Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO - GAGLIANICO
Piazza Avignone, 1 – 13894 GAGLIANICO (BI)
Tel.: 015/541622 - fax: 015/2548990 – cod. fisc. 81065680027
e-mail: biic807008@istruzione.it - biic807008@pec.istruzione.it - **sito web:** www.icgaglianico.edu.it

Prot. n. (vedi segnatura) Gaglianico 28 gennaio 2026

RELAZIONE ILLUSTRATIVA al contratto integrativo di Istituto a.s. 2025/2026
(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)

PREMESSO CHE

- La Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata preceduta dalla fase di programmazione delle attività, di pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione, per rispondere alla realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF per una migliore organizzazione e funzionalità del servizio offerto;
- Il Collegio dei Docenti e il Consiglio di Istituto hanno provveduto agli adempimenti, propedeutici alla contrattazione d'istituto, che rientrano nelle rispettive competenze di organo tecnico-professionale e organo di governo, adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali.
- Le relazioni sindacali si sono svolte con le rappresentanze territoriali delle organizzazioni di categoria firmatarie del CCNL, sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali del comparto scuola, con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- L'allegato contratto d'Istituto, sottoscritto dal Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Gaglianico e dalla R.S.U. in ipotesi il 16 gennaio 2026 e definitivamente il xx xx 2025, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 136/12, dal CCNL 19 gennaio 2024;
- Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base di quanto comunicato con nota MIM prot. n. 12153 del 01 ottobre 2025;
- Si è tenuto conto anche delle integrazioni di risorse comunicate in data 5 dicembre 2025;
- La presente relazione illustrativa è redatta utilizzando il modello trasmesso dalla Ragioneria generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/7/12;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI i verbali n° 1, 2 e 3 del Collegio Docenti a.s. 2025-26, in cui vengono individuate le attività, le funzioni e le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

- VISTA la delibera n. 57 della seduta del 13 gennaio 2026 del Consiglio di Istituto, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025-28;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A., nella quale sono individuate le responsabilità, le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA in attuazione del POF;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, inserite nell'ipotesi di contratto integrativo;

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

Protocollo 0000885/2026 del 28/01/2026

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO - GAGLIANICO
Piazza Avignone, 1 – 13894 GAGLIANICO (BI)
Tel.: 015/541622 - fax: 015/2548990 – cod. fisc. 81065680027
e-mail: biic807008@istruzione.it - biic807008@pec.istruzione.it - **sito web:** www.icgaglianico.edu.it

RELAZIONA

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 16/01/26 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione: xx/xx/26
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica** Lorenzo Zampieri Dirigente Scolastico pro tempore **Organizzazioni sindacali** ammesse alla contrattazione: UIL – CISL SCUOLA–SNALS CONFSAL – GILDA UNAMS **Componenti R.S.U.** firmatarie Ins. Carla Saldì CGIL – CS Michele Libassi CISL **Organizzazione - sindacali** presenti e firmatarie: Maria Grillo CSIL Daniele Ingrassia ANIEF
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA Istituto Comprensivo Gaglianico (BI)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 11 c. 4 lett. c1); • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 11 c. 4 lett. c2); • i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 11, c. 4, lett. c3); • i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 160 del 2019 (art. 11 c. 4 lett. c4); • i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 11, c. 4, lett. c5); • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 11 c. 4 lett. c6); • i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 11 c. 4 lett. c7); • i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO - GAGLIANICO
Piazza Avignone, 1 – 13894 GAGLIANICO (BI)
Tel.: 015/541622 - fax: 015/2548990 – cod. fisc. 81065680027
e-mail: biic807008@istruzione.it - biic807008@pec.istruzione.it - **sito web:** www.icgaglianico.edu.it

		maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 11 c. 4 lett. c8); • i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 11 c. 4 lett. c9); • il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 11, c. 4, lett. c10); • i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto (art. 11, c. 4, lett. c11).	
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'ipotesi del Contratto stipulato il 16 gennaio 2026 è stata inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria e normativa ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa. Decorsi quindici giorni dall'invio dell'ipotesi, non sono pervenuti rilievi da parte dei revisori dei conti.	
		L'Organo di controllo interno **non** ha effettuato alcun rilievo.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 9 del d.lgs. 150/2009	Adempimento non dovuto, per effetto dell'art. 5 del DPCM del 26/1/2011
		Adozione Piano performance previsto dall'art. 10, c. 5 del d.lgs. 150/09	
		Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, c. 6 del d.lgs. n. 150/09.	Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D.lgs. n. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/09 - Sito ufficiale della scuola.	
Eventuali osservazioni			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità coi vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali - Altre informazioni utili

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO - GAGLIANICO
Piazza Avignone, 1 – 13894 GAGLIANICO (BI)
Tel.: 015/541622 - fax: 015/2548990 – cod. fisc. 81065680027
e-mail: biic807008@istruzione.it - biic807008@pec.istruzione.it - **sito web:** www.icgaglianico.edu.it

PREMESSA

L'Accordo è definito tenendo conto della complessiva realtà scolastica, costituita da otto plessi (3 di scuola dell'Infanzia, 3 di scuola Primaria e 2 di scuola Secondaria di 1° grado per un totale di 775 alunni) dislocati in tre diversi Comuni, e si struttura sulle esigenze che scaturiscono:

- dalla organizzazione dei plessi, delle classi e degli orari, tenuto conto delle unità di Personale Docente e ATA assegnate;
- dal bisogno di costante e adeguata qualificazione di tutto il personale;
- dalle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni in situazione di disabilità, con bisogni educativi speciali e difficoltà specifiche di apprendimento;
- dalla specificità del contesto socio-culturali ed economico.

Gli incarichi per l'A.S. 2025/26, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., sono assegnati nel rispetto dei criteri stabili dall'Accordo, ai sensi del CCNL vigente, e mirati a:

- valorizzare il patrimonio professionale dei docenti quale risorsa fondamentale per la qualificazione dell'offerta formativa anche attraverso la ricerca metodologica e didattica;
- incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico erogato anche attraverso l'innovazione tecnologica;
- promuovere e attuare, in continuità con gli anni precedenti, tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico";
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni e il personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di un'efficace realizzazione e gestione del PTOF per migliorare la qualità dei servizi offerti;
- operare in stretta connessione con le Amministrazioni Comunali, gli Enti, i Servizi e le Associazioni del territorio, al fine di qualificare sempre più e meglio l'operato della Scuola come istituzione che risponde pienamente ai compiti ad essa affidati dall'art. 3 della Costituzione;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.

Le attività connesse ai predetti incarichi saranno finalizzate a:

- sostenere i percorsi di crescita e di apprendimento come conquista dell'autonomia e dell'identità in linea con quanto previsto dalla normativa vigente (Indicazioni per il curricolo);
- sviluppare le potenzialità di ciascuno, garantendo una presa in carico efficace degli alunni disabili e con BES, ma anche valorizzando le eccellenze;
- sviluppare le competenze indispensabili al momento storico in cui viviamo, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo della persona che come educazione alla cittadinanza, in particolare nell'ambito delle nuove tecnologie e dell'apprendimento di tutti i linguaggi;
- valorizzare i percorsi per le eccellenze anche attraverso i progetti sul curricolo verticale;
- garantire adeguati percorsi di educazione alla salute e star bene a scuola;
- garantire una "scuola sicura" e ben organizzata anche attraverso una efficace organizzazione della sede centrale e dei plessi.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione degli obiettivi scritti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa della scuola. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del d.lgs. 165/2001.

A - Illustrazione di quanto disposto dal	La ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica è imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, obiettivi e nelle linee

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO - GAGLIANICO
Piazza Avignone, 1 – 13894 GAGLIANICO (BI)
Tel.: 015/541622 - fax: 015/2548990 – cod. fisc. 81065680027
e-mail: biic807008@istruzione.it - biic807008@pec.istruzione.it - **sito web:** www.icgaglianico.edu.it

contratto integrativo	d'azione del PTOF: Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali e il maggior impegno individuale, profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'istituto, garantendo il diritto degli alunni ad apprendere; l'autonomia didattico organizzativa, di ricerca e sperimentazione, gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa, le competenze professionali presenti, l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'istituto, i carichi di lavoro, l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati. Per quanto attiene a: utilizzazione del personale docente in relazione al PTOF, organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale ATA, Relazioni e Diritti sindacali e normativa in materia di sicurezza, quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di legge. Nel contratto allegato sono definiti: • le risorse che costituiscono il fondo di Istituto e la loro provenienza; • la ripartizione delle risorse fra il personale docente e ATA; • la tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA; • la misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ATA in funzione dell'attuazione del PTOF; • l'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA; • la misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti. Il Contratto d'Istituto a.s. 2024-25 è stato così articolato: TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 – Interpretazione autentica Art. 3 – Tempi, modalità e procedure di verifica di attuazione del contratto TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO PRIMO – RELAZIONI SINDACALI Art. 4 – Obiettivi e strumenti Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente Art. 6 – Informazione Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa Art. 8 – Confronto Art. 9 - Procedura di raffreddamento e interpretazione autentica Art. 10 – Norma di salvaguardia CAPO SECONDO – DIRITTI SINDACALI Art. 11 – Attività sindacale Art. 12 – Agibilità sindacale Art. 13 – Assemblea in orario di lavoro Art. 14 – Riunione d'inizio anno del personale ATA Art. 15 – Referendum Art. 16 – Permessi retribuiti e non retribuiti Art. 17 – Determinazione dei contingenti di personale previsto dall'art. 3, comma 2, dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero TITOLO III – RESPONSABILITÁ DISCIPLINARE Art. 18 – Destinatari

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO - GAGLIANICO
Piazza Avignone, 1 – 13894 GAGLIANICO (BI)
Tel.: 015/541622 - fax: 015/2548990 – cod. fisc. 81065680027
e-mail: biic807008@istruzione.it - biic807008@pec.istruzione.it - **sito web:** www.icgaglianico.edu.it

	Art. 19 – Obblighi del dipendente Art. 20 - Sanzioni disciplinari (Personale ATA) Art. 21 - Codice disciplinare (Personale ATA) Art. 22 – Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare Art. 23 - – Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare (Personale ATA) Art. 24 - Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale (Personale ATA) Art. 25 – Determinazione concordata della sanzione (Personale ATA) TITOLO IV – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA Art. 26 – Collaborazioni plurime del personale docente Art. 27 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA Art. 28 – Lavoro agile Art. 28bis – Lavoro a distanza TITOLO V – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA Art. 29 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA Art. 30 – Chiusure prefestive Art. 31 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio Art. 32 – Modalità e tempi di convocazione e delle comunicazioni ufficiali Art. 33 – Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni asincrone Art. 34 –Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione Art. 35 – La pianificazione della formazione di istituto Art. 36 – Banca Ore Art. 37 – Visite e viaggi d'istruzione Art. 38 – Accantonamento fondi CCNL 2019-2021 TITOLO VI – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO PRIMO – NORME GENERALI Art. 39 – Fondo per il salario accessorio Art. 40 – Analisi delle risorse finanziarie disponibili Art. 41 – Funzioni strumentali (punto a) Art. 42 – Incarichi specifici (punto b) Art. 43 – Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c) Art. 44 – Compensi per le attività di educazione fisica (punto d) Art. 45– Compensi per le aree a rischio (punto e) Art. 46 – Valorizzazione del personale scolastico (punto f) Art. 47 – Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (punto g) TITOLO VII – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Art. 48 – Tutela della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro Art. 49 – Soggetti tutelati Art. 50 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Art. 51 – Servizio di Prevenzione e protezione Art. 52 – Riunione periodica Art. 53 - Rapporti con gli enti locali proprietari Art. 54 – Attività di formazione, informazione e aggiornamento TITOLO VIII – NORME TRANSITORIE E FINALI

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO - GAGLIANICO
Piazza Avignone, 1 – 13894 GAGLIANICO (BI)
Tel.: 015/541622 - fax: 015/2548990 – cod. fisc. 81065680027
e-mail: biic807008@istruzione.it - biic807008@pec.istruzione.it - **sito web:** www.icgaglianico.edu.it

	Art. 55 - Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 56 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio Art. 57 – Natura premiale della retribuzione accessoria Art. 58 – Norme di riferimento Art. 59 – Pubblicità degli atti
B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo, da parte della contrattazione integrativa	Il FIS è utilizzato per le voci riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di *"Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo"*, i cui importi sono indicati in modo dettagliato nella *sezione II* della "Relazione Tecnico – Finanziaria". La disponibilità del fondo di Istituto risulta così ripartita: **Quota Funzioni strumentali: € 3.877,24** **Quota incarichi specifici: € 2.893,49** **Ore eccedenti: € 2.712,39** **FONDO delle ISTITUZIONI SCOLASTICHE** € 41.624,46 **Valorizzazione del merito** € 9.036,63 + € 3.25 economie per il **miglioramento dell'offerta formativa.** Dalla quota iniziale comune viene tolta **l'indennità di direzione parte variabile della DSGA** di € 4.137,00 + 328,72 (integrazioni del 5/12/25) e € 1.023,00 per **sostituzione del DSGA assente.** 1,5 % della quota rimanente è stato individuato come **Fondo di riserva** per l'a.s. 25/26 pari a € 677,17. Una quota pari al **70% del Fondo di Istituto** (composto da FIS, valorizzazione del merito ed economie degli anni precedenti), per un importo di **€ 31.127,02**, viene destinata al personale docente. A tale somma si aggiungono le economie delle ore eccedenti (€ 3.163,63) e del gruppo sportivo (€ 3.500,23) relative all'a.s. 24/25, per il finanziamento delle seguenti aree di intervento: **€ 27.240,75** • Supporto al DS e al modello organizzativo (commissioni, referenti di plesso, coordinatori di classe, animatore digitale, team digitale, secondo collaboratore del dirigente scolastico, tutor docenti anno di prova, commissioni, referente educazione civica, referenti bullismo, fondo di riserva ore eccedenti le 80 ore, retribuzione forfettaria visite di istruzione, supporto all'offerta formativa) e attività di docenza per progetto deliberati dal collegio dei docenti. **€ 8.547,00** • Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa. **€ 0 Aree a rischio** • Progetti e attività di potenziamento, consolidamento e recupero. Le funzioni strumentali sono affidate a docenti, che non sono collaboratori del dirigente scolastico, relativamente alle seguenti aree: • Aree interventi e servizi per gli studenti coordinamento e gestione attività di orientamento scolastico e di continuità tra primaria e secondaria di primo grado • Area interventi e servizi per gli studenti • Area innovazione metodologica • Area inclusione I collaboratori del dirigente non percepiscono emolumenti come funzioni strumentali, ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettera f.

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO - GAGLIANICO
Piazza Avignone, 1 – 13894 GAGLIANICO (BI)
Tel.: 015/541622 - fax: 015/2548990 – cod. fisc. 81065680027
e-mail: biic807008@istruzione.it - biic807008@pec.istruzione.it - **sito web:** www.icgaglianico.edu.it

	Il 30 % del fondo di istituto pari a **€ 13.340,15** (F.I.S. + valorizzazione del merito + economie anni precedenti) è destinato al personale ATA per compensare l'intensificazione del lavoro e le ore di straordinario in relazione alla collaborazione con docenti, piccola manutenzione e piccoli lavori (CS), gestione progetti enti vari, collaborazione documenti sicurezza, statistiche, viaggi (AA). Le risorse destinate agli **incarichi specifici per il personale ATA (a.s. 25/26)** ammontano complessivamente a **€ 2.256,98**, a cui si aggiungono le integrazioni del 05/12/2025 pari a **€ 118,52**. Ulteriori **€ 373,52** sono invece destinati **all'assistenza agli alunni con disabilità**, ai sensi dell'art. 54, comma 4 del CCNL vigente. Tali somme sono affidate a: - Collaboratori scolastici per l'assistenza di alunni della scuola dell'infanzia; - Collaboratori scolastici per l'assistenza di alunni della scuola secondaria di primo grado con certificazione di handicap ai sensi della Legge 104/1992 art.3 c.3.; - Collaboratori scolastici per la sorveglianza del dormitorio delle scuole dell'Infanzia; La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, organizzato con modelli appositamente predisposti per consentire la valutazione dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi potrà essere decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.
C - Effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e tenuto conto dei limiti, risultanti dai contratti collettivi nazionali. Gli effetti sono prorogati sino alla stipula di un nuovo contratto e si intendono abrogate le precedenti contrattazioni integrative.

Le successive sezioni D, E ed F, previste dal modello trasmesso dalla Ragioneria generale dello Stato con Circolare richiamata in premessa, non sono attinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabili alla Scuola.

D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa
E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto	Il contratto è pubblicato nell'albo fisico e telematico dell'Istituto e trasmesso entro 5 gg. dalla sottoscrizione alle Agenzie ARAN - contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it e CNEL - trasmissionecontratti@cnel.it .

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Lorenzo Zampieri

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO - GAGLIANICO
Piazza Avignone, 1 – 13894 GAGLIANICO (BI)
Tel.: 015/541622 - fax: 015/2548990 – cod. fisc. 81065680027
e-mail: biic807008@istruzione.it - biic807008@pec.istruzione.it - **sito web:** www.icgaglianico.edu.it

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del d.lgs. 150/2009 integrato dal d.lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

la pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in ipotesi il 16 gennaio 2026 e definitivamente il xx/xx/2026, acquisito il parere positivo dei Revisori dei conti, agli atti della scuola come da verbale n. 2026/xx del xx/xx/2026, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore dei SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Lorenzo Zampieri