

**Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Anno Scolastico 2025/26

**Ai Revisori dei Conti**

Revisore dei conti MIUR: ELISA BERTUCCELLI  
 Revisore dei conti MEF BEATRICE GAMBARI

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2025/26, si trasmette:

**la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico**, con prospetto:  
 Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);  
 Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

**la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica  
 del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali: altre informazioni utili".

<b>Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme</b> <b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO</b> <b>Anno Scolastico 2025/26</b>
--

<b>MODULO 1</b>
-----------------

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Inizio trattative 15/09/2025 Intesa 20/02/2026															
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno Scolastico <b>2025/26</b>															
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<table border="1"> <tr> <td>Parte Pubblica (dirigente scolastico)</td> <td colspan="2">GIOVANNA CHIANELLI</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">RSU di istituto</td> <td>FLC/CGIL</td> <td>presente BORRONI LINDA</td> </tr> <tr> <td>FLC/CGIL</td> <td>presente CASTAGNARI NADIA</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>presente ZUFFA VIRNA</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Parte Pubblica (dirigente scolastico)	GIOVANNA CHIANELLI		RSU di istituto	FLC/CGIL	presente BORRONI LINDA	FLC/CGIL	presente CASTAGNARI NADIA	CISL SCUOLA	presente ZUFFA VIRNA					
Parte Pubblica (dirigente scolastico)	GIOVANNA CHIANELLI															
RSU di istituto	FLC/CGIL	presente BORRONI LINDA														
	FLC/CGIL	presente CASTAGNARI NADIA														
	CISL SCUOLA	presente ZUFFA VIRNA														
<b>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.</b>	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU:</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="4">RSA provinciali</td> <td>FLC/CGIL</td> <td>assente Nome e cognome</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>assente</td> </tr> <tr> <td>ANIEF</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	RSA provinciali	FLC/CGIL	assente Nome e cognome	CISL SCUOLA	assente	ANIEF									
RSA provinciali	FLC/CGIL		assente Nome e cognome													
	CISL SCUOLA		assente													
	ANIEF															
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale DOCENTE E ATA</b>															
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p><b>CCNL Istruzione e ricerca 2019 - 2021 del 18 gennaio 2024</b>  <b>Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI</b>  <b>Art. 30 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali</b></p> <p><b>Parte normativa</b>  Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art 6 CCNL, le materie di cui all'art. 30, comma 4, punto c, sub da c1 a c11.</p> <p>Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 30, comma 9, punto b, sub da b1 a b6.</p> <p>Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 30, comma 10, punto b, sub da b1 a b3.</p> <p><b>Parte economica Anno Scolastico 2025/26</b>  Articolo 1 - Fondo delle istituzioni scolastiche  Articolo 2 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa  Articolo 3 - Incarichi Specifici del personale ATA  Articolo 4 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti  Articolo 5 - Attività complementare di educazione fisica  Articolo 6 - Indennità turni notturni e festivi presso i Convitti e gli Educat  Articolo 7 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm...  Articolo 8 - Valorizzazione del personale scolastico  Articolo 9 - MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione Continuità  Articolo 10 - Agenda SUD  Articolo 11 - MOF art. 78, c. 7, lett. h) Continuità nelle Piccole Isole  Articolo 12 - Indennità di disagio per Assistenti tecnici del primo ciclo  Articolo 13 - Gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025.  Articolo 14 - Collaboratori Scolastici (assistenza alunni/primo soccorso)  Articolo 15 - Valorizzazione del personale docente, Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023,  Articolo 16 - Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc.)  Articolo 17 - Disposizioni finali  Articolo 18 - Permessi sindacali</p> <p>Tabella analitica della costituzione del fondo  Tabella compensi stabiliti per il personale docente  Tabella compensi stabiliti per il personale ATA</p>															
Nota 9743																
POS Cedolino unico	<b>a.</b>															
" "	<b>b.</b>															
" "	<b>c.</b>															
" "	<b>d.</b>															
" "	<b>e.</b>															
" "	<b>f.</b>															
" "	<b>=</b>															
" "	<b>g.</b>															
" "	<b>h.</b>															
" "	<b>i.</b>															
" "	<b>j.</b>															
" "	<b>k.</b>															
" "	<b>l.</b>															
" "	<b>L)</b>															
Bilancio scuola	<b>M, N, O, P, Q)</b>															

**Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Anno Scolastico 2025/26

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Criteri e modalità relativi all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Non prevista</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo</b>
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? NO, Voce non prevista per gli istituti scolastici (Del. ANAC 430/2016)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs.150/2009. Voce non prevista per gli istituti scolastici (Del. ANAC 430/2016)	
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

<b>Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme</b> <b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO</b> <b>Anno Scolastico 2025/26</b>
--

**MODULO 2**
**Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)*

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica**

<b>Articolo 1</b>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2025/26 comunicato con Nota n. 9743 del 30/09/2025 (Ipotesi CCNI del comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Istituzioni Scolastiche ed Educative per l'assegnazione delle risorse finanziarie destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2025/26 del 29/09/2025) Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.		
<b>Articolo 2</b>	Il FIS a.s. 2025/26 € <b>45.561,02</b> è così destinato:	ai docenti	agli ata
<b>a</b>	Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)	€	5.535,58
<b>d</b>	Compenso per i collaboratori del DS	€	-
<b>e</b>	Quota docenti prima della ripartizione tra docenti/ata	€	6.130,74
<b>€ 30.141,95</b>	Prestazioni aggiuntive docenti * 70,00%	€	2.840,25
	Prestazioni aggiuntive ATA * 30,00%	€	21.099,36
	<b>Totale</b>	<b>€ 30.070,35</b>	<b>€ 14.578,17</b>
	<i>* N.B.: finanziamento a.s. 2025/26, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a d e</i>		
	<b>La valorizzazione</b> € <b>12.565,16</b> è così destinata:	ai docenti	agli ata
		€	-
	Valorizzazione del merito del personale Docenti	€	8.795,62
	Valorizzazione del merito del personale ATA	€	3.769,54
	<b>Totale</b>	<b>€ 8.795,62</b>	<b>€ 3.769,54</b>
<b>Articolo 3</b>	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 20/02/2026		

**Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2025/26**

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26, sono determinate come segue:

Risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 47.255,46	€ 35.610,75
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.415,51	€ 3.327,44
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ -	€ -
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 3.637,23	€ 2.740,94
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ -	€ -
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 12.565,17	€ 9.468,85
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ -	€ -
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.130,84	€ 3.112,91
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatari	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 72.004,21</b>	<b>€ 54.260,89</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ -	€ -
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 6.551,23	€ 4.936,87
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 6.551,23</b>	<b>€ 4.936,87</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 78.555,44</b>	<b>€ 59.197,76</b>

Sintesi delle risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
<b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 72.004,21</b>	<b>€ 54.260,89</b>
<b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 6.551,23</b>	<b>€ 4.936,87</b>
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 78.555,44</b>	<b>€ 59.197,76</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 9743.

**Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2025/26**

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dip.te</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 27.307,34	€ 20.578,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.130,74	€ 4.620,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ -	€ -
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.415,51	€ 3.327,44
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.637,23	€ 2.740,94
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 8.795,62	€ 6.628,20
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 50.286,44</b>	<b>€ 37.894,83</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	€ -	€ -
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 50.286,44</b>	<b>€ 37.894,83</b>

**Direzione Didattica - Castel San Pietro Terme**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Anno Scolastico 2025/26

PERSONALE ATA	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.448,08	€ 4.859,14
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 10.735,09	€ 8.089,75
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.130,84	€ 3.112,92
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ -	€ -
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 3.769,54	€ 2.840,65
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 25.083,55</b>	<b>€ 18.902,46</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ -	€ -
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 25.083,55</b>	<b>€ 18.902,46</b>

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro	lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€ 1.342,00	€ -	€ -
b) Convitti ed educandati	0	€ 902,00	€ -	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si	€ 825,00	€ 1.094,78	€ 825,00
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€ 715,00	€ -	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	97	€ 34,50	€ 4.440,81	€ 3.346,50
<b>TOTALE IMPEGNI DSGA</b>			<b>€ 5.535,58</b>	<b>€ 4.171,50</b>
			€ -	€ -

c. (Art. 4) Arretrati dell'incremento dell'indennità di parte variabile per i funzionari al	€ 472,41	€ 356,00
d. (Art. 5) Arretrati relativi alla indennità di parte fissa degli assistenti amministrativi	€ -	€ -
j. (Art. 13) Indennità di parte variabile DSGA - Una Tantum a.s. 2025/26.	€ 440,09	€ 331,64

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € 78.555,44 € 59.197,76  
 è stata prevista un'utilizzazione di € 75.369,99 € 56.797,29  
 pari al 95,94% 95,94%

**NUOVE tabelle stipendi: CCNL istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024**

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2025/26 comunicato con Nota n. 9743 del 30/09/20; Ipotesi CCNI del comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Istituzioni Scolastiche ed Educative per l'assegnazione delle risorse. Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

**data comunicazione ai Revisori 20/02/2026**

Il dirigente scolastico  
 GIOVANNA CHIANELLI