



**Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo di Villa d'Almè**

Via Monte Bastia, 10 - 24018 Villa d'Almè BG - Tel: 035 541223

CF 80029050160 - CM BGIC889004

e-mail: bgic889004@istruzione.it PEC: bgic889004@pec.istruzione.it -
Web: www.icvilla.edu.it



Villa d'Almè, 20/12/2022

Ai REVISORI dei CONTI

**Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto a.s.
2021/24 (parte normativa) 2022/23 (parte economica)**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3- sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, redatto in attuazione dell'art. 1, comma 14 della legge 107 che ha novellato l'art. 3 del DPR 275 del 1999; predisposto dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA funzionali alla realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 15/12/2022 tra la Dirigente Scolastica, la RSU d'Istituto in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrative-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S.G.A.;

VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2022/23 risultanti dalla Nota MIUR- Direzione Generale per la politica finanziaria e il bilancio, Prot. n°46445 del 04/10/2022 circa l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/23; e dal Piano di riparto SIRGS del 1910/2022 economie relative all'a.s.2021/22;

VISTO l'art.2 comma 197 della legge n.191/2009 (Legge Finanziaria per il 2010);

VISTO l'art. 1, comma 332 della legge n°190/2014 (Legge di Stabilità 2015);

VISTO l'art.5 del decreto legislativo 1.8.2011 n.141;

VISTA la circolare n.25 del 19.7.2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTA la Circolare n. 7/2010 in materia di contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; Reg. Corte dei conti del 7 giugno 2010 -Ministeri istituzionali - Presidenza Consiglio dei Ministri- Registro n. 6, foglio n. 287; Pubblicata sulla G.U. S.G. n. 163 del 15/7/2010;

VISTA la Circolare n. 1 del 17 febbraio 2011- Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.

150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze;

VISTA la Lettera Circolare n. 7 del 5 aprile 2011-Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 - Chiarimenti operativi;

VISTO l'art. 39, comma 3° -ter della Legge 27/12/1997 n.449 in combinazione con il D.Lgs 3/12/1993 n.29 e per ultimo con il D.Lgs 30/3/2001, n.165, art.48 comma 6;

Premesso

L'articolo 40, comma 3 del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, modificato dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredata dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

L'art. 40 bis del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni ingeribili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Relaziona

come di seguito, sul Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 15/12/2022 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lgs, 150/09 e dalla citata C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Precisa altresì che:

1. Il Contratto Integrativo d'istituto è stato redatto dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico;
2. tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono riconducibili alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta formativa, redatto in attuazione dell'art. 1, comma 14 della legge 107 che ha novellato l'art.3 del DPR 275 del 1999, predisposto dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio d'istituto;

le risorse contrattuali, fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo lordo dipendente **€. 47.933,61** (lordo stato di **€ 63.607,90**) assegnato con decreto MIUR Prot. n°46445 del 04/10/2022 con il quale si comunicano i fondi a disposizione per il periodo settembre-dicembre 2022 e vengono resi noti gli importi del MOF per l'intero a.s. 2022/2023; a tali importi si aggiungono risorse certificate dal Piano di riparto SIRGS del 19/10/2022 con le relative economie a.s 2021/2022 (**€ 1.411,68** lordo dipendente - **€. 1.873,30** lordo stato), per un totale complessivo lordo dipendente **€. 49.345,29** (lordo stato **€. 65.481,20**);

3. le OO.SS sono state convocate in data 16 novembre 2022, a seguito dell'assemblea di Istituto del 12 dicembre 2022, con sottoscrizione dell'ipotesi di contratto il 15 dicembre 2022 in presenza.

Legittimità giuridica

(Art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
-----------	--

Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. A loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate da formula che ne confermano la non pertinenza allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	15/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2021 al 31/8/2024 (parte normativa); dall'1/9/2022 al 31/8/2023 (parte economica).
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico dott.ssa Marta Beatrice Rota RSU interne: • Grazioli Emanuela Elisa (ATA- collaboratore scolastico); • Donisi Maurizio (docente Primaria); • Raineri Sergio (docente Secondaria di I grado). Organizzazioni Sindacali firmatarie: CISL, FLC CGIL hanno delegato le proprie RSU di Istituto
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale Docente, educativo e ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola – lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinare alla remunerazione del personale; d) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzata alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015; e) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/90; f) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine

	<p>di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>g) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>h) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p> <p>Parte non pertinente</p>
	<p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, in quanto trattasi di amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
	<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lsg. 150/2009 è stato adottato e pubblicato nella sezione di Amministrazione Trasparente dell'IC di Villa d'Almè.</p>
	<p>Parte non pertinente</p>
	<p>Non è stata predisposta né validata dall'organo interno di valutazione la relazione della performance in quanto trattasi di amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente relazione illustrativa è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 – Interpretazione autentica
- Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

- CAPO I - RELAZIONI SINDACALI
 - Art. 4 – Obiettivi e strumenti
 - Art. 5 - Rapporti tra RSU e dirigente
 - Art. 6 – Informazione
 - Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa
 - Art. 8 – Confronto
- CAPO II - DIRITTI SINDACALI
 - Art. 9 – Attività sindacale
 - Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro
 - Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti
 - Art. 12 – Referendum
 - Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente
- Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

TITOLO QUINTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE

Art. 18 – Sostituzione docenti assenti con personale in servizio

Art. 18 – Permessi brevi

Art. 20 – Scambio orario

Art. 21 – Ferie durante il periodo delle attività didattiche

TITOLO SESTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE ATA

Art. 22 – Piano delle attività

Art. 23 – Assegnazione del Personale ATA

Art. 24 – Turni, orari di lavoro, permessi e assenze

Art. 25 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

Art. 26 – Riduzione dell'orario di lavoro – 35 ore settimanali

Art. 27 – Chiusure prefestive

Art. 28 – Ferie e Festività sopprese

Art. 29 – Servizi minimi in occasione di assemblee sindacali e scioperi

TITOLO SETTIMO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 30 – Fondo per il salario accessorio

Art. 31 – Fondi finalizzati

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 32 – Finalizzazione del salario accessorio

Art. 33 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Art. 34 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Art. 35 – Stanziamenti

Art. 36 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

Art. 37 – Conferimento degli incarichi

Art. 38 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Art. 39 – Incarichi specifici ATA

TITOLO OTTAVO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 40 – Soggetti tutelati

Art. 41 – Obblighi del dirigente scolastico

Art. 42 – Servizio di Prevenzione e Protezione

Art. 43 – Riunione periodica della sicurezza

Art. 44 – Sorveglianza Sanitaria dei lavoratori

Art. 45 – Attività di informazione e formazione dei lavoratori

Art. 46 – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Art. 47 – Controversie

TITOLO NONO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 48 – Clausola di salvaguardia finanziaria

Art. 49 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

ALLEGATI

- Tabella n. 1 - Riduzione orario lavoro ATA - 35 ore
- Tabella n. 2 – Fondi finalizzati e criteri ripartizione fondo
- Tabella n. 3 – Stanziamenti docenti
- Tabella n. 4 – Stanziamenti ATA
- Tabella n. 4 bis – Stanziamenti ATA - valorizzazione
- Tabella n. 5 – Incarichi specifici ATA
- Tabella 6 - Individuazione delle posizioni economiche

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del 02/11/2022 (Decreto n. 2075 prot. 4746 del 02-11-2022).
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 16/11/2022.

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo Stato)	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€. 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 232,23	€ 175,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 750,01	€ 565,19
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 1.658,75	€ 1.250,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 21.010,88	€ 15.833,37
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.511,31	€ 3.399,63
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 40 CCNL 08/02/2018)	€ 2.239,29	€ 1.687,48
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.363,01	€ 1.027,14
Ore eccedenti per la sostituzione art. 40 CCNL 08/02/2018	€ 2.435,67	€ 1.835,47

Valorizzazione ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della L.127/2015 e dell'art. 1 c. 249, della L. 160/2019	€ 9.929,02	€ 7.482,31
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Totale docenti	€ 44.130,17	€ 33.255,59

Il bonus valorizzazione docenti di €. 7.482,31 sarà distribuito alla voce: "Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)"

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2022/23 (I lordo Stato)	Risorse anno scolastico 2022/23 (I lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 8.470,69	€ 6.383,34
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.498,53	€ 3.390,00
Compenso per il sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 2.210,61	€ 1.665,87
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituto dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituto dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.860,55	€ 2.155,65
Valorizzazione ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della L.127/2015 e dell'art. 1 c. 249, della L. 160/2019	€ 3.309,67	€. 2.494,10
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Totale personale Ata	€ 21.350,05	€ 16.088,96
TOTALE SPESE (utilizzazione)	€ 65.480,22	€ 49.344,55

Il bonus valorizzazione ATA di €. 2.494,10 sarà distribuito alla voce: "Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)".

D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non è prevista attribuzione di progressioni economiche.

G) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

H) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

CONCLUSIONI

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, funzionali alla realizzazione degli obiettivi del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto Collettivo Nazionale e si allega, agli attori in indirizzo, relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e copia del Contratto Integrativo d'Istituto (IPOTESI) 2022/2023 (parte normativa, come aggiornata nelle sedute di contrattazione del 17 novembre e 16 dicembre 2021) e 2022/2023 (parte economica).

Villa d'Almè, 20/12/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
MARTA BEATRICE ROTA