

- **Oggetto:** FLC CGIL Bergamo - Notiziario 05/2026
- **Data ricezione email:** 13/03/2026 01:06
- **Mittenti:** FLC Bergamo - Gest. doc. - Email: flcbergamo@cgil.lombardia.it, FLCBERGAMO CGIL - Gest. doc. - Email: flcbergamo@cgil.lombardia.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** <flcbergamo@cgil.lombardia.it>

Allegati

File originale **Bacheca digitale?** **Far firmare a** **Firmato da** **File firmato** **File segnato**

image004.jpg	NO	NO	NO
image005.png	NO	NO	NO
image006.png	NO	NO	NO

Testo email

	<p>FLC CGIL di Bergamo Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO Sms 3351852813 - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it bergamo.flcgil.it</p>
---	--

Bergamo, 12/03/2026

Notiziario n°5/2026

I- Mobilità scuola triennio 2025-2028: firmato il CCNI.

Sono state firmate le Ordinanze Ministeriali che regolano le operazioni di mobilità del personale docente, educativo e ATA della scuola.

SCADENZE PREVISTE DALLA BOZZA DELL'ORDINANZA MINISTERIALE

Presentazione delle domande per l'a.s. 2026/2027:

- Personale docente: **dal 16 marzo al 2 aprile.**
- Personale educativo: **dal 16 marzo al 7 aprile**
- Personale ATA: **dal 23 marzo al 9 aprile**
- Insegnanti di religione cattolica: dal 21 marzo al 17 aprile

Per **prenotare l'appuntamento** compilare il seguente [modulo](#). Non saranno prese in considerazione richieste giunte con altra modalità.

Notizia -> [Clicca qui](#)

Scheda sintetica_-> [Clicca qui](#)

2- 22/23 marzo: Il referendum sulla giustizia spiegato semplice.

NON lasciamo che siano gli altri a scegliere per NOI, andate al Voto!

Si vota il 22 e 23 marzo, ma su cosa? Breve vademecum per andare alle urne consapevoli di conoscere la posta in gioco e fare la scelta giusta

Notizia -> [Clicca qui](#)

3- CCNL "Istruzione e Ricerca" 2025-2027: avviate le trattative all'Aran

Le nostre priorità: difesa del potere d'acquisto e superamento dell'ingiusta sperequazione retributiva rispetto agli altri settori della PA. La trattativa prosegue il 24 marzo.

Notizia -> [Clicca qui](#)

Fracassi: priorità a potere d'acquisto salari. Basta alla discriminazione del comparto-> [Clicca qui](#)

4- Carta docente 2025/2026: il MIM taglia il bonus a 383 euro

Un Ministro smemorato: prima promette l'estensione agli ATA, poi li dimentica. Estende ai supplenti ma taglia il compenso di oltre il 23%. Chiediamo di utilizzare i 281 milioni disponibili per ripristinare l'importo dei 500 euro ed estendere il diritto agli ATA

Notizia -> [Clicca qui](#)

5- TFS: Cgil, Flc, Fp e Spi, basta con il sequestro del salario differito dei dipendenti pubblici

"Basta con il sequestro del salario differito dei dipendenti pubblici. La Corte Costituzionale ha ribadito ancora una volta la necessità di superare una normativa che presenta evidenti criticità rispetto ai principi costituzionali. Il Governo intervenga". Così Cgil nazionale, Flc Cgil e Fp Cgil e Spi Cgil in una nota congiunta, commentano l'ordinanza n. 25 del 2026 della Consulta, che è tornata sul tema del differimento del pagamento del TFS/TFR dei dipendenti pubblici e, al fine di consentire al legislatore di intervenire con un'appropriata disciplina, ha deciso di rinviare la trattazione delle questioni di legittimità costituzionale all'udienza del 14 gennaio 2027.

Notizia -> [Clicca qui](#)

6- Posizioni economiche ATA: visionabili gli esiti delle prove nell'area riservata della piattaforma Concorsi

Alta la media dei risultati. Si attende ora lo svolgimento delle prove suppletive prima della pubblicazione delle graduatorie definitive

Notizia -> [Clicca qui](#)

7- Dirigenti scolastici. Sottoscritto in via definitiva il CCNI sull'integrazione di risultato triennio 2020/21 – 2022/23

Finalmente chiuso il capitolo relativo alle risorse del CCNL 2019-2021 confluite nel FUN dei dirigenti scolastici.

Notizia -> [Clicca qui](#)

8- Le università in agonia, ma per la maggioranza di governo la priorità sembra essere il mandato dei rettori

Mentre il sistema sprofonda tra mille problemi strutturali, la discussione si riduce a un'unica domanda: come prorogare o consentire un nuovo mandato ai "Magnifici" in scadenza nel 2026?

Notizia -> [Clicca qui](#)

[PER TENERTI AGGIORNATO -> CLICCA QUI](#)

[Oppure visita la pagina https://bergamo.flcgil.it/home](https://bergamo.flcgil.it/home) o [sulle pagine social Facebook o Instagram](#)

 APPUNTAMENTI

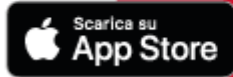
CGIL BERGAMO CONTATTI, RECAPITI E SEDI PER CONSULENZA ISCRIVITI ALLA FLC
IL SERVIZI PER GLI ISCRITTI Guida ai servizi per iscritte e iscritti alla Federazione
oratori della Conoscenza CGIL Sistema delle tutele e dei servizi della CGIL A quali servizi si
ede iscrivendosi al sindacato? Convenzioni per gli iscritti alla CGIL di Bergamo Servizi
icurativi per iscritti e RSU FLC CGIL CAAF CGIL Bergamo – servizi fiscali (730, unico, ISEE,
) Patronato INCA (previdenza e contribuzione INPS, NASPI, BONUS, etc)

Qualora non fossi più interessato a ricevere i nostri notiziari, scrivi a: flcbergamo@cgil.lombardia.it
Copia di questo notiziario è reperibile in formato PDF [CLICCANDO QUI](#)

Cordiali saluti

Fabio Cubito

Segretario Generale FLC CGIL Bergamo



**SCARICA L'APP
DIGITA CGIL!**

LA CGIL 4.0 AL TUO SERVIZIO!



**digita
CGIL**

Questo messaggio e-mail ed i suoi allegati sono formati esclusivamente per il destinatario. Tutte le informazioni ivi contenute sono da ritenersi esclusivamente confidenziali e riservate secondo quanto stabilito dal vigente D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. in materia di privacy e del Regolamento europeo 679/2016 GDPR. Ogni revisione, uso, diffusione o distribuzione non autorizzata sono quindi vietati. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di informarci immediatamente inviando un messaggio all'indirizzo e-mail Privacy@cgil.it.

This e-mail message including any attachments is for the sole use of the intended recipient and may contain confidential and privileged information pursuant to Legislative Decree 196/2003 and the European General Data Protection Regulation 679/2016 GDPR. Any unauthorized review, use, disclosure or distribution is prohibited. If you have received this e-mail in error please destroy any copies and delete it from your computer system, then inform us immediately sending a message to Privacy@cgil.it.