



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI TRESORE BALNEARIO
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° grado



Via Lorenzo Lotto, 15 - 24069 TRESORE BALNEARIO (BG) Tel 035/940086 Fax 035/945451
C.F. 95119300168 C.M. BGIC883005 - <https://www.ictrescorebalneario.edu.it> Cod. U. Ufficio UF9ZD7
e-mail bgic883005@istruzione.it - pec bgic883005@pec.istruzione.it

Data e protocollo (vedasi signature)

Alla sezione di Amministrazione Trasparente

**ULTIMO QUINQUENNIO DA AGOSTO 2021 FINO AD AGOSTO 2026 DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITÀ E
INCLUSIONE LAVORATIVA
II DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTA la documentazione agli atti degli uffici

DICHIARA CHE

Nel corso del quinquennio da agosto 2021 ad agosto 2026, la presente amministrazione non ha operato nessun affidamento ad operatori economici che occupano oltre i 50 dipendenti in contratti PNRR e PNC e contratti riservati.

Non sussistono pertanto gli obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente della seguente documentazione:

- **(in fase di affidamento)** copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile prodotto al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta da parte degli operatori economici tenuti, ai sensi dell'art. 46, del d.lgs. n. 198/2006, alla sua redazione (operatori che occupano oltre 50 dipendenti) (art. 47, c. 2, d.l. 77/2021)¹;
- **(in fase di esecutività)** Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla S.A. dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti (art. 47, c. 3, d.l. 77/2021)²

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Raffaella Chiodini

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa.
L'originale è firmato digitalmente ed è conservato al Registro Protocollo BGIC883005 di cui all'intestazione.*

¹ **Art. 47, c.2, 3, 9, d.l. 77/2021 e art. 29, co. 1, d.lgs. 50/2016**

Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati:

La normativa in oggetto richiede la pubblicazione di "copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile prodotto al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta da parte degli operatori economici tenuti, ai sensi dell'art. 46, del d.lgs. n. 198/2006, alla sua redazione (operatori che occupano oltre 50 dipendenti)(art. 47, c. 2, d.l. 77/2021)". Tale documento viene pubblicato successivamente alla pubblicazione degli avvisi relativi agli esiti delle procedure.

Il documento è redatto a cura dell'operatore economico e prodotto, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta.

² **Art. 47, c.2, 3, 9, d.l. 77/2021 e art. 29, co. 1, d.lgs. 50/2016**

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, **entro sei mesi dalla conclusione del contratto**, alla S.A. dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti (art. 47, c. 3, d.l. 77/2021)

Il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile viene pubblicato solo nel caso in cui la scuola, nella selezione condotta, richieda la sua presentazione all'azienda fornitrice.