



DIREZIONE DIDATTICA STATALE DI BUDRIO

Via Muratori 2 -40054 BUDRIO (BO)-Tel. 051 801135 -051 6920710

C.F.: 80073830376 – C.M.: BOEE05600R – C.U.: UFC7EU

E-mail: boee05600r@istruzione.it – boee05600r@pec.istruzione.it

Website: www.ddbudrio.edu.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2025/2026

Ai Revisori dei Conti

Il Dirigente Scolastico

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

VISTA la Circ. n° 7/2010 del Dipartimento per la Funzione Pubblica che indica, al punto 3, fra le disposizioni di immediata e diretta attuazione, quelle relative alle relazioni di accompagnamento alla contrattazione;

VISTO il CCNL 2019/2021 sottoscritto il 18/01/2024;

VISTO il PTOF triennale dell'Istituzione Scolastica;

VISTO il Piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il Piano lavorativo del personale ATA;

VISTO l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2025/2026, siglato il 03/06/2026;

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. per l'anno 2024/2025 comunicata con nota Mim prot. n. 9110 del 30 settembre 2025, e successive integrazioni;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

PREDISPONE

la presente Relazione illustrativa volta a garantire:

- la corretta quantificazione/finalizzazione dell'uso delle risorse;
- il rispetto della compatibilità economico- finanziaria nei limiti di legge e di contratto;
- la facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo;
- la trasparenza in merito alla gestione del processo amministrativo/organizzativo per la realizzazione del PTOF.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: sottoscritta in data 03/06/2026 e firmata dalle RR.SS.UU. di Istituto
	Contratto: il contratto verrà stipulato successivamente all'acquisizione della certificazione dei Revisori dei Conti.
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2024-2027 parte normativa, a.s. 2025/2026 parte economica
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico : Matilde Ferlini RR.SS.UU. di Istituto - Angotti Ruben - Catanzaro Nelli - Racca Rodolfo

Firmato digitalmente da MATILDE FERLINI

	Le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione, a cui è stata inviata la comunicazione, sono: FLC CGIL, SNALS CONFESAL, CISL SCUOLA, , ANIEF, GILDA-UNAMAMS, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL, CISL SCUOLA; GILDA-UNAMAMS
Soggetti destinatari	Personale Docente e non Docente della Direzione Didattica di Budrio (BO)
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni Sindacali; - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; - Disposizioni particolari per il personale docente e ATA; - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Ai sensi dell'art. 8 comma 8 del C.C.N.L. comparto scuola del 18.01.2024, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2025/2026 corredata dalla Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa. Ai sensi dell'art. 8, comma 9, del C.C.N.L. comparto scuola del 18/01/2024 i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della Contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.
Eventuali osservazioni	La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: 1) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; 2) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; 3) alle disposizioni del trattamento accessorio; 4) alla compatibilità economico-finanziaria; 5) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

MODULO 2**Scheda 2. 2 -Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Firmato digitalmente da MATILDE FERLINI

Il testo del Contratto Integrativo d'Istituto- oltre alle disposizioni generali poste in esordio- è articolato in 5 parti:

- la prima, dedicata alle relazioni;
- la seconda dedicata a diritti sindacali e ai contingenti per i servizi essenziali
- la terza riguardante le prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA
- la quarta concernente le disposizioni particolari per il personale docente e ATA come previsto dall'art. 30 del CCNL 2019/2021;
- la quinta riguardante il trattamento economico accessorio, con le norme generali e la sua utilizzazione (ovvero: criteri per la ripartizione del Fondo dell' Istituzione scolastica; fondo per funzioni strumentali al PTOF; misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo migratorio; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente; funzioni miste del personale collaboratore scolastico; quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; incarichi specifici ATA);
- la sesta parte riguardante l'attuazione della normativa in materia di sicurezza;
- la settima contenente le disposizioni transitorie e finali

Le modalità di utilizzo delle risorse accessorie (F.I.S., funzioni strumentali, incarichi specifici) sono state dapprima discusse in Collegio Docenti e nell'assemblea del personale ATA.

Le attività e gli incarichi definiti nel Contratto d'Istituto sono finalizzati all'attuazione delle finalità educative e didattiche presenti nel P.T.O.F. e degli obiettivi del Piano di Miglioramento, in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle attività del personale docente e A.T.A. e in riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

Il Contratto d'Istituto diventa pertanto lo strumento organizzativo per utilizzare, in coerenza con il PTOF e nel rispetto del CCNL, il Fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola sulla base di una gestione delle risorse finanziarie, strumentali e professionali improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità, in riferimento a principi di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

In coerenza con le finalità generali di migliorare la produttività e la qualità complessive, il Contratto di istituto riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Le attività e gli incarichi definiti sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA rafforzandone la motivazione e il senso di appartenenza al fine di rendere più efficienti ed efficaci i servizi offerti;
2. promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire sia il miglioramento della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia quello della "performance del servizio scolastico";
3. promuovere la progettualità dell'Istituto, al fine dell'accrescimento dei processi di apprendimento e, più in generale, della qualità dell'offerta formativa.

La Direzione Didattica Statale di Budrio non intende distribuire in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma vuol corrispondere il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato, e al raggiungimento degli obiettivi raggiunti.

L'effettuazione delle attività rientranti nel PTOF è articolata nelle Aree proposte in seno al Collegio dei Docenti, facenti capo, altresì, alle cinque Funzioni Strumentali operanti nell'a.s.2025/2026;

Considerata la specificità della retribuzione accessoria, il Contratto prevede che i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del F.I.S. devono rendere espliciti gli obiettivi attesi.

Tutte le attività incentivabili potranno pertanto essere liquidate previa analisi, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti.

In definitiva, la liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo, sulla scorta di una verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

B) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Relativamente alla **parte** della contrattazione dedicata alla ripartizione del Fondo d'Istituto, agli incarichi specifici, alle attività ATA, alle funzioni strumentali e alle attività aggiuntive dei docenti, si indicano le disponibilità economiche rispetto alle quali si è proceduto alla contrattazione, indicando che il budget previsto per il fondo dell'istituzione scolastica per l'a.s.2025/2026 ammonta a € **73.376,44**

DESCRIZIONE COMPENSO	IMPORTI a.s. 2025/2026 (Lordo Dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 35.638,60
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.615,13€
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 10.303,72
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.312,02
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 720,06
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 56.530,33
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 5.425,77
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 5.425,77
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 11.420,34
Totale economie esercizi precedenti	€ 11.420,34
TOTALE RISORSE	€ 73.376,44

Le risorse del F.I.S. di cui alla tabella lettera a), destinate a retribuire le diverse figure professionali, vengono ripartite ***nella percentuale del 74,83*** per il personale ***docente e del 25,17 per il personale A.T.A.*** dopo aver decurtato:

1) l'importo annuo lordo, per la liquidazione dell'Indennità di Direzione al D.S.G.A., come disposto dall'articolo 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021, come rideterminato, nonché l'importo annuo lordo in caso di sostituzione del DSGA.

L'indennità di direzione al DSGA assorbe il compenso per le prestazioni eccedenti di cui all' art. 51, comma 4, del CCNL 29/11/2007; (allegato 1);

2) compenso attribuito al Vicario (primo collaboratore del D.S.) e secondo collaboratore (allegato 1);

3) la quota per la formazione docenti ai sensi dell'art 78, lett. j) del CCNL 2019-2021

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e alle aree di personale interno alla scuola.

Pertanto, nel rispetto della normativa vigente, si è formulata un'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto sulla traccia del CCNL 2019/2021, i cui riferimenti di base sono costituiti dal:

- PTOF dell'Istituzione Scolastica, come redatto e deliberato dal Collegio docenti e approvato dal Consiglio di Circolo.
- Piano delle Attività del personale ATA predisposto dal DSGA.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale Docente

PERSONALE DOCENTE	IMPORTI a.s. 2025/2026 (Lordo Dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 29.964,279

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.000,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.615,13
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.446,14
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 41.025,54

Personale ATA

PERSONALE ATA	IMPORTI a.s. 2025/2026 (Lordo Dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007	€ 5.098,56
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 84,60
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.917,79
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 10.881,40
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 18.982,35
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	5.425,77
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 5.425,77
TOTALE PERSONALE ATA	€ 24.408,12

IN CONCLUSIONE

Il Dirigente Scolastico dichiara:

Che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2025/2026 sono volti

- a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza;
- a potenziare i servizi offerti ed a promuovere l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- a dare impulso e ad attuare tutte le iniziative funzionali a favorire lo sviluppo sia della performance individuale dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- a sostenere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Che l'assegnazione degli incarichi intende rifarsi ai principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, e in particolare:

- al criterio di selettività e differenziazione, per cui non si prevedono "distribuzioni a pioggia" delle risorse;
- all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, da cui discende la remunerazione;
- alla realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace, al fine del conseguimento del successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della stessa collettività.

ATTESTA

altresì che:

- nella piena consapevolezza degli spazi regolativi, riservati alle diverse fonti e al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa non come mero adempimento bensì come ad uno “strumento” organizzativo, al tempo stesso concettuale e operativo, strettamente correlato e interconnesso ai documenti programmatori di Istituto;
- coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi avverrà tramite Cedolino Unico;

in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis comma 1 del Decreto Legislativo n. 165/2001, invierà ai Revisori dei Conti, per la prevista certificazione, l'ipotesi di Contrattazione di Istituto per l'a.s. 2025/2026 sottoscritta il 03/06/2026 unitamente ai seguenti allegati:

- a) Relazione Illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF;
- b) Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Matilde Ferlini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate