



## Relazione Tecnica Anno Scolastico 2025/26

Oggetto:

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

**VISTO** l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

**TENUTO CONTO** di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

**VISTA** la comunicazione MIM prot. 0011287 del 30-09-2025 con la quale è stata comunicata la risorsa complessiva disponibile per il periodo Settembre 2025- Agosto 2026 per le retribuzioni accessori per:

- FIS;
- funzioni strumentali all'offerta formativa; incarichi specifici del personale ATA;
- ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti;
- attività complementare di educazione fisica;
- valorizzazione dei docenti.

### RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 27/11/2025

<b>PREMESSA</b>	<p>L'art. 39 comma 3 ter della Legge 27/12/1997 n. 449 in combinazione con il D.Lg.vo 3/12/1993 n. 29 e per ultimo il D.Lg.vo 30/03/2021n. 165, art. 48 comma 6, stabilisce la procedura di controllo per i contratti integrativi anche di secondo livello, cioè quelli sottoscritti in sede locale, sia centrale che territoriale, che di Scuola.</p> <p>Il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 57093/00/7.515 del 30/11/2000 ha dato istruzioni operative specificando l'articolazione della procedura di controllo in argomento. Ulteriori chiarimenti in proposito sono stati dati dal Ministero dell'Istruzione con le circolari n. 109 prot. 256 del 11/6/2021 e prot. 367 del 27/07/2001.</p> <p>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</p>
<b>COMPOSTA</b>	<p>Da quattro moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;</li><li>• Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;</li><li>• Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;</li><li>• Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;</li></ul>



### Modulo 1

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I

##### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	2.257,27	2.995,40
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	32.398,38	42.992,65
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.620,16	4.803,95
INDENNITÀ DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	836,13	1.109,54
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.087,45	2.770,05
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	9.348,62	12.405,62
<b>TOTALE</b>	<b>50.548,01</b>	<b>67.077,21</b>

##### Sezione II

##### Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
Risorse per la valorizzazione della professionalità docenti	0,00	0,00
INDENNITÀ DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
TUTORAGGIO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.193,65	1.583,97
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.193,65</b>	<b>1.583,97</b>

##### Sezione III

##### Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

##### Sezione IV

##### Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a	50.548,01	67.077,21



**Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA  
IC VILLA D'ALME**

24018 VILLA D'ALME' (BG) VIA MONTE BASTIA 10 C.F. 80029050160 C.M. BGIC889004

certificazione		
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	1.193,65	1.583,97
Totale Fondo sottoposto a certificazione	51.741,66	68.661,18

Sezione V	<b>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>
--------------	---

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
--



## Modulo 2

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	3.964,50	5.260,89
Indennità Sostituto DSGA	473,21	627,95
<b>TOTALE</b>	<b>4.437,71</b>	<b>5.888,84</b>

#### Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	20.970,50	27.827,85
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
INDENNITÀ DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	7.011,47	9.304,22
<b>TOTALE</b>	<b>27.981,97</b>	<b>37.132,07</b>

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	7.612,99	10.102,44
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
INDENNITÀ DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	2.337,15	3.101,40
<b>TOTALE</b>	<b>9.950,14</b>	<b>13.203,84</b>

#### Sezione III

Destinazioni ancora da regolare



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA  
IC VILLA D'ALME

24018 VILLA D'ALME' (BG) VIA MONTE BASTIA 10 C.F. 80029050160 C.M. BGIC889004

BGIC889004 - A6D238D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006379 - 06/12/2025 - II.10 - U

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26			
	Lordo Dipendente	Lordo Stato		
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	2.257,27	2.995,40		
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTI	0,00	0,00		
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00		
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.620,16	4.803,95		
INDENNITÀ DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	0,00	0,00		
ORE ECCEDENTI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	836,13	1.109,54		
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3.281,10	4.354,02		
TUTOR e ORIENTAMENTO	0,00	0,00		
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00		
<b>TOTALE</b>	<b>9.994,66</b>	<b>13.262,91</b>		
<b>Sezione IV</b>	<b>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione</b>			
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/26			
	Lordo Dipendente	Lordo Stato		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	4.437,71	5.888,84		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa				
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	27.981,97	37.132,07		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	9.950,14	13.203,84		
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	9.994,66	13.262,91		
<b>TOTALE</b>	<b>52.364,48</b>	<b>69.487,66</b>		
<b>Sezione V</b>	<b>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>			
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato				
<b>Sezione VI</b>	<b>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>			
A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in <b>68.661,18</b> è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad <b>56.224,75</b> (in percentuale: <b>82%</b> ) di cui:				
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>5.888,84</b> per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;</li><li>• <b>37.132,07</b> per il personale docente - in percentuale <b>66%</b> sul totale e <b>74%</b> su MOF ripartibile;</li><li>• <b>13.203,84</b> per il personale ATA - in percentuale <b>23%</b> sul totale e <b>26%</b> su MOF ripartibile;</li></ul>				
Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 92 di cui n° 74 docenti e n° 17 di personale A.T.A				



### Modulo 3

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2024/25		Anno scolastico 2025/26	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
52.739,91	51.178,68	69.487,66	50.335,91

### Modulo 4

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

<b>Sezione I</b>	<b>Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</b>
------------------	--

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dal D.L. 129 del 28/08/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale;

b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

<b>CEDOLINO UNICO DEL 05/12/2025</b>	<b>Importo disponibile</b>	<b>Importo economie utilizzate</b>
2556 06	€ 1.816,48	€ 622,83

<b>Sezione II</b>	<b>Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>
-------------------	---

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulti rispettato:

<b>Descrizione compenso</b>	<b>Risorse disponibili A.S. 24/25 (L.D.) - Risorse utilizzate (L.D.) - Risorse residue (LD)</b>		
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 5.678,50	€ 5.678,50	€ 0,00
Compenso per indennità di amministrazione sostituto DSGA	€ 473,21	€ 0,00	confluite nel FIS
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.151,17</b>	<b>€ 5.678,50</b>	

#### PERSONALE DOCENTE

<b>Descrizione compenso</b>	<b>Risorse disponibili A.S. 24/25 (L.D.)-Risorse utilizzate (L.D.)- Risorse residue (L.D.)</b>		
Funzioni strumentali al POF	€ 3.565,76	€ 3.565,76	€ 0,00
Compensi per personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 29.332,31	€ 29.332,31	€ 0,00



**Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA  
IC VILLA D'ALME**

24018 VILLA D'ALME' (BG) VIA MONTE BASTIA 10 C.F. 80029050160 C.M. BGIC889004

Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 833,10	€ 833,10	€ 0,00
Compensi per sostituzione dei colleghi			
assenti	€ 1.667,94	€ 466,33	€ 1.201,61
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 34.212,96</b>	<b>€ 34.197,50</b>	<b>€ 1.201,61</b>

**PERSONALE ATA**

<b>Descrizione compenso (L.D.)</b>	<b>Risorse disponibili A.S. 24/25 (L.D.) -Risorse utilizzate (L.D.)-Risorse residue</b>		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 8.997,64	€ 8.653,55	confluite nel FIS
Incarichi specifici	€ 2.389,58	€ 2.389,58	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 11.387,22</b>	<b>€ 11.043,13</b>	<b>€ 0,00</b>

**Sezione  
III**

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2025/26;

**ATTESTA**

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Data: **06-12-2025**

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

**Dott.ssa Francesca Leonoro**