

tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, approvato dal Collegio dei docenti con delibera n° 7 del 25/10/2016, deliberato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 60 del 14/12/2016;
- le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo DIPENDENTE di €. **85.323,44**, assegnate con nota MIUR del nota MIUR 14207 del 29/09/2016 ed integrazione pratica sportiva nota 9060 del 07/12/2016.

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2016/17 - QUOTA CEDOLINO UNICO -

TOTALE ANNUO 2016/2017		QUOTA 2016/2017			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	95.514,51	71.977,78	6.118,11	17.418,62	95.514,51
Funzioni strumentali	7.684,64	5.790,99	492,23	1.401,42	7.684,64
Compiti ATA	4.242,84	3.197,32	271,77	773,75	4.242,84
Attività sportive	6.225,45	4.691,37	398,77	1.135,31	6.225,45
Ore sostituzioni	5.782,21	4.357,35	370,37	1.054,49	5.782,21
	119.449,65		LORDO DIPENDENTE C.U. 2016/2017 ←		119.449,65

[Handwritten signatures and initials]

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0	61.430,58	81.518,38
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0	0	0
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0	564,19	748,67
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0	3.628,04	4.814,41
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0	3.154,17	4.185,58
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0	0,00	0
Alfabetizzazione alunni	0	2.028,79	2.692,20
Alternanza scuola lavoro	0	6.361,79	8.442,08
Altri finanziamenti 2016/2017			
Tipologia del compenso	LORDO STATO	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
Alfabetizzazione alunni 2015/16	3.976,20	2.996,38	3.976,20
Alternanza scuola lavoro 2016/2017	61.511,64	46.353,91	61.511,64
TOTALE ECONOMIE più NUOVE ASSEGNAZIONI 2016/17 COMPENSI LORDO STATO			287.338,81

Fonte del finanziamento	Importo complessivo lordo stato	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
Fondo istituzione	177.032,89	168.855,89
Funzioni strumentali	7.684,64	7.684,64
Compiti ATA	4.991,51	4.991,52
Attività sportive	10.411,03	10.411,03
Ore sostituzioni	10.596,62	0
Ore aggiuntive corsi recupero	0	0
Alternanza	69.953,72	0
Alfabetizzazione alunni	6.668,40	6.668,40
287.338,81		
TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE		199.611,48

In data 09/02/2017 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2016/2017, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott.ssa Laura Ferretti RSU interna: Prof MAZZINI e Prof.ssa Cuoccio RSA Cisl scuola Prof.ssa BONAFINI Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI NO CISL SCUOLA SI NO UIL SCUOLA SI NO SNALS CONFISAL SI NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS SI NO
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate dal MIUR con apposite note.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
SUPPORTO ALLA DIDATTICA	29.223,34	
SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	10.440,69	
CORSI DI RECUPERO e HELP	108.852,38	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	6.037,85	
ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO FINALIZZATO AL RECUPERO SCOLASTICO FONDI NON DA FIS (ESTERNI)		
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA(flessibilità oraria-intensificazione)		15.301,63
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA E AL SOSTITUTO		7.177,00
FUNZIONI STRUMENTALI	7.684,64	
INCARICHI ATA		4.991,52
AREA A RISCHIO	6.668,40	
COMPENSI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA	10.411,03	
TOTALE LORDO STATO	179.318,32	27.470,15

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2016/2017 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

Stante la messa a regime delle nuove disposizioni della Legge 107/2015 sono state previste attività di revisione dell'impianto progettuale, procedurale e didattico della scuola, che hanno comportato un maggior carico di lavoro del personale che il presente piano riconosce.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2016/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Laura Ferretti

