

FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

FUTURA
PNRR ISTRUZIONE

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI TRESORE BALNEARIO
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° grado



Protocollo e data (vedasi segnatura)

Trescore Balneario

- Al sito internet della Scuola (BACHECA PNRR) e al relativo fascicolo digitale

CODICE CUP: D64D22003580006

Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-13227

Avviso/decreto: M4C1I1.4-2022-981- Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica innovativi D.M. 170/2022

Missione	Codice identificativo progetto	Titolo del progetto	Importo autorizzato
Missione 4 – Componente 1 – del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	M4C1I1.4-2022-981-P 13227	Narrative e biografie personali per il contrasto alla dispersione implicita	€ 138.993,89

CODICE CUP ASSEGNATO AL PROGETTO: D64D22003580006 Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici (MIP).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

VISTO il progetto prot. 2188 del 23/02/2023 di prevenzione alla dispersione;

VISTO l'accordo di concessione firmato in data 23 febbraio 2023 dall'Unità di Missione che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa come da prot. n° 2190 del 23/02/2023;

VISTI gli adempimenti previsti dalla chiusura del progetto in oggetto terminato il 20 dicembre 2024;

DICHIARA L'AVVENUTA VERIFICA

del rispetto dei seguenti principi trasversali di cui al Regolamento (UE) 2021/241 (per i principi pertinenti):

- parità di genere (Gender Equality), protezione e valorizzazione dei giovani e superamento dei divari territoriali

Nelle procedure relative a tutte le attività finanziate e realizzate ai sensi dell'Avviso/decreto: M4C1I1.4-2022-981 Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica innovativi D.M. 170/2022.

Nello specifico si è richiesta alle persone giuridiche coinvolte la seguente documentazione:

- in materia di disabilità;
- Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC
 - Rapporto Parità di genere (operatori che occupano oltre 50 dipendenti) ¹
 - Relazione parità di genere (operatori che occupano pari o superiore ai 15 dipendenti);²
- Situazione occupazionale occupazionale .

La presente dichiarazione è pubblicata nella sezione del progetto in oggetto per la massima diffusione e conservato agli atti della scuola.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DOTT.SSA RAFFAELLA CHIODINI

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa.

¹ Art. 47, c.2, 3, 9, d.l. 77/2021 e art. 29, co. 1, d.lgs. 50/2016

La normativa in oggetto richiede la pubblicazione di "copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile prodotto al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta da parte degli operatori economici tenuti, ai sensi dell'art. 46, del d.lgs. n. 198/2006, alla sua redazione (operatori che occupano oltre 50 dipendenti)(art. 47, c. 2, d.l. 77/2021)". Tale documento viene pubblicato successivamente alla pubblicazione degli avvisi relativi agli esiti delle procedure.

Il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile viene pubblicato solo nel caso in cui la scuola, nella selezione condotta, richieda la sua presentazione all'azienda fornitrice.

² Art. 47, c.2, 3, 9, d.l. 77/2021 e art. 29, co. 1, d.lgs. 50/2016

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla S.A. dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti (art. 47, c. 3, d.l. 77/2021)

Il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile viene pubblicato solo nel caso in cui la scuola, nella selezione condotta, richieda la sua presentazione all'azienda fornitrice.

