

Amministrazione	ISTITUTO COMPRESIVO DE AMBROSIO FRECCIONE SCUOLA MAT. ELEM. MEDIA	Tipologia Ente	Comune sede legale	TRESCORE BALNEARIO	Codice Avviamento Postale (CAP) sede legale	24069	Numero di registro	38079		
Codice fiscale o Partita IVA	96119300168	Link di pubblicazione	Provincia sede legale	BERGAMO	Soggetto che ha predisposto la griglia	ORGANISMO CON FUNZIONI ANALOGHE	Data	11/12/2023		
Griglia di monitoraggio	6.1.	ALLEGATO 6 ALLA DELIBERA N. 203/2023	GRIGLIA DI MONITORAGGIO AL 30/11/2023 PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI AL § 1.1.	COMPLETEZZA DEL CONTENUTO AL 30/09/2023	COMPLETEZZA DEL CONTENUTO AL 30/11/2023	NOTE				
Denominazione sottosezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sottosezione livello 2 (Tipologie di)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Tempo di pubblicazione/ Aggiornamento	Il dato pubblicato riporta tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative? (da 0 a 3)	Il dato pubblicato riporta tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative? (da 0 a 3)			
Disposizioni generali	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Art. 10, c. 8, lett. a), d) lgs. n. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuale e sensi dell'articolo 1 comma 2 bis della legge n. 190 del 2012 (MCC 231)	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuale e sensi dell'articolo 1 comma 2 bis della legge n. 190 del 2012 (MCC 231)	Annuale	0%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro. Sono stati indicati tutti gli allegati.		
		Art. 12, c. 1, d) lgs. n. 33/2013	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Riferimenti normativi su relative vie alla norme di legge e sulla pubblicazione nella banca dati "Normativa" che reglano l'attività organizzativa, l'organizzazione e l'attività della pubblica amministrazione	Temporaneo (ex art. 8, d) lgs. n. 33/2013)	1 - 33%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
		Art. 12, c. 1, d) lgs. n. 33/2013	Atti amministrativi generali	Dirigenti, incarichi, programmi, strutture e ogni altro che dispone in generale sulla organizzazione, sulle funzioni, sugli uffici, sui procedimenti, ovvero nei quali è disposta l'assegnazione di norme generali che riguardano o dispongono disposizioni per l'applicazione di esse	Temporaneo (ex art. 8, d) lgs. n. 33/2013)	0%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
		Art. 12, c. 2, d) lgs. n. 33/2013	Documenti di programmazione strategico-gestionale	Dirigenti ministeri, documenti di programmazione, obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	Temporaneo (ex art. 8, d) lgs. n. 33/2013)	1 - 33%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
		Art. 12, c. 2, d) lgs. n. 33/2013	Statuti e leggi regionali	Elementi e testi ufficiali aggiornati degli Statuti e delle norme di legge regionali, che regolano le funzioni, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di competenza dell'amministrazione	Temporaneo (ex art. 8, d) lgs. n. 33/2013)	67% - 99%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
Art. 55, c. 2, d) lgs. n. 165/2001 Art. 12, c. 1, d) lgs. n. 33/2013	Codice disciplinare e codice di condotta	Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni (pubblicazione on line in formato pdf) e codice di condotta approvato con deliberazione di consiglio di amministrazione (art. 1, l. n. 300/1978)	Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazzioni del codice disciplinare e relative sanzioni (pubblicazione on line in formato pdf) e codice di condotta approvato con deliberazione di consiglio di amministrazione (art. 1, l. n. 300/1978)	Temporaneo	34% - 66%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.			
Art. 12, c. 1, lett. d) lgs. n. 33/2013	Scadenze e obblighi amministrativi	Scadenze e obblighi amministrativi	Scadenze e obblighi amministrativi	Temporaneo	none	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.			
Personale	Incarchi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)	Art. 18, d) lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d) lgs. n. 33/2013	Incarchi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti) (da pubblicare in tabella)	Elenco degli incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti), con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico	Temporaneo (ex art. 8, d) lgs. n. 33/2013)	34% - 66%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
Bandi di concorso	Bandi di concorso (da pubblicare in tabella)	Art. 19, d) lgs. n. 33/2013	Bandi di concorso (da pubblicare in tabella)	Bandi di concorso per il reclutamento a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione nonché i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte	Temporaneo (ex art. 8, d) lgs. n. 33/2013)	none	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
Provvedimenti	Provvedimenti organici indirizzo pubblico	Art. 23, c. 1, d) lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti organici indirizzo pubblico	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di scelta del personale per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla mobilità a selezione preceduta (in alla sotto sezione "bandi di gara e contratti", secondo l'attuale nomenclatura con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche)	Sensistrala (art. 23, c. 1, d) lgs. n. 33/2013)	0%	0%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
	Provvedimenti dirigenzi amministrativi	Art. 23, c. 1, d) lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti dirigenzi amministrativi	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di scelta del personale per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla mobilità a selezione preceduta (in alla sotto sezione "bandi di gara e contratti", secondo l'attuale nomenclatura con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche)	Sensistrala (art. 23, c. 1, d) lgs. n. 33/2013)	0%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
Bandi di gara e contratti	Atti relativi alla procedura per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, e di contratti pubblici di progettazione, di concessioni di opere e di concessione pubblica di gestione di servizi, di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016. In tali atti devono essere a cura del prestatore contrattuale in modo da avere una rappresentazione complessiva di ogni attività di gara, di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. d) lgs. n. 33/2013, Art. 4, delib. Anac n. 39/2016	Del piano triennale 1, comma 32, della legge 11 novembre 2012, n. 190, informazioni sulle attività di gara e contratti, secondo l'attuale nomenclatura con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche	Codice identificativo Gara (CIG)/SimulCIG, struttura promettente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a partecipare, modalità di offerta, criteri di valutazione, informazioni di cui hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera (art. 102/103/107, tabella allegata al bando indicata nella delib. Anac 39/2016)	Temporaneo	1 - 33%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
		Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. d) lgs. n. 33/2013, Art. 4, delib. Anac n. 39/2016	Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture	Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, programma triennale dei lavori pubblici e relativi aggiornamenti annuali. Comunicazione della mancata riduzione del programma triennale dei lavori pubblici per assenza di beni e servizi, comunicazione della mancata riduzione del programma triennale degli acquisti di beni e servizi per assenza di beni e servizi (art. 102/103/107, tabella allegata al bando indicata nella delib. Anac 39/2016)	Codice identificativo Gara (CIG)/SimulCIG, struttura promettente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a partecipare, modalità di offerta, criteri di valutazione, informazioni di cui hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera (art. 102/103/107, tabella allegata al bando indicata nella delib. Anac 39/2016)	Temporaneo (art. 1, c. 32, l. n. 190/2012)	1 - 33%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.	
		Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013	Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture	Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, programma triennale dei lavori pubblici e relativi aggiornamenti annuali. Comunicazione della mancata riduzione del programma triennale dei lavori pubblici per assenza di beni e servizi, comunicazione della mancata riduzione del programma triennale degli acquisti di beni e servizi per assenza di beni e servizi (art. 102/103/107, tabella allegata al bando indicata nella delib. Anac 39/2016)	Codice identificativo Gara (CIG)/SimulCIG, struttura promettente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a partecipare, modalità di offerta, criteri di valutazione, informazioni di cui hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera (art. 102/103/107, tabella allegata al bando indicata nella delib. Anac 39/2016)	Temporaneo	0%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.	
		Art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016, Art. 5, comma 8 e 10 art. 7, comma 4 e 10	Atti relativi alla procedura per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, e di contratti pubblici di progettazione, di concessioni di opere e di concessione pubblica di gestione di servizi, di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016. In tali atti devono essere a cura del prestatore contrattuale in modo da avere una rappresentazione complessiva di ogni attività di gara, di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Progetti di fattibilità relativi alle grandi opere infrastrutturali e di architettura di rilevante interesse, aventi impatto sull'ambiente, sulle città e sull'assetto del territorio, nonché gli atti della consultazione pubblica, comprensivi dei rapporti degli operatori e dei dibattiti con i contraenti di interesse, i confronti e i riscontri più qualificanti, con particolare riferimento a documenti predisposti dall'amministrazione e relativi agli stessi lavori (art. 32, c. 1), informazioni previste dal D.C.M. n. 76/2016 (regolamento recante modalità di attuazione di appalti di grandi dimensioni delle opere sottoposte a dibattito pubblico)	Progetti di fattibilità relativi alle grandi opere infrastrutturali e di architettura di rilevante interesse, aventi impatto sull'ambiente, sulle città e sull'assetto del territorio, nonché gli atti della consultazione pubblica, comprensivi dei rapporti degli operatori e dei dibattiti con i contraenti di interesse, i confronti e i riscontri più qualificanti, con particolare riferimento a documenti predisposti dall'amministrazione e relativi agli stessi lavori (art. 32, c. 1), informazioni previste dal D.C.M. n. 76/2016 (regolamento recante modalità di attuazione di appalti di grandi dimensioni delle opere sottoposte a dibattito pubblico)	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.	
		Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.	
		Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Delibera a contrarre	Delibera a contrarre o atto equivalente	Delibera a contrarre o atto equivalente	Temporaneo	0%	67% - 99%	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.	
		Bandi di gara e contratti	Atti relativi alla procedura per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, e di contratti pubblici di progettazione, di concessioni di opere e di concessione pubblica di gestione di servizi, di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016. In tali atti devono essere a cura del prestatore contrattuale in modo da avere una rappresentazione complessiva di ogni attività di gara, di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 50/2016	Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.
				Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.
				Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.
				Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.
				Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.
				Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.
				Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.
				Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.
				Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance			Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance			Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance			Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance			Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance			Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance			Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.		
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano triennale è presente in una cartella di lavoro.				
Art. 37, c. 1, lett. b) d) lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d) lgs. n. 50/2016	Avvisi di performance	Avvisi di performance per i settori indicati al cui art. 70, co. 1, d) lgs. 50/2016	Temporaneo	0%	none	Il piano				

Documento di attestazione

- A. L'Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all'OIV istituito presso ISTITUTO COMPRENSIVO DE AMICIS TRESORE SCUOLA MAT.ELEM.MEDIA ha effettuato, alla luce della delibera ANAC n. 203/2023, la verifica di monitoraggio sulla completezza di contenuto di ciascun documento, dato ed informazione elencato nella scheda verifiche al 30 novembre 2023.
- B. L'Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all'OIV ha svolto gli accertamenti:
- tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ove ai sensi dell'art. 43, co. 1, del d.lgs. n. 33/2013;
- in assenza del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza gli accertamenti sono stati svolti solo dall'Organismo o soggetto con funzioni analoghe all'OIV.

Sulla base di quanto sopra, l'Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all'OIV

ATTESTA

la veridicità¹ e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato nella scheda di monitoraggio rispetto a quanto pubblicato sul sito web dell'Amministrazione.

Data 11/12/2023

Firma dei componenti dell'Organismo o del soggetto con funzioni analoghe all'OIV

ALFREDO CLAUDIO DEL SORDO

SCARMOZZINO PATRIZIA

¹ Il concetto di veridicità è inteso qui come conformità tra quanto rilevato dall'OIV/altro organismo con funzioni analoghe e quanto pubblicato sul sito web istituzionale al momento dell'attestazione.