

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO DIREZIONE DIDATTICA DI CASTEL MAGGIORE

TITOLO I

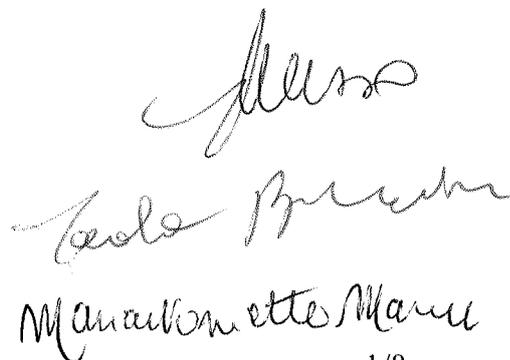
Relazioni sindacali e minimi di servizio del personale ATA da garantire in caso di assemblea e sciopero (CCNL art 6 lettera j)

- Art. 1 DURATA ED EFFICACIA DELL'ACCORDO
- Art. 2 TEMPI E MODI DELL'INFORMAZIONE PREVENTIVA, SUCCESSIVA E DELLA TRATTATIVA
- Art. 3 SCIOPERO PERSONALE
- Art. 4 MINIMI DI SERVIZIO DEL PERSONALE ATA IN CASO DI SCIOPERO
- Art. 5 ASSEMBLEA SINDACALE
- Art. 6 MODALITA' DI CONVOCAZIONE
- Art. 7 ALBO SINDACALE
- Art. 8 TRASPARENZA AMMINISTRATIVA E DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI
- Art. 9 PERMESSI SINDACALI RSU

TITOLO II

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA DEL LAVORO (CCNL art 6 lettera k)

- Art. 10 IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
- Art. 11 VISITA MEDICA
- Art. 12 COSTITUZIONE DELLE SQUADRE E FORMAZIONE DEL PERSONALE
- Art. 13 FORMAZIONE E INFORMAZIONE DI TUTTO IL PERSONALE
- Art. 14 PIANO DI EVACUAZIONE- TRASFORMAZIONE DELLA DESTINAZIONE DEGLI AMBIENTI
- PROVE DI EVACUAZIONE
- Art. 15 CASSETTA PER IL SOCCORSO
- Art. 16 SEGNALETICA
- Art. 17 UTILIZZO DI PICCOLE ATTREZZATURE
- Art. 18 NORME TRANSITORIE E FINALI



Alessandro
Carlo Brunini
Manuonette Manu

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO
DIREZIONE DIDATTICA DI CASTEL MAGGIORE**

Il giorno 21/12/2017, presso la Direzione didattica di Castel Maggiore, ubicata in via Gramsci 175, Castel Maggiore (Bo), in sede di negoziazione integrativa ai sensi dell'art.6 del CCNL 2006/2009

TRA

la Delegazione di parte pubblica D.S. Silvia Brunini e la RSU composta dai Sigg. Brunzin Paola, Mariano Mariantonietta, Russo Graziella

VIENE CONCORDATO

il presente contratto integrativo di istituzione scolastica concernente:

- RELAZIONI SINDACALI E MINIMI DI SERVIZIO DEL PERSONALE ATA DA GARANTIRE IN CASO DI ASSEMBLEA E SCIOPERO
- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA DEL LAVORO

ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001, dal CCNL 26 maggio 1999, dal CCNI 31 agosto 1999, dal CCNL 29 novembre 2007, dalle sequenze contrattuali del 13 febbraio 2008 e del 26 luglio 2008, dal CCNL 23 gennaio 2009 (2° biennio economico 2008-09), dagli accordi MIUR-OO.SS. del 18 novembre 2009 e del 18 maggio 2010, dal D.L.vo n. 150 del 27 ottobre 2009 e dalla nota MIUR n. 9245 del 21 settembre 2010.

PREMESSA

Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e delle RSU e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali: ciò costituisce pertanto impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.



Handwritten signatures of the representatives of the school and the RSU.

TITOLO I

Relazioni sindacali e minimi di servizio del personale ATA da garantire in caso di assemblea e sciopero.

Art. 1

DURATA ED EFFICACIA DELL'ACCORDO

Il presente contratto integrativo di istituzione scolastica ha cadenza annuale. Le parti possono prorogare, anche tacitamente, l'accordo già sottoscritto.

E' soggetto a verifica su richiesta scritta e motivata di una delle parti che l'hanno sottoscritta anche in relazione ad eventuali innovazioni derivanti da accordi nazionali e territoriali.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato con un'intesa tra le parti.

Il presente contratto potrà essere integrato da successivi protocolli d'intesa, nonché dai risultati delle controversie e delle conciliazioni risolte per l'istituzione scolastica.

L'amministrazione si impegna altresì a divulgare i contenuti dei contratti sottoscritti a tutti i lavoratori con le stesse modalità previste per le circolari.

Art. 2

TEMPI E MODI DELL'INFORMAZIONE PREVENTIVA, SUCCESSIVA E DELLA TRATTATIVA

Il sistema delle relazioni sindacali di Circolo si articola secondo i seguenti modelli relazionali: informazione preventiva; contrattazione integrativa; informazione successiva.

Sono oggetto di informazione preventiva:

- piano complessivo delle risorse per il salario accessorio;
- determinazione dell'organico;
- modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al POF;
- modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al piano delle attività, formulato dal DSGA;
- criteri riguardanti le assegnazioni del personale ai plessi e alle classi;
- criteri e modalità relativi alla organizzazione dell'orario del personale docente e ATA;

Sono oggetto di informazione successiva:

- nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti col FIS;
- verifica della attuazione della contrattazione sull'utilizzo delle risorse.

Il Dirigente scolastico concorda con le RSU le modalità e il calendario degli incontri; in ogni caso, la convocazione da parte del DS perverrà con almeno 5 giorni di anticipo.

La contrattazione di Istituto si apre entro il 15 settembre di ogni anno.

La richiesta di apertura della contrattazione deve essere presentata al Capo di Istituto da almeno un soggetto avente titolo a partecipare al tavolo di contrattazione di Istituto (art. 7 tit. III punti A) B) CCNL 2006/2009).

Il Dirigente Scolastico informa della richiesta ricevuta i soggetti sindacali abilitati alla contrattazione.

Durante l'intera fase della contrattazione le parti non assumono iniziative unilaterali né azioni dirette sui temi trattati, fatta salva la necessità per l'amministrazione di procedere ad adempimenti di particolare gravità ed urgenza, previa informazione preventiva alla RSU.

La contrattazione di istituto si conclude con un protocollo di intesa controfirmato dalle parti entro il 30 novembre di ogni anno, compatibilmente con i tempi di assegnazione del FIS all'Istituto. In mancanza di tale assegnazione in tempo utili, si sottoscrive una pre-intesa limitatamente alla parte normativa.

Art. 3

SCIOPERO DEL PERSONALE

Il DS, in occasione di ogni sciopero, inviterà il personale, tramite circolare interna, a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione, con un anticipo di 5 giorni, per consentire la puntuale e doverosa informazione alle famiglie; il lavoratore è tenuto ad apporre firma di presa visione.

Sulla base dei dati così acquisiti, il DS valuterà l'entità della riorganizzazione e/o sospensione del servizio e comunicherà alle famiglia le modalità di funzionamento.

Art. 4

MINIMI DI SERVIZIO DEL PERSONALE ATA IN CASO DI SCIOPERO

In attuazione dell'art.2, comma 1, dell'accordo nazionale del settore della scuola per l'attuazione della legge 146/90, valutato idoneo dalla Commissione di Garanzia con deliberazione 99/284-8.1 (seduta del 22/4/99) e allegato al CCNL del 26/5/99, le parti concordano i sotto indicati criteri generali per la determinazione del contingente di personale ATA necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche le prestazioni indispensabili in caso di sciopero:

- per garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività dirette e strumentali riguardanti l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali e' indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali: un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa e un collaboratore scolastico per le attività connesse all'uso dei locali interessati per l'apertura o chiusura della scuola e per la vigilanza.
- Per garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività amministrative e gestionali degli esami finali, con particolare riferimento a quelli conclusivi dei cicli d'istruzione è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali: un assistente amministrativo, un collaboratore scolastico per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale.
- Per garantire il pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui lo svolgimento di azioni di sciopero coincida con eventuali termini perentori il cui mancato rispetto comporti ritardi nella corresponsione degli emolumenti e' indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali: DSGA, assistente amministrativo, collaboratore scolastico per le attività connesse.

Per l'individuazione del personale comandato a coprire il servizio minimo, il Dirigente, all'inizio dell'anno scolastico, predispone una graduatoria d'istituto di tutto il personale ATA del Circolo suddivisa per il profilo professionale.

La graduatoria così formulata deve essere pubblicata on line ed utilizzata secondo il principio della rotazione.

Almeno tre giorni prima la data dello sciopero il Dirigente Scolastico visto l'elenco, comunicherà con atto scritto ai dipendenti interessati l'orario e il servizio minimo da garantire.

Art. 5

ASSEMBLEA SINDACALE

Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'art. 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.

Assemblee sindacali in orario e fuori orario di lavoro, nei limiti e nei modi previsti dalle norme contrattuali ed eventuali integrazioni, concordate con il Dirigente Scolastico, sono indette dalle OO.SS. aventi diritto o dalla RSU.

Art. 6

MODALITA' DI CONVOCAZIONE

La convocazione dell'assemblea dovrà giungere al Dirigente Scolastico almeno 6 giorni prima della data stabilita; ricevuta l'informazione, contestualmente all'affissione all'albo, il D.S. ne farà oggetto di avviso mediante circolare interna a tutto il personale .

Qualora le assemblee si svolgessero fuori orario di servizio, il termine dei 6 giorni potrà essere ulteriormente ridotto.

Per salvaguardare il diritto del lavoratore a partecipare alle assemblee sindacali e al tempo stesso per non creare disagi all'utenza, i soggetti sindacali aventi diritto possono richiedere al D.S. l'indizione di assemblee fuori dall'orario di servizio con il riconoscimento delle ore a recupero fino ad un massimo di 6 ore annue nell'ambito del monte ore individuale di diritto (10 ore annue).

Per la partecipazione ad assemblee all'interno del COMUNE va riconosciuto un tempo di percorrenza di 20' minuti, da detrarre dal monte ore annuo complessivo, per il raggiungimento della scuola sede di assemblea

I tempi di percorrenza per assemblee di altro tipo vanno concordate con il DS e la RSU. Esclusivamente in caso di partecipazione totale dei collaboratori scolastici in servizio nelle singole scuole del Circolo, nel caso di assemblee sia di scuola sia territoriali, verrà comandata in servizio una sola unità di questo personale per singola scuola dell'infanzia e primaria, per garantire i minimi di servizio per la vigilanza, con le stesse modalità previste nell'art.4 in caso di sciopero.

Art. 7 ALBO SINDACALE

La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale in ogni plesso, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.

Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.

L'albo sindacale deve essere agibile ed in posizione di passaggio nonché di idonee misure.

L'affissione del materiale sindacale, senza alcun visto preventivo del Dirigente Scolastico, dovrà essere a cura dei rappresentanti sindacali di scuola.

La rimozione del materiale sindacale dall'albo sarà cura della RSU.

Il materiale inviato dalle Organizzazioni Sindacali, anche via e-mail, con preghiera di affissione all'albo sindacale, dovrà essere recapitato all'albo sindacale e per conoscenza alla RSU.

il materiale inviato via e-mail assume la stessa forma ed importanza delle comunicazioni inviate per Raccomandata con ricevuta di ritorno.

La RSU usufruisce di strumenti (fotocopiatrici, computer, telefono) di proprietà della scuola necessari per lo svolgimento del loro incarico secondo le seguenti modalità:

- computer – uso di posta elettronica in orario non coincidente con quello di utilizzo da parte delle classi;
- telefono – uso libero documentato dalla compilazione della scheda di rilevazione delle chiamate;
- fotocopiatrici – uso fino alla quantità di 500 fotocopie l'anno salvo esigenze eccezionali concordate con il DS.

Art. 8 TRASPARENZA AMMINISTRATIVA E DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI

La RSU ha diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.

Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e, di norma, entro due giorni dalla richiesta.

La RSU e i sindacati territoriali, su delega degli interessati, al fine della tutela della loro richiesta, hanno diritto di accesso agli atti secondo le norme vigenti.

La richiesta di accesso agli atti di cui ai commi precedenti può avvenire anche verbalmente, dovendo assumere forma scritta solo in seguito a precisa richiesta dell'amministrazione scolastica.

Art. 9 PERMESSI SINDACALI RSU

La RSU dell'istituto ha diritto a 25 minuti e 30 secondi di permesso sindacale per ogni dipendente a tempo indeterminato (da suddividere, come ritengono loro, tra i tre componenti).

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) ha inoltre diritto a 40 ore annue di permesso.

Il permesso va richiesto almeno 3 giorni prima al Dirigente Scolastico.

TITOLO II
ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA DEL LAVORO

Art. 10
IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Fermo restando quanto previsto dalle norme in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, e ne comunica il nominativo al Dirigente Scolastico; qualora sia necessario, il RLS può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio.

Il RLS rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

Il RLS è tenuto e ha diritto alla formazione e all'aggiornamento specifico.

Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare proposte ed osservazioni in merito.

La Dirigente Scolastica è tenuta a rapportarsi col rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza per ogni informazione di sua spettanza, per tutte le eventuali situazioni anomale o problematiche individuate nell'ambito della sicurezza della salute e per i relativi aspetti organizzativi.

Art. 11
VISITA MEDICA

In apposito incontro con il medico competente si provvede a valutazione complessiva delle attività che le varie figure professionali presenti nell'istituto sono tenute a svolgere. Sulla base dei dati emersi si individuano le tipologie del personale e le priorità da considerare per le necessarie visite mediche.

Art. 12
COSTITUZIONE DELLE SQUADRE E FORMAZIONE DEL PERSONALE

Visto l'orario di servizio di tutto il personale e visto l'orario di apertura dei plessi dell'istituto, vengono costituite con atto formale le squadre antincendio e di primo soccorso utilizzando il personale già formato o cui si garantirà adeguata formazione. Ogni anno, secondo le normative rilevate e il numero di personale su cui è possibile contare, si pianificano gli interventi necessari (es. formazione di nuovo personale, aggiornamento di quello già formato...)

Art. 13
FORMAZIONE E INFORMAZIONE DI TUTTO IL PERSONALE

Ai sensi del Dlg 81/09, viene organizzata periodicamente (in uno o più momenti) la formazione per tutto il personale, per il numero di ore previste dal D.Lgs. 81/09

Viene consegnata in forma cartacea l'informazione sulla sicurezza.

Tutto il personale è invitato a segnalare le situazioni di difficoltà e pericolo rilevate, al fine di richiedere all'E.L. *gli specifici interventi risolutivi.*

I rilievi devono essere posti al RLS che provvederà a comunicarli in Direzione.

Art.14
PIANO DI EVACUAZIONE- DESTINAZIONE DEI LOCALI - PROVE DI EVACUAZIONE

Il preposto alla sicurezza di plesso ha il compito di esporre all'albo copia del piano e di informare scrupolosamente tutto il personale su comportamenti e azioni da intraprendere in caso di emergenza.

Il coordinatore di plesso, quale referente responsabile, deve informare la D.S. della destinazione effettiva dei vari ambienti connessa all'attuazione del P.O.F e concordare eventuali cambiamenti con la Dirigente stessa. Nessun dipendente può modificare la destinazione degli ambienti annualmente concordata.

Ogni plesso deve effettuare annualmente due prove regolarmente registrate sull'apposito registro anche al fine di verificare che i percorsi, i punti di raccolta, le modalità di spostamento siano appropriate.

**Art.15
CASSETTA PER IL SOCCORSO**

Le cassette di soccorso con il materiale adeguato devono essere tenute efficienti in punti ben visibili e segnalate da apposita cartellonistica. Per ogni plesso viene assegnato ai collaboratori scolastici e ai docenti designati nelle squadre di primo soccorso il compito di controllo dei prodotti scaduti e/o terminati con conseguente obbligo di richiesta tempestiva di fornitura al DSGA.

**Art.16
SEGNALETICA**

Tutto il personale è chiamato al rispetto della cartellonistica e delle piante cartografiche, nonché al rispetto delle postazioni informative come (collocazione e visibilità).

**Art. 17
UTILIZZO DI PICCOLE ATTREZZATURE**

Il personale è chiamato ad utilizzare solo le attrezzature e strumentazioni autorizzate dalla D.S. (vedi regolamento disposizioni di servizio in materia di sicurezza – Del. CdC n. 48 del 4/12/2015)

**Art. 18
NORME TRANSITORIE E FINALI**

Per quanto non indicato negli articoli precedenti si rimanda al CCNL e CCNI nonché alle norme in vigore.

In presenza di nuove esigenze e/o di problemi applicativi e interpretativi del presente contratto e su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontrano entro 10 giorni dalla richiesta per esaminare i problemi sorti.

La ridefinizione di nuove clausole da parte dei soggetti firmatari sostituisce le parti modificate. Solo se si tratta di "interpretazione autentica" di una norma già presente (con esclusione di nuove clausole) essa ha valore retroattivo.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

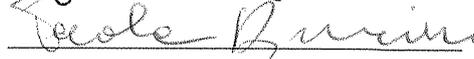
Silvia Brunini

LA RSU D'ISTITUTO

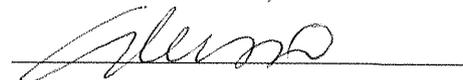
Mariano Mariantonietta



Brunzin Paola



Russo Graziella



I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL/2007

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA _____

UIL SCUOLA _____

SNALS _____

GILDA _____

Direzione Didattica di Castel Maggiore
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2017/18

Al Collegio dei Revisori dei Conti
 Al Sito/Amministrazione trasparente
 Agli Atti

PARTE ECONOMICA

Il giorno 21/12/2017, presso quest'Istituto ha luogo l'incontro, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico Silvia Brunini, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2017/18, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF).

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2017/18:

Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo M.O.F. per l'anno scolastico 2017/18

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

VISTA l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2017/18, ipotesi CCNI del 28/07/2017, comunicato con mail 19107 del 28/09/2017.

VISTA l'integrazione F.I.S. a seguito ripartizione economie MIUR;

VISTA le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);

VISTA gli altri finanziamenti: Progetti aree a rischio..., Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero, Progetti nazionali e comunitari

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;

VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

(Fondo dell'Istituzioni scolastica)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2017/18 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A) Fondo Istituzione Scolastica (FIS) anno scolastico 2017/18	€ 57.481,47	€ 43.316,86
(F) ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
(G) Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H) Compensi vari	€ -	€ -
(a) resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 546,21	€ 411,61
(a) resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ -	€ -
(g) resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ -	€ -
	€ -	€ -
	totale	€ 58.027,68
1) Indennità di Direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008)	€ 5.480,51	€ 4.130,00
	il Totale disponibile	€ 52.547,17
		€ 39.598,47
	è così distribuito:	
	Quota destinata ai docenti	€ 32.025,71
	€ 24.133,92	€ 24.133,92
	Quota destinata al personale ATA	€ 13.491,21
	€ 10.166,70	€ 10.166,70
	Totale impegni Docenti per incarichi di non insegnamento e attività di insegnamento:	€ 32.017,19
	€ 24.127,50	€ 24.127,50
	Totale impegni ATA per prestazioni aggiuntive:	€ 13.489,62
	€ 10.165,50	€ 10.165,50

Articolo 2

(Funzioni strumentali)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2017/18 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B) Funzioni Strumentali anno scolastico 2017/18	€ 5.901,08	€ 4.446,93
(b) resti anni precedenti	€ -	€ -
	Totale disponibile	€ 5.901,08
	€ 4.446,93	€ 4.446,93
#VALORE!	Totale impegni	€ 5.901,06
	€ 4.446,92	€ 4.446,92

#VALORE!

Totale impegni € 5.901,06 € 4.446,92

Direzione Didattica di Castel Maggiore
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2017/18

Articolo 3**(Incarichi specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2017/18 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C) Incarichi specifici per il personale ATA anno scolastico 2017/18	€ 3.558,94	€ 2.681,94
(c) resti anni precedenti	€ -	€ -
il Totale disponibile	€ 3.558,94	€ 2.681,94
è così distribuito:		
Assistenti amministrativi	€ 1.061,60	€ 800,00
Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ 2.497,25	€ 1.881,88
Totale impegni	€ 3.558,85	€ 2.681,88

Articolo 4

Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta a € 2.497,98 € 1.882,43

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2017/18 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate, è escluso dalla contrattazione integrativa di istituto

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2017/18	€ -	€ -
(d) resti anni precedenti	€ -	€ -
Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di istituto (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007 che esclude le attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art. 70, comma 3 CCNL 4/8/1995)	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 5

Informazione preventiva: il finanziamento Attività complementare ammonta a € - € -

- La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2017/18 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.
- Il Progetto, se presentato da questa istituzione scolastica secondo la tempistica che verrà comunicata dal MIUR, è subordinato alla validazione preventiva da parte della Direzione generale per lo studente del Ministero, e sarà attivato solo successivamente alla predetta validazione.
- Il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2017/18	€ -	€ -
(e) resti anni precedenti	€ -	€ -
Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di istituto	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 6

(Altri finanziamenti: Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica; Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero; Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari.)

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2017/18 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Altri finanziamenti 2017/18	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 7**(Disposizioni finali)**

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

M. Brunini
F. Brunini

Direzione Didattica di Castel Maggiore
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2017/18

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2017/18, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:

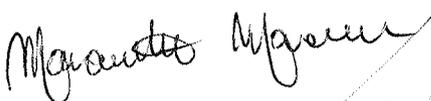
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
A D F G H (A) Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari)	€ 57.481,47	€ 43.316,86
(B) Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.901,08	€ 4.446,93
(C) Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.558,94	€ 2.681,94
(E) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
(I) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
(L) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
(M) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 66.941,49	€ 50.445,73
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 546,21	€ 411,61
TOTALE COMPLESSIVO	€ 67.487,70	€ 50.857,34

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per personale docente

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
I Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
II Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 6.479,08	€ 4.882,50
III Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07) N.B.: da FIS € 0 + da Ulteriore finanziamento € 0	€ -	€ -
IV Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 18.438,67	€ 13.895,00
V Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.635,00	€ 5.000,00
VI Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VII Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VIII Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 7.099,45	€ 5.350,00
IX Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
X Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.901,06	€ 4.446,92
XI Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XII Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIII Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 44.553,25	€ 33.574,42

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.




Direzione Didattica di Castel Maggiore
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2017/18

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:		Lordo Stato	Lordo Dipendente
XIV	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 13.489,62	€ 10.165,50
XV	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XVI	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.875,76	€ 4.427,85
XVII	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
XVIII	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIX	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XX	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.558,85	€ 2.681,88
XXI	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XXII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA		€ 22.924,23	€ 17.275,23
A fronte di un'assegnazione complessivamente di		€ 67.487,70	€ 50.857,34
è stata prevista un'utilizzazione di		€ 67.477,48	€ 50.849,65
pari al		99,985%	99,985%

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR;
- l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2017/18, ipotesi CCNI del 28/07/2017, comunicato con mail 19107 del 28/09/2017.

le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
 - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- Nel foglio (1) si è scelto di non portare in contrattazione le Ore eccedenti
- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

CASTEL MAGGIORE , li 21/12/2017
 Per la parte pubblica

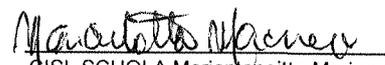
Il dirigente scolastico Silvia Brunini

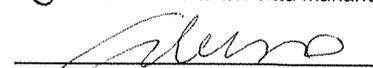
RSA presenti alla riunione:

FLC/CGIL
 CISL SCUOLA
 UIL SCUOLA
 SNALS-CONFSAI
 GILDA/UNAMS

Per la parte sindacale


 FLC/CGIL Paola Brunini


 CISL SCUOLA Mariantonietta Mariano


 FLC/CGIL Graziella Russo

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:

- 1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.
- 2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Commissioni di Circolo/docenti referenti di circolo e di plesso				
	Materna		Elementare	
<i>Commiss. Continuità:</i>				
<i>Nido/infanzia</i>	pesci (fs) ref.			
	miorandi (fs) ref.			
	polillo			
	salomoni			12
<i>Infanzia/primaria</i>	pesci (fs)		lodi	
	miorandi (fs)		zambetta	
	vallone		d'ambrosio	
	borsari		lopizzo ref	107
<i>GLH</i>		righetti (FS)		25
<i>Team per l'innovazione</i>			gualandi	
			magliulo	
			cirocco	
			longarini	
			bernardoni	80
<i>Sicurezza</i>	miccoli		maglio	
	brunzin		mariano	
	di leonardo		salzillo ref.	
	gambino		saguatti	62
<i>Nucleo interno di valutazione N.I.V</i>	passante		piantadosi	
	boninsegna		fustini FS	
	chiarini		gaudenzi	
	miccoli			109
<i>Commissione POF</i>	bernardoni ref		braca	
	brunzin		brighetti	
	miccoli		tassi	
	gambino			
	di leonardo			85
<i>Tutoraggio docenti</i>			marcheselli	
				6
<i>Ref. INVALSI</i>		fustini		8
<i>Ref. Cons. ragazzi ed. citt.</i>		di iacovo		10
<i>Ref. Continuità nido/inf</i>	pesci/miorandi			
<i>Ref. Continuità inf./prim</i>			lopizzo	
<i>Ref. ed. ambientale</i>			petrellese	12
<i>Ref. Sicurezza</i>			salzillo	
<i>Ref. Educaz. Stradale</i>			lampada	10
<i>Ref. alla salute</i>			tassi/passerini	10
<i>Ref. Primaria/Secondaria</i>			marcheselli	10
<i>Ref. Gemellaggio e inglese</i>			de santis	10
<i>Ref. Alunni con DSA</i>			marcheselli	15
<i>Ref. Intercultura infanzia</i>	barbieri			8

<i>Ref Educazione alla lettura</i>			piccinno		12
<i>Animatore Digitale</i>			Gualandi		0
<i>Ref. Educazione Motoria</i>			sassatelli		2
<i>Referente Mensa</i>			sassatelli		12
<i>Referente Biblioteca</i>			lopizzo		
			lodi lia		
			magliulo/salzilla		6
<i>Referenti Orari</i>			pironaci		
			tassi/storniolo		
			calabrese		
			righetti		
			casagrande		10
		totale	ore	621	
<i>Coordinatore di plesso</i>	gambino/barbieri	550	pironaci	1.450	
	pesci	400	tassi/storniolo	1000	
	chiarini	550	calabrese	1000	
	brunzin/boninsegna	400			5.350
<i>Vicario</i>	miccoli	2000	casagrande	3000	5.000

PROGETTO	referente	Previsione importo	
		funzion	frontali
ACCOGLIENZA INFANZIA	Pesci	36	112,5
ACCOGLIENZA SCUOLA PR	Lopizzo	88	13
tutti i plessi classi prime			
PROGETTO PASSAGGIO	Pesci	21	
CONTINUITA' INF. - PRIM.	Lopizzo	21	8
CONTINUITA' NIDO - INFAN	Pesci	7	6
TOTALE PROGETTI		173	139,5

Mandibetti
 Paolo Brunini

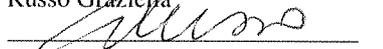
Collaboratori Scolastici											TOTALI
INCARICO	bassi		cipi	mezzetti	bonfiglioli	calvino	bertolini				
Coord plesso	guerra		agosto	xxxxx	martino	sanfelice	mastroianni				76
reg impianti	perricone		argenziano	xxxxx	russo	musolino	grigatti				24
ctr mat pulizia	maffia		argenziano	xxxxx	martino	ranieri	tanzarella				24
comm mensa	perricone										12
collab progetti e feste scolast	perricone		argenziano	xxxxx	martino	musolino	mastroianni				
	guerra		agosto	xxxxx	russo	ranieri	grigatti				
	maffia					sanfelice	tanzarella				
	xxxxxx						boninsegna				
Sost. Colleghi	perricone		argenziano	xxxxx	martino	musolino	giuranna				285
	guerra		agosto	xxxxx	russo	ranieri	mastroianni				
	maffia					sanfelice	grigatti				
	xxxxxx						tanzarella				
							boninsegna				144
							giuranna				565

Assistenti amministrativi		
Cons interclasse/sezione	aguzzi	11
	xxxxx1	
Ass.ne infort on line	aguzzi	8
	xxxxx1	
Collab resp. Psicopedagog	aguzzi	7
Sost colleghi assenti	piscopo	59
	occhiuzzi	
	aguzzi	
	xxxxx1	
	xxxxx2	
Gestione sito WEB	piscopo	21
Registro elettronico	piscopo	10
Collaborazione mof	piscopo	30
Collab. Cons di Circolo	aguzzi	5
INVALSI	piscopo	10
Gest. graduatorie	occhiuzzi	26
Referente acquisti	piscopo	17
SARE	occhiuzzi	10
Totale		214

Castel Maggiore

Il dirigente scolastico Le R.S.U. d'Istitut Mariano Marinatonietta
Silvia Brunini


 Brunzi Paola

 Russo Graziella


Direzione Didattica di Castel Maggiore

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2017/18 (B) Relazione DS

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Revisore dei conti MIUR Mara serena Borgia
Revisore dei conti MEF Claudia Cecchetti

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2017/18, si trasmette:

la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico, con prospetto:
Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);
Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica
del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Direzione Didattica di Castel Maggiore

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2017/18 (B) Relazione DS

MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Inizio trattative	01/09/2017		
	Intesa	21/12/2017		
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico	2017/18		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico)	Silvia Brunini		
	RSU di istituto	FLC/CGIL	presente	Paola Brunzin
		CISL SCUOLA	presente	Mariantonetta Ma
		FLC/CGIL	presente	Graziella Russo
Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU:			
	RSA provinciali	FLC/CGIL	presente	
		CISL SCUOLA		
		UIL SCUOLA		
		SNALS-CONFSAL		
GILDA/UNAMS				
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA			
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Parte economica Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo M.O.F.</p> <p>Articolo 1 - Miglioramento Offerta Formativa Articolo 2 - Funzioni Strumentali Articolo 3 - Incarichi specifici del personale ATA Articolo 4 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Articolo 5 - Attività complementare di educazione fisica Articolo 6 - Altri finanziamenti Articolo 7 - Disposizioni finali</p>			

Direzione Didattica di Castel Maggiore

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno Scolastico 2017/18

(B) Relazione DS

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Contenuti e modalità relativi all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non prevista
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? NO - Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare "I limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO - Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare "I limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".	
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Direzione Didattica di Castel Maggiore

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno Scolastico 2017/18

(B) Relazione DS

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge

e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2017/18, ipotesi CCNI del 28/07/2017, comunicato con mail 19107 del 28/09/2017.		
	l'integrazione F.I.S. a seguito ripartizione economie MIUR; le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);		
Articolo 2	Le risorse FIS € 57.481,47 sono così impegnate:	ai docenti	gli ata
a	Indennità di Direzione al DSGA	€	5.480,51
b	Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA	€	395,25
c	Compenso per i collaboratori del DS	€ 6.635,00	
d	Prestazioni aggiuntive docenti * 70,00%	€ 31.479,50	
e	Prestazioni aggiuntive ATA * 30,00%		€ 13.491,21
	Totale	€ 38.114,50	€ 19.366,97
	* N.B.: finanziamento a.s. 2017/18, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a b c		
Articolo 3	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 21/12/2017		

Direzione Didattica di Castel Maggiore	
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO	
Anno Scolastico 2017/18	(B) Relazione DS

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**Tabella analitica della costituzione del fondo.**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede, (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari)	€ 57.481,47	€ 43.316,86
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.901,08	€ 4.446,93
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.558,94	€ 2.681,94
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 66.941,49	€ 50.445,73
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 546,21	€ 411,61
TOTALE COMPLESSIVO	€ 67.487,70	€ 50.857,34

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 6.479,08	€ 4.882,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 18.438,67	€ 13.895,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.635,00	€ 5.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 7.099,45	€ 5.350,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.901,06	€ 4.446,92
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 44.553,25	€ 33.574,42

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

Direzione Didattica di Castel Maggiore
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Anno Scolastico 2017/18 (B) Relazione DS

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 13.489,62	€ 10.165,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.875,76	€ 4.427,85
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.558,85	€ 2.681,88
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 22.924,23	€ 17.275,23

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipendente		Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€ 1.220,00	€ -	€ -
b) Convitti ed educandati	0	€ 820,00	€ -	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	No	€ 750,00	€ -	€ -
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	Si	€ 650,00	€ 862,55	€ 650,00
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	116	€ 30,00	€ 4.617,96	€ 3.480,00
TOTALE IMPEGNI DSGA			€ 5.480,51	€ 4.130,00

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 67.487,70	€ 50.857,34
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 67.477,48	€ 50.849,65
pari al	99,985%	99,985%

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:
 l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2017/18, ipotesi CCNI del 28/07/2017, comunicato con mail 19107 del 28/09/2017.

le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
 - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
 - Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

data comunicazione ai Revisori 22/12/2017

Il dirigente scolastico
 Silvia Brunini

Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile
del direttore dei servizi generali ed amministrativi
(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composta	<p>Da quattro moduli:</p> <p>III.1 – Modulo I - “Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</p> <p>III.1 – Modulo II - “Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</p> <p>III.1 – Modulo III - “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”;</p> <p>III.1 – Modulo IV - “Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.</p>
Periodo	anno scolastico 2017 / 18

Direzione Didattica di Castel Maggiore

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'assegnazione spettante per il M.O.P. a.s. 2017/18, (ipotesi CCNI del 28/07/2017, comunicate con mail 19107 del 28/09/2017, le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti));	III.1.1 - Sezione I		III.1.2 - Sezione II	III.1.3 - Sezione III	III.1.4 - Sezione IV	III.1.5 - Sezione V
	Lordo Stato	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse variabili. Appartengono a questo gruppo le economie anni precedenti e ulteriori assegnazioni 2017/18	Decurtazioni del Fondo	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinente
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>a + b - c = d</i>	
anno scolastico 2017/18						
(A + F) Fondo dell'istituzione scolastica (art. 85 CCNL)	TOTALE	€ 57.481,47	+ € 546,21	- € -	= € 58.027,68	di cui € -
(B) Funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2006/2009)	TOTALE	€ 5.901,08	+ € -	- € -	= € 5.901,08	" " € -
(C) Incarichi specifici per il personale ATA (art. 62 CCNL 2006/2009)	TOTALE	€ 3.558,94	+ € -	- € -	= € 3.558,94	" " € -
(E) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 del CCNL 2006/2009)						
Quota per il numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto.		€ -				
Ulteriore quota da assegnare alle scuole di titolarità dei docenti coordinatori regionali		€ -				
TOTALE		€ -	+ € -	- € -	= € -	" " € -
(D) Ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti (art. 30 CCNL 2006/2009)	TOTALE	€ -	+ € -	- € -	= € -	" " € -
(G) Ind. turno notturno - festivi (art. 88 punto 2 let G CCNL 2006/09)	TOTALE	€ -	+ € -	- € -	= € -	" " € -
(H) Compensi vari (art. 88 lett. h, i, l del CCNL 2006/2009)	TOTALE	€ -	+ € -	- € -	= € -	" " € -
Gestione altri finanziamenti						
(I) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ -	+ € -			
(L) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)		€ -	+ € -			
(M) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, c 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ -	+ € -			
TOTALE		€ -	+ € -	- € -	= € -	" " € -
Risorse anno scolastico 2017/18		€ 66.941,49	+ € 546,21	- € -	= € 67.487,70	di cui € -
					Costituzione Fondo	

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)

Direzione Didattica di Castel Maggiore

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)	In questo modulo in coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, si evidenzia la programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Ogni voce è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo. Si dichiara che il totale poste di destinazione del Fondo (Sezione IV Modulo II) sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci: Sezione I (a) + Sezione II (b) + Sezione III (c), coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo: a + b - c)						III.2.1 - Sezione I	III.2.2 - Sezione II	III.2.3 - Sezione III	III.2.4 - Sezione IV	III.2.5 - Sezione V
	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Destinazioni ancora da regolare	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinenti						
anno scolastico 2017/18							a	b	c	a + b + c = d	
Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente:											
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità	€ -	+	€ -	=	€ -	di cui	€ -				
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ 6.479,08	=	€ 6.479,08	" "	€ -				
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ 18.438,67	=	€ 18.438,67	" "	€ -				
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ 6.635,00	=	€ 6.635,00	" "	€ -				
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k)	€ -	+	€ 7.099,45	=	€ 8,52	" "	€ 7.107,97				
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ 5.901,06	=	€ 0,02	" "	€ 5.901,08				
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	€ -	+	€ 44.553,25	=	€ 8,54	" "	€ 44.561,79				
I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:											
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ 13.489,62	=	€ -	di cui	€ -				
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL	€ -	+	€ -	=	€ 1,59	" "	€ 1,59				
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j) CCNL	€ 5.480,51	+	€ 395,25	=	€ -	" "	€ 5.875,76				
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale	€ -	+	€ 3.558,85	=	€ 0,09	" "	€ 3.558,94				
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	+	€ -	=	€ -	" "	€ -				
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 5.480,51	+	€ 17.443,72	=	€ 1,68	" "	€ 22.925,91				
TOTALE GENERALE	€ 5.480,51	+	€ 61.996,97	=	€ 10,22	di cui	€ 67.487,70				
			67.477,48				Destinazione Fondo				
RIEPILOGO											
III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa									€	67.487,70	
III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa									€	67.487,70	
III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale											
Ai fini della certificazione, si attesta che sono stati rispettati i vincoli di carattere generale:											
a. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.											
b. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non di pertinenza di questa amministrazione scolastica periferica.											
c. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non di pertinenza di questa amministrazione scolastica periferica.											

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il presente Modulo è una sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti per consentire una visione quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I Costituzione del Fondo e Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo). Si notificano le voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame.

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.1.1 - Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	+	III.1.2 - Sezione II Risorse variabili. Appartengono a questo gruppo le economie anni precedenti e ulteriori assegnazioni 2017/18	-	III.1.3 - Sezione III Decurtazioni del Fondo	=	III.1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	di cui	III.1.5 - Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinente
	<i>a</i>		<i>b</i>		<i>c</i>		<i>a + b - c = d</i>		
Risorse a.s. 2016/17	€ 66.522,41	+	€ 2.678,80	-	€ -	=	€ 69.201,21	di cui	€ -
Risorse a.s. 2017/18	€ 66.941,49	+	€ 546,21	-	€ -	=	€ 67.487,70	" "	€ -
Differenza	-€ 419,08	+	€ 2.132,59	+	€ -	=	€ 1.713,51	" "	€ -

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.2.1 - Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	+	III.2.2 - Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	+	III.2.3 - Sezione III Destinazioni ancora da regolare	=	III.2.4 - Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	di cui	III.2.5 - Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinente
	<i>a</i>		<i>b</i>		<i>c</i>		<i>a + b + c = d</i>		
Impegni a.s. 2016/17	€ 356,53	+	€ 68.828,20	+	€ -	=	€ 69.184,73	di cui	€ -
Impegni a.s. 2017/18	€ 5.480,51	+	€ 61.996,97	+	€ 10,22	=	€ 67.487,70	" "	€ -
Differenza	-€ 5.123,98	+	€ 6.831,23	+	-€ 10,22	=	€ 1.697,03	" "	€ -

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Si dichiara che si è rispettato il limite di spesa con le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità. Rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Si espongono le disponibilità economiche-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si dichiara che il sistema utilizzato da quest'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente il sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

a.s. 2017/18	Piani Gestionali: 05 - Compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa			06 - Spese per la liquidazione delle ore eccedenti		
	Codici Compensi: A006 - Miglioramento offerta formativa			A007 - Ore Eccedenti		
	Codici Sottocompensi:	0001 - Fondo Istituto	0002 - Funz. Strum.	0003 - Inc. Specifici	0001 - Pratica Sportiva	0002 - Sost. Colleghi
MOF anni scolastici precedenti	capitolo 2549	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
MOF anni scolastici precedenti	capitolo 2554	€ 411,61	€ -	€ -	€ -	€ 135,42
MOF anni scolastici precedenti	capitolo 2555	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
MOF anni scolastici precedenti	capitolo 2556	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2,68
a.s. corrente per Attività ed. fisica	capitolo 2549	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
a.s. corrente per docente coordinatore regionale	capitolo 2554	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
4/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. Strum. + Inc. Spec. + Ore Ecc	capitolo 2549	€ 14.438,95	€ 1.482,31	€ 893,98	€ -	€ -
8/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. Strum. + Inc. Spec. + Ore Ecc	capitolo 2549	€ 28.877,91	€ 2.964,62	€ 1.787,96	€ -	€ -
Ulteriore assegnazione FIS a.s. corrente	capitolo 2549	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ind. turno notturno / festivi a.s. corrente	capitolo 2549	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Compensi vari a.s. corrente	capitolo 2549	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale su Cedolino Unico		€ 43.728,47	€ 4.446,93	€ 2.681,94	€ -	€ 138,10
MOF anni precedenti da Bilancio scuola		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Altri finanziamenti da Bilancio scuola		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
totale lordo dipendenti		€ 43.728,47	€ 4.446,93	€ 2.681,94	€ -	€ 138,10
Totale Generale Lordo Dipendente		€ 50.995,44				
Pari a Lordo Stato		€ 67.487,70				

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dichiara che l'ipotesi di Contratto di Istituto ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165 con verbale dei revisori dei conti n° 2017/001 del 14/03/2017 i cui valori in sintesi sono:

Lordo Stato	
TOTALE RISORSE dell'anno scolastico 2016/17	€ 66.522,41 +
TOTALE economie degli anni precedenti	€ 2.678,80 =
TOTALE COMPLESSIVO	€ 69.201,21
costituzione del Fondo sottoposto a certificazione dell'anno scolastico 2016/17	
Finalizzazioni:	
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2016/17 DOCENTI	€ 46.724,29
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2016/17 ATA	€ 22.460,44
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2016/17	€ 69.184,73

La spesa effettivamente sostenuta nell'anno scolastico 2016/17 è stata di € 69.184,73 Pertanto, si dichiara che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2016/17

Le economie contrattuali del Fondo degli anni precedenti sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo dell'anno scolastico 2017/18

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, si dichiara che le risorse disponibili provengono da:

l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2017/18, ipotesi CCNI del 28/07/2017, comunicato con mail 19107 del 28/09/2017, l'integrazione F.I.S. a seguito ripartizione economie MIUR; le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti); gli altri finanziamenti: Progetti aree a rischio..... Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero, Progetti nazionali e comunitari

data comunicazione ai Revisori 22/12/2017

Il direttore dei servizi generali ed amministrativi
Alessandra Devoti