

**Ministero dell'Istruzione e del Merito  
ISTITUTO COMPRENSIVO "CAROLI"**

Via Vallini, 23 - 24040 Stezzano (BG) - Tel.035/591529 - Fax 035/592335  
e-mail: [bgic87900d@istruzione.it](mailto:bgic87900d@istruzione.it); [bgic87900d@pec.istruzione.it](mailto:bgic87900d@pec.istruzione.it)  
Codice meccanografico: BGIC87900D - Codice Fiscale: 95119270163

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO DEL  
DIRIGENTE SCOLASTICO****AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - a.s. 2024/2025**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF  
n. 25 del 19/07/2012))

Protocollo n.7110

Stezzano li 13.12.2024

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO****PREMESSA**

**VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3- sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA, per la realizzazione del POF;

**VISTO** il CCNL Comparto Istruzione e ricerca 2016-2018 del 19-04-2018;

**VISTO** il Verbale del Collegio dei Docenti del 13 gennaio 2022, in cui viene approvato il Piano dell'Offerta Formativa Triennale 2022-2025 e la successiva delibera del Consiglio d'Istituto n. 34 del 13 gennaio 2022 di approvazione dello stesso;

**VISTA** l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 05/12/2024 tra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

**CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

**VISTO** che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF, volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrative-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici;

**VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S.G.A.;

**VISTE** le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio, calcolate sulla base della comunicazione, tenuto conto dell'ipotesi di CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2024/25 e siglata in data 26 settembre 2024 tra il MIM e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola. Il totale delle risorse finanziarie disponibili (comprese le economie riferite all'anno precedente), ammonta complessivamente ad **€ 79.683,90** (lordo dipendente) ed **€ 105.740,53** (lordo stato).

**RELAZIONE**

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglata in data 12/12/2024 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Legittimità giuridica***(Art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

<b>Legittimità giuridica</b>	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. A loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".



### Modulo 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	05/12/2024	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2024/2025	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica: dott.ssa ALICE ADAMI	
	RSU di Istituto: Pagani Sonia, Perruzzi Lorena, Rossi Rita	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS-ANIEF Firmatarie del contratto: FLC/CGIL - CISL/SCUOLA - SNALS/CONFSAL-ANIEF	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e ATA	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relazioni e diritti sindacali</li> <li>Organizzazione e utilizzo del personale docente e ATA</li> <li>Orario di lavoro del personale docente e ATA</li> <li>Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>Trattamento economico accessorio</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, in quanto trattasi di amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009. Non è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 in quanto trattasi di amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009 Non è stata predisposta né validata dall'organo interno di valutazione la relazione della performance in quanto trattasi di amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

**Eventuali osservazioni:**

La presente relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**Modulo 2****Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemporaneare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse disponibili possono essere distinte in risorse fisse, cioè aventi carattere di certezza e stabilità di erogazione negli anni, e risorse variabili, cioè legate a particolari progettazioni o situazioni che possono variare da un anno all'altro.

Per l'anno scolastico 2024/25 l'ammontare complessivo delle risorse risulta essere così composto (tutti gli importi sono da considerarsi espressi in euro e **al lordo dipendente**):



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
ISTITUTO COMPRENSIVO "CAROLI"

Via Vallini, 23 – 24040 Stezzano (BG) – Tel. 035/591529 – Fax 035/592335  
e-mail: [bgic87900d@istruzione.it](mailto:bgic87900d@istruzione.it); [bgic87900d@pec.istruzione.it](mailto:bgic87900d@pec.istruzione.it)  
Codice meccanografico: BGIC87900D – Codice Fiscale: 95119270163



TIPOLOGIA DELLE RISORSE	RISORSE L.D
a) Totale delle risorse fisse	<b>73.292,12 €</b>
b) Totale delle risorse variabili (economie FIS 2018-19 + F.P. IMM)	<b>6.391,78 €</b>
<b>c) TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>79.683,90€</b>

Detratte le risorse non soggette a contrattazione (quota variabile non confluente nel fis + quota fissa indennità di direzione al Funzionario EQ+ sostituto per previsione gg. 46 per **€ 6.709,78**), compensi per ore eccedenti), le risorse disponibili sono pari a **64.987,37 €** Non viene detratta la quota di valorizzazione del merito Personale per **€ 14.841,94**, in quanto fatta confluire nel FIS, come dettagliato nella Relazione tecnica.

PERSONALE DOCENTE		PERSONALE ATA	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b)	<b>€ 23.696,75</b>		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	<b>€ 12.974,50</b>	Prestazioni Aggiuntive Personale Ata Art 88 comma 2 lettera e CCNL 2007	<b>€ 14.531,53</b>
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	<b>€ 3.542,00</b>	Incarichi specifici	<b>€ 3.186,38</b>
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	<b>€ 3.465,00</b>	Compenso per il Sostituto del Funzionario EQ Art 88 comma 2 lettera i e j previsione su 46 gg	<b>€ 1.020,28</b>
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>€ 4.715,13</b>	Indennità di disagio all'Assistente Tecnico Scuola Capofila	<b>€ 800,00</b>
Ore eccedenti per sostituzione dei Colleghi Assenti	<b>€ 4.271,48</b>		
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	<b>€ 1.723,54</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>54.388,40</b>	<b>TOTALE</b>	<b>19.538,19</b>
<b>TOTALE CONTRATTATO</b>	<b>€ 79.616,09</b>		
<b>DISPONIBILITÀ MOF 2024/25+ Economie anni precedenti</b>		<b>€ 79.683,90</b>	
<b>ECONOMIE a.s. 2024/25</b>	<b>€ 67,81</b>	<b>di cui 29,93 FIS Docenti + 37,88 FIS Ata</b>	

**C) Risultati attesi**



In coerenza con il piano delle performance, questa istituzione scolastica intende raggiungere i seguenti risultati:

- Miglioramento del clima relazionale interno attraverso la valorizzazione delle risorse umane.**

RISULTATI ATTESI:

1. Rendere la contrattazione integrativa d'istituto, non solo un accordo concertato sulla gestione della scuola, ma anche uno strumento operativo per assicurare l'integrazione fra le diverse componenti scolastiche affinché ciascuna componente consideri, rispetti e valorizzi il proprio e l'altrui lavoro;
2. Potenziare il sostegno dei collaboratori scolastici alle attività dei docenti;
3. Sollecito espletamento, da parte degli uffici di segreteria, delle pratiche amministrative riguardanti tutte le componenti scolastiche max 15 giorni;
4. Equa distribuzione dei carichi di lavoro;
5. Razionalizzazione e organizzazione delle risorse disponibili in funzione educativa e didattica;
6. Acquisizione della cultura della sicurezza da parte di tutte le componenti operanti presso l'Istituzione Scolastica e potenziamento di specifiche competenze atte a fronteggiare eventuali emergenze ed a supportare, funzionalmente, quanto previsto dalla vigente normativa.

- Potenziamento dei rapporti con gli EE.LL.**

RISULTATI ATTESI

1. Collaborazione con l'Amministrazione comunale nel perfezionamento della qualità dei servizi extra-scolastici, in particolare del servizio mensa;
2. Miglioramento della qualità del servizio di pulizia e dell'igiene dei locali scolastici;
3. Progresso dello stato di manutenzione delle strutture scolastiche;
4. Potenziamento delle dotazioni tecnologico-informatiche;
5. Progettazione e realizzazione condivisa di interventi didattici finalizzati al potenziamento dell'offerta formativa, attraverso lo strumento dei piani per il diritto allo studio.

- Valorizzazione delle risorse presenti sul territorio**

RISULTATI ATTESI

1. Partecipazione alle iniziative proposte dalle varie agenzie educative e culturali del territorio locale (musei, biblioteche, associazioni sportive e culturali, oratori...);
2. Partecipazione di tutte le classi ad uscite didattiche finalizzate alla conoscenza dell'ambiente circostante, dal punto di vista naturalistico, storico, geografico e artistico;
3. Costruzione di collaborazioni significative con i comitati genitori di ciascun plesso.

- Accoglienza e valorizzazione delle diversità**

RISULTATI ATTESI

1. Predisposizione di interventi didattici personalizzati per gli alunni DVA, DSA e BES, anche attraverso il confronto con gli operatori sociali e sanitari;
2. Attivazione di percorsi di alfabetizzazione e di recupero per gli alunni stranieri o comunque in situazione di disagio/fragilità;

- Promozione del benessere degli alunni e della comunità scolastica nel suo complesso**

RISULTATI ATTESI

1. Attivazione di iniziative finalizzate tutelare la sicurezza di alunni e personale;
2. Costruzione di percorsi condivisi per il passaggio degli alunni da un ordine di scuola all'altro;

**D) Effetti abrogativi impliciti**



**Ministero dell'Istruzione e del Merito  
ISTITUTO COMPRENSIVO "CAROLI"**

Via Vallini, 23 - 24040 Stezzano (BG) - Tel. 035/591529 - Fax 035/592335  
e-mail: [bgic87900d@istruzione.it](mailto:bgic87900d@istruzione.it); [bgic87900d@pec.istruzione.it](mailto:bgic87900d@pec.istruzione.it)  
Codice meccanografico: BGIC87900D - Codice Fiscale: 95119270163



Tutti i riferimenti normativi contenuti nel contratto sono da intendersi coerenti alle successive modificazioni ed integrazioni subite dal CCNL Comparto scuola.

Stezzano, **13 dicembre 2024**

**COMPETENZA**

**Anno scolastico 2024/25**



Dirigente scolastico  
Alice Adami

