



Vargiu Scuola Srl
Via dei Tulipani 7/9
09032 – Assemini (CA)
Sito: vargiuscuola.it
commerciale@vargiuscuola.it
tel: 070271526 - 070271560
C.F. - Partita Iva: 03679880926

Al Dirigente Scolastico
Istituto Compr.
Via A. Volta, 1
24060 Villongo (BG)

DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE
(ai sensi dell'art. 47 della legge 10/2021 e s.m.i.)

OGGETTO: Procedura di affidamento nell'ambito degli interventi a valere sul PNRR D.M. n. 66 del 12 aprile 2023, relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico

CUP: B34D23005070006

CIG: B52E89FE28

La sottoscritta Carai Franca nata a Dolianova il 09/11/1965 e residente in Assemini (CA) via dei Gerani n. 18/a, codice fiscale CRAFTNC65S49D323W, in qualità di amministratore unico della società VARGIU SCUOLA S.R.L. con sede legale in Assemini via dei Tulipani n. 7/9 - CAP 09032 Codice Fiscale - Partita. I.V.A. 03679880926 – mail commerciale@vargiuscuola.it – PEC vargiuscuola@pec.it

DICHIARA

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l'applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge

che l'impresa ha:

- ☒ meno di 15 dipendenti e, quindi, di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006;
- ☐ più di 14 ma meno di 50 dipendenti e di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006, ma di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dalla stipula del contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale così come previsto dall'art. 47 della legge 108/2021;

- più di 50 dipendenti e, pertanto, allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Assemini, 23/01/2025

CARAI FRANCA
(FIRMA DIGITALE)