



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI TRESORE BALNEARIO
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° grado



Via Lorenzo Lotto, 15 -24069 **TRESORE BALNEARIO** (BG) Tel 035/940086 Fax 035/945451
C.F. 95119300168 C.M BGIC883005- www.ictrescorebalneario.edu.it **Cod. U.Ufficio UF92D7**
e-mail bgic883005@istruzione.it – pec bgic883005@pec.istruzione.it

Data e protocollo (vedasi segnatura)

Trescore B.rio

- Ai docenti e al personale ATA

Oggetto: Benefici Legge 104/92¹ - Permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33 della Legge 104/1992: regolamentazione, disposizioni di servizio e rinnovo annuale richiesta di fruizione dei benefici

Con la presente si forniscono disposizioni concernenti la disciplina delle assenze dal servizio per permesso retribuito di cui all'oggetto, cui i destinatari sono invitati ad attenersi:

- i permessi retribuiti previsti dalla L. 104/92 sono regolati dal CCNL dei lavoratori del Comparto Scuola siglato in data 27/11/2007 e dalla Circolare INPS n. 90 del 2007. In particolare, il comma 6 dell'art. 15 CCNL recita testualmente: "I permessi retribuiti di cui all'art. 33 devono possibilmente essere fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti" (a titolo esemplificativo non sempre nello stesso giorno della settimana);
- il godimento dei permessi va concordato, nella sua articolazione mensile, con il Dirigente, perché è necessario e doveroso per i lavoratori della scuola contemperare le esigenze di organizzazione del lavoro ed il diritto allo studio degli alunni con il diritto ai permessi derivanti dalla Legge 104/1992, evitando in tal modo disservizi e discontinuità;
- chi fruisce dei suddetti permessi è tenuto a produrre una programmazione mensile dei tre giorni, da presentare entro il 28 del mese precedente presso gli uffici di segreteria, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile (In tal caso il docente potrà variare la giornata già comunicata nel **cronoprogramma**, fornendo adeguata motivazione attinente alle cure e assistenza del familiare);
- i permessi dovranno essere richiesti solo ed esclusivamente per ottemperare alle esigenze indicate dalla normativa di riferimento (reali motivi di cura e assistenza del proprio congiunto): qualsiasi forma di utilizzo improprio dei permessi retribuiti, costituisce un disvalore sociale contrario ai principi fondanti della legge 104/1992, pertanto coloro i quali avranno necessità di richiedere i giorni di permesso per assistenza al familiare disabile non potranno utilizzarli per attività diverse dall'assistenza e dalla cura del disabile, né tantomeno essere presenti secondo orari e modalità personali sul luogo di lavoro;

¹ Le numerose sentenze della Corte di Cassazione e la recente ordinanza n. 6468 del 2024 confermano la liceità dei controlli eseguiti dai datori di lavoro a fronte dei sospetti abusi nell'utilizzo dei permessi 104.

Assentarsi dal lavoro con permesso 104 senza prestare effettiva assistenza al familiare disabile è una violazione dei principi di buona fede e lealtà alla base del rapporto di lavoro che legittima il licenziamento per giusta causa. Inoltre, l'abuso dei permessi integra il reato di truffa ai danni dello Stato (indebita percezione di contributi statali, cioè dell'indennità erogata dall'INPS), con tutte le conseguenze che ne possono derivare.

Il datore di lavoro può sottoporre il dipendente che usufruisca dei permessi 104 a verifiche esterne al luogo di lavoro per accertarsi che i permessi richiesti non siano utilizzati in modo improprio e fraudolento, avvalendosi di agenti investigativi e a determinate condizioni.

Firmato digitalmente da CHIODINI RAFFAELLA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI TRESCORE BALNEARIO
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° grado



Via Lorenzo Lotto, 15 -24069 **TRESORE BALNEARIO** (BG) Tel 035/940086 Fax 035/945451
C.F 95119300168 C.M BGIC883005- www.ictrescorebalneario.edu.it **Cod. U.Ufficio UF92D7**
e-mail bgic883005@istruzione.it – pec bgic883005@pec.istruzione.it

- **coloro che già hanno usufruito della L. 104/92 negli anni scolastici precedenti**, al fine di poterne beneficiare nel corrente anno scolastico, **dovranno confermare la persistenza delle condizioni previste dalla legge** compilando la domanda in allegato (**Dichiarazione Permanenza L. 104**)

Le domande (richiesta ex novo/conferma o perdita benefici) dovranno essere presentate entro il 20 settembre p.v.

In assenza di tale richiesta, presentata nei termini suddetti, non si potranno concedere i permessi previsti dalla Legge 104/92 per l'anno scolastico 2024/2025.

Qualora durante l'anno scolastico 2024/2025 dovessero emergere nuove situazioni di assistenza per il personale in servizio, la fruizione dei permessi L.104/92 avrà inizio dalla data di deposito di tale richiesta corredata da certificazione medica presso il Dirigente Scolastico.

Salvo dimostrate situazione di urgenza, la fruizione dei permessi dovrà avvenire con congruo anticipo, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività didattica, o amministrativa o ausiliare.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Raffaella Chiodini

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa.

L'originale è firmato digitalmente ed è conservato al Registro Protocollo BGIC883005 di cui all'intestazione.

Responsabile del procedimento: il *Dirigente Scolastico*

Referente del procedimento: AA- Mangiapane Cristina

Telefono: 035 940086

Allegato- Dichiarazione Permanenza L.104