



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI TRESORE B.RIO
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° grado

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2020/21

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(ai sensi dell'art. 40, comma 5, del D.lgs. 165/2001 così come modificato e integrato dal D.lgs 150/2009)

PREMESSO CHE

-in data 24 febbraio 2021, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Trescore Balneario Raffaella Chiodini, la R.S.U. e le rappresentanze sindacali hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

-la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

-la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, compreso il periodo emergenziale dovuto a COVID 19 e l'attivazione delle lezioni in DDI che ha visto e vedrà alunni comunque in presenza (DVA e bes)

-la presente relazione illustrativa - prevista dall'art. 40, comma 3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001 a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni - **è stata redatta utilizzando il modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25 del 19/07/2012;**

-l'allegato contratto d'istituto, avviato in ipotesi il 14/12/2020, modificato e integrato nelle sedute del 12/01/2021 e stipulato in via provvisoria (prima firma) il 24/02/2021, è stato redatto ai sensi

- degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001;
- dell'art. 2 comma 17 della L. 135/2012;
- della Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 ;
- del CCNL del 29/11/2007;
- del CCNL del 19/04/2018;
- dell'intesa MIUR e OO.SS inerente il finanziamento MOF 2020/2021 sottoscritta in data 31/08/2020
- della Nota MIUR prot.23072 del 30/09/2020 che indica il finanziamento tramite cedolino unico 2020/2021

e ha assicurato continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

L'allegato contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano Annuale delle Attività funzionali del personale docente, Piano Annuale delle Attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF 2019-2022;

- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto con cui è stato approvato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019-2022

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

- VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 24 febbraio 2021 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 + CCNL del 19/04/2018;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;

- VISTA la comunicazione in merito alla **Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi**;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**
come di seguito sull'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto

OBIETTIVI DEL DOCUMENTO	Garantire: • la corretta destinazione e quantificazione delle risorse; • la compatibilità legislativa e contrattuale; • la trasparenza delle decisioni; • la rendicontabilità delle scelte gestionali.
MODALITÀ DI REDAZIONE DEL DOCUMENTO	Il presente documento è stato redatto tenendo conto della Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
FINALITÀ	Consentire la lettura del Contrattazione d'istituto attraverso macro indicatori finanziari e specifiche categorie che mostrino lo stretto rapporto fra Contratto Integrativo d'istituto- PTOF 2019-2022- Programma Annuale del periodo di riferimento della contrattazione e organizzazione attività della scuola a sostegno del successo formativo di tutti e di ciascuno.
STRUTTURA DEL DOCUMENTO	MODULO I 1. Descrizione degli aspetti procedurali; 2. Sintesi del contenuto del contratto; 3. Autocertificazione del rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti previsti dalla legge. MODULO II 1. Descrizione dell'articolato del contratto; 2. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme imperative e dal contratto collettivo nazionale di comparto; 3. Risultati attesi; 4. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie. N.B: Le parti dello schema non pertinenti alla specifica tipologia di contratto integrativo sono completate da apposita dicitura

--	--

MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Dall' 1 settembre 2020 al 31 Agosto 2021 Si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Raffaella Chiodini - Dirigente scolastico R.S.U. di istituto: • Bonomelli Luisa - Docente • Barone Giuseppa - Docente • (Terza componente decaduta per trasferimento e surroga conclusasi senza accettazione degli ulteriori eletti della lista) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL: • - FLC CGIL – • - CISL SCUOLA • - UIL SCUOLA • - SNALS/CONFSAI • - GILDA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): • FLC CGIL (si) • CISL SCUOLA (si) • SNALS (si)
SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO	
Soggetti destinatari	Utilizzo delle risorse stanziare per l'a.s. 2020/21 sono a favore del personale con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: • Area della funzione docente; • Area dei servizi generali e amministrativi.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	PARTE NORMATIVA	
	Le materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare:	
	TITOLO PRIMO-DISPOSIZIONI GENERALI	
	1. Campo di applicazione/decorrenza/ durata e interpretazione autentica;	
	TITOLO SECONDO: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI	
	1. Obiettivi e strumenti-rapporti tra RSU e Dirigente-Oggetto della contrattazione integrativa-informazione preventiva e successiva-diritti sindacali-scioperi e servizi essenziali-criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo di attuazione della legge n°146/90, così come modificata ed integrata dalla lg n°83/2000;	
	TITOLO TERZO: DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE	
	Formazione e aggiornamento-ritardi-permessi-prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo-organizzazione sulle 35 ore-orario flessibile-ferie-permessi.	
	TITOLO QUARTO-ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	
	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione	
	PARTE ECONOMICA	
	1. Criteri generali per l'utilizzo del Fondo dell'istituzione scolastica e per il trattamento economico accessorio;	
	2. Riferimenti e finalità del fondo	
	3. Ricognizione delle risorse costitutive il Fondo dell'istituzione scolastica (MOF).	
	4. Costituzione del fondo	
	5. Criteri generali per la determinazione dei compensi accessori;	
	6. Tipologia delle attività finanziate;	
AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE		
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Il Contratto stipulato 18 luglio 2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.

contrattazione adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”</i>
Eventuali osservazioni-NESSUNA		

MODULO 2

e degli atti propedeutici e successivi alla	SEZIONE 1. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO	
	La parte normativa del contratto delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto, descrive le modalità di attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, precisa i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali (anche con riferimento alla determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo di attuazione della legge n°146/90, così come modificata ed integrata dalla lg n°83/2000) e individua le forme di flessibilità organizzativa e didattica rispondenti alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. La parte economica individua criteri generali che assicurino l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise e, nel contempo, l'impiego dei fondi disponibili nella retribuzione di attività aggiuntive destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, nel rispetto delle linee fondamentali del Piano dell'Offerta Formativa.	
CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DEL F.I.S. E PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO		Allo scopo di valorizzare e ottimizzare l'allocazione delle risorse umane presenti nell'istituzione scolastica, le attività aggiuntive programmate sono aperte alla partecipazione di tutto il personale docente e non docente, nel rispetto dei seguenti criteri generali: 1. competenze, conoscenze, interessi, esperienze specifiche;

ACCESSORIO		2. efficacia, efficienza, economicità; 3. disponibilità personale all'assunzione di compiti e responsabilità; 4. disponibilità personale all'assunzione di compiti di coordinamento di gruppi di lavoro. Gli obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività sono perseguiti correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. In applicazione del principio di corrispettività, i compensi accessori sono erogati esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente svolte. A conclusione dell'incarico, o comunque entro la fine dell'anno scolastico, tutta la documentazione (registri delle presenze, autocertificazione, etc.) relativa alle attività svolte è raccolta e verificata. In caso di assenze continuative del personale con incarico retribuito in forma forfetaria, il compenso è liquidato in misura proporzionale all'effettivo periodo di espletamento dell'attività.
CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI		La ripartizione delle risorse è effettuata applicando i seguenti criteri generali: a-Quantificazione oraria dell'impegno previsto, in ragione della complessità progettuale dell'attività; b- Forfezzazione dell'impegno per tutte quelle attività per cui non è possibile una quantificazione oraria in ragione della tipologia o della continuità dell'incarico.
TIPOLOGIA DELLE ATTIVITÀ FINANZIATE		F.I.S Il patrimonio professionale di tutto il personale docente e non docente, impiegato in attività collegialmente condivise, costituisce la risorsa fondamentale per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola. L'uso delle risorse è destinato esclusivamente ad attuare le indicazioni contenute nel Piano dell'Offerta Formativa, adottato dagli Organi Collegiali dell'Istituto per rispondere al bisogno di successo formativo degli allievi. AREA DELLA FUNZIONE DOCENTE (F.I.S*** 40.949,10 = Importo pari al 70% del Totale + fondo per valorizzazione merito che va ad integrare nella sua totalità il FiS nella misura del 70%) *** il fondo valorizzazione è confluito interamente nel FIS 1. Attività aggiuntive di insegnamento € 700,00 visto l'organico potenziato LD - (2% dell'intero FIS area docenti) 2. Attività funzionali alla realizzazione progetti e innovazione didattica, coordinamento didattico e progettuale € 12.057,50 LD (29,00% dell'intero FIS area docenti) 3. Collaborazioni con il Dirigente Scolastico € 4025,00 LD (10 % dell'intero FIS area docenti) 4. Organizzazione dello staff di direzione e della didattica: nell'ambito di tale area, si collocano le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sotto l'aspetto organizzativo, didattico e relazionale: progettazione, coordinamento, documentazione, valutazione, produzione di materiali, l'attività dei coordinatori di plesso, dei responsabili di progetto, commissioni etc; così ripartito: - O Incarichi responsabili di plesso € 4.025 LD (10% dell'intero FIS area docenti); - O Altri incarichi e referenze € 12.950,00 LD 32%(responsabili laboratori multimediali stesura orari e coordinamento registri informatizzati etc; Coordinatori e segretari di

		classe; tutoring, referenti vari e referenti progetti istituzionali) (31,98% dell'intero FIS area docenti) - O Commissioni quali articolazione interna del Collegio Docenti € 6597,50 L.D (16% dell'intero FIS area Docenti) - O Flessibilità organizzativa e didattica € 175,00 (0,2% dell'intero FIS area docenti) Economie Fis d'area € 419,10 pari allo 1% dell'intero Fis Area Docenti AREA DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI (17.549,61 € FIS) (Importo pari al 30% del F.I.S Totale+ 30 % del Bonus Valorizzazione merito) Costituiscono prestazioni aggiuntive quelle attività, comprese nel profilo professionale di appartenenza, svolte dal personale ATA e richiedenti un maggior impegno professionale (non necessariamente oltre l'orario d'obbligo), che, attraverso un uso selettivo delle risorse disponibili, assicurano un incremento della produttività in termini organizzativi ed operativi. In attuazione dei suddetti criteri generali, il Fondo dell'Istituto è destinato alla remunerazione delle seguenti tipologie di attività: <i>a Prestazioni lavorative oltre l'orario d'obbligo per:</i> • Consentire l'attuazione delle attività didattiche extracurricolari previste dal PTOF; • Consentire lo svolgimento delle riunioni degli Organi Collegiali; Assicurare, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione nella gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici e dei servizi; <u>Importo pari allo 1.124,00 del F.I.S. di area, oltre alle ore di prestazioni aggiuntive oltre l'orario richiesto che vanno a recupero sui prefestivi.</u> <i>b Intensificazione di prestazioni lavorative € 16.263,5 per:</i> • Fronteggiare esigenze straordinarie; • Espletare servizi esterni; • Garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici in caso di assenze del personale, in attesa della sostituzione; • Assicurare il più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi, con particolare riguardo agli alunni con disabilità e migranti; • Assicurare la cura della persona e l'accoglienza degli allievi più piccoli; • Attuare la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Assistenti Amministrativi complessivi € 5.150,00 per un importo pari al 29 % del F.I.S. di Area. Collaboratori Scolastici complessivi € 12.237,50 per importo pari al 70 % del F.I.S. di Area. Economie Fis Area Ata 162,11 € pari all'1% del Fis di area.
SEZIONE 2. ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ LEGISLATIVA E CONTRATTUALE		
		Si ATTESTA che l'allegata ipotesi di contratto integrativo di Istituto, siglata in data 24 febbraio 2021, è conforme

		a. ai vincoli derivanti da norme di legge imperative: • artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001; • art. 2 comma 17 della L. 135/2012; b. ai vincoli derivanti dal contratto collettivo nazionale di comparto vigente: • CCNL comparto scuola del 29/11/2007 • CCNL comparto scuola del 19/04/2018 • Intesa MIUR - OOSS del 31/08/2020; c-ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale: • Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2019/22 approvato dal Consiglio di Istituto; • Piano delle attività funzionali all'insegnamento a.s. 2020/21 • Nota Miur prot. n.° 23072 del 30/09/2020 ALTRE RISORSE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Nota Miur 30/09/2020 FINANZIAMENTO 20-21 AREA DELLA FUNZIONE DOCENTE (LORDO DIPENDENTE) (tutte voci con vincolo di destinazione come da contrattazione) • Funzioni strumentali al PTOF € 4838,28 (LD) • Attività complementari di educazione fisica € 1.160,44LD) • Misure incentivanti Aree a rischio € 4.895,32 (comprese economie anni precedenti) • Ore eccedenti sostituzione docenti assenti € 3.035,27 • Altri fondi- compensi da progetti finanziati da altri Enti- € 0,0 (LS) Incarichi specifici del personale ATA • Incarichi specifici: € 3082,31 (così ripartite in contrattazione 1914,00 Amm.vi e 1.168,75 Collaboratori e 1,37 € di economie) • Titolari di posizioni economiche senza relativo beneficio stipendiale: € .00 DETRAZIONE INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA + SOSTITUTO 2020/2021 LORDO DIPENDENTE 6.253,60 €
<u>NB per calcolo Lordo Stato= L.D * 1,327 e per L.D = L.S /1,327</u>		
	SEZIONE 3. RISULTATI ATTESI	

			L'allegato Contratto Integrativo d'Istituto non prevede in alcun caso la distribuzione cosiddetta "a pioggia" delle risorse disponibili, ma è volto ad assicurare, attraverso la qualità della didattica e del servizio, la concreta realizzazione degli obiettivi previsti dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Le attività e gli incarichi definiti in sede di contrattazione, nel rispetto dell'art.6 del CCNL 2006/09 e con l'esclusione delle voci di cui al D. Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011, sono, pertanto, funzionali: 1. alla promozione della qualità dei processi formativi e all'innovazione dei processi di apprendimento (compresi i processi di insegnamento in Didattica Digitale Integrata) ; 2. all'incremento della qualità, dell'efficacia, dell'efficienza dei servizi offerti attraverso il miglioramento delle prestazioni individuali (anche in periodo di "emergenza Covid 19"); 3. al rafforzamento della motivazione, del senso di appartenenza e del coinvolgimento del personale, docente e non docente; 4. alla promozione dell'integrazione dell'istituzione scolastica nel tessuto economico-sociale di riferimento; 5. al sostegno di una organizzazione e progettazione funzionale al successo formativo degli alunni.	
			SEZIONE 4.a MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE (PROSPETTO SINOTTICO DEGLI IMPIEGHI) - IMPORTI LORDO DIPENDENTE	
			LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
MOF 2020-21 (comprese economie a.p)	FIS A.S 2020-21			€ 47.619,17
	Economie FIS as 19-20			€ 398,07
	<i>MENO INDENNITÀ DSGA E SOSTITUTO</i>			-€ 6.767,20 (6253,60+513,60)
	TOTALE FIS			€ 41.250,04
	Funzioni strumentali as. 20-21			€ 4.838,28
	Economie Funzioni Strumentali 19-20			€ 0,00
	Totale Funzioni Strumentali			€. 4838,28
	Incarichi specifici Ata as. 20-21			€ 3.082,31
	Incarichi specifici Ata economie as. 19-20			€ 1,81

	Totale incarichi specifici		€ 3.084,12
	Attività complementari di ed.fisica as 20-21		€ 1.160,44
	Attività complementari di ed.fisica as 19-20		€ 1.297,06
	Attività complementari di ed.fisica		Euro 2.457,50
	Forte flusso immigratorio 20-21		€. 4.895,32
	Forte flusso immigratorio Economie a.p		€ 6.532,08
	Forte flusso immigratorio		Euro 11.427,40
	Compensi da progetti finanziati da altri Enti		€ 0
	Fondo valorizzazione docenti 20-21		€ 17.248,67
	Fondo valorizzazione docenti economie a.p		€ 0,00
	Fondo valorizzazione docenti		€ 17.248,67
	Ore eccedenti sostituzione colleghi as 20-21		3.035,27
	Economie a.p		0,57
	ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI		3.035,84
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE MOF OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AS. 20-21		€ 83.341,85 (90.109,05 inclusa decurtazione fis per DSGA e sostituto)

DISPONIBILITÀ PER LA CONTRATTAZIONE = € **83.341,85** (90.109,05 inclusa quota dsqa e sua sostituzione)

SEZIONE 4.b MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE	
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. (COME DA POSSIBILITÀ NORMATIVA CONFLUENZA TOTALE NEL FIS)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009.	Nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, alla cui realizzazione è finalizzata l'attività economico-gestionale dell'Istituzione.
Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.	//

PROSPETTO RIASSUNTIVO FINALE

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2020/2021, sono determinate come segue:

	Risorse assegnate (FISSE)	Risorse impegnate (FISSE + VARIABILI)
LORDO STATO	Risorse anno scolastico 2020-2021	LORDO DIPENDENTE
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 40.851,97 (47.619,17 inclusa indennità dsga e sostituto)	€ 40.685,40 così determinata: 40851,97+ 398,07 ec.a.p = 41.250,04- 564,64 economie FIS 20-21)
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.838,28	€ 4.838,28
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.082,31	€ 3.082,75 (incluse e.c.a.p di 1,81)
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.160,44	€ 2.457,50 (incluse ec.ap di 1297,06)
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero/progetti (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0.00	€ 0.00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOT. PARZIALE 1	49.933,00 (con dsga 56.700,20)	€ 51.063,93
Fondo valorizzazione merito confluito interamente ad integrazione del FIS	17.248,67	17.232,10 (-le economie anno in corso di 16,57)
TOT. PARZIALE 2	67.181,67 (73958,87)	€ 68.296,03
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	4.895,32	€ 11.427,40 (incluse ec.a.p di 6532,08)
TOT. PARZIALE 3	72076,99 (78.844,19)	€ 79.723,43
Ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti	3.035,27	3.035,84 (incluse ec. a.p di 0,57)
TOT. PARZIALE 4	75.112,26 (81.879,46)	82.759,27
	***81.879,46 con quota dsga e sua sostituzione	89.526,47 € con quota dsga e sua sostituzione
Risorse VARIABILI (ECONOMIE A.P)		
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	ECONOMIE A.P*** € 8.229,59 così suddivise	€ 398,07 FIS
		€ 0,0 economie F.S
		€ 1,81 economie I.S
		€ 0,57 ore eccedenti
		€ 6.532,08 forte flusso
		€. 1.297,06 ore pratica sportiva
TOTALE COMPLESSIVO impegnato		€ 82.759,27
	TOT. ECONOMIE as. 20-21	€ 582,58
TOTALE COMPLESSIVO disponibile per la contrattazione		€ 83.341,85
	Con quota dsga	€ 90.109,05

Tot. A disposizione per la contrattazione: 83.341,85 (90.109,05 inclusa quota DSGA e suo sostituto)

Sintesi Finalizzazioni delle risorse

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F..

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE TOTALI A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE 2020-21

*** Art. 88 c. 2 lett. C CCNL 29/11/2007- ore aggiuntive per l'attuazione di corsi di recupero per alunni con debito formativo (Non presente perchè Istituto Comprensivo e no Istituto di Istruzione Secondaria

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

DOCENTI	Risorse anno scolastico 2019 /2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)-LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		€ 12.057,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)		€ 700
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		€ 9.467,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)		€ 4.025,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		€ 5.136,63
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 2.887,50
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)		€ 4.838,28
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)		€ 2457,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ 11.427,70
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 0,0
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI		€ 52.997,61

Personale ATA:

Personale ATA	Risorse anno scolastico 2020/2021 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)-LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)		€ 513,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		€ 6.253,60

Personale ATA	Risorse anno scolastico 2020/2021 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)-LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)		€ . 1.124,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		€ 16.263,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		€ 3.082,75
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
-TOTALE FIS ATA IMPEGNATO		17.387,50
A-TOTALE COMPLESSIVO ATA (FIS + I.S)		20.470,25

B-TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI		€ 52.997,61
-------------------------------------	--	--------------------

C-TOT. COMPLESSIVO (A+B)		€ 73.467,86
Tot. Complessivo D (C+inclusa quota DSGA e suo sostituto)		€ 80.235,06

Tot. Complessivo E (D + ore eccedenti sostituzione docenti assenti)		€ 83.270,90
--	--	-------------

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata sottoposta a contrattazione in Lordo Dipendente **€ 83.341,85** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **82.759,27** (percentuale utilizzo: **99%**) **prevedendo economie per complessivi 582,58 € così determinati.**

- Docenti economie a.s. 20-21 € 402,53 (FIS) Lordo Dipendente + Valorizzazione € 16,57 Lordo Dipendente (tot. **419,10 €**)
- ATA economie a.s. 20-21 € 162,11 (FIS) Lordo Dipendente + Incarichi Specifici € 1, 37 Lordo Dipendente (tot. **163,48 €**)

Trescore Balneario, 24 febbraio 2021

Il dirigente Scolastico
Dott.ssa Raffaella Chiodini
F.to Digitalmente