



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI TRESORE B. RIO
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° grado

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2021/22

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(ai sensi dell'art. 40, comma 5, del D.lgs. 165/2001 così come modificato e integrato dal D.lgs 150/2009)

PREMESSO CHE

-in data 7 giugno 20212, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Trescore Balneario Raffaella Chiodini, la R.S.U. e le rappresentanze sindacali hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

-la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

-la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

-la presente relazione illustrativa - prevista dall'art. 40, comma 3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001 a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni - **è stata redatta utilizzando il modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25 del 19/07/2012;**

-l'allegato contratto d'istituto, avviato in ipotesi il 10/10/2022, modificato e integrato nelle sedute successive (5 incontri) e stipulato in via provvisoria (prima firma) il 07/06/2022 con la nuova RSU (visto le elezioni per il rinnovo avvenute nel 2022), è stato redatto ai sensi

- degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001;
- dell'art. 2 comma 17 della L. 135/2012;
- della Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 ;
- del CCNL del 29/11/2007;
- del CCNL del 19/04/2018;
- dell'intesa MIUR e OO.SS inerente il finanziamento MOF 2020/2021 sottoscritta in data 22/09/2021
- della Nota MIUR prot.21503 del 30/09/2021 che indica il finanziamento tramite cedolino unico 2020/2021

e ha assicurato continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata efficace e sostanzialmente coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

L'allegato contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano Annuale delle Attività funzionali del personale docente, Piano Annuale delle Attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF 2019-2022;

- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto con cui è stato approvato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019-2022

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

- VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 7 giugno 2022 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 + CCNL del 19/04/2018;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegata al contratto integrativo;

- VISTA la comunicazione in merito alla **Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi**;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**
come di seguito sull'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto

OBIETTIVI DEL DOCUMENTO	Garantire: <ul style="list-style-type: none">• la corretta destinazione e quantificazione delle risorse;• la compatibilità legislativa e contrattuale;• la trasparenza delle decisioni;• la rendicontabilità delle scelte gestionali.
MODALITÀ DI REDAZIONE DEL DOCUMENTO	Il presente documento è stato redatto tenendo conto della Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
FINALITÀ	Consentire la lettura del Contrattazione d'istituto attraverso macro indicatori finanziari e specifiche categorie che mostrino lo stretto rapporto fra Contratto Integrativo d'istituto- PTOF 2019-2022- Programma Annuale del periodo di riferimento della contrattazione e organizzazione attività della scuola a sostegno del successo formativo di tutti e di ciascuno.
STRUTTURA DEL DOCUMENTO	<p>MODULO I</p> <ol style="list-style-type: none">1. Descrizione degli aspetti procedurali;2. Sintesi del contenuto del contratto;3. Autocertificazione del rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti previsti dalla legge. <p>MODULO II</p> <ol style="list-style-type: none">1. Descrizione dell'articolato del contratto;2. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme imperative e dal contratto collettivo nazionale di comparto;3. Risultati attesi;4. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie. <p>N.B: Le parti dello schema non pertinenti alla specifica tipologia di contratto integrativo sono completate da apposita dicitura</p>

MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI	
Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	<p>Dall'1 settembre 2021 al 31 Agosto 2024 (triennale per la parte giuridica e annuale per la parte economica)</p> <p>Si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.</p>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Raffaella Chiodini - Dirigente scolastico</p> <p>R.S.U. di istituto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cartisano Rosaria- Docente • Mocchi Chiara - Docente • Santarsiere Carlo <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • - FLC CGIL – • - CISL SCUOLA • - UIL SCUOLA • - SNALS/CONFSAI • - GILDA <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • FLC CGIL (si) • CISL SCUOLA (si) • SNALS (si) • UIL (si)
SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO	
Soggetti destinatari	<p>Utilizzo delle risorse stanziato per l'a.s. 2021/22 sono a favore del personale con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Area della funzione docente; • Area dei servizi generali e amministrativi.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>PARTE NORMATIVA</p> <p>Le materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare:</p> <p>TITOLO PRIMO-DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p>1. Campo di applicazione/decorrenza/ durata e interpretazione autentica;</p> <p>TITOLO SECONDO: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</p> <p>1. Obiettivi e strumenti-rapporti tra RSU e Dirigente-Oggetto della contrattazione integrativa-informazione preventiva e successiva-diritti sindacali-scioperi e servizi essenziali-criteri e modalità di applicazione dei</p>

	<p>diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo di attuazione della legge n°146/90, così come modificata ed integrata dalla lg n°83/2000;</p> <p>TITOLO TERZO: DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE</p> <p>Formazione e aggiornamento-ritardi-permessi-prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo-organizzazione sulle 35 ore-orario flessibile-ferie-permessi.</p> <p>TITOLO QUARTO-ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</p> <p>Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione</p> <p>PARTE ECONOMICA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Criteri generali per l'utilizzo del Fondo dell'istituzione scolastica e per il trattamento economico accessorio; 2. Riferimenti e finalità del fondo 3. Ricognizione delle risorse costitutive il Fondo dell'istituzione scolastica (MOF). 4. Costituzione del fondo 5. Criteri generali per la determinazione dei compensi accessori; 6. Tipologia delle attività finanziate; 	
<p>AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE</p>		
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i></p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> <p>Il Contratto stipulato 18 luglio 2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</p> <hr/> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i></p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i></p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i></p>
<p>Eventuali osservazioni-NESSUNA</p>		

MODULO 2

<p>SEZIONE 1. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO</p>		
		<p>La parte normativa del contratto delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto, descrive le modalità di attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, precisa i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali (anche con riferimento alla determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo di attuazione della legge n°146/90, così come modificata ed integrata dalla lg n°83/2000) e individua le forme di flessibilità organizzativa e didattica rispondenti alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.</p> <p>La parte economica individua criteri generali che assicurino l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise e, nel contempo, l'impiego dei fondi disponibili nella retribuzione di attività aggiuntive destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, nel rispetto delle linee fondamentali del Piano dell'Offerta Formativa.</p>
<p>CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DEL F.I.S. E PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</p>		<p>Allo scopo di valorizzare e ottimizzare l'allocazione delle risorse umane presenti nell'istituzione scolastica, le attività aggiuntive programmate sono aperte alla partecipazione di tutto il personale docente e non docente, nel rispetto dei seguenti criteri generali:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. competenze, conoscenze, interessi, esperienze specifiche; 2. efficacia, efficienza, economicità; 3. disponibilità personale all'assunzione di compiti e responsabilità; 4. disponibilità personale all'assunzione di compiti di coordinamento di gruppi di lavoro. <p>Gli obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività sono perseguiti correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.</p> <p>In applicazione del principio di corrispettività, i compensi accessori sono erogati esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente svolte.</p> <p>A conclusione dell'incarico, o comunque entro la fine dell'anno scolastico, tutta la documentazione (registri delle presenze, autocertificazione, etc.) relativa alle attività svolte è raccolta e verificata.</p> <p>In caso di assenze continuative del personale con incarico retribuito in forma forfetaria, il compenso è liquidato in misura proporzionale all'effettivo periodo di espletamento dell'attività.</p>
<p>CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI</p>		<p>La ripartizione delle risorse è effettuata applicando i seguenti criteri generali:</p> <p>a-Quantificazione oraria dell'impegno previsto, in ragione della complessità progettuale dell'attività;</p> <p>b- Forfetizzazione dell'impegno per tutte quelle attività per cui non è possibile una quantificazione oraria in ragione della tipologia o della continuità dell'incarico.</p>
<p>TIPOLOGIA DELLE</p>		<p>F.I.S</p>

ATTIVITÀ FINANZIATE	<p>Il patrimonio professionale di tutto il personale docente e non docente, impiegato in attività collegialmente condivise, costituisce la risorsa fondamentale per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola. L'uso delle risorse è destinato esclusivamente ad attuare le indicazioni contenute nel Piano dell'Offerta Formativa, adottato dagli Organi Collegiali dell'Istituto per rispondere al bisogno di successo formativo degli allievi.</p> <p>AREA DELLA FUNZIONE DOCENTE (F.I.S*** 41.270,99 = Importo pari al 70% del Totale + fondo per valorizzazione merito che va ad integrare nella sua totalità il FiS nella misura del 70%)</p> <p>FIS 28.889,69 + BONUS 12. 381,30</p> <p>n.b DECURTATO DELLE ECOMONIME DEL FIS PER LA PARTE DESTINATA ALLE ORE ECCEDENTI</p> <p>*** il fondo valorizzazione è confluito interamente nel FIS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Attività aggiuntive di insegnamento € 0 visto l'organico potenziato LD - (0% dell'intero FIS area docenti) 2. Attività funzionali alla realizzazione progetti e innovazione didattica, coordinamento didattico e progettuale 3. Collaborazioni con il Dirigente Scolastico € 4200,00 LD (14 % circa dell'intero FIS area docenti) 4. Organizzazione dello staff di direzione e della didattica: nell'ambito di tale area, si collocano le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sotto l'aspetto organizzativo, didattico e relazionale: progettazione, coordinamento, documentazione, valutazione, produzione di materiali, l'attività dei coordinatori di plesso, dei responsabili di progetto, commissioni etc; <p>così ripartito:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Incarichi responsabili di plesso € 7.700 LD (27% dell'intero FIS area docenti); ○ Altri incarichi e referenze € 12.687,50 LD 44%(responsabili laboratori multimediali stesura orari e coordinamento registri informatizzati etc; Coordinatori e segretari di classe; tutoring, referenti vari e referenti progetti istituzionali) ○ Commissioni /gruppi di lavoro quali articolazione interna del Collegio Docenti € 2537,50 L.D (10 % dell'intero FIS area Docenti) ○ Flessibilità organizzativa e didattica € 1400,00 (5% dell'intero FIS area docenti) <p>Economie Fis d'area € 377,88 pari allo 1 % circa dell'intero Fis Area Docenti</p> <p>AREA DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI (17.419,45 € FIS)</p> <p>(Importo pari al 30% del F.I.S Totale 12381,30+ 30 % del Bonus Valorizzazione merito 5038,15)</p> <p>Costituiscono prestazioni aggiuntive quelle attività, comprese nel profilo professionale di appartenenza, svolte dal personale ATA e richiedenti un maggior impegno professionale (non necessariamente oltre l'orario d'obbligo), che, attraverso un uso selettivo delle risorse disponibili, assicurano un incremento della produttività in termini organizzativi ed operativi. In attuazione dei suddetti criteri generali, il Fondo dell'Istituto è destinato alla remunerazione delle seguenti tipologie di attività:</p> <p><i>a Prestazioni lavorative oltre l'orario d'obbligo per:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Consentire l'attuazione delle attività didattiche extracurricolari previste dal PTOF; • Consentire lo svolgimento delle riunioni degli Organi Collegiali; <p>Assicurare, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, il coordinamento operativo</p>
---------------------	--

	<p>e la necessaria collaborazione nella gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici e dei servizi;</p> <p><u>Importo pari allo 3.250 = 27 % del F.I.S. di area, oltre alle ore di prestazioni aggiuntive oltre l'orario richiesto che vanno a recupero sui prefestivi.</u></p> <p>b Intensificazione di prestazioni lavorative € 9.700per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fronteggiare esigenze straordinarie; • Espletare servizi esterni; • Garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici in caso di assenze del personale, in attesa della sostituzione; • Assicurare il più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi, con particolare riguardo agli alunni con disabilità e migranti; • Assicurare la cura della persona e l'accoglienza degli allievi più piccoli; • Attuare la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. <p>Assistenti Amministrativi complessivi € 4.466,00 per un importo pari al 27 % del F.I.S. di Area.</p> <p>Collaboratori Scolastici complessivi € 12.950 per importo pari al 73 % del F.I.S. di Area.</p> <p>Economie Fis Area Ata 3,45 € pari indicativamente allo 0 % del Fis di area.</p>
<p>SEZIONE 2. ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ LEGISLATIVA E CONTRATTUALE</p>	
	<p>Si ATTESTA che l'allegata ipotesi di contratto integrativo di Istituto, siglata in data 6 Giugno, è conforme</p> <p>a. ai vincoli derivanti da norme di legge imperative:</p> <ul style="list-style-type: none"> • artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001; • art. 2 comma 17 della L. 135/2012; <p>b. ai vincoli derivanti dal contratto collettivo nazionale di comparto vigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CCNL comparto scuola del 29/11/2007 • CCNL comparto scuola del 19/04/2018 • Intesa MIUR - OOSS del 22/09/2021; <p>c-ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2019/22 approvato dal Consiglio di Istituto; • Piano delle attività funzionali all'insegnamento a.s. 2021/22 • Nota Miur prot. n.° prot.21503 del 30/09/2021 <p>AREA DELLA FUNZIONE DOCENTE (LORDO DIPENDENTE) (tutte voci con vincolo di destinazione come da contrattazione)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funzioni strumentali al PTOF € 4.763,39 (LD) • Attività complementari di educazione fisica € 1152,43 LD) • Misure incentivanti Aree a rischio € 4746,28 (comprese economie anni precedenti) • Ore eccedenti sostituzione docenti assenti 3.009,02 • Altri fondi- compensi da progetti finanziati da altri Enti- € 0,0 (LS)

		<p>Incarichi specifici del personale ATA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incarichi specifici: € 3.066,04 (DI CUI 157,37 comprese economie a.p (così ripartite in contrattazione 1305,00 Amm.vi e 1.936,41 Collaboratori e 0,00 € di economie) • Titolari di posizioni economiche senza relativo beneficio stipendiale: € .00 <p>DETRAZIONE INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA + SOSTITUTO 2021/2022</p> <p>LORDO DIPENDENTE 6579,60 € (DI CUI 506,00 PER INDENNITÀ SOSTITUZIONE DSGA)</p>
--	--	--

NB per calcolo Lordo Stato= L.D * 1,327 e per L.D = L.S /1,327

	<p>SEZIONE 3. RISULTATI ATTESI</p> <p>L'allegato Contratto Integrativo d'Istituto non prevede in alcun caso la distribuzione cosiddetta "a pioggia" delle risorse disponibili, ma è volto ad assicurare, attraverso la qualità della didattica e del servizio, la concreta realizzazione degli obiettivi previsti dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Le attività e gli incarichi definiti in sede di contrattazione, nel rispetto dell'art.6 del CCNL 2006/09 e con l'esclusione delle voci di cui al D. Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011, sono, pertanto, funzionali:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. alla promozione della qualità dei processi formativi e all'innovazione dei processi di apprendimento (compresi i processi di insegnamento in Didattica Digitale Integrata) ; 2. all'incremento della qualità, dell'efficacia, dell'efficienza dei servizi offerti attraverso il miglioramento delle prestazioni individuali (anche in periodo di "emergenza Covid 19"); 3. al rafforzamento della motivazione, del senso di appartenenza e del coinvolgimento del personale, docente e non docente; 4. alla promozione dell'integrazione dell'istituzione scolastica nel tessuto economico-sociale di riferimento; 5. al sostegno di una organizzazione e progettazione funzionale al successo formativo degli alunni.
--	--

		SEZIONE 4.a MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE (PROSPETTO SINOTTICO DEGLI IMPIEGHI) - IMPORTI LORDO DIPENDENTE
		LORDO DIPENDENTE
MOF 2021-22 (comprese economie a.p)	FIS A.S 2021-22	46906,99 €
	Economie FIS as 20-21	4300,01 €
	<i>MENO INDENNITÀ DSGA E SOSTITUTO</i>	<i>6579,60</i>
	TOTALE FIS	44.627,40
	Funzioni strumentali as. 21-22	€ 4.763,39
	Economie Funzioni Strumentali 20-21	€ 0,00
	Totale Funzioni Strumentali	€. 4.763,39
	Incarichi specifici Ata as. 21-22	€ 3.066,04
	Incarichi specifici Ata economie as. 20-21	€ 175,37
	Totale incarichi specifici	€ 3.241,41
	Attività complementari di ed.fisica as 21-22	€ 1152,43
	Attività complementari di ed.fisica as 20-21	€ 2.457,50

Attività complementari di ed.fisica		Euro 3.609,93
Forte flusso immigratorio 21-22		€ 4746,28
Forte flusso immigratorio Economie a.p		€ 2257,40
Forte flusso immigratorio		Euro 7.003,68
Compensi da progetti finanziati da altri Enti		€ 0
Fondo valorizzazione docenti 21-22		€
Fondo valorizzazione docenti economie a.p		€ 0,00
Fondo valorizzazione docenti		€ 16.793,84

Tot. RISORSE 80.039,65 incluse 9120,28 di economie (da cui economia fis contrattata PER INTEGRARE QUOTA ORE ECCEDENTI

Formula di controllo: 80.039+ dsa e suo sostituto 6579,6: 86.619,25

	Ore eccedenti sostituzione colleghi as 21-22		3.009,02
	Economie a.p		250,30
	ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI		3.259,32
	+ QUOTA ECONOMIE 21-22 fis CONTRATTATA	3356,41	6.615,73

SEZIONE 4.b MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

<p>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. (COME DA POSSIBILITÀ NORMATIVA CONFLUENZA TOTALE NEL FIS)</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM</p>
<p>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009.</p>	<p>Nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, alla cui realizzazione è finalizzata l'attività economico-gestionale dell'Istituzione.</p>
<p>Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.</p>	<p>//</p>

PROSPETTO RIASSUNTIVO FINALE

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022, sono determinate come da dettaglio relazione tecnico economia del DSGA, parte integrante della presente relazione

Sintesi Finalizzazioni delle risorse

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F..

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE TOTALI A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE 2021-22

**** Art. 88 c. 2 lett. C CCNL 29/11/2007- ore aggiuntive per l'attuazione di corsi di recupero per alunni con debito formativo (Non presente perchè Istituto Comprensivo e no Istituto di Istruzione Secondaria*

Per le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente e ATA** si rimanda alla relazione tecnico economica parte integrante della presente relazione.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata sottoposta a contrattazione in Lordo Dipendente € 80.039,65 **(escluse ore eccedenti)** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **85934,44** (percentuale utilizzo: **96%**) **prevedendo economie per complessivi 381,33 € così determinati : 3,45 economie fondo ATA 377,88 fondo docenti.**

Trescore Balneario, 27 giugno 2022

Il dirigente Scolastico
Dott.ssa Raffaella Chiodini
F.to Digitalmente