



ISTITUTO COMPRENSIVO  
SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO  
VILLONGO – FORESTO SPARSO – GANDOSSO  
Via A. Volta, 1 - 24060 VILLONGO (BG) - C.F.95118490168  
☎ 035 927200 📠 035 925024  
e-mail: bgic891004@istruzione.it - pec: [bgic891004@pec.istruzione.it](mailto:bgic891004@pec.istruzione.it)  
Sito Internet: [www.icvillongo.edu.it](http://www.icvillongo.edu.it)

**DETERMINA DIRIGENZIALE DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE  
DEL MERITO**

**di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 (A.S. 2019-20)**

**ALL'ALBO ON LINE-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE**  
**Agli atti**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il proprio decreto di costituzione del *Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2015/16 - 2016/17 - 2017/18*, prot. n.855/C02 del 15 /02/2016, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

**Vista** la nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

**Preso Atto** della nota prot.21795 del 30 settembre 2019 con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto l'assegnazione della risorsa *finalizzata* di Euro 18.206,67 lordo dipendente per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 2019/20;

**Visto** il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*". "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*";

**Considerati** i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal *Comitato* nella seduta del 15 /05/2018 e pubblicati all'Albo on line dell'Istituto ;

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

**Visto** il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

**Visto** il D. Lgs. 150/2009, Capo II;

**Considerati** il P.T.O.F. 2019/19, il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;

**Firmato digitalmente da MASTROGIOVANNI MARIA LUISA**



ISTITUTO COMPRENSIVO  
SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO  
VILLONGO – FORESTO SPARSO – GANDOSSO

Via A. Volta, 1 - 24060 VILLONGO (BG) - C.F.95118490168

☎ 035 927200 📠 035 925024

e-mail: bgic891004@istruzione.it - pec: [bgic891004@pec.istruzione.it](mailto:bgic891004@pec.istruzione.it)

Sito Internet: [www.icvillongo.edu.it](http://www.icvillongo.edu.it)

**Ravvisata** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

**Verificata** la presenza in organico d'Istituto ed in servizio di n.99 docenti con contratto a tempo indeterminato e determinato (al 31/08/2020) nel corrente anno scolastico;

**Esaminate** le autodichiarazioni presentate dai docenti e la documentazione a corredo attestante quanto in esse dichiarato;

**Ritenuto** congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus; **Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2019/20**

### DETERMINA

l'assegnazione della somma di Euro18.206,67 *lordo dipendente* a n.32 docenti di ruolo in servizio per l' a.s. 2019/2020 presso il presente istituto ripartita in forma aggregata:

N. docenti	Quota di valorizzazione
1	€ 176,27
1	€ 226,64
1	€ 251,82
2	€ 277,00
1	€ 302,19
1	€ 327,37
2	€ 352,55
1	€ 402,91
1	€ 428,10
1	€ 478,46
3	€ 503,64
1	€ 554,01
3	€ 604,37
1	€ 629,55
1	€ 654,74
1	€ 705,10
1	€ 730,28
3	€ 780,65
1	€ 805,83
1	€ 831,01
2	€ 881,37
1	€ 931,74
1	€ 1.082,83



ISTITUTO COMPRENSIVO  
SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO  
VILLONGO – FORESTO SPARSO – GANDOSSO  
Via A. Volta, 1 - 24060 VILLONGO (BG) - C.F.95118490168  
☎ 035 927200 📠 035 925024  
e-mail: bgic891004@istruzione.it - pec: [bgic891004@pec.istruzione.it](mailto:bgic891004@pec.istruzione.it)  
Sito Internet: [www.icvillongo.edu.it](http://www.icvillongo.edu.it)

Ad ogni docente sarà notificata una comunicazione personale di assegnazione del bonus, contenente la motivazione analitica dell'attribuzione dello stesso per le azioni realizzate nel corrente anno scolastico in corrispondenza con i criteri per la valorizzazione dei docenti.

I nominativi dei docenti a cui viene assegnato il bonus e i compensi in forma aggregata saranno oggetto di comunicazione successiva alla RSU di Istituto.

L'effettiva liquidazione del bonus potrà avvenire solamente a seguito dell'effettiva disponibilità dei fondi assegnati a tale scopo.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Maria Luisa Mastrogiovanni**

(firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. e norme ad esso connesse)