle Graduatorie di Istituto (I fascia).
- 

### **36. Quando non si applica questa procedura?**

- Quando lo spezzone deriva dal frazionamento di:
  - Posti interi
  - Cattedre
  - Supplenze per assenze titolari (es. allattamento, maternità, ecc.)
- In questi casi:
  - Non si possono assegnare spezzoni ai docenti interni.
  - Si procede con lo scorrimento delle graduatorie di istituto.

## **Docenti di ruolo: incarico a tempo determinato**

---

### **37. Quali sono le condizioni per accettare un incarico a tempo determinato da docente di ruolo?**

- Essere docente con contratto a tempo indeterminato nel settore scuola.
  - L'incarico deve essere su **posto intero** (non sono ammessi spezzoni).
  - L'incarico può essere su:
    - Un ordine o grado d'istruzione diverso da quello di titolarità.
    - Una classe di concorso o tipologia di posto diversa (anche nello stesso grado).
  - La supplenza deve avere durata **non inferiore al 30 giugno** o coprire l'intero anno scolastico (31 agosto).
- 

### **38. Chi non può partecipare?**

- Docenti con riserva in prima fascia GPS sostegno (in attesa del titolo).
  - Docenti che non hanno superato l'anno di prova e formazione.
- 

### **39. Quali sono le condizioni e le conseguenze dell'incarico?**

- Il contratto è disciplinato integralmente dal CCNL per i contratti a tempo determinato (ferie, doveri, trattamento economico, ecc.).

- Il docente di ruolo deve richiedere **aspettativa non retribuita** per tutta la durata dell'incarico.
  - Mantiene la titolarità della sede senza assegni per un massimo di 3 anni scolastici.
  - Alla quarta accettazione di incarico a tempo determinato, il docente perde la titolarità della sede.
- 

## Interpelli

### 40. Quando si attiva la procedura di interpello?

Quando sono esaurite le graduatorie di istituto, anche di scuole viciniori.

---

### 41. Quali sono le modalità operative dell'interpello?

- Il dirigente scolastico pubblica un avviso sul sito della scuola.
- L'avviso viene inviato all'Ufficio Scolastico Territoriale (UST) che lo pubblica.

**L'avviso deve contenere:**

1. Data inizio supplenza, durata, orario settimanale e sede.
  2. Titoli richiesti (abilitazione o specializzazione per sostegno; in subordine, titolo per accesso GPS II fascia).
  3. Modalità e termini per inviare la candidatura.
  4. Modello di candidatura predisposto dalla scuola.
  5. Tempi e modalità di riscontro (presa di servizio entro 24 ore dall'accettazione).
  6. Richiamo alle sanzioni previste (art. 14 O.M.).
  7. Informativa privacy (Reg. UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003).
  8. Altri elementi utili a discrezione della scuola.
- 

### 42. Quali sono gli esiti?

- Pubblicazione degli esiti all'albo della scuola nel rispetto della privacy.
- 

### 43. Chi non può partecipare agli interpelli?

- Chi è già titolare di un contratto a tempo determinato a qualunque titolo.

#### **44. Come funzionano gli interpelli per supplenze brevi (fino a 10 giorni) nella scuola dell'infanzia e primaria?**

- I dirigenti scolastici possono attivare in via preventiva le procedure di interpello anche **senza indicare**:
  - Data di inizio supplenza
  - Durata
  - Orario settimanale complessivo
  - Sede di servizio