

BOEE068003 - A7D37DA - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004359 - 06/06/2023 - I - E

- **Oggetto:** Dirigenza Scolastica: firmato il Contratto Integrativo Nazionale in applicazione delle fasce nazionali dall'anno scolastico 2023/24
- **Data ricezione email:** 31/05/2023 20:26
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilsuola.it, uils scuola - Gest. doc. - Email: bologna@uilsuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilsuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
logo UIL Bologna.png	SI			NO	NO
4bcfc218-d202-82ee-7f9d-92fde49715d0.jpg	SI			NO	NO
Dati-complessita-dirigenti-scolastici-UilScuola-RUA.xlsx	SI			NO	NO

Testo email

[CLICCA QUI PER I CONTATTI](#)

Con l'incontro che si è svolto oggi al Ministero, dopo lungo confronto, si è arrivati alla firma del contratto per la distribuzione del Fondo Unico Nazionale dell'area "Dirigenza Scolastica" in fasce nazionali.

Di seguito la tabella con i punteggi necessari per le tre fasce in cui verranno inserite le istituzioni scolastiche e la relativa posizione variabile:

FASCE	PUNTEGGIO	NUMERO SCUOLE	POSIZIONE VARIABILE
Fascia A	da 62 punti in su	1760	21.600,00
Fascia B	da 39 punti a 61 punti	5160	17.600,00
Fascia C	Fino a 38 punti	1169	13.600,00

Alla retribuzione variabile di posizione verrà aggiunta la retribuzione di risultato pari al 15% del FUN.

Il passaggio dai Contratti Integrative Regionali ad un Contratto Nazionale garantirà il medesimo stipendio, in base alla fascia di appartenenza dell'istituto, in tutta Italia.

L'amministrazione su nostra insistenza ha rivisto la proposta precedentemente avanzata portando gli istituti di fascia "B" da 5023 a 5160 e aumentando per la fascia "C" e "B" la retribuzione economica.

Abbiamo sottoscritto una dichiarazione congiunta in cui l'amministrazione si impegna a rivedere i parametri numerici per la graduazione delle istituzioni scolastiche successivamente alla prima fase di applicazione del nuovo sistema delle fasce e a garantire il criterio di precedenza nella mobilità a favore di coloro il cui incarico è in scadenza al 31 agosto 2023 e si trovano in una istituzione scolastica che per effetto delle nuove fasce subisca una perdita economica.

Per ultimo, su insistenza delle Organizzazioni Sindacali, l'amministrazione si è impegnata ad attivare l'interlocuzione con il Ministero delle Finanze al fine di garantire anche ai Dirigenti Scolastici neoassunti l'adeguamento stipendiale dal primo settembre 2023.

Posizione della Federazione Uil Scuola RUA

Pur esprimendo soddisfazione per la firma di un contratto che garantirà una retribuzione comune a tutti i Dirigenti Scolastici, rispettando criteri nazionali, la Uil Scuola Rua da subito aveva chiesto una distribuzione delle istituzioni scolastiche che premiasse il lavoro dei Dirigenti riconoscendo la complessità della funzione e non solo della complessità dell'istituzione scolastica aumentando il numero delle scuole in fascia "A".

Per l'Amministrazione hanno partecipato il Capo Dipartimento Jacopo Greco, il Direttore Generale Antonella Tozza e il Direttore Generale Michele Serra.

Per la Uil Scuola Rua hanno partecipato Rosa Cirillo e Enrico Bianchi.

Di seguito il file per conoscere il punteggio, la fascia e la quota fissa e variabile di posizione >>>

- [Punteggio, la fascia e la quota fissa e variabile di posizione](#)

fonte: uilscuola.it

Da affiggere all'albo sindacale della scuola.

ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70